

## 1 **Sammenhold betyder alt**

2 De offentlige arbejdsgivere og regeringen danner fælles front mod ansatte i stat, regioner og  
3 kommuner. Det ser ud til også at kunne komme til at ske ved de kommende  
4 overenskomstforhandlinger. Det har fået den øvrige fagbevægelse til at udvise stor solidaritet  
5 og opbakning om hele uddannelsessektorens ret til frie forhandlinger, også om arbejdstid.

6 Solidariteten er altafgørende for fagbevægelsen, hvis vi skal kunne sætte vores helt legitime  
7 krav igennem over for vores forhandlingsmodparter. Hvis vi skal opnå de nødvendige  
8 forbedringer af vores arbejdsvilkår og ikke få flere forringelser i vores ansættelsesforhold, må  
9 fællesskab og solidaritet være i centrum – både i og uden for forhandlingsrummet.

10 Solidariteten skal gå begge veje! Vi skal udvise solidaritet og danne fælles front mod  
11 forringelse af arbejdstidsforhold for alle faggrupper samt mod forringelser af  
12 tillidsrepræsentanters forhold også i andre fagforbund end vores eget og samtidig sikre  
13 reallønsforbedringer for alle.

14 Vi skal som en fælles fagbevægelse – på tværs af hovedorganisationer – stå sammen om krav  
15 til arbejdsgiverne. Vi må kæmpe i fællesskab for at nå vores fælles mål og ikke kun se på de  
16 mål, vores egne medlemmer har. Uddannelsesforbundet slutter op om den danske model og  
17 de frie forhandlinger uden indgriben fra Folketinget – vi skal stå sammen, så vi vil kunne se  
18 tilbage på OK-13 som den skamlet, den var. Men hvis vi står sammen, vi vil også kunne se,  
19 at den heldigvis ikke forårsagede den danske models definitive død!

20 Det betyder blandt andet, at vi skal være solidariske og bakke op også i forhold til de krav om  
21 kronelønstigninger og særlige overenskomstprojekter, som konkret vil tilgodese  
22 lavtlønsgrupperne, og det betyder, at vi i Uddannelsesforbundet skal gå foran med et godt  
23 eksempel og støtte andre organisationer i deres lønkrav.

24 Det er altafgørende, at den danske fagbevægelse rykker tættere sammen – sammen om et  
25 fællesskab som vi ikke viger fra, før vores ansættelsesforhold og arbejdsmiljø er tilbage på et  
26 anstændigt niveau. Fællesskab og faglig kamp koster, men det koster langt mere at slippe  
27 fællesskabet.

28 Vi skal stå sammen i fagbevægelsen. Det er nu eller aldrig for den danske model for  
29 forhandlinger og aftaler.