

## FORHANDLINGSPROTOKOL OK18

Resultat vedr. forhandling om fornyelse af FOAS' sprogcenteroverenskomst, indgået mellem LC og FOAS.  
Nedenstående træder i kraft pr. 1.4.2018 med mindre andet konkret fremgår.

### ARBEJdstID

Parterne er enige om, at parternes respektive krav vedr. arbejdstid er afhandlet med følgende resultat:

Der ændres ikke i overenskomstens § 14 om arbejdstid og ej heller i Aftale om arbejdstid for månedslønnede lærere ved danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. og tilsvarende danskuddannelse ved FOAS' sprogcentre inkl. bilag.

### LØN

#### **§ 3. Løn til ledere**

Parterne er enige om at udmønte den statslige økonomiske ramme på i alt 8,1 % på nedenstående måde:

Generelle lønstigninger: 5,60 %

Udmøntning fra reguleringsordningen skønnet til 0,47 %.

Udmøntningen af de generelle lønstigninger samt reguleringsordningen følger de statsligt aftalte udmøntningstidspunkter.

Ledernes centralt fastsatte løntillæg forøges pr. 1.4.18 med værdien af 1 % af den samlede lønsum for ledere og med værdien af 1 % af den samlede lønsum for ledere pr. 1.4.20.

Lokale tillæg til ledere stiger med hhv. 1 % pr. 1.4.18 og 1 % pr. 1.4.20.

Øvrige formål, jf. nedenfor: 0,03 %.

#### **§ 5B (lærere mv.)**

Parterne er enige om at udmønte den statslige økonomiske ramme på i alt 8,1 % på nedenstående måde:

Generelle lønstigninger: 5,60 %

Udmøntning fra reguleringsordningen skønnet til 0,47 %.

Udmøntningen af de generelle lønstigninger samt reguleringsordningen følger de statsligt aftalte udmøntningstidspunkter.

Det centrale løntillæg stiger pr. 1.4.18 med værdien af 1 % af den samlede lønsum for lærerne og den lokale lønpløjle stiger med værdien af 1 % af den samlede lønsum for lærerne pr. 1.4.20.

Øvrige formål, jf. nedenfor: 0,03 %.

## § 6 Lokalt fastsatte tillæg

Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte en omlægning af den lokale lønpulje med henblik på implementering ved OK21.

## ØVRIGE FORMÅL

Parterne er enige om nedenstående ændringer af FOAS-sprogcenteroverenskomsten.

Den samlede udgift for øvrige krav udgør 0,03 %.

## § 2. Generelle ansættelsesvilkår

§ 2, stk. 4 ændres til: "Ved ansættelse på deltid reguleres alle timegrænser i forhold til den fastsatte beskæftigelsesgrad, med mindre andet fremgår af den enkelte bestemmelse."

Dette ændrer ikke på arbejdstidsaftalens § 8, hvorefter der for deltidsansatte først foreligger overarbejde, når arbejdstidsnormen for fuldtidsansatte er overskredet.

## § 9. Pension

Bemærkningens 2. pkt. vedr. gruppelev ændres til:

"Der indbetales bidrag (172,00 kr. pr. måned) med angivelse af den ansattes navn og cpr.nr."

## § 12. Ferie

Parterne er enige om i fornødent omfang at tilpasse bestemmelserne om ferie til den nye ferielov.

## § 17. Tjenestefrihed pga. barsel og andre familiemæssige forhold

§ 17 ændres til:

"Ansatte følger de til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om hhv. barsel, adoption og omsorgsdage samt tjenestefrihed af familiemæssige årsager."

Bemærkningen til § 17 udgår.

Ændringerne har virkning for så vidt angår børn, der fødes/modtages den 2. januar 2019 eller senere. I tilfælde af, at denne forudsætning ikke opfyldes, finder de hidtidige bestemmelser fortsat anvendelse.

## § 19. Tillidsrepræsentanter

Beløbene i § 19 forhøjes til følgende:

1.4 2018: 38,7 øre,

1.4 2019: 40,1 øre,

1.4 2020: 40,6 øre.

#### **§ 21. Frikøb**

Parterne er enige om redaktionelt at indarbejde følgende i § 21:

"Fraværet indgår i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 arbejdstimer pr. dag.

Uddannelsesforbundet refunderer lønudgiften for fraværet med 7,4 timer pr. dag.

Lønudgiften beregnes som 1/1924 af den ansattes aktuelle løn inkl. det fulde pensionsbidrag og den særlige feriegodtgørelse på 1,7 pct.

Arbejdsgiveren fremsender regning på lønudgiften efter stk. 3, som Uddannelsesforbundet skal betale senest efter løbende måned + 30 dage efter modtagelsen af regning.

Ovennævnte præcisering gælder også for frikøb af tillidsrepræsentanter i henhold til TR-aftalen.

#### **§ 25. Ansættelse (timelønnede)**

Parterne er enige om i fornødent omfang at tilpasse bestemmelsen i overensstemmelse med deltidsdirektivet.

#### **ANDET**

##### **Redaktionelle ændringer**

Parterne er enige om, at der kan foretages redaktionelle ændringer i det omfang, parterne er enige om det.

##### **Forbehold for godkendelse**

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.

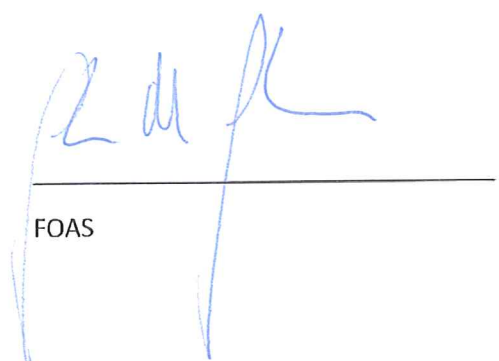
Parterne giver hinanden tilbagemelding om deres stillingtagen til forhandlingsresultatet for den 4. februar 2019 kl. 12.00. Meddelelse om denne stillingtagen må tidligst offentliggøres herefter.

Varslede arbejdsstandsninger suspenderes, således at de ved en eventuel tilbagemelding om, at forhandlingsresultatet ikke er godkendt, tidligst kan iværksættes ved døgnets begyndelse den 11. februar 2019.

Forligsinstitutionen den 2. januar 2019



Lærernes Centralorganisation



FOAS