

Nyhedsbrev

8. maj 2015

Kære tillidsrepræsentant!

Så er det tid til endnu et TR-nyhedsbrev fra mig, sektionsbestyrelsen og sekretariatet.

Kursusåret er forbi, før vi ser os om, og med det er vi kommet igennem det første år med de nye arbejdstidsregler og har hver især gjort os vores erfaringer. De erfaringer skal vi selvfølgelig bruge i den videre planlægning, og nogle af jer er allerede i gang med den anden normperiode efter at *verden gik af lave*.

I nyhedsbrevet her vil I kunne læse om:

- Sidste nyt
- Fremtidens VUC
- Lokal løndannelse
- Opgørelse af arbejdstiden ved første årsafslutning (2014/2015)
- Nyt kursusår (2015/16) - den nye normperiode og OK-15-resultatpapiret
- Afslutning – praktiske oplysninger.

Sidste nyt

Jeg har nu snart besøgt alle landets VUC'er. Jeg mangler kun nogle få primært på Sjælland og øerne. På min og Torbens rundrejse til VUC'erne har vi mødt meget stor imødekommenhed fra jer og jeres ledelser, og det vil vi gerne sige en stor tak for. Det har været spændende og lærerigt at besøge jer og diskutere de mange forskellige administrations- og udmøntningsgrundlag, som I har derude. Det virker på mig, som om der de fleste steder er opstået en *modus vivendi* lokalt og det, der står tilbage, er at få evalueret det forgangne år, få justeret uhensigtsmæssigheder i forhold til sidste år, få talt med ledelsen om, hvordan OK-15-resultatpapiret implementeres, samt sidst men ikke mindst at få afsluttet årsopgørelserne.

Det har desuden været meget givtigt og lærerigt for os at møde jer og jeres kolleger og høre om deres oplevelser og problemer - og på den måde komme tæt på medlemmer. Det har især været vigtigt for mig at få bekræftet, at mange medlemmers holdning og stillingtagen til blandt andet OK-spørgsmålene, i høj grad ligger på linje med mine og sektionsbestyrelsens udsagn og tilkendegivelser.

Sektionsbestyrelsen 2014-17

Lotte Klein, formand, VUF, Frederiksberg VUC
Henrik Mikkelsen, næstformand VUC Randers
Bo Christensen, kasserer, VUC Skanderborg
Lene Meyland, VUC Vestsjælland Syd
Ole Mikkelsen, VUC Thy-Mors
Rikke Belcher, VUC Nordjylland
Rune Søe, VUC Vest

Bestyrelsessekretær: Torben Thilsted

Nyhedsbrev

8. maj 2015

Fremtidens VUC

I sektionsbestyrelsen er vi meget optagede af arbejdet med politikpapiret om "Fremtidens VUC" herunder med inkludering af vores politikpapir om vejledning. Vi forsøger i samarbejde med sekretariatet at fremskrive papiret, så det matcher virkeligheden på VUC'erne og VUC's ændrede rolle. Her og nu begynder de særlige EUD-forberedende kurser at fylde, og med dem får vi brug for at diskutere, hvilken rolle VUC skal spille i uddannelsesbilledet. Det er vigtigt at få VUC's rolle sat på den politiske dagsorden på den måde vi ønsker, for der er mange andre, der gerne vil spænde VUC foran mange forskellige uddannelsesvogne – vores opgave er at gå ind i diskussionen om, hvilken vogn, vi mener, er den bedste. Vi skal efter sektionsbestyrelsens mening sammen med VUC-lederforeningens bestyrelse diskutere, hvor vi sammen kan få sat fokus på hvilke udviklingspotentialer, der er i vores sektor, samt hvor der med fordel kan justeres i såvel love som bekendtgørelser til glæde og gavn for vores kursister og for samfundet. Det kan fx være i forhold til standardiserede prøver på E-niveau, kernefagsrækkens udvidelse og niveauer.

Og så er vi i bestyrelsen i færd med at forberede en afdækning af nye unge medlemmers ønsker og forventninger til Uddannelsesforbundet. Vi har en forestilling om, at unge medlemmer kan udvide vores horisont fx med deres holdninger og forventninger til fagforeningsmedlemskabet.

Lokal løndannelse

Vi er også meget optagede af den lokallønsundersøgelse, som vi satte i gang for nogle måneder siden. Den skal være med til at sætte fokus på den lokale løndannelse, som på mange VUC'er synes at være gået i stå bl.a. pga. det store fokus, der har været på implementeringen af Lov 409. Vi kan desværre konstatere, at en VUC-lærers løn ikke længere matcher lønnen i folkeskolen. Det hænger bl.a. sammen med, at den lokale løndannelse i staten er væsentlig større end i kommunerne.

I 2010 blev den lokale løndannelse af Moderniseringsstyrelsen opgjort til 10 procent i gennemsnit. Vi vurderer, at den gennemsnitlige lokallønsprocent i staten i dag nærmer sig de 12 procent.

Af hensyn til det videre arbejde med lokallønsundersøgelsen skal vi bede de TR'er, som endnu ikke har fået de nødvendige tal fra deres VUC om at anmode om disse lønoplysninger jf. vores udsendte papir om **Opgørelse af den lokale løndannelse på VUC (2015)**.

Opgørelsen af lønsum og lokale lønmidler bedes indsendt som excell fil/filer via mail til Henrik på: hm@randershfvuc.dk samt med kopi til Torben: tth@uddannelsesforbundet.dk. Vi vil gerne have tallene hurtigst muligt.

Evt. spørgsmål mv. kan rettes til næstformand Henrik Mikkelsen, tlf. 20 71 04 24 eller Torben Thilsted, tlf. 23 32 50 03.

Nyhedsbrev

8. maj 2015

Opgørelse af arbejdstiden ved første årsafslutning (2014/2015)

Som sagt nærmer afslutningen på kursusåret 2014/15, hvor de fleste VUC'er også afslutter normperioden i henhold til de nye arbejdstidsregler.

I tjenemændenes arbejdstidsaftale § 4 fremgår, at arbejdstiden for normperioden udgør 7,4 timer gange antallet af kalenderdage fratrukket fridage samt eventuelle søgnehellidage, bortset fra søgnehellidage, der falder på ugedage, hvor den ansatte i forvejen altid har fri.

Alle lærere på Organisationsaftalen skal ved udløbet af en normperiode have en arbejdstidsopgørelse for den forgangne normperiode. Af denne opgørelse skal det fremgå om den enkelte lærer har overtid. Hvis den præsterede arbejdstid har oversteget arbejdstiden for perioden, godtgøres timerne med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med et tillæg på 50 pct. jf. [Tjenestemændenes arbejdstidsaftale § 8](#). Reglerne om afspadsering følger af tjenestemændenes arbejdstidsaftale § 8 og § 10.

Se i øvrigt Forbundets bemærkninger om reglerne på hjemmesiden: [VUC arbejdstidsregler](#)

Nyt kursusår (2015/16) - OK-15-resultatpapiret

Som bekendt blev det samlede resultat for OK 15 inklusiv resultatet på de statslige lærerområder godkendt. Resultaterne kan ses på hjemmesiden herunder [VUC Resultatpapir OK-15](#).

Vi anbefaler, at I bruger jeres erfaringer fra første år i den videre planlægning af det kommende kursusår, som også for de fleste VUC'er er den anden normperiode. Vi vil snarest udsende forslag til dialogværktøjer mm. til brug ved drøftelser med ledelsen.

Afslutning

Med udsigten til en lang sommerferie, men også til et nyt kursusår med de forandringer og udfordringer, som de nye arbejdstidsregler har medført og vil medføre i fremtiden i forhold til arbejdstilrettelæggelsen, undervisningens organisering, det kollegiale samarbejde og samarbejde med ledelsen, er det vigtigt, at vi i sektionsbestyrelsen og I tillidsrepræsentanter fortsat støtter hinanden både ved spørgsmål og svar i googlegruppen og ved gensidig inspiration fra de lokale løsninger på det enkelte VUC både der og på vores TR-møder og -kurser. Det er desuden vigtigt, at I om nødvendigt henter støtte i sekretariatet, så I sikrer jer, at den juridiske og fagretlige side af TR-arbejdet er, som den skal være.

På vegne af Sektionsbestyrelsen

Lotte Klein
Formand

/ Torben Thilsted
bestyrelsessekretær

Nyhedsbrev

8. maj 2015

Der vedhæftes praktiske informationer om:

- Bestyrelsen
- TR-netværkene
- Møde- og aktivitetskalender

Bestyrelsen

Lotte Klein	Formand	VUF	lok@vuf.nu	23114591
Henrik Mikkelsen	Næstformand	Randers HF og VUC	hm@randershfvuc.dk	20710424
Bo Christensen	Kasserer	Skanderborg-Odder VUC	boc@soh.dk	53634086
Ole Mikkelsen	Bestyrelsesmedlem	Thy-Mors HF og VUC	ole.mikkelsen2@skolekom.dk	21162310
Lene Meyland	Bestyrelsesmedlem	VUC Vestsjælland Syd	lme@vuc-vs.dk	61502623
Rikke Belcher	Bestyrelsesmedlem	VUC Nordjylland	rhb@vucnordjylland.dk	24838349
Rune Søe	Bestyrelsesmedlem	VUC Vest	vrh@vuc-vest.dk	27880685
Torben Thilsted	Bestyrelsessekretær	Sekretariatet	tth@uddannelsesforbundet.dk	23325003



Nyhedsbrev

8. maj 2015

VUC sektionen

Møde- og aktivitetskalender 2015

Bestyrelsesmøder

- 18. juni 2015 (sommermøde)
- 26.-28. august 2015 bestyrelsesseminar

Sektionens TR - møder og kurser

- 22.-23. september 2015, Hotel Fredericia.

Repræsentantskabsmøde

- 20. maj 2015

TR – uddannelsen

- Modul 1A den 02.- 04. september - Kobæk Strand
- Modul 1B den 21.- 23. oktober - Hotel Svendborg
- Modul 2 den 25.- 27. november - Hotel Fredericia