

Nyhedsbrev 20. april 2020

Til lærerne ved sprogskolerne

Coronalukning

Jobbet som lærer i Dansk Som Andetsprog er altid blevet udført på mange forskellige måder, afhængig af skolens praksis, lærernes tilgang til pædagogik, e-learning, konceptundervisning og mange andre faktorer.

Under coronakrisen har det vist sig, at skolerne også har mange forskellige måder at håndtere situationen på.

Vi har kolleger, der

- **Er sendt hjem og skal undervise kursisterne, når det giver mening**
- **Er sendt hjem og ikke skal undervise**
- **Er sendt hjem jf. kompensationsordning og ikke må arbejde**
- **Selv leverer opgaver på kursisternes adresse og også henter besvarelsener**
- **Skal undervise det sædvanlige antal lektioner, men netbaseret**
- **Skal undervise som sædvanligt og bliver nidkært kontrolleret af ledelsen**

...og sikkert flere varianter.

Herudover er der en række skoler, som forventer, at kollegerne bruger deres egne mobiltelefoner til at kontakte kursisterne med.

Det er selvfølgelig ikke acceptabelt at blive presset til at bruge sin egen telefon til kontakt med kursisterne, slet ikke i disse GDPR-tider.

Uddannelsesforbundet og sektionsbestyrelsen har efterhånden et godt overblik over, hvilke udfordringer den nye situation har givet lærerne på de forskellige skoler. Sammen med konsulenterne følger vi op på de ændringer af arbejdsvilkårene, som Coronalukningen medfører.

Sikring af arbejdspladserne

Uddannelsesforbundet og andre faglige organisationer har spillet en central rolle i drøftelserne forud for de initiativer Folketinget har vedtaget.

Processen har vist, hvor vigtig en brik fagbevægelsen er, når der skal skabes løsninger, der gavner bredt. De resultater kan vi være stolte af og det må gerne hviskes højt på de lærerværelser, hvor der stadigvæk putter sig en enkelt uorganiseret eller to.

Det kollegiale sammenhold

Når vi ikke mødes med kollegerne på skolerne som sædvanligt, skal vi gøre en ekstra anstrengelse for at vedligeholde vores faglige og pædagogiske netværk.

Der bliver en kæmpe opgave med at undervisning mm. når vi igen kan undervise og i tiden inden da er det vigtigt at vi udvikler måder til at styrke og vedligeholde fællesskaberne på.

Rundt om på skolerne er der arrangeret sociale arrangementer og klubmøder på diverse platforme.

En ide der hermed videregives.

Kommunale sprogcentre.

I mit sidste nyhedsbrev omtalte jeg forhandlingerne på det kommunale område.

Lærerkommissionens anbefalinger ligger til grund for at Lærernes Centralorganisation og forhandlingsmodparten Kommunernes Landsforening kan indgå en egentlig aftale om lærernes arbejdstid, til erstatning for Lov 409.

Forhandlingerne fortsætter og der er hyppige møder, både på sekretariatsplan og politisk. Det dog blive svært at nå i mål med at give lærerne ordentlige muligheder for at drøfte et resultat her, mens Coronlukningen er en realitet.

Men ambitionen er fortsat at få afsluttet forhandlingerne hurtigt.

Resultatet skal til urafstemning blandt de kolleger, der er ansat ved de kommunale sprogcentre.

Geburet

S-kursisterne skal pr. 1. juli ikke længere betale gebyr for undervisningen i dansk som andetsprog.

Samtidig sættes depositum op til 2000 kr. pr. modul.

I den forbindelse er de meget uklare regler om fravær et stort problem.

Kursisterne risikerer at miste hele eller dele af deres depositum ved ulovligt fravær.

De meget uklare regler er omtalt i artikel i Altinget, hvor Hanne P er interviewet:

<https://www.altinget.dk/uddannelse/artikel/uddannelsesforbundet-urimeligt-at-straaffe-oekonomisk-for-fravaer-naar-reglerne-ikke-er-klare?SNSubscribed=true>

Nye overenskomster

Kollegerne på A2B, Jobspartner og UC-plus har fået fornyet overenskomsterne efter forligsmandens mæglingsskitse blevet vedtaget ved urafstemningen.

Med venlig hilsen

Jørgen F. Andersen

sektionsformand