

VUC Bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmøde**

Dato **Den 3. april 2019 på VUC Skanderborg**

Til stede: Lotte Klein, Bo Christensen, Rune Søe, Kjeld Søndergaard, Rikke Belcher, Johannes Ingwersen.

Afbud: Henrik Mikkelsen

Sekretariatet: Torben Thilsted

Referat

Pkt. 1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Godkendt

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 6. december 2018.

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning

Pkt. 3 Organisatoriske forhold mv.

Fra VUC-området overdrages som bekendt ca. 13 TR'er og 8 TRS'er til de nye FGU-institutioner. Der skal derfor afholdes nyvalg af TR og TRS på de berørte VUC'er senest med virkning pr. 1. august 2019. I realiteten bør valg ske inden sommerferien.

Der er endvidere 4 bestyrelsesmedlemmer, som overdrages til FGU, hvilket betyder, at følgende fire suppleanter Katja Weihrauch, Skive-Viborg VUC, Hanne Stadsholt, VUC Thy-Mors, Ghita Christensen, Københavns VUC og Lotte Mangor indkaldes til at indtræde i bestyrelse til bestyrelsesmødet den 14. juni 2019.

Der har været afholdt ekstraordinær sektionsgeneralforsamling den 6. marts 2019, hvor der blev valgt 5 suppleanter for den resterende periode frem til ordinær generalforsamling i 2020.

Bestyrelsen har drøftet, at der generelt for TR'erne og TRS'erne er den særlige problemstilling med krydspres ud fra de 3 roller frem til 1. august:

- TR og den daglige drift på VUC
- TR og de tilbageblivende medlemmer på VUC
- TR/de overtagne TR'er/FGU-TR og de overtagne medlemmer.

Bestyrelsen har peget på nødvendigheden af en drøftelse af VUC'ets kerneopgave, regulering af arbejdstidstilrettelæggelse og mulighed for lokalaftale samt styrkelse af brugen af TR-institutionen og TR-rollen.

Dette skal ses i sammenhæng med at bestyrelsens enkelte medlemmer på forskellig vis har oplevet:

- at de fleste VUC'er er presset økonomisk med 2 pct. besparelsen og kursistnedgang
- at indskrænkningerne/tilpasningerne på hf og også på AVU medfører flere mindre afskedigelsesrunder
- at der er travlt på VUC'erne, men mange oplever en mat stemning med "hvad skal vi med VUC" etc.
- at man oplever, at der stadig er medlemmer, som er frustreret over overdragelse til FGU og ser frem til at overdragelsen er gennemført
- at man oplever et fortsat pres i retorikken fra produktionsskolesektoren i forhold til almenlinien, men man oplever også en mere negativ stemning blandt produktionsskolelærerne til FGU-projektet.

Det foreslås, at bestyrelsen:

- 1) gennemgår lister over VUC'erne, og drøfter status på afholdelse af valg**
- 2) aftaler, at der i TR-netværkene foretages en ekstraordinær indsats i forhold til de lokale klubber herunder valg af TR/TRS**
- 3) kommer med ideer til, hvordan TR kan støtte kollegaer, der skal forblive på VUC**
- 4) godkender indkaldelsen af 3 suppleanter til indtræden i bestyrelse ifm. mødet den 14. juni 2019 som følge af forfald i bestyrelsen.**

Bestyrelsen gennemgik listen og drøftede konkrete udeståender om valg af nye TR'er og TRS'er på VUC. Formand og sekretær kontakter de VUC'er, hvor TR-situationen er uafklaret.

Bestyrelsen drøftede muligheden og behovet for at nye TR'er vælges, anmeldes og tiltræder som TR her og nu inden kursusårets udløb, samt at de virksomhedsoverdragne tillidsvalgte forbliver som tillidsvalgte til efter 31.07.19.

Lotte omtalte behovet for en ekstraordinær indsats i forhold til de lokale klubber, og om hvordan TR kan støtte kollegaer, der skal forblive på VUC bl.a. ved at hun og konsulenten fortsætter med at tage rundt til klubberne og ved lokalt at kunne debattere og bringe nyt om fremtidens VUC.

Bestyrelsen udtrykte bekymring for omsorgen for de enkelte lærere og deres behov for viden om deres fremtidige forhold på VUC.

Bestyrelsen besluttede, at der skal søges

- øget kontakt mellem ledelse og TR med stærkere fokus på VUC
- øget viden om ny erhvervsrettede (VEU-) tiltag og ofte med ændrede tilrettelæggelsesmåder
- indgåelse af lokalaftaler, der bl.a. tager højde for ændrede tilrettelæggelsesmåder

Bestyrelsen godkendte indkaldelsen af de 4 suppleanter til indtræden i bestyrelsen med virkning den 14. juni 2019.

Pkt. 4 FGU og FGU-institutioner mv.

TR-beskyttede

Der har den 8. marts været afholdt mæglingssmøde mellem Moderniseringsstyrelsen og LC om de 6 TR-beskyttede medlemmer, der er udpeget til at skulle overdrages til FGU. Der kunne ikke opnås enighed. LC forbeholdt sig retten til at videreføre sagen. De principielle uenigheder i sagen er spørgsmålet om rækkevidden af VOL § 4 i forhold til TR-aftalens § 11. Indebærer beskyttelsen iht. VOL, at der ikke længere er et krav om tvingende årsager, når man som leder skal udvælge medarbejdere, der skal indgå i en partiel virksomhedsoverdragelse.

Moderniseringsstyrelsen er af den opfattelse, at TR-aftalens § 11, stk. 2 ikke finder anvendelse, med mindre den afgivende arbejdsgiver på tidspunktet for varslingen om overgang ved med 100 %'s sikkerhed, at valggrundlaget falder væk – fx fordi at der er mindre end 5 personer i medarbejdergruppen.

LC mener, at en del af TR-beskyttelsen er den beskyttelse, der ligger i, at ledelsens handlinger skal udfordres ved en lokal – og måske senere central – forhandling. I de 6 sager er det absolut ikke sikkert, at de TR-beskyttede også bliver valgt TR/AMR efter overgang til de nye FGU'er, for der kommer også andre medlemmer af Uddannelsesforbundet med deres TR'er end fra VUC'et til FGU'en (kun ca. 28% af de overtagne komme fra VUC). Der afholdes den 27.03.19 møde med LC's advokat herom.

Kollektiv overenskomst – FGU

Der pågår fortsat forhandlinger mellem LC og Moderniseringsstyrelsen om indgåelse af en organisationsaftale. Forhandlingerne går fortsat ret trægt, men parterne satser stadig på at nå et resultat i løbet af foråret. Lotte vil på mødet give en status.

FGU-sektion

Der er af HB nedsat en arbejdsgruppe (midlertidig sektionsbestyrelse) for FGU med bl.a. Per Nielsen, Henrik Mikkelsen og Kim Frandsen. Henrik vil på mødet orientere nærmere om dannelsen af arbejdsgruppen herunder om arbejdsgruppens planer frem mod en stiftende generalforsamling i efteråret 2019.

De regionale møder.

Der afholdes som meddelt regionale fyraftensmøder på følgende dage og steder:

- ✓ 13.05.2019 – Region Sjælland: Korsør PS
- ✓ 15.05.2019 – Region Syd: Kolding PS
- ✓ 20.05.2019 – Region Hovedstaden: AFUK
- ✓ 22.05.2019 – Region Nord: Aalborg PS
- ✓ 23.05.2019 – Region Midt: Randers PS

Bestyrelsen har besluttet, at der afholdes regionale VUC TR-møder ca. kl. 14.00 – 15.45.

Det foreslås, at bestyrelsen:

- 1) drøfter status på sagerne om overdragelse af TR-beskyttede**
- 2) drøfter status på forhandlingerne om en kollektiv overenskomst for FGU**
- 3) drøfter status på FGU-TR problematikken**
- 4) drøfter skoleforeningsstruktur og beslutter evt. kommunikation til vores FGU-bestyrelsesrepræsentanter.**
- 5) drøfter indhold af regionale VUC-møder i maj-måned.**

Torben orienterede om status på sagen og anførte, at det anbefaledes, at sagen videreføres på det principielle spørgsmål, om hvorvidt TR-reglerne om forflyttelse også gælder ved partiel virksomhedsoverdragelse. Udfaldet af denne principielle sag vil være afgørende for, om de konkrete sager efterfølgende kan forfølges efter TR-reglers bestemmelser om "tvingende årsager". Han oplyste, at det dog var advokatens vurdering, at selvom den principielle sag måtte vindes, så vil de konkrete sager formentlig være svære at vinde.

Torben bemærkede, at Hovedbestyrelsen på sit møde den 9. april 2019 vil behandle indstillingen om, at sagen føres, men som det blev nævnt på møde med de TR-beskyttede, vil den principielle sag ikke kunne forventes afgjort inden 1. august 2019. Konsekvenser heraf er, at de TR-beskyttede omfattes af arbejdsgiveres førstefortolkningsret, hvorefter meddelelsen fra deres VUC om, at de overdrages til FGU fra den 1. august 2019 skal følges. Derfor må de gerne offentliggøre denne konsekvens, og de skal agere derefter i forhold deres nye FGU-institution og også i forhold til deres kolleger og kommende kolleger.

Formand Hanne Pontoppidan orienterer de 8 tillidsvalgte herom.

Lotte orienterede om status på forhandlingerne om en kollektiv overenskomst for FGU.

Bestyrelsen drøftede status på FGU-TR problematikken og forventninger til kommende TR-struktur på FGU.

Bestyrelsen besluttede, at formanden undersøger mulighed for etablering af TR-team med afsæt i minimum de to hovedområder, der er virksomhedsoverdraget til FGU. Lotte indkalder Per Nielsen til møde herom.

Bestyrelsen drøftede skoleforeningsstruktur. Lotte orienterede om de videre tiltag herom.

Bestyrelse godkendte forslag til punkter på de regionale møder for VUC-TR'erne i maj-måned og enedes om, at vi drøfter lokal løndannelse på VUC, samt mulighed for at indgå lokal arbejdstidsaftale som følge af OK-18 resultatet.

Pkt. 5 Overenskomstforhold

Moderniseringsstyrelsen har nu fremsendt første udkast til ny Organisationsaftale for VUC. Organisationerne er meget opmærksomme på spisepauseproblematik, deltids- og timelønsproblematikken, som skal løses på et mere generelt plan før det gennemskrives i denne og øvrige organisationsaftaler.

Som bekendt har formand og sekretariat udsendt anmodning til lederne på VUC om at optage drøftelser med TR om indgåelse af lokal arbejdstidsaftale med henvisning til OK-18 resultatet.

Tilsvarende opfordres TR'erne i TR-posten til sammen med deres leder at drøfte, hvordan planlægning af skoleåret foregår på VUC, herunder hvordan VUC kan strukturere dialogen om opgaveoversigten.

Bestyrelsen har indstillet, at sekretariatet udarbejder følgende materialert, når den nye Organisationsaftale foreligger:

- en revideret arbejdstidspjece med kommentarer
- andet information om OK-resultatet f.eks. opgaveoversigterne og årsopgørelserne
- elektronisk mappe med indholdfortegnelse, links til regelsamling mv.

Med etablering af FGU-institutionerne pr. 1. august 2019, vil VUC på mange måder fremstå som en forandret institution både i forhold til antal og sammensætning af medarbejdere, sammensætningen af kursistgrupperne, efterspørgsel af de forskellige undervisningsfag og forløb. VUCernes ændrede rolle som udbyder af undervisning for voksne vil kunne medføre væsentlige ændrede krav til tilrettelæggelsen af lærernes arbejdstid. Der er som et af resultaterne på bestyrelsesseminaret i august 2018 udarbejdet notat om arbejdstidproblematikken ved fremtidens VUC.

Det foreslås, at bestyrelsen

- 1) konkretiserer beslutning om nye initiativer på VUC-området ifm. implementering af OK-resultatet**
- 2) følger op på muligheden for lokalaftaler**
- 3) drøfter og færdiggør notat om arbejdstidsproblematikkerne**

Kjeld pegede på, at bestyrelsen bør genoptage sit store fokus på valg af stærke TR'er og TRS'er med kompetencer og pondus, der matcher deres ledelser.

Bestyrelsen besluttede

- **at genoptage TR-uddannelsesproblemstillingen bl.a. med stærkere fokus på valg af stærke TR med kompetencer og pondus, der matcher deres ledelse**
- **at der følges op på muligheden for lokalaftaler ifm. møder med de lokale ledelser. Formand og sekretær udsender brev om lokale aftaler til lederne med flere konkrete eksempler på lokale arbejdstidsaftaler**
- **at der nedsættes en gruppe med Lotte og Rune samt Torben mhp. at færdiggøre notat om arbejdstidsproblematikkerne.**

Pkt. 6 VUC – forhold

Status

VUC er pt. ramt af en række udfordringer, som vil få betydning for og indflydelse på VUC'erne situation her og nu og i fremtiden. Først og fremmest skyldes det etablering af FGU-uddannelserne med udspaltning af mere end 30% af undervisningsaktiviteten og lærerne på VUC/AVU. Dette vil kunne ses allerede for kursusåret 2019-2020, hvor udgangspunktet er, at kun voksne over 24 år kan optages. Hertil komme omprioriteringbidraget på 2% og medfinansiering af EUD-reformen.

Det foreslås, at bestyrelsen:

- 1) videndeler i forhold til nye og reviderede tiltag på VUC'erne for kursusåret 2019-20**
- 2) drøfter og analyserer målgruppesituationen herunder optagelsesaftale for voksne under 25 år.**
- 3) kommer med forslag og ideer til, hvordan sektionen i samarbejde med lederne på de enkelte VUC'er kan arbejde med VUC-branding.**
- 4) drøfter VUC-læreridentitet**

Bestyrelsen besluttede, at bestyrelsen videndeler i forhold til nye og reviderede tiltag på VUC'erne for kursusåret 2019-20.

Bestyrelsen besluttede at indsende bemærkninger herom bl.a. med konkrete eksempler til Torben snarest muligt og senest fredag den 12. april 2019.

Bestyrelsen indsender endvidere bemærkninger om målgruppesituationen herunder bemærkninger om beskæftigelsessituationen pr. 1.08.2019.

Bestyrelsen besluttede, at man skal lægge op til bl.a. at prioritere lokale arrangementer om det lokale VUC f.eks. i samarbejde med GL og Lederforeningen lokalt – medarbejdergrupperne mhp. VUC-branding. Lotte skriver ud til TR'erne herom evt. i samarbejde med GL.

Lotte orienterede om opsamlingspapiret om "Hvad vil det sige at være VUC-lærer" - VUC-læreridentitet.

Bestyrelsen besluttede, at Lotte drøfter med redaktionen om udarbejdelse af en artikel om "Hvad vil det sige at være VUC-lærer" - VUC-læreridentitet.

Bestyrelsen besluttede, at punkterne tages op på næste bestyrelsesmøde og på VUC-bestyrelsesseminar mhp. videreudvikling af VUC-branding.

Politikpapiret om "Tilbage til fremtiden"

Uddannelsesforbundet holdt 13. marts 2019 en VUC-høring på Christiansborg sammen med GL. Uddannelsesforbundets politikpapir "VUC – tilbage til fremtiden" er blevet sat op og blev uddelt til deltagerne i høringen. Ved høringen drøftedes VUC's fremtid og rolle i et nationalt uddannelsesperspektiv.

Høringen medførte aftale med de politiske partier om nedsættelse af en visionsgruppe, og etableringen af den er i fuld gang. Høringen medførte et stærkt forøget fokus på VUC's økonomiske problemer samt iværksættelse af politiske forhandlinger om redningsplaner til at forhindre lukninger af lokale VUC-afdelinger. Lotte orienterer nærmere herom på mødet.

Det foreslås, at bestyrelsen:

- 1) drøfter hvordan momentum fastholdes – hvem skal involveres og hvordan?**

- 2) *Lægger en strategi og plan for lokale VUC-tiltag op til folketingsvalget samt drøfter hvordan lokale og centrale Uddannelsesforbundetiltag koordineres.*
- 3) *drøfter og beslutter en eventuel indstilling til HB om særlige brandingmidler.*

Lotte nævnte mulighed for, hvordan momentum kan fastholdes og oplyste, at der nedsættes en VUC visionsgruppe med Hanne P, Lotte, Tina Bøgehøve, repræsentanter fra GL og Lederforeningen og de politiske ordførere.

Bestyrelsen besluttede, at man af hensyn til fastholdelse af momentum også skal prioritere lokale arrangementer om det lokale VUC f.eks. i samarbejde med GL og Lederforeningen lokalt – medarbejdergrupperne mhp. VUC-branding.

Bestyrelsen drøftede strategi og plan for lokale VUC-tiltag op til folketingsvalget samt drøfter hvordan lokale og centrale Uddannelsesforbundetiltag koordineres.

Bestyrelsen pegede på

- arrangementer på VUC
- kursistinddragelse
- VEU-omtale
- Inddragelse af andre interessenter bl.a. faglige organisationer

Bestyrelsen besluttede, at formanden i samarbejde med sekretæren udarbejder udkast til indstilling til HB om særlige brandingmidler.

Pkt. 7 Økonomi og regnskab

Kassereren giver på mødet en orientering om status for det endelige årsregnskab for 2018 samt en orientering om den aktuelle regnskabsituation for 2019. Bestyrelsen har besluttet, at årsregnskaberne for 2017 og 2018 revideres af de kritiske revisorer til fremlæggelse på bestyrelsesmødet i juni subsidiært på bestyrelsesseminaret 2019. Kassereren indkalder de kritiske revisorer. Bestyrelsen vil på bestyrelsesmødet i juni påbegynde den nødvendige justering og tilpasning af et kommende budget for 2020.

Det foreslås, at bestyrelsen

- 1) *drøfter HB's vejledning for de regnskabsmæssige principper, som skal ligge til grund for HB's beslutning om formueopgørelser*
- 2) *drøfter årsregnskabet for 2018, der søges fremlagt til endelig godkendelse og underskrift.*

Lotte orienterede om det hun havde opfattet som et mundtligt tilsagn fra Hanne Pontoppidan om afholdelse af de ekstraordinære møder som følge af etablering af FGU og virksomhedsoverdragelser.

Sektionen har ikke modtaget regnskabsprincipper for formuedeling.

Bo fremlagde årsregnskab for 2018. Saldoen pr. 31.12.18 udgør 541.255 kr.

I saldoen mangler imidlertid udgiften til frikøb af formand på 10% på ca. 77.000 kr. Den reelle saldo er således 481.000 kr.

Udgiften vil indgå i regnskabet for 2019.

Pkt. 8 Møde- og aktivitetskalender 2019

Der afholdes følgende bestyrelsesmøder, idet sekretariatet indkalder 3 tiltrædende suppleanter:

- torsdag den 13. juni kl. 16.00 – 22.00 på sekretariatet med efterfølgende sommerfrokost (afgående bestyrelsesmedlemmer)
- fredag den 14. juni kl. 10.00 – 16.00 på sekretariatet (tiltrædende bestyrelsesmedlemmer)

Det foreslås:

- **at der afholdes TR-møde og –kursus i den 3. – 4. oktober 2019 på Hotel Fredericia efter sædvanlige koncept for 35 personer.**

Bestyrelsen godkendte forslaget.

Sekretæren bestiller overnatning på hotel den 13.-14.06.19 til bestyrelsens medlemmer.

Pkt. 9 Meddelelser og efterretningssager

- a. OK-18 implementering mm.
- b. HB –møder og -beslutninger
- c. Kontaktudvalg med Lederforeningen
- d. Kontaktudvalg med GL
- e. Medlemssituationen
- f. VUC Konsulenter
- g. Formandens og sekretærens møder på VUC'erne
- h. Sager herunder masseafskedigelse ved VUC Syd
- i. HF-undervisning
- j. Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Lotte nævnte,

- **at hun tager OK-18 implementering op på klubmøder**
- **at der fortsat er medlemstilbagegang i Forbundet og også i sektionen bl.a. som følge af afskedigelser**
- **at der skal vælges formand på årsmødet i april i Danske HF og VUC.**
- **Lotte deltager i et GL-arrangement på VUC Viborg og VUC's fremtid.**

Torbene bemærkede, at der er enighed med GL om følgende vedr. HF undervisningen:

Udgangspunktet er, at man som underviser på HF skal have en bestået kandidateksamen i et eller flere gymnasiale fag. Dette følger af pædagogikumbekendtgørelsens § 4.

Hvis man som AVU lærer undtagelsesvist pålægges at varetage undervisning på HF, er dette reguleret i organisationsaftalen for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse (mv.) § 12 med bestemmelse om, at der ydes et tillæg. Tillægget ydes efter bestemmelsen for undervisning, eksamination, censur og rettegødtgørelse ved den studieforberevende enkeltfagsundervisning for voksne.

GL og Uddannelsesforbundet er enige om, at bestemmelsen i § 12 regulerer arbejdstid og løn i den situation, hvor en AVU lærer undtagelsesvist varetager undervisning på HF.

Bestemmelsen er således ikke en hjemmel til i mere permanent omfang at lade AVU lærere varetage undervisning på HF. Skal en lærer varetage undervisning på begge områder som en mere permanent løsning, skal der ansættes på to kontrakter efter parternes respektive overenskomster.

Fra tid til anden kan der opstå fortolkningstvivil om, hvad der forstås ved undervisning og som derfor i medfør af § 12 skal udløse et tillæg.

Parterne er enige om, at der ikke kan foretages en udtømmende opregning af, hvad der kan karakteriseres som undervisning. Derfor er opfordringen, at man kontakter Uddannelsesforbundet, hvis man konkret er i tvivl om, hvorvidt en given aktivitet bør udløse tillæg efter § 12 eller ej.

Pkt. 10 Eventuelt

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær