

Tjekliste om vejledere og konsulenter på EUD

1. Hvem er målgruppen

Målgruppen af vejledere og konsulenter på individuelle kontrakter har mange forskellige stillingsbetegnelser og funktioner, men fælles for dem, at de udfører opgaver, der er afledt af undervisningen og støtter op om den. Stillingsbetegnelserne kan bla. være:

- Vejleder
- Mentor
- Coach
- Studie og erhvervsvejleder
- Læsevejleder
- Pædagogisk konsulent
- SPS-vejleder
- Virksomhedskonsulent

2. Hvorfor er det vigtigt at få dem som medlemmer?

Uddannelsesforbundet arbejder for, at vejledere og konsulenter skal være omfattet af den samme overenskomst/ansættelsesbekendtgørelse som lærerne, allerede i løbet af indeværende overenskomstperiode.

Når de skal være omfattet af overenskomsten/ansættelsesbekendtgørelsen, så er det ikke bare af hensyn til vejlederne og konsulenterne, men også af hensyn til lærerne.

Vejlederne og konsulenter varetager for det meste opgaver, som kan varetages eller er blevet varetaget af lærere. Der er tale om opgaver, som er flyttet fra lærerne over til vejledere og konsulenter, der er ansat på individuelle kontrakter uden at være omfattet af overenskomst/ansættelsesbekendtgørelsen.

Denne flytning af opgaver indebærer på den måde løntrykkeri og pres på vores overenskomstmæssige rettigheder og lokalaftaler.

På enkelte skoler er der eksempler på vejledere og konsulenter, som er ansat på ansættelsesbekendtgørelsen i kraft af en lokal aftale eller lokal ledelsesbeslutning. Problemet er her, at skolens ledelse kan vælge at opsig en lokal aftale eller ændre deres egne ledelsesbeslutninger.

Så derfor er det også vigtigt for lærerne, at vejledere og konsulenter bliver omfattet af vores overenskomst/ansættelsesbekendtgørelsen.

En forudsætning for, at vi kan få dem overenskomstdækket er at vi kan dokumentere, at vi har flertallet af vejlederne og konsulenterne som medlemmer. Så derfor skal vi få dem til at melde sig ind så hurtigt som muligt.

3. Deres forhandlingsforhold, forhold til foreningen og kontakt til sekretariatet

De vejledere og konsulenter, som er ansatte på individuelle kontrakter, er ikke omfattet af en overenskomst/ansættelsesbekendtgørelsen, og dermed er de heller ikke omfattet af TR-reglerne. Det betyder, at du som TR ikke har forhandlingsret for dem. Det er derfor, at de i stedet har en direkte adgang til den konsulent i sekretariatet, som du som TR også har adgang til.

Selvom du ikke har forhandlingsret for disse kolleger, er det stadigvæk vigtigt at få dem som medlemmer og være en del af det lokale fællesskab i foreningen.