



uddannelses  
forbundet

**Sektionen**  
for ansatte ved oplysningsforbund og daghøjskoler

**GENERALFORSAMLING  
DEN 21. SEPTEMBER 2020**

**SEKTIONSBESTYRELSENS  
SKRIFTLIGE BERETNING**

**Indledning:**

Hermed beretning for perioden september 2017 – 2020.

**Sektionen.****Sammensætning af bestyrelsen:**

I september 2017 blev følgende valgt til bestyrelsen:

Formand Kirsten Christensen, næstformand Dorthe Jespersen, kasserer Marianne R. Nielsen, Annette Dalmose, Birte Jacobsen, Ulla Thostrup og Simon Nielsen.

Som suppleanter blev Jørgen Olesen valgt som 1. suppleant, Annet Afsharian som 2. suppleant, Rasmus Wortziger som 3. suppleant og Maria Delgado som 4. suppleant.

Der har i perioden ikke været behov for at indkalde suppleanter.

Som delegerede til kongressen i 2017 blev Dorthe Jespersen, Marianne Raarup Nielsen, Annette Dalmose, Birte Jacobsen, Simon Nielsen, Ulla Thostrup, Jørgen Olesen, Rasmus Wortziger, Maria Delgado, Rasmus Tandrup Gravesen, Dorit Grumsen, Tove Baggesgaard Hansen og Gitte Gregersen valgt. Som suppleanter blev Janne Beicker og Mette Bjerger valgt.

**Bestyrelsesmøder:**

Vi har afholdt 2 arbejdsseminarer af 2 dages varighed – et i Svendborg den 7. og 8. februar 2018 og et i Ålborg den 21. og 22. november 2019. På begge møder har vi planlagt årets arbejde og fokusområder.

Vi har desuden afholdt bestyrelsesmøder i Uddannelsesforbundet i København: i 2017 den 13. december, i 2018 den 14. maj, 21. august og den 16. november, i 2019 den 6. februar, 20. maj, 17. september og i 2020 den 22. januar. I 2020 valgte vi pga Coronarestriktioner at afholde bestyrelsesmøder i Odense den 12. maj og den 19. august.

Vi har haft følgende fokusområder:

- OK18
- FGU – arbejdsgruppe i Uddannelsesforbundet, virksomhedsoverdragelse af undervisere fra vores sektion, opfølgning på virksomhedsoverdragelse....
- STU-netværk og kursus
- sammenhængskraften i vores sektion f.eks. velkomst af og organisering af nye kolleger på skolerne

- fagligt og aktivt klubarbejde på de enkelte skoler
- informative oplysninger på vores sektionsside på Uddannelsesforbundets hjemmeside
- TR-samarbejde og arrangementer – f.eks. TR-Temadage
- Udarbejdelse af politikpapirer for det folkeoplysende område (daghøjskoler, aftenskole og rekvireret undervisning f.eks. OBU og FVU)

### OK18

I starten af april 2019 lykkedes det efter en tur i Forligsinstitutionen og med hjælp fra opmand landsdommer Tine Vuust at få en overenskomstaftale for FOAS<sup>(1)</sup> almene område i hus. Aftaleprotokollatet var ellers underskrevet af begge parter og havde været til afstemning hos vores medlemmer med et stort ja som resultat, men der var uenighed med arbejdsgiversiden omkring tolkning af nogle bestemmelser i overenskomsten om arbejdstid for ansatte med nedsat beskæftigelsesgrad. Aftalen måtte derfor en tur i Forligsinstitutionen.

Resultatet blev, at der ikke er ændret meget i overenskomsten i forhold til den tidligere. Lønmæssigt følger overenskomsten de offentlige overenskomster. Der er enighed om, at bestemmelserne om ferie skal tilpasses den nye ferielov.

FOAS almen er overenskomsten for ansatte i daghøjskoler og overenskomstansatte i oplysningsforbund.

I perioden er der fortsat arbejdet på at komme i forhandlinger om en overenskomst for undervisere ansat under folkeoplysningscirkulæret. Det har dog ikke været muligt at få en aftale med kulturministeren, som i stedet har henvist til Skatteministeren. Der arbejdes derfor fortsat på en løsning for området.

### FGU

I maj 2018 blev den endelige lov om den nye forberedende grunduddannelse - FGU - for unge under 25 år vedtaget af et samlet folketing. Aftalen omfatter unge under 25 år, der ikke har taget/er i gang med en ungdomsuddannelse/ ikke er i arbejde mindst 18 timer om ugen. FGU-skolerne startede i august 2019. Vi har i sektionen deltaget aktivt i den proces, som har været tilrettelagt i Uddannelsesforbundet, op til vedtagelse af loven: workshops rundt i landet, fælles møder på Vartov, temamøder, informationsmøder mm. Simon Nielsen fra sektionsbestyrelsen har været med i en intern arbejdsgruppe i

Uddannelsesforbundet om FGU, så vi i bestyrelsen har været tæt på beslutninger og arbejdsområder.

Kirsten Christensen har været med i kontaktudvalg med lederne, så vi også der har haft tæt kontakt, og Kirsten har været med i statusgruppe i Uddannelsesforbundet. Vi har ligeledes fra sektionen bidraget med vores "bekymringer" og synspunkter til Uddannelsesforbundets samlede hørings svar til loven.

Lov om virksomhedsoverdragelse har været gældende i forhold til FGU, så undervisere, der havde 50% af deres beskæftigelse med ungegruppen, der skulle overføres til FGU, skulle virksomhedsoverdrages til den nye institution. Undervisningsministeriet udarbejdede forud for dette arbejde tabeller, så skolerne kunne se, hvor mange medarbejdere, der skulle overdrages til den nye institution. Tabellerne var dog ikke altid retvisende, og der var derfor et stort arbejde med at informere og sikre, at de undervisere, der havde retten til at blive overdraget også blev det/fik tilbud om overdragelse. Der var f.eks. telefonisk kontakt med TR'erne på de berørte skoler, så de kunne informere deres kolleger og ledere, og der var møder rundt omkring i landet arrangeret af Uddannelsesforbundet. Fra vores sektion blev ca. 12 medlemmer overdraget til FGU. Det var et stort, men også meget vigtigt, arbejde at få overdraget alle undervisere, der havde retten. Dels fordi underviserne ellers ville miste deres arbejde, når eleverne skulle starte på FGU og dels for at sikre, at de kompetencer, som underviserne har, fulgte med de unge.

Den 1.8.2019 åbnede de nye FGU-skoler.

## STU – STU-temadag og STU-politikpapir

I perioden har vi fået flere TR'ere og flere medlemmer fra STU-skolerne i sektionen. Det er glædeligt, og det forpligter naturligvis også i forhold til sektionsarbejdet. Samtidig er STU et område, hvor flere problemfelter er til debat og undersøgelse: STU-elevernes frie valg af STU-tilbud, som forvaltes meget forskelligt fra kommune til kommune, overgangen fra STU-tilbud til arbejdsmarkedet – skal der evt. etableres en overbygning på STU til dette, udbudsrunder, hvor skolerne kan komme til at konkurrere på pris i stedet for på gennemskuelige og ens kvalitetsparametre og overblik over STU-tilbud f.eks. via en STU-portal.

I det københavnske STU-netværk har vi i perioden holdt jævnlige møder, og vi planlagde hen over foråret og eftersommeren 2018 en temadag om STU. Denne blev afholdt den 20.11.2018 på Hans Knudsen Institutet i København. På temadagen var der fokus på, hvordan interessenterne inden for STU-området kan udvikle og kvalitetssikre STU-tilbuddene. Hanne Pontoppidan indledte dagen med velkomst og en historisk gennemgang af STU. Der var oplægsholdere fra UVM, fra Epinion (som lige havde færdiggjort en evaluering af STU for Undervisningsministeriet. Rapporten udkom januar 2019), fra Gladfonden om deres projekt Flexuddannelse, som er en overbygning på STU, hvor eleverne kommer i arbejde, og fra UU-vejledere i Odense, Aarhus og København (Vestegnen) om visitation til STU i deres respektive kommuner. Dagen afsluttedes med oplæg v. Peter Bilgrav Sørensen om Motivation af unge med særlige behov kombineret med KRAP-metoden. Det var en velbesøgt og lærerig dag, og der var god mulighed for både spørgsmål og debat.

I 2019 startede vi i STU-netværket med at udarbejde et politikpapir for STU. Vi fik her god hjælp fra STU-Alliancen, som er en sammenslutning af interessenter f.eks. fagforeninger og interesseorganisationer. I STU-Alliancen udarbejdedes der nemlig også et politikpapir for STU, og det papir lænede vi os op ad i vores eget arbejde, da vores holdninger og meninger er sammenfaldende. I vores eget politikpapir er der dog tilføjelser omkring det mere fagforeningspolitiske – såsom overenskomstdækkelse af flere STU-skoler og krav om faglige- pædagogiske miljøer for underviserne. Politikpapiret, som beskriver området, udfordringer på området og hvad Uddannelsesforbundet vil arbejde for på området, blev vedtaget i Hovedbestyrelsen i februar 2020 og kan læses [her](#)

### Politikpapir for det folkeoplysende område:

Vi har i perioden fået udarbejdet et nyt politikpapir for det folkeoplysende område – daghøjskoler, undervisning i oplysningsforbund f.eks. rekvireret undervisning og aftenskoleundervisning. Det "gamle" papir er fra før 2007, og området har ændret sig betydeligt siden da. Politikpapiret er løbende gennem hele 2019 blevet drøftet på vores bestyrelsesmøder, og det har været til høring hos undervisere indenfor områderne på et regionsmøde i Aalborg. I april 2020 var politikpapiret til høring i Hovedbestyrelsen og blev efter redigering og enkelte ændringer vedtaget. Det nye politikpapir kan læses [her](#)  
Vi synes i bestyrelsen, at det er et godt arbejdsblad med klar beskrivelse af de forskellige områder, problemfelter og forslag til indsatsområder.

**TR-temadage:**

Vi har som fokuspunkter i bestyrelsen haft et ønske om at have et jævnlige og tættere samarbejde med TR'ere og gennem dem de lokale faglige klubber i sektionen. Vi vil ligeledes støtte klubberne økonomisk, så der bliver penge til f.eks. forplejning på klubmøderne. Ikke mange klubber har dog søgt om penge. Indtil nu har blot 5 klubber søgt om og fået penge sendt, så der er plads til forbedringer. Vi har lige nu tillidsrepræsentanter på 24 skoler/institutioner i vores sektion. Til TR-temadagene har vi besluttet også at invitere TR-suppleanterne.

Vores skoler/institutioner er meget forskellige i forhold til overenskomster, elev-/kursist-gruppe og tilrettelæggelsesformer. Vi har derfor forsøgt at finde emner, der kan have fælles interesse. Ind imellem – f.eks. når der er kommet en ny overenskomst, der dækker flere skoler – har vi valgt at have dette på som emne.

Vi har i perioden haft arrangeret 4 TR-temadage, men har måttet aflyse 2 dage pga for få tilmeldinger. Den 26.9.2018 afholdt vi TR-temadag med emnerne Det lokale klubarbejde og FGU.

Den 26.3.2019 holdt vi en TR-temadag med emnerne Ny FOAS-overenskomst og Os selv – hvilke udfordringer er det på skolerne mm.

Det er i perioden blevet klart, at det kan være svært for TR at få tid til at komme til vores Temamøder, og at emnerne, vi tager op på møderne, skal være relevante for, at man som TR/TR-suppleant har tid/kan få tid til at tage af sted en hel dag.

**Kommunikation/information:**

I perioden er der blevet udsendt ca. halvårslige Nyhedsbreve til alle medlemmer. Vi har oplevet, at ikke alle modtager Nyhedsbrevene, og vi har derfor forsøgt med forskellige udsendelsesformer som vedhæftet fil og som direkte skrevet ind i en mail for at se, hvilken form der sikrest når frem. Dette har vi dog ikke kunnet gennemskue.

Vi har fået opdateret vores "torv" på Uddannelsesforbundets hjemmeside, så Nyhedsbreve, foldere, politikpapirer mm. er tilgængeligt der.

I perioden har vi fået udarbejdet en Velkomstfolder til nye medlemmer. Tanken med den er, at TR/kolleger skal give den til nye medlemmer/kolleger. Den kan hentes på hjemmesiden [her](#)

**Samarbejde Landsklubben for Folkeoplysere:**

Vi har i sektionsbestyrelsen i denne periode fortsat det gode samarbejde med Landsklubben af Folkeoplysere, og støttet op om folkeoplysernes krav om overenskomstdækning. Landsklubbestyrelsen har gjort et stort stykke arbejde for at organisere flere folkeoplysere, men det er svært at få kontakt til evt. nye medlemmer, fordi der ikke er en TR til at formidle og fordi mange folkeoplysere har deres hovedbeskæftigelse et andet sted og derfor naturligt vælger at organisere sig der.

Da der er flere medlemmer i Landsklubbens bestyrelse, der stopper i bestyrelsen på grund af alder, har der også været gjort et stort arbejde for at få kontakt med folkeoplysere, der kunne være interesserede i at stille op til bestyrelsesarbejde. Det er desværre ikke lykkedes, og vi foreslår derfor i sektionsbestyrelsen, at Landsklubben nedlægges og at arbejdet for folkeoplysere bliver en del af sektionsbestyrelsens arbejde.

**Medlemsudvikling:**

Medlemsudviklingen har desværre været nedadgående i perioden. Den 1.4.2017 var der 445 medlemmer, den 1.6.2018 var der 415 medlemmer, den 18.6.2019 418 medlemmer og den 1.6.2020 var der 375 medlemmer.

Årsagerne til medlemsnedgangen er mange: FGU, kommunernes hjemtagelse af tilbud fra anden aktør, nedsættelse af taksameter til ordblindeundervisning, stramninger på FVU-området, konkurrence på området, praktik i virksomheder for ledige i stedet for uddannelse og sidst men ikke mindst har Coronakrisen været hård ved vores sektion i form af afskedigelser. Vi har på skolerne kunnet lave nødundervisning f.eks. onlineundervisning, så de kursister/elever, der allerede var i undervisning, kunne fortsætte deres undervisning, men mange steder har det været svært at visitere nye kursister/elever til hold, og det har ført til arbejdsmangel med deraf følgende afskedigelser.

**Krav/ønsker til OK-21:**

Der har været skrevet en del i pressen om, at forhandlingerne om OK21 bliver svære pga Coronakrisen og de økonomiske konsekvenser denne sundhedskrise har haft for den danske økonomi. Det har desuden været svært at igangsætte demokratiske processer om medlemmernes ønsker og krav til en ny overenskomst.

**Økonomi:**

På grund af det faldende medlemstal og den øgede aktivitet med flere TR-temadage, oplægsholdere udefra, tilskud til forplejning ved TR-netværksmøder og tilskud til formaliserede klubmøder blev en forhøjelse af kontingentet til sektionen foreslået og vedtaget på sidste generalforsamling i 2017. I denne periode har det vist sig, at vi genererer overskud. Dette fordi medlemstallet ikke er faldet så drastisk, som vi havde frygtet, fordi vi måtte aflyse to TR-temadage pga for få tilmeldte, og fordi ikke så mange klubber, som vi havde regnet med, har søgt om midler til klubarbejdet.

Vi forslår derfor, at kontingentet nedsættes med 10 kroner, så kontingentet bliver på 35 kroner pr. måned.

Med venlig hilsen

På vegne af sektionsbestyrelsen  
Formand Kirsten Christensen