

## VUC Bestyrelsen

**Emne**        **Referat af bestyrelsesmøde**

**Dato**        **Den 4. januar 2018, VUC Aarhus**

---

Til stede: Lotte Klein, Henrik Mikkelsen, Bo Christensen, Rune Søe, Rikke Belcher, Kjeld Søndergaard  
Afbud: Johannes Ingwersen.  
Sekretariatet: Torben Thilsted

---

### Referat

#### **Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden**

**Godkendt.**

#### **Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 1. november 2017**

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

**Taget til efterretning, idet der til næste møde følges op på sektionens handlingsprogram.**

#### **Pkt. 3 De forberedende forløb og FGU**

Der er indgået politisk forlig med alle folketingets partier om reform af de forberedende forløb og FGU den 13. oktober 2017 **"Aftale om bedre veje til uddannelse og job!"**

Aftalen om FGU følges op med lovforslag, der forventes fremsat i februar og vedtaget af folketinget i juni 2018:

*"Lovgivning vedrørende en ny forberedende grunduddannelse, herunder ophævelse af lov om produktionsskoler, lov om kombineret ungdomsuddannelse og lov om erhvervsgrunduddannelse og ændring af en række love på Undervisningsministeriets område (Ny forberedende grunduddannelse) (Feb I)".*

Undervisningsministeriet har oprettet en særlig hjemmeside, hvor bl.a. ministeriets "Tidsplan for implementering af FGU" frem til 1. august 2019 fremgår

[Undervisningsministeriet: Reform af de forberedende tilbud](#)

Uddannelsesforbundet har afholdt Vartov-møde 25. oktober 2017 samt til 5 regionale møder i slutningen af november og begyndelsen af december.

Der indbydes til nye møder med TR'erne den 1., 7., 8., 14., og 15. marts 2018.

Hovedbestyrelsen nedsætter et FGU-udvalg pr. 1. januar 2018, hvor sektionsformand og næstformand vil repræsentere sektionen.

Formanden har færdiggjort papiret med de 5 punkter til kvalificering af aftaleteksten:

- **Målgruppen:** Aftaleteksten siger: "FGU skal henvende sig til unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse, der kan profitere af tilbuddets indhold".  
**VUC-sektionen mener:** Det er vi enige i. Denne kursistgruppe kender vi, og FGU vil være et bedre tilbud end de eksisterende forberedende tilbud. FGU skal være et tilbud for unge, der har behov for afklaring om deres fremtidige uddannelses- og beskæftigelsesvej. Vi mener derfor, at de allerede afklarede og motiverede unge skal have andre tilbud fx AVU på VUC. Herved sikres tillige **retskravet om frit valg af uddannelse** og den unges samfundsengagement og deltagelse i demokratiet samt opretholdelse af den unges motivation og ejerskab for uddannelse og uddannelsesvalg.
- **OBU:** Aftaleteksten siger: "Indsatsen overfor ordblinde elever skal være helhedsorienteret og skal især ske gennem et inkluderende læringsmiljø, og i mindre omfang i form af specialundervisning"  
**VUC-sektionen mener:** Det inkluderende læringsmiljø skal gå hånd i hånd med OBU kursistens retskrav og behov på individuel tilrettelagt undervisning på små hold, og ikke ende som en erstatning for egentlig kompenserende ordblindeundervisning.
- **Dansk som andetsprog:** Aftaleteksten indeholder ikke bestemmelser om undervisning i Dansk som andetsprog  
**VUC-sektionen mener:** Aftaleteksten er på dette punkt mangelfuld og bør suppleres og kvalificeres. De unge med dansk som andetsprog har ikke som udgangspunkt brug for en særlig forberedende indsats efter grundskolen for at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Disse unge har ikke gået i grundskolen, men derimod modtaget undervisning fx på Danskuddannelse for udlændinge. En del vil desuden allerede have en ungdomsuddannelse fra deres hjemland.
- **Basisniveauet på Almen grunduddannelsen:** Aftaleteksten siger: Undervisning på basis niveau svarer til FVU trin 1-4.  
**VUC-sektionen mener:** Læringsmæssigt matcher det ikke forudsætningerne for unge, der har behov for afklaring. Hvis basisniveauet på almen grunduddannelse derimod bliver AVU-basis, med mulighed for supplerings med FVU, vil det give et mere sammenhængende forløb for de unge.
- **Almen grunduddannelsen:** Aftaleteksten indeholder ikke bestemmelser om teoretisk undervisning på Almen grunduddannelse, som vil kunne føre frem mod hf-niveau.  
**VUC-sektionen mener:** Aftaleteksten bør indeholde mulighed for en mere teoretisk retning. På almen grunduddannelse skal der være tilbud om et målrettet forløb mod HF og andre gymnasiale uddannelser. Derfor bør der være mulighed for et "rent" bogligt forløb uden specifik fokus på det praksisnære. For en gruppe kursister vil en praksisnær uddannelse være det rette tilbud, men vi bør arbejde for at sikre, at den del af de unge under 25 år, der har behov for en mere teoretisk rettet ungdomsuddannelse, får dette tilbud.

Bestyrelsen skal fortsætte drøftelserne af problemstillinger om proceduren ved og udvælgelse af de lærere m. fl., der skal virksomhedsoverdragelse pr. 1. august 2019 til de nye institutioner under FGU. Udpegningsprocessen er af ministeriet fastsat til at løbe fra 1. september 2018 - 31. december 2018.

Sekretariatet har udarbejdet et foreløbigt notat om virksomhedsoverdragelse af VUC-lærere.

**Formanden foreslår, at bestyrelsen:**

- *fortsætter drøftelserne af forliget om reform af de forberedende tilbud og FGU*
- *udarbejder plan for bestyrelsens videre arbejde med FGU*
- *udarbejder indstilling til HB om påvirkning af lovgivningsprocessen*
- *udarbejder spørgsmål til Undervisningsministeren*
- *fastlægger en informations- og kommunikationsstrategi herunder plan for initiativer og debat i VUC-klubberne og TR-netværk*
- *drøfter de forskellige processer bl.a. mhp. udarbejdelse af forslag til udpegningsprocesse – der initieres samarbejde med Lederforeningen*
- *drøfter nedsættelse en arbejdsgruppe vedr. FGU*

**Bestyrelsen besluttede, at der nedsættes en FGU-arbejdsgruppen bestående af Lotte, Henrik og Kjeld.**

**Bestyrelsen besluttede, at arbejdsgruppen forestår udarbejdelse af**

- **bemærkninger til lovforslaget og forslagets enkelte paragraffer**
- **spørgsmål til ministeren via MF**
- **notater til brug ved foretræde for Uddannelsesudvalget.**

**Bestyrelsen drøftede Undervisningsministeriets skabelongruppe og deres arbejde med skabeloner for læreplansarbejdet, om praksisnær undervisning samt om "faglige fyrtårne" til læreplansarbejdet. VUC-lederforeningen er repræsenteret i skabelongruppen ved Niels Henriksen, VUC Storstrøm.**

**Bestyrelsen besluttede, at arbejdsgruppen ved Kjeld skriver udkast til bemærkninger om skabelonnotatet til fremsendelse til formanden og sekretæren i løbet af 14 dage.**

**Bilag: Bestyrelsens fem punkter til FGU  
HB opfølgning og kommissorium for FGU-udvalg  
Foreløbigt notat om virksomhedsoverdragelse for VUC-lærere**

**Pkt. 4 Nyt VUC**

Med den politiske aftale om FGU, hvor dele af den nuværende VUC-aktivitet overflyttes til FGU, er det naturligt, at AVU, FVU og OBU skal fornyes mhp. at skabe "Et nyt VUC".

Med tre-parts-aftalen om voksen- og efteruddannelse, vil VUC givetvis få flere opgaver, og det er derfor nødvendigt, at VUC udvikles, så opgaverne kan prioriteres og løftes.

Regeringen følger op med lovforslag, som forventes fremsat i januar 2018: "Lovgivning vedrørende et fremtidigt VEU-system, herunder ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) m.v. og forskellige andre love på Undervisningsministeriets område (Justering af VEU-systemet m.v.) (Jan II)

**Formanden foreslår, at bestyrelsen:**

- *udarbejder initiativer om udvikling af VUC mhp. øget aktivitet på VEU-området*
- *drøfter og kommer evt. med forslag til samarbejdsflader og – måder med FGU-institutioner mhp. at der i videst muligt omfang tilstræbes at give relevante tilbud til alle borgere*
- *drøfter udarbejdelse af forslag til initiativer om Det nye VUC – der initieres samarbejde med Lederforeningen*
- *drøfter nedsættelse af en arbejdsgruppe om "Det nye VUC".*

**Bestyrelsen besluttede,**

- **at der nedsættes en arbejdsgruppen bestående af Rune, Johannes og Lotte**
- **at der udarbejdes foreløbige ideer vedrørende det Nye VUC – Rune udarbejder papir til indsendelse til formanden og sekretæren.**

**Pkt. 5 Organisatoriske problemstilling ifm. FGU i Uddannelsesforbundet**

I forbindelse med den politiske aftale om etablering af nye FGU-institutioner har bestyrelsen drøftet bestemmelser i vedtægten om henføring af medlemmer herunder henføring af medlemmer, der ansættes på de kommende FGU-institutioner.

Bestyrelsen har påpeget, at sektionstilhørsforhold vil kunne blive påvirket eller afhængig af overenskomstdannelse for de forskellige lærere på FGU.

**Formanden foreslår, at bestyrelsen:**

- *fortsætter drøftelserne om vedtægtens bestemmelser og reguleringer, henføring af medlemmer ifm. etablering af FGU*
- *drøfter, hvorledes det er mest hensigtsmæssigt for medlemmerne og for organisationen, at sektionerne etableres og medlemmerne placeres.*

**Bestyrelsen drøftede de organisatoriske forhold ifm. FGU bl. a. i relation til OK-18 og Moderniseringsstyrelsens forslag til overenskomstfornyelse.**

**Bestyrelsen drøftede FGU og VUC som de forberedende uddannelser med fælles pædagogiske og tjenstlige interesser.**

**Pkt. 6 Sektionen og arbejdet frem mod OK-18**

CFU og Forhandlingsfællesskabet har udtaget hhv. de statslige og kommunale krav og udvekslet krav og modkrav med hhv. Moderniseringsstyrelsen og KL. Tilsvarende har LC udvekslet de specielle krav på det statslige område og kommunale område.

LC's krav til arbejdstid er:

*Aftalte rammer for arbejdstiden, der skal understøtte et professionelt lærerarbejde, lærernes mulighed for at leve op til kravene i lovgivningen og skabe kvalitet i undervisningen.*

*Arbejdstidsregler for lærere skal sikre rettigheder, som modsvarer øvrige ansattes rettigheder på det kommunale arbejdsmarked.*

Moderniseringsstyrelsen har overfor LC bl.a. stillet krav om "Ny fælles organisationsaftale" for :

- tjenestemandslignende ansatte ved EUD
- overenskomstansatte m. fl. ved avu, FVU og OBU
- overenskomstansatte ved arbejdsmarkedsuddannelserne mv.
- overenskomstansatte ved produktionsskoler.

Forhandlingerne påbegyndes 2. januar 2018 og forventes afsluttet ultimo februar.

LC's konfliktvejledning er blevet revideret november 2017. HB har kort drøftet scenarier for evt. konflikt.

**Formanden foreslår, at bestyrelsen:**

- *drøfter CFUs generelle krav og LCs specielle krav*
- *Moderniseringsstyrelsens generelle og specielle krav*
- *fastlægger intern proces i relation til overenskomstforhandlingernes forløb*
- *fastlægger plan for formidling og debat i VUC-klubber og TR-Netværk*
- *indstiller til HB, at der udarbejdes en overordnet oversigt for forskellige konfliktscenerier med generelle organisatoriske og logistiske konsekvenser mv.*

**Bestyrelsen drøftede de fremsatte krav såvel de generelle som de specielle krav herunder LC's arbejdstidskrav.**

**Bestyrelsen konstaterede, at den i forhold til debatten på repræsentantskabsmødet fik ret i, at LC ikke stiller krav om en helt ny arbejdstidsaftale, men krav om aftalte rammer for arbejdstiden, der skal understøtte et professionelt lærerarbejde, lærernes mulighed for at leve op til kravene i lovgivningen og skabe kvalitet i undervisningen.**

**Bestyrelsen pegede på, at der skal udarbejdes en overordnet oversigt for forskellige konfliktscenerier med generelle organisatoriske og logistiske konsekvenser mv.**

**Bestyrelsen har udlagt følgende tekst om konflikt på sektionens Facebook-side:**

**Klar til konflikt?**

**OK18-forhandlinger er skudt i gang, og LC og herunder Uddannelsesforbundet har selvfølgelig, i den forbindelse, stillet en række krav til forbedringer af vores arbejdstid og løn. I modsætning til OK13 og OK15, har vi denne gang den samlede offentlige fagbevægelses opbakning til reelle forhandlinger. Omvendt har Moderniseringsstyrelsen med Sofie Løhde i spidsen, klart afvist behovet for lønstigninger for offentlig ansatte, samt stillet krav om "decentralisering af løndannelsen". Desuden ser man fra denne kant heller ikke et behov for en forhandlet arbejdstidsaftale.**

**Hvad skal der til, for at du vil konflikte?**

**Bilag: Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsens krav til CFU og LC CFUs og LCs krav til Moderniseringsstyrelsen. Konfliktvejledning.**

## **Pkt. 7 Evaluering af Kongres 2017**

Kongressen blev afviklet den 17.-18. november i København, og VUC-sektionens delegeretmøde blev afholdt dagen før på CabInnden Metro.

### **Formanden foreslår, at bestyrelsen:**

- *evaluerer rammer og form for afholdelse af delegeretmøde og kongres*
- *evaluerer afviklingen af delegeretmøde og kongres*
- *kommer med forslag og ideer mhp. beslutning om evt. ændringer til brug ved planlægningen af næste delegeretmøde og HB's behandling af kongres.*

### **Bestyrelsen konkluderede at**

- **delegeretmøde var en succes**
- **overnatning på Cabinn ikke var nogen succes - der skal findes andre løsninger!**
- **Workshoppene med beretningen som fokus var en succes.**

## **Pkt. 8 TR-netværk i sektionen, andre medier**

Bestyrelsen har justeret TR-netværkene i forhold til den nye bestyrelse. Bestyrelsen har besluttet, at tovholderne løbende skal afrapportere fra netværkene på bestyrelsesmøderne.

Sekretariatet vil undersøge VUC-ledernes netværksorganisering.

Formanden har oprettet en hemmelig og lukket Facebook-gruppe for TR'er og TRS'er ved VUC – "VUC-TR i Uddannelsesforbundet" . Der er udarbejdet følgende forudsætningstekst om sober tone for gruppens medlemmer og de øvrige grupper:

Kære medlemmer af gruppen!

Vi har lavet et udkast til retningslinjer for kommunikation i gruppen. Retningslinjerne skal drøftes på vores bestyrelsesmøde den 4. januar 2018 og kan blive ændret i forhold til det, I ser her, men I får lige mulighed for at læse med:

**"VIL DU VÆRE MEDLEM AF DENNE GRUPPE? SÅ LÆS VENLIGST DETTE AFSNIT GRUNDIGT:**

*Alle VUC-lærere er velkomne i gruppen. Det eneste krav er, at man skal holde en sober tone under eventuelle debatter og i det hele taget opføre sig ordentligt overfor andre mennesker.*

*Vi sætter stor pris på debatter, men ikke hvis de (som så mange andre steder på de sociale medier) går over i ad hominem-angreb og det, der er værre.*

*Medlemskab af denne gruppe er betinget af, at man afstår fra enhver form for personangreb på andre medlemmer.*

*Folk, der ikke holder en sober tone, blokeres fra gruppen. Vi vil ikke bruge tid på "gule kort" men langt hellere på den politiske proces og debat. Vi vil have, at dette skal være et fællesskab, hvor alle har lyst til at ytre sig uden at frygte ubehageligheder. Og jo, vi må fortsat gerne være uenige - det kvalificerer vores argumentation. "*

**Formanden foreslår, at bestyrelsen:**

- *drøfter tilbagemeldinger fra TR-netværkene*
- *godkender tekst om forudsætninger for medlem af Facebook-gruppen*
- *godkender, at TR'erne indkaldes til regionale møder fra kl. 9.30-12.00 ifm. FGU-møderne den 1., 7., 8., 14., og 15 marts 2018.*

**Bestyrelsen godkendte teksten til VUC-lærergruppens facebook. Johannes sætter teksten ind!**

**Dele af Hovedstadsnetværket mødes på fredag i Forbundet med Peter Kofoed.**

**Bestyrelsen tilsluttede sig ønsket om tilbagemeldinger fra netværkene. På TR-mødet opsamles vurdering af TR's kompetencebehov.**

**Bestyrelsen godkendte de regionale TR-møder.**

**Bilag: TR-netværksoversigt 1. januar 2018**

**Pkt. 9 TR-rollen**

Hovedbestyrelsen har fokus på den faldende tilslutning til Uddannelsesforbundet og har besluttet, at der skal gennemføres en styrket hverveproces, således at antallet af medlemmer forøges med 100 i 2018, yderligere 100 i 2019 og endnu yderligere 100 i 2020. Derfor har HB drøftet styrkelse af forbundets hverveindsats og herunder starte en ideudvikling, og at der skal være god tid til drøftelsen.

Sekretariatet har behandlet TR'ernes svar om den nødvendige tid til TR-arbejdet og udarbejdet tabeller over TR-tid og organisationsprocenter.

Der er udarbejdet nyt forslag til nyt spørgeskema herom.

**Formanden foreslår, at bestyrelsen:**

- *drøfter de beregnede organisationsprocenter*
- *drøfter resultaterne og tager stilling til det nye spørgeskema*
- *drøfter TR-pakke med diverse foldere, drejebog, Uddannelsesforbundsskilt mm.*
- *træffer beslutning om nye initiativer i relation til TR-Rollen*

**Bestyrelsen drøftede organisationsprocenterne.**

**Bestyrelsen var enig i, at tallene tages op på netværksmøderne på TR-mødet, og at bestyrelsesmedlemmet skal øge den interne kontakt i de enkelte TR-netværk.**

**Bestyrelsen var enig i, at der udarbejdes notat med køreplan for hvordan man kan tage imod nye kolleger og sætte TR-institutionen på dagsordenen hos dem fx ved kontakt umiddelbart efter ansættelse for at aftale møde om lønindplacering, fortælling om klubarbejdet, klubbestyrelsen, lokal forståelse vedr. arbejdstid og lokale forhold fx lokal løndannelse samt snak om den nye kollegas forventninger til TR, erfaringer fra tidligere.**

**Bilag:**



**HB Hverning, hyldepapir og argumenter  
HB Organisationsprocenter, Resultater fra spørgeskemaundersøgelsen  
Nyt spørgeskema  
Foldere  
TR-pakke A3-format**

**Pkt. 10 Lokal løndannelse**

Bestyrelsen har længe kunnet konstatere, at lokallønnen er under pres, og den del af lønnen, der udgøres af lokalløn er faldende på mange VUC'er.

Der er en tendens til, at lokalløn i højere grad udmøntes som engangsbeløb og ikke faste tillæg.

Der er fortsat store forskelle blandt VUC'erne i brug af lokal løndannelse, idet det kan konstateres, at de lokale lønmidler udgjorde mellem 1,9% og 9,4% primo 2017.

Bestyrelsen er enig om:

- at der skal udarbejdes en lønfolder
- at TR skal tilbydes konkret hjælp til lokallønsforhandlinger
- at der løbende udarbejdes statistikker
- at Henrik og Torben holder oplæg herom på TR-mødet og -kurset.
- at der foreslås et Temakursus om lokalløn i denne kontekst.

**Formanden foreslår, at bestyrelsen:**

- drøfter den lokale løndannelse generelt og specifikt på VUC
- fastlægger, hvor meget bestyrelsen skal "hjælpe/presse" hinanden VUC'er imellem og som sektionsbestyrelse
- udsender lokallønsstatistik?

**Taget til efterretning**

**Pkt. 11 Ungegruppen**

Der har været afholdt møde i ungegruppen den 6. december 2017 på VUC Kolding.

Status efter sidste møde er følgende:

- Der er udarbejdet en velkomstfolder til nyansatte på VUC med opfordring til alle TR om at lave en velkomstproces bl.a. med en velkomstbuket eller lignende
- Der er udsendt intro-brev til de 126 unge medlemmer på VUC
- Intro af ungegruppen på VUC-sektionens Facebookside.

Ungegruppen indstiller:

- at Pilot-arrangement for 40 unge medlemmer (op til og med 39 år) og nyansatte medlemme udsættes til foråret 2019
- at de sparrer om drejebog til TR om nye medlemmer



- at nyt møde i ungegruppen afholdes den 4.04.18 på VUC Aarhus hos Emre Sagirkaya bl.a. om OK-18 situationen, om FGU og strategi for VUC efter august 2019.

**Formanden foreslår, at bestyrelsen:**

- a. drøfter det videre forløb med ungegruppen herunder hvordan kommer vi videre med etablering af ungenetværk på tværs af VUC'er? Og skal vi overhovedet gå videre?*
- b. Hvordan får vi konkret arbejdet med fællesskabs- og professionsfølelse?*

**Lotte orienterede om mødet.**

**Bestyrelsen tog indstilling og status til efterretning.**

**Pkt. 12 Arbejdstidsforhold**

Lærernes arbejdstidsregler er første prioritet ved OK-18. Problemstillinger om Dialog om opgaveoversigten og om arbejdstidsopgørelsen vil således kunne blive løst ved OK-18.

De udsendte notater om Dialog om opgaveoversigten og om arbejdstidsopgørelsen sættes op som folder til udsendelse til TR'erne til uddeling til medlemmerne.

Bestyrelsen vil på TR-mødet spørge TR'erne om, hvor de står i deres samarbejde med deres ledelser, og om de konkret har problemer bl.a. om problemstillingerne med bilag 1 og opgaveoversigten og opgørelsen af arbejdstiden. Vi tilbyder at skrive til ledelsen, der hvor der er problemer.

**Formanden foreslår, at bestyrelsen:**

- *drøfter situationen med arbejdstilrettelæggelsen og opgaveoversigten, arbejdssted og andre arbejdstidsudfordringer herunder problemer med "den nødvendige tid til TR-arbejdet".*
- *drøfter afventning af OK-18 resultatet for så vidt angår aftaler om lærernes arbejdstid mm.*

**Torben orienterede om genoptagelsen af overtidssagen ved VUC Roskilde.**

**Pkt. 13 Økonomi, regnskab og budget**

Kassereren giver en regnskabsorientering for 3. kvartal af 2017 samt kommer med en prognose for 2017-resultatet.

Kassereren orienterer om budget 2018.

**Kassereren orienterede om regnskabs 2017. Han vurderer en positiv udgang. Budget reguleres evt. efter faldt i medlemstal.**

#### **Pkt. 14 Møde- og aktivitetskalender 2018**

Bestyrelsen skal drøfte og fastlægge datoer for møder og kurser mm. for hele 2018. Bestyrelsen har besluttet følgende bestyrelsesmøder:

- 18. januar 2018 Nytårskur på Hotel Fredericia
- Tirsdag den 20. marts 2018 på VUC Vest kl. 10.00-17.30
- Fredag den 15. juni 2018 på sekretariatet kl. 10.30 -17.30.

Der afholdes følgende:

- 17.01-18.01.18 TR-møde og -kursus. Lederforeningens formand inviteres til at holde oplæg om Det nye VUC
- 1., 7., 8., 14., og 15 marts 2018 regionale møder fra kl.9.30-12.00 ifm. FGU-møderne
- 8.-9. august 2018 stand på Vingsted

Der foreslås bestyrelsesseminar fra søndag 26.08.18 kl. 16.00 til tirsdag 28.08.18 eller onsdag 29.08.18 kl. 16.00 (formanden kan først komme kl. 19-20) til fredag 31.08.18.

Der foreslås TR-møde og -kursus den 20.- 21. september 2018 i Fredericia.

Der aftales møde i GL-kontaktudvalg.

#### **Bestyrelsen besluttede:**

- **29.08.18-31.08.18 bestyrelsesseminar i Norsminde**
- **20.- 21. september 2018 i Fredericia TR-møde og -kursus**

#### **Bilag: Program for TR-møde og kursus 17.01-18.01.18**

#### **Pkt. 15 Meddelelser og efterretningssager**

- a. HB
- b. Kontaktudvalg med Lederforeningen
- c. Kontaktudvalg med GL
- d. Medlemssituationen
- e. Professionel Kapital
- f. Formandens og sekretærens møder på VUC'erne
- g. Sager
- h. Øvrige meddelelser og efterretningssager.
- i. Opfølgning på handlingsprogrammet (Johannes).

#### **Bestyrelsen orienterede om:**

- **tilmelding til Professionel Kapital samt konceptet med Fysisk Prof. Kap.**
- **afskedigelser**



**Pkt. 16 Eventuelt  
Intet.**

Lotte Klein  
Sektionsformand

/

Torben Thilsted  
bestyrelsessekretær