

## **Nyhedsbrev september 2016**

### **Dansk som andetsprog**

#### **Uddannelsen til lærer i dansk som andetsprog DAV**

Der er sket en del ændringer i den måde DAV administreres især på Århus Universitet/DPU. Prisen er sat voldsomt op. Der er indført adgangsbegrænsning, fordi der simpelthen ikke er plads til alle de, der søger i disse år, og på Århus Universitet lukker man folk ind efter karakterer på ens grunduddannelse. Man tillader ikke længere på Århus Universitet at de studerende i forløbet skifter fra DAV til Master i dansk som andetsprog, det har man ellers kunne tidligere.

På Københavns Universitet kan man heller ikke optage alle, men tager dem der søgte først, under forudsætning af at de opfylder de uddannelsesmæssige krav til at blive optaget. Prisen holdes i ro, og man kan stadig skifte fra DAV til master undervejs.

I Uddannelsesforbundet og i sektionen er vi både bekymrede og vrede over de ændringer.

Vi har gennemført en spørgeskemaundersøgelse af de studerendes tilfredshed med uddannelsen. 180 kolleger har svaret, og vi er netop nu i gang med at analysere besvarelsene. Omtrent en tredjedel er utilfredse eller meget utilfredse på de fleste spørgsmål, men der er også kolleger der udtrykker tilfredshed. Mange efterspørger bedre sammenhæng med praksis, og alfabetisering, pædagogik og didaktik og fonetik og udtale efterlyses.

Vi har aftalt et møde med ledelsen på Århus universitet, hvor vi først og fremmest vil diskutere deres prisstigning men også alle de andre kritikpunkter, vi hører om. Vi kan dog ikke love resultater, for som fagforening har vi ikke mange pressionsmidler overfor universitetet.

## **TR undersøgelse**

Lige før sommerferien har vi sammen med tillidsrepræsentanterne på de kommunale sprogcentre gennemført en undersøgelse af hvordan arbejdstidsbilaget ved den sidste overenskomst bliver brugt. Det er et led i en opfølgning kommunerne og Lærernes Centralorganisation forpligtede sig til at gennemføre sammen ved OK15.

Generelt kan man sige at lærernes mulighed for at udføre vores arbejde godt og professionelt fik et ordentligt slag efter konflikten i 13, men at muligheden langsomt er blevet bedre de sidste par år. 2 sprogcentre har en lokal arbejdstidsaftale som før 13. En del steder er der forståelser og små aftaler om fx flextid, 2 steder opfyldes reglerne om, at vi skal have en opgaveoversigt og opgørelser af arbejdstiden ikke.

Selvom det går bedre og de fleste skoler opfylder overenskomstens bestemmelser, er der langt til den fleksibilitet og mulighed for indflydelse på vores eget arbejde, vi havde før lockouten, men ikke desto mindre er jeg positivt overrasket. Tillidsrepræsentanterne har gjort et flot stykke arbejde.

## **TR/AMR dage**

I sektionen har vi i år som et forsøg lavet en dag for både tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Vi har midler til at lave to dage om året for TR'erne, og det koster en del ekstra at frikøbe AMR'erne, men vi mener, at det er vigtigt, at vi i højere grad understøtter arbejdsmiljøarbejdet. Det er mit indtryk, at AMR'erne har stort brug for et sted at møde hinanden og et frirum, hvor de kan fordybe sig en hel dag. Det lød som om, TR og AMR har et godt samarbejde på sprogcentrene, men der mangler tid til at mødes i en travlt hverdag.

Jeg håber vi får mulighed for at lave noget lignende igen.

## **Ingen helbredsscreening af flygtninge**

Vi har fået en henvendelse fra en bekymret tillidsrepræsentant på VUC, som er nervøs for den øgede smittefare, når flygtningene ikke længere får et helbredstjek automatisk. Visse former for hepatitis og tuberkulose er smitsomt. Hvis I er bekymrede for smittefare hos jer, kan I bede embedslægen komme ud og fortælle hvilke forholdsregler, I kan tage.

Vi har kendskab til lærere, der er blevet smittet med tuberkulose over de sidste 20 år, men vi har ikke hørt om nye tilfælde.

## **A2B**

Vi har stadig kontakt med A2B for at få en overenskomst. Nu er det Lærernes Centralorganisation og Dansk Erhverv, der har sagen.