



Styrelsen for Undervisning og  
Kvalitet  
Afdelingen for Erhvervsrettet  
Uddannelse og Tilskud

Frederiksholms Kanal 25  
1220 København K  
Tlf.: 33 92 50 00  
E-mail: [stuk@stukovm.dk](mailto:stuk@stukovm.dk)  
[www.stukovm.dk](http://www.stukovm.dk)  
CVR-nr.: 29634750  
31. oktober 2018  
Sagsnr.:18/13043

Kære Produktionsskoler

Ved overenskomstforhandlingerne i 2018 blev der aftalt en forlængelse af lokallønsordningen, som indebar en forhøjelse af den samlede pulje på 11,935 mio. kr. (2012-niveau) i henholdsvis 2018 og 2019. Endvidere opskrives lokallønpuljen med 50 pct. oveni det beløb, som finansieres af rammen.

Lokallønspuljen opskrives til aktuelt lønniveau i takt med udviklingen i reguleringsprocenten. Reguleringsprocenten udgør pr. 1. april 2018 6,9683 pct. i forhold til 31. marts 2012-niveau.

Produktionsskolerne bemyndiges herved til at indgå aftaler om lønforbedringer med midler fra lokallønspuljen for perioden 1. april 2018 til 31. marts 2019.

I vedlagte oversigt (Bilag 1: Fordelingen af lokalløn - 2018) ses fordelingen af lokallønspuljen ud på den enkelte produktionsskole siden 1. april 2014. Beløbet i kolonnen for 2018 er opskrevet til niveau 1. april 2018. I de sidste afsnit i dette brev beskrives en række af de generelle forhold vedrørende lokallønspuljen, som også fremgår af [cirkulære om aftale om lokalløn](#) og ["Teknisk vejledning om lokalløn og chefløn 1999"](#), der stadig er gældende.

### **Beregningsforudsætninger for lokallønspuljen**

Det er Finansministeriet, der til Undervisningsministeriet udmelder størrelsen på lokallønspuljen for så vidt angår produktionsskolerne. Da der er tilført nye midler til puljen i 2018, er puljens størrelse for 2018 defineret af dels reguleringsprocenten i forhold til udmeldingen fra 2017, og dels af opskrivningen på produktionsskoleområdet svarende til 1.287.549 kr. i 2012-niveau, som er reguleret til 1. april 2018. Sammenlagt giver dette en puljestørrelse på 16.915.984 kr.

Til udmeldingen anvendes lærerårsværk som fordelingsnøgle. Det er lærerårsværk fra 3. kvartal 2018 som er lagt til grund for fordelingen. Såfremt dette skulle give udfordringer, er I velkommen til at kontakte Styrelsen for Undervisning og Kvalitet på adressen [henvendelser@stukuvvm.dk](mailto:henvendelser@stukuvvm.dk).

### **Den lokale forhandlingsproces ved lokallønspuljens anvendelse**

Lokallønsordningen er baseret på et frivillighedsprincip, hvor de udmeldte lokallønspuljer sammen med uforbrugte og genanvendelige lokallønsmidler udgør et maksimum for, hvor meget der i alt lokalt kan indgås aftale om.

Udgangspunktet er, at lokalløn skal anvendes, men ledelse og medarbejdere har mulighed for i enighed at beslutte helt eller delvist at undlade at anvende midlerne. Det fremgår af den tekniske vejledning, at begge parter er forpligtet til at udvise positiv forhandlingsvilje ved et forslag om forhandling af lokalløn.

Forhandlingerne i perioden 1. april 2018 til 31. marts 2019 baserer sig på dels uforbrugte og genanvendelige midler, dels opskrivningen af puljen.

På de enkelte produktionsskoler skal tildeling af tillæg fra lokallønspuljen ske efter forhandling mellem ledelse og tillidsrepræsentant.

Hvis der ikke er en lokal tillidsrepræsentant, skal forhandling ske med Uddannelsesforbundet, der er den forhandlingsberettigede organisation på området.<sup>1</sup>

Hvis en af parterne fremsætter forslag om anvendelse af lokalløn, skal der optages forhandling mellem parterne om forslaget. Det skal tilstræbes, at forhandlingen sker hurtigst muligt og senest en måned efter, at et forslag er modtaget.

Det forudsættes, at der udvises såvel positiv som reel forhandlingsvilje fra begge parter side, men der er ingen forpligtelse til at indgå aftale om forslaget. Lokallønsordningen er frivillig, således forstået at det er op til de lokale parter at afgøre, i hvilket omfang lokallønspuljen skal anvendes.

### **Om etableringen af FGU-institutionerne**

I forlængelse af styrelsens brev af 13. februar 2018 om dispositioner på løn- og ansættelsesområdet i perioden frem til FGU-institutionernes etablering 1.8.2019 skal styrelsen hermed understrege, at produktions-

---

<sup>1</sup> Ved forhandlinger, hvor Uddannelsesforbundet som følge af manglende lokal tillidsrepræsentant er part, må skolen være indstillet på, at Uddannelsesforbundet retter henvendelse til medarbejderne for at indhente deres kommentarer og ønsker til anvendelse af lokallønspuljen.

skolerne naturligvis gerne må tildele kvalifikationstillæg i overensstemmelse med reglerne på området, men at skolerne ikke må tildele varige tillæg, fx kvalifikationstillæg, eller konvertere midlertidige tillæg, fx funktionstillæg, til varige kvalifikationstillæg, i det omfang dette er begrundet i produktionsskolernes nedlæggelse og etableringen af FGU-institutionerne.

Tildeling af såvel kvalifikations- som funktionstillæg forudsætter altid, at tillægget er sagligt begrundet i forhold til den enkelte medarbejder. Der kan således ikke laves generelle aftaler på den enkelte skole om fx kvalifikationstillæg til alle lærere, herunder ikke aftaler om omlægning af alle tillæg til fx kvalifikationstillæg. Styrelsen vil have et særligt fokus i sit løntilsyn på afviklingen af produktionsskolerne.

### **Personkreds mv.**

Lokallønsmidlerne omfatter alle medarbejdere, uanset om de er ansat som tjenestemænd eller på tjenestemandslignende vilkår eller på overenskomst, så længe lønniveauet ikke overstiger det, der svarer til en lønramme 34, jf. § 1 i aftalen om lokalløn<sup>2</sup>.

Da ledere på produktionsskolerne aflønnes efter et intervallønssystem (ny løn), er det udelukkende lærerne, som er omfattet af aftalen om lokalløn, jf. § 6, stk. 5, i organisationsaftale for ledere og lærere ved produktionsskoler<sup>3</sup>. Dvs. at lokallønsmidlerne udelukkende kan anvendes til lærere, der er ansat i stillinger i lønramme 1-34 og tilsvarende lønniveau på overenskomstområdet.

### **Vejledning i øvrigt**

Finansministeriet har i marts 2000 udgivet "[Teknisk vejledning om lokalløn og chefløn 1999](#)" som er sendt til institutionerne ved udmeldingen af lokalløn i 2000.

For de nærmere retningslinjer om lokallønsmidler se i øvrigt [Finansministeriets cirkulære af 2. september 2009 om aftale om lokalløn](#).

### **Puljeregnskab**

Det er den enkelte skole, som har ansvaret for at føre regnskab med de tildelte puljemidler.

Uddannelsesforbundet har som forhandlingsberettigede organisation adgang til at udbede sig oplysning om brugen af lokallønsmidlerne

---

<sup>2</sup> [Aftale om lokalløn](#) (Perst.nr. 055-09)

<sup>3</sup> [Organisationsaftale for ledere og lærere ved produktionsskoler](#) (Modst.nr. 034-15)

Med venlig hilsen

Malou Løkke Reppien  
Fuldmægtig  
Økonomisk-Administrativt Center  
Direkte tlf. 33925139  
Malou.Lokke.Reppien@stukuvn.dk