

## **FORHANDLINGSPROTOKOL OK18**

Resultat vedr. forhandling om fornyelse af FOAS' Almene overenskomst, indgået mellem LC og FOAS.

Nedenstående træder i kraft pr. 1.4 2018 med mindre andet konkret fremgår.

### **ARBEJDSSTID**

Parterne er enige om, at parternes respektive krav vedr. arbejdstid er afhandlet med følgende resultat: Der ændres ikke i overenskomstens § 14 om arbejdstid.

### **LØN**

#### **§ 3. Løn til ledere**

Parterne er enige om at udmønte den statslige økonomiske ramme på i alt 8,1 % på nedenstående måde:

Generelle lønstigninger: 5,60 %

Udmøntning fra reguleringsordningen skønnet til 0,47 %.

Udmøntningen af de generelle lønstigninger samt reguleringsordningen følger de statsligt aftalte udmøntningstidspunkter.

Minimum og maksimum grænser i § 3 stk. 1 fremskrives med 1% pr. 1.4.18 og 1% pr. 1.4.20.

Ledere ansat i intervallet opskrives samtidig hermed med ovennævnte værdier på ovennævnte tidspunkter.

Ledernes centralt fastsatte løntillæg fastsat i § 3 stk. 2 forhøjes pr. 1.4.18 med værdien af 1 % af den samlede lønsum for ledere, der er omfattet af § 3, 2tk. 2 og med værdien af 1 % af den samme lønsum pr. 1.4.20.

Eventuelle lokale tillæg til ledere efter § 3 stk. 3 stiger med hhv. 1 % pr. 1.4.18 og 1 % pr. 1.4.20.

Øvrige formål, jf. nedenfor: 0,03 %.

#### **§ 4, 5 og 6 Løn og tillæg til øvrige ansatte**

Parterne er enige om at udmønte den statslige økonomiske ramme på i alt 8,1 % på nedenstående måde:

Generelle lønstigninger: 5,60 %

Udmøntning fra reguleringsordningen skønnet til 0,47 %.

Udmøntningen af de generelle lønstigninger samt reguleringsordningen følger de statsligt aftalte udmøntningstidspunkter.

Derudover anvendes 1 % pr. 1.4.2018 på følgende:

Alle stiger 1 løntrin. Nyt trinforløb er: 31, 33, 36, 38 og 41. Finansieringen kommer fra trintillæg efter § 4 stk. 3, som afskaffes. Overskydende provenu fra omlægning af § 4 stk. 3-tillægget samt 1 % af lønsummen anvendes til at forhøje det centralt fastsatte tillæg (§ 5, stk. 1) som samtidig gøres pensionsgivende.

Det centralt fastsatte tillæg i § 5, stk. 1 udgør herefter 13.162 kr. (pensionsgivende, 31.3.12-niveau).

Tillæg til OBU-undervisning stiger til 54,39 kr. (31.3.12-niveau).

Tillæg til Danskuddannelse stiger til 68,25 kr. (31.3.12-niveau).

Tillæg for undervisning ud over 712,5 lektioner stiger til 110,34 kr. (31.3.12-niveau).

Timelønnen stiger med 1 %, idet arbejdstimelønnen udregnes som 1/1924 af lønnen på skalatrin 33 stedtillægsgruppe VI. Samtidig ændres beregningen af undervisningstimelønnen, så den udgør arbejdstimelønnen ganget med 2,147.

Tillæg til timeløn på danskuddannelse stiger til 68,25 kr. (31.3.12-niveau).

Tillæg til timeløn på OBU-undervisning stiger til 47,08 kr. (31.3.12-niveau).

Pr. 1.4.2020 anvendes 1 % på følgende:

Den lokale lønpulje, jf. § 6, stk. 1, stiger med 4.400 kr. pr. årsværk inkl. pension og ferietillæg (31.03.12-niveau)

Der er derudover enighed om i overenskomsten at fastslå, at der ved nyetablerede FOAS- enheder er en lokal lønpulje, jf. § 6, stk. 1, der pr. 01.04.18 er på mindst 9.500 pr. årsværk (31.3.12 niveau). Pr. 1.4.2020 stiger beløbet til 13.900 pr. årsværk (31.3.12 niveau). Det skal i overenskomsten sikres, at alle FOAS- enheder har en lokal lønpulje.

For øvrige enheder er der enighed om, at overenskomstteksten i § 6 stk. 1 forenkles, således at det fremgår, at puljen for den enkelte enhed opgøres som et kronebeløb i grundbeløb pr. årsværk. Kronebeløbet har været uændret siden 1.1.2013 (men ændres pr. 1.4.2020 jf. ovenstående). Puljens historiske beregning henvises til et bilag.

Øvrige formål, jf. nedenfor: 0,03 %.

### **ØVRIGE FORMÅL**

Parterne er enige om nedenstående ændringer af FOAS' Almene overenskomst.

Den samlede udgift for øvrige krav udgør 0,03 %.

### **§ 2. Generelle ansættelsesvilkår**

§ 2, stk. 4 ændres til: "Ved ansættelse på deltid reguleres alle timegrænser i forhold til den fastsatte beskæftigelsesgrad, med mindre andet fremgår af den enkelte bestemmelse."

Dette ændrer ikke på overenskomstens § 14 stk. 12, hvorefter der for deltidsansatte først foreligger overarbejde, når arbejdstidsnormen for fuldtidsansatte er overskredet.

### **§ 9. Pension**

Bemærkningens 2. pkt. vedr. gruppelev ændres til:

”Der indbetales bidrag (172,00 kr. pr. måned) med angivelse af den ansattes navn og cpr.nr.”

### **§ 12. Ferie**

Parterne er enige om i fornødent omfang at tilpasse bestemmelserne om ferie til den nye ferielov.

### **§ 17. Tjenestefrihed pga. barsel og andre familiemæssige forhold**

§ 17 ændres til:

”Ansatte følger de til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om hhv. barsel, adoption og omsorgsdage samt tjenestefrihed af familiemæssige årsager.”

Bemærkningen til § 17 udgår.

Ændringerne har virkning for så vidt angår børn, der fødes/modtages den 2. januar 2019 eller senere. I tilfælde af, at denne forudsætning ikke opfyldes, finder de hidtidige bestemmelser fortsat anvendelse.

### **§ 19. Tillidsrepræsentanter**

Beløbene i § 19 forhøjes til følgende:

1.4 2018: 38,7 øre,

1.4 2019: 40,1 øre,

1.4 2020: 40,6 øre.

### **§ 21. Frikøb**

Parterne er enige om redaktionelt at indarbejde følgende i § 21:

”Fraværet indgår i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 arbejdstimer pr. dag.

Uddannelsesforbundet refunderer lønudgiften for fraværet med 7,4 timer pr. dag.

Lønudgiften beregnes som 1/1924 af den ansattes aktuelle løn inkl. det fulde pensionsbidrag og den særlige feriegodtgørelse på 1,7 pct.

Arbejdsgiveren fremsender regning på lønudgiften efter stk. 3, som Uddannelsesforbundet skal betale senest efter løbende måned + 30 dage efter modtagelsen af regning.

Ovennævnte præcisering gælder også for frikøb af tillidsrepræsentanter i henhold til TR-aftalen.

#### **§ 25. Ansættelse (timelønnede)**

Parterne er enige om i fornødent omfang at tilpasse bestemmelsen i overensstemmelse med deltidsdirektivet.

#### **ANDET**

##### **Redaktionelle ændringer**

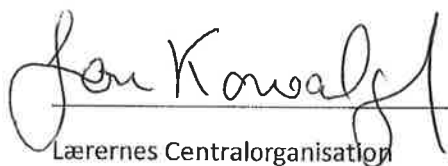
Parterne er enige om, at der kan foretages redaktionelle ændringer i det omfang, parterne er enige om det.

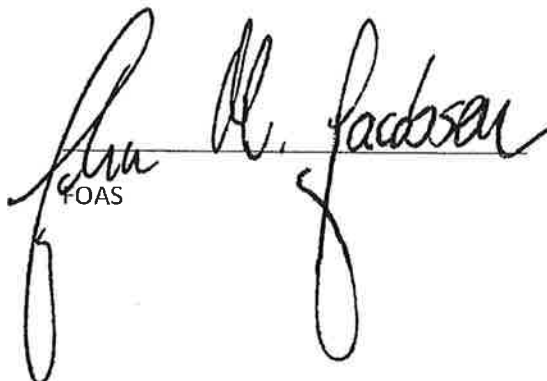
##### **Forbehold for godkendelse**

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.

Parterne giver hinanden tilbagemelding om deres stillingtagen til forhandlingsresultatet den 4. februar 2019 kl. 12.00. Meddelelse om denne stillingtagen må tidligst offentliggøres herefter.

København den 16. januar 2019

  
Lærernes Centralorganisation

  
FOAS