

## Michael Frosch

---

**Fra:** Torben Thilsted  
**Sendt:** 12. april 2021 11:10  
**Til:** Ghita Christensen (gcr@kvuc.dk); Katja Weihrauch; Kim Kousgaard Jensen; Lotte Klein; Rikke Belcher (rhb@hfvucnord.dk); Rune Søe; Sara Poulsen; Torben Thilsted  
**Cc:** Louise Plum Pedersen; Michael Frosch  
**Emne:** VUC TR Nyhedsbrev april om TR-Temakursus for TR'er ved VUC



Kære tillidsrepræsentanter ved VUC

Som bekendt er der **virtuelt TR-Temakursus på onsdag den 14. april 2021 fra kl. 9.00 – 16.00.**

### **For TR'erne på VUC ser programmet således ud:**

Kl. 9.00 Velkomst ved formand Hanne Pontoppidan og næstformand Morten Bay

Kl. 10.15 Pause

Kl. 10.30 VUC- Områdegrupper v/ Lotte Klein og Torben Thilsted

Kl. 12.00 Frokostpause

Kl. 13.00 Arbejdstid i staten – fællesoplæg v/ Hanne Pontoppidan og Jens Dam

Kl. 14.45 Pause

Kl. 15.00 Arbejdstid på VUC-området v/Lotte Klein og Torben Thilsted

Kl. 16.00 Afslutning - tak for i dag.

Der er en del **ledige pladser**, så hvis der blandt jer **TR'erne ved VUC er nogle, som kan deltage, skal man senest og inden i morgen kl. 10.00 skrive til:**

- **Louise Plum Pedersen:** [lpp@uddannelsesforbundet.dk](mailto:lpp@uddannelsesforbundet.dk)
- **Torben Thilsted:** [tth@uddannelsesforbundet.dk](mailto:tth@uddannelsesforbundet.dk)

Så kommer man på indkaldelseslisten hhv. til det fælles og til VUC-området.

Mange hilsner

Torben Thilsted  
33 30 06 96  
23 32 50 03

## **VUC TR-Nyhedsbrev marts om Corona-problemstillinger mm. ved VUC**

Nu er der gået et år med **Corona-virus** og med alle de ulemper i den forbindelse, som vi har kæmpet med på VUC og alle mulige andre steder, og som vi fortsat kæmper med.

Vores **prøver og censorater** er i stort omfang aflyst og **undervisningsperioden** er, som I ved, forlænget frem til 15. juni 2021.

Der er således på hvert VUC en række opgørelser af arbejdstid frem til normperiodens afslutning ultimo juli 2021, der skal foretages for enkelt lærer.

Det drejer sig om:

- konstatering af det afsatte antal timer til afvikling af prøver og eksaminer inklusiv censorater, forberedelse, transport mm. jf. opgaveoversigten (**de oprindelige arbejdsopgaver**)
- fastlæggelse af det forventede forbrug ved afgivelse af standpunktskarakter inklusiv gennemførelse af eventuelle individuelle faglige vurderingssamtaler mm. forlængelse af undervisningsperioden og eventuel intern censur (**nye arbejdsopgaver**).
- registrering af arbejdstiden i perioden med henblik på konstatering af forskel mellem den præsterede arbejdstid (de nye opgaver) og den planlagte arbejdstid (de oprindelige opgaver). Evt. forskel skal godtgøres med **afspadsering** eller **overtidsbetaling** iht. § 8 i statens arbejdstidsaftale.
- Opgørelse af omfanget af undervisningstimerne i kursusåret inklusiv undervisningstimer i perioden fra 15. maj – til 15. juni 2021 med henblik ydelse af **godtgørelse for undervisning ud over 750 timers undervisning** i det udvidede undervisningsbegreb. Vær opmærksom på, at eksamen og censur ikke er en del af det udvidede undervisningsbegreb, mens nødundervisning og den individuelle faglige vurderingssamtaler er en del af det og indgår i antal undervisningstimer.

Som sagt skal vi anbefale, at ledelsen og TR drøfter og vurderer omfanget af tidsforbruget til undervisning og ved afgivelse af standpunktskarakter mm. for hver enkelt lærer. Vi anbefaler samtidigt, at der indgås aftale mellem ledelsen og TR om anvendelse af **tidsregistrering**.

I den sammenhæng skal vi gøre opmærksom på, at Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har udarbejdet en hjemmeside med "Aktuelt om Corona-situationen", hvor der findes seneste nyt om den aktuelle Corona-situations indflydelse på de statslige arbejdspladser. Disse informationer vedrører også alle VUC'er.

Se Styrelsens Link: <https://www.medst.dk/arbejdsomraader/coronavirus-covid19/>

Her findes bl.a. informationer om:

- fysisk fremmøde og hjemmearbejde under Corona
- Skærpede tiltag i hele landet forlænges
- Ansættelsesretlig rådgivning ifm. Coronavirus

I den ansættelsesretlige rådgivning giver Medarbejder- og Kompetencestyrelsen svar på spørgsmål, der kan opstå i forbindelse med den ansættelsesretlige håndtering af Coronavirus (covid-19).

Se link: <https://www.medst.dk/arbejdsomraader/coronavirus-covid19/ansaettelsesretlig-raadgivning-i-forbindelse-med-corona-situationen/>

Vi har gennemgået alle Q&A og vurderet, at særligt følgende spørgsmål og svar kan være meget nyttige for jer TR'er at sætte jer ind og videregiver til medlemmerne, hvor det er relevant:

**Q2: Hvordan skal arbejdsgiver forholde sig til medarbejdere, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, eller som deler husstand med en person i øget risiko herfor?**

A2: Medarbejder- og Kompetencestyrelsen anbefaler, at arbejdsgiver går i dialog med medarbejdere, der fremsætter ønske om fravær i medfør af de nye regler i sygedagpengelovens kapitel 21 a, fordi medarbejderen er i øget risiko eller er pårørende til en person, der er i øget risiko.

Hvis medarbejderen kan arbejde hjemmefra, anbefales det, at arbejdsgiveren overvejer, om det er nødvendigt, at medarbejderen møder på arbejdspladsen.

Hvis medarbejderen ikke kan arbejde hjemmefra, anbefales det, at arbejdsgiveren imødekommer medarbejderens ønske om fravær og fritager medarbejderen helt fra arbejdsforpligtelsen.

Der blev den 2. juli 2020 indgået aftale om løn under fravær for medarbejdere omfattet af sygedagpengelovens kapitel 21 a. Hvis betingelserne er opfyldt, vil medarbejderen have ret til løn og arbejdsgiver vil have ret til sygedagpengerefusion. Aftalen blev efterfølgende forlænget frem og med til 31. december 2020 og den 14. januar 2021 forlængede parterne på ny aftalen frem til og med 31. marts 2021.

Læs aftalen om løn under fravær efter sygedagpengelovens kapitel 21 a her

### **Q9: Kan en medarbejder nægte at udføre en arbejdsopgave under henvisning til covid-19?**

A9: Hvis en medarbejder nægte at udføre en arbejdsopgave under henvisning til covid-19 er det som udgangspunkt arbejdsgiveren, der vurderer, om risikoen for sikkerhed og sundhed (princippet om liv, ære og velfærd) berettiger hertil. Dette vil også gælde med hensyn til risici hidført fra kolleger. Arbejdsgiver bør i sådanne tilfælde søge at afklare forholdene, evt. ved at søge bistand fra myndigheder eller læger, hvis omstændighederne er tilstrækkelig kvalificerede.

### **Q15: Hvordan kan arbejdstiden tilrettelægges ved tilbagevenden til arbejdspladsen?**

A: Arbejdsgiver kan planlægge og ændre arbejdstiden efter de regler, der gælder på det pågældende område.

Ændringer af arbejdstiden inden for normperioden skal ske under iagttagelse af arbejdsmiljøreglerne. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen opfordrer til, at ændringen sker under hensyntagen til den enkelte medarbejder, inden for rammerne af en god og fornuftig personalepolitik og med eventuel inddragelse af samarbejdsudvalg og tillidsrepræsentanten, hvor beslutninger kan føre til betydelige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse.

Herudover kan I på **Undervisningsministeriets hjemmeside** finde oplysninger om, hvordan vores VUC-ledelser skal forholde sig til forskellige Corona-problemstillinger

- Se link: <https://www.uvm.dk/aktuelt/i-fokus/information-til-uddannelsesinstitutioner-om-coronavirus-covid-19/spoergsmaal-og-svar/uddannelser-til-voksne/almen-veu>

samt hvad der er gældende i forhold til testning af kursister og ansatte herunder kontrol af testresultater i forbindelse med genåbningen:

- Se link <https://www.uvm.dk/aktuelt/i-fokus/information-til-uddannelsesinstitutioner-om-coronavirus-covid-19/lovgivning-og-retningslinjer/vejledninger-og-retningslinjer>

I skal i øvrigt være opmærksomme på, at jeres ledere har den såkaldte **"første fortolkningsret"**, dvs. at ledelsen i første omgang har retten til at fortolke en regel eller bestemmelse, som kommer fra myndighederne.

Men ledelsen kan selvfølgelig ikke komme med fortolkninger i strid med det, som Medarbejder- og Kompetencestyrelsen eller Undervisningsministeriet har meldt ud.

I kan som altid hente hjælp på Forbundets hjemmeside

- Se link: <https://www.uddannelsesforbundet.dk/medlemmer/arbejdsliv/corona>

I skal i øvrigt være opmærksomme på, at der ifølge **Databeskyttelsesloven** ikke kræves samtykke til behandling af sundhedsoplysninger, hvis væsentlige samfundsinteresser er på spil (§ 7, stk. 1, 4 og 5).

Det blev en lang mail, men vi håber, at der er gode og brugbare oplysninger her, som vil lette jeres TR-arbejde i hverdagen på VUC en lille smule.

Mange hilsner

Lotte og Torben

Lotte Klein  
Sektionsformand  
2311 4591

[lok@uddannelsesforbundet.dk](mailto:lok@uddannelsesforbundet.dk)

Torben Thilsted  
konsulent  
2332 5003

[tth@uddannelsesforbundet.dk](mailto:tth@uddannelsesforbundet.dk)



uddannelses  
forbundet

Uddannelsesforbundet  
Nørre Farimagsgade 15  
1364 København K  
Tlf.: 7070 2722  
[info@uddannelsesforbundet.dk](mailto:info@uddannelsesforbundet.dk)  
[www.uddannelsesforbundet.dk](http://www.uddannelsesforbundet.dk)

**EN  
LØSNING  
FOR ALLE**

...er en hverdag, hvor vilkårene ikke står i vejen for kvaliteten

Bak op om de offentligt ansatte på [enloesningforalle.dk](http://enloesningforalle.dk)



Tænk over miljøet, før du udskriver denne email