

Medlemssbrev nr. 1/15

17. februar 2015

Kære VUC-medlemmer!

Vi er midt i overenskomstfornyelserne, så jeg sender jer her sidste nyt om **forhandlingerne, om VUC-sektionsbestyrelsesarbejdet samt om arbejdet i Uddannelsesforbundets Hovedbestyrelse.**

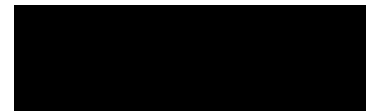
For at tage **overenskomstforhandlingerne** først, så har I sikkert set og hørt, at der i søndags på det kommunale område blev opnået såvel et generelt overenskomstresultat som et specielt for lærere. På det statslige område blev det generelle resultat indgået for et par uger siden. Men vi venter stadig på de specielle overenskomstresultater herunder for VUC. Vedrørende de særlige VUC-forhandlinger har vi stillet krav til arbejdstid i forhold til at få en centralt fastsat ramme for forberedelse, og Moderniseringsstyrelsen har stillet krav om at få fjernet det timetillæg, som man p.t. får for undervisning ud over 750 timer. De to krav står i skrivende stund stadig over for hinanden. Vi håber på at de kommunale lærerresultater måske kan vise vej. Umiddelbart efter VUC-forhandlingernes afslutning (senest medio marts) vil et eventuelt samlet forhandlingsresultat om lønstigninger og øvrige forhold blive sat til urafstemning blandt alle medlemmer.

Jeg håber, at I allerede er godt i gang med debatten ude på jeres arbejdspladser. Bemærk, at Uddannelsesforbundets formand Hanne Pontoppidan og vi andre HB-medlemmer snart rejser rundt til debatmøder om OK-15. Møderne, der afholdes i uge 9 og 10, foregår 8 steder i landet. I kan tilmelde jer på forbundets hjemmeside eller via links i den mail, Uddannelsesforbundet udsendte til alle medlemmer den 11. februar.

Mit arbejde i **Uddannelsesforbundets Hovedbestyrelse (HB)** er mangefacetteret, men jeg synes, at I særligt skal vide, at vi har stor fokus på medlemsinddragelse og demokrati i forbundet. I begyndelsen af februar var hele HB på to-dagesseminar, og vi fik to virkelig spændende oplæg om udvikling af en faglig organisation og demokratiet i den. Efterfølgende diskuterede vi oplæggende og en af konklusionerne blev, at der efter hvert HB-møde skal udformes et lille resumé til alle medlemmer, så I kan følge lidt med i, hvad vi beskæftiger med – altså kun highlights og ikke alenlange beskrivelser! Jeg tror, at VUC-sektionens interesse for åbenhed og demokrati i Uddannelsesforbundet har haft afgørende betydning for, at emnet nu er kommet øverst på dagsordenen! Men det vigtigste for mig og bestyrelsen er, at det nu står klart og eksplicit i Forbundets principprogram og giver anledning til debat på mange niveauer. På den måde får vi mere medlemsinvolvering og -inddragelse og dermed en mere levende organisation.

Sektionsbestyrelsesarbejdet er meget frugtbar og resultatgivende, og den nye bestyrelse har sammen med sekretariatet sat kraftigt fokus på *lokal løndannelse* og på de nye arbejdstidsregler (Lov 409). Her er det især udformning af *opgaveoversigter og tidsregistrering eller mangel på samme*, vi i første omgang vil koncentrere os om! Vi frygter virkelig, at overarbejde er administrativt afskaffet, selv i de tilfælde, hvor I rent faktisk arbejder mere end det pligtige årlige timetal. Vi har også fokus på *uddannelsesvejledning* samt på *medlemsinddragelse*. I forhold til egentlig politikudvikling er vi i færd med at revidere sektionens papir om *Fremtidens VUC*, for der har været mange forandringer på vores område, siden papiret blev offentliggjort i november 2012.

I slutningen af januar 2015 holdt vi møde og kursus for VUC-tillidsrepræsentanter. Tillidsrepræsentantarbejdet er blevet anderledes efter indførelsen af de nye arbejdstidsregler, men TR-opgaverne er ikke blevet mindre eller færre.



Medlemssbrev nr. 1/15

17. februar 2015

Mange af tillidsrepræsentanterne gav udtryk for, hvor glade de er for deres kollegers opbakning. Vi diskuterede blandt andet TR-rollen, og der var enighed om, hvor vigtigt det stadig er at stå sammen lokalt, særligt fordi der kan synes at være færre kollektive håndtag for tillidsrepræsentanten efter indførelsen af de nye arbejdstidsregler.

Som jeg tidligere har skrevet til jer, rejser jeg i dette forår fortsat rundt til medlemsmøder sammen med Torben Thilsted, konsulent i Uddannelsesforbundet, så jeg inden sommerferien kan have besøgt alle VUC'er. Det gør jeg for at få et indblik i, hvordan jeres hverdag er og for at diskutere de emner, som I måtte have lyst til at bringe frem. Jeg vil på møderne meget gerne høre jeres mening om tidsregistrering og om hvordan den fungerer hos jer og også meget gerne noget om trivsel og arbejdsmiljøproblematikker på jeres arbejdsplads.

I er som altid meget velkomne til at skrive og ringe til mig, hvis I har ideer, input eller synspunkter, I gerne vil dele med mig.

Jeg oplister her **sektionsbestyrelsens mødedatoer for foråret og sommeren 2015**, så I kan se, hvornår vi skal mødes, hvis der er særlige emner, I synes, vi skal have på dagsordenen:

- 26. februar 2015
- 27. april 2015
- 18. juni 2015.

Mange hilsner på hele bestyrelsens vegne

Lotte

Tlf.: 23114591

Mail: lok@uddannelsesforbundet.dk

Det officielle VUC-sektionsbestyrelsesfoto:



Fra venstre: Bo Christensen (kasserer), Rune Søe, Lene Meyland, Henrik Mikkelsen (næstformand), Lotte Klein (formand), Rikke Belcher og Ole Mikkelsen