

Nyhedsbrev

3. oktober 2013

Kære tillidsrepræsentant!

Bestyrelsen har været og er fortsat travlt optaget af OK-13-situationen, lockouten, lovindgrebet og implementering af de nye arbejdstidsregler pr. 1. august 2014. Bestyrelsen er klar over, at de nye arbejdstidsregler får store konsekvenser for lærerarbejdet i almindelighed og for den enkelte lærers arbejde i særdeleshed. Der er tale om omfattende forandringer i lærernes arbejdskultur og et markant paradigmeskifte for lærerrollen.

Sektionsbestyrelsen 2011-14

Henning Madsen, Formand, VUC Djursland
Susanne Egel Pieterse, næstformand, VUC Fyn
Lotte Klein, kasserer, VUF Frederiksberg VUC
Helle Madsen, VUC Holstebro-Lemvig-Struer
Lene Meyland, VUC Vestsjælland Syd
Ole Mikkelsen, VUC Thy-Mors
Henrik Mikkelsen, VUC Randers

Bestyrelsessekretær, Torben Thilsted

Bestyrelsen

Som følge af indkaldelse til ekstraordinær kongres den 5. oktober i år har sektionen afholdt en ekstraordinær sektionsgeneralforsamling den 24. august med valg af delegerede til kongressen.

Sektionen har endvidere afholdt TR- og sektionsmøde for tillidsrepræsentanter og suppleanter ved VUC 27. og 28. august. I forbindelse med TR-mødet har der samtidigt været afholdt ekstraordinær sektionsgeneralforsamling med henblik på at få valgt nye bestyrelsesmedlemmer samt nye medlemmer til Uddannelsesforbundets repræsentantskab.

På sektionens ekstraordinære generalforsamling den 27. august 2013 blev bestyrelsen suppleret ved nyvalg af Henrik Mikkelsen (VUC og HF Randers), Ole Mikkelsen (Thy-Mors VUC og HF) og Lene Meyland (VUC Vestsjælland Syd).

Efterfølgende har den "nye" bestyrelse holdt et 2-dages bestyrelsesseminar, hvor indsatsområder og foreløbig arbejdsopgavefordeling for den nye bestyrelse blev fastlagt.

Bestyrelsen besluttede følgende indsatsområder for det kommende års arbejde. Indsatsområderne skal ses i sammenhæng med Lovindgrebet og dets konsekvenser for lærerarbejdet:

TR-rollen

Bestyrelsen vil arbejde med TR-rollen dels ud fra tillidsrepræsentantens nuværende opgave om dialog med ledelse om implementering af lovindgrebet og dels med henblik på at uddybe TR - rollens indhold og funktion.

Demokrati og åbenhed, tilslutning til organisationen

Bestyrelsen arbejder for at styrke den demokratiske vinkel og åbenhed i organisationen. For eksempel opleves Hovedbestyrelsen af mange som "det hemmelige organ". Referaterne fra HB er lukkede for medlemmerne, og HB medlemmerne opfattes af mange som anonyme. Det er f.eks. svært at finde oplysninger om HB på Forbundets hjemmeside.

Nyhedsbrev

3. oktober 2013

Organisatoriske forhold, generalforsamling og kongres 2014

Bestyrelsen vil bl.a. med henblik på styrkelse af den demokratiske vinkel og åbenhed i organisationen arbejde med forberedelse af såvel sektionens generalforsamling som kongressen, der begge afholdes i efteråret 2014.

På generalforsamlingen skal der bl.a. vælges formand og næstformand og de øvrige medlemmer af bestyrelse for de næste 3 år dvs. 2014-2017.

På kongressen skal vælges formand og næstformand og de øvrige medlemmer af hovedbestyrelsen for 3 år.

Kommunikation og information i organisationen

Bestyrelsen besluttede at nedsætte en kommunikationsgruppe med følgende: Henrik Mikkelsen, Ole Mikkelsen, Helle Madsen.

Gruppen skal arbejde med forbedring af kommunikation og information til medlemmer og tillidsrepræsentanter herunder:

- analysere formidlingen af informationer på - hjemmeside, blad, TR-post, nyhedsbreve, googlegruppen
- nytænke og vurdere "hvad mangler"
- udarbejde forslag til ændringer mhp. indstilling til bestyrelsesmødet i december.

Styrkelse af identiteten som professionel lærer.

Bestyrelsen besluttede, at der på næste bestyrelsesmøde skal ske en drøftelse af anbefalingerne i Uddannelsesforbundets politikpapier om "Fremtidens VUC". Bestyrelsen vil eventuelt komme med initiativer. (se vedhæftet fil)

Netværk

Bestyrelsen fastlagde fordeling af netværksområderne:

- Lotte Klein: Hovedstaden
- Lene Meyland: Sjælland/Storstrøm,
- Susanne Pieterse: Fyn/Sdr. Jylland
- Henrik Mikkelsen: Vejle og Århus amts VUCer
- Helle Madsen/Ole Mikkelsen: Midt/Vest Jylland, Silkeborg, Thy-Mors og Nordjylland.

Der vedhæftes en oversigt!

Nyhedsbrev

3. oktober 2013

Lokalløn

Derudover arbejder vi i sektionsbestyrelsen videre med lokal løn, herunder statistikprogrammet "Lønoverblik" på www.loenoverblik.dk. Bestyrelsen har stadig ambitioner om, at Lønoverblik kan blive et vigtigt redskab i de lokale lønforhandlinger. Lokal løn vil også være et fokusområde i det kommende år.

OK møde - arbejdstid

Ud fra tilkendegivelserne på sektionsmødet og fra tillidsrepræsentanter rundt om i landet er vi klar over, at der venter en stor opgave for TR'erne, når vi tager hul på de nye arbejdstidsregler med start august 2014.

Mange steder er der et massivt pres / ønske fra ledelserne om, at VUC lærerne på AVU, FVU og OBU får samme vilkår eller arbejdstidsmodel som HF-kollegerne på VUC. Der er mange steder stor usikkerhed om vores nye regelsæt, så derfor er vi klar over, at der er et tvingende behov for at klæde tillidsrepræsentanter og suppleanter på til opgaven, og det skal være snart, da presset fra ledelserne allerede på nuværende tidspunkt er meget nærværende.

Derfor opfordrer vi alle tillidsrepræsentanter og evt. suppleanter til at tilmelde sig Uddannelsesforbundets temakurser den 20. -22. november 2013 i Svendborg se link:

<http://www.conferencemanager.dk/temakursusnovember2013>

Vi opfordrer til, at I tilmelder jer temaerne på

- 1. dagen: Arbejdstidsregler og Lærer-arbejdspladser
- 2. dagen: Tillidsrepræsentanten mellem jura og forhandling

Vi kan oplyse, at vi den 1.10.13 havde møde med Lederforeningen for VUC, hvor vi drøftede lovindgrebet og de nye arbejdstidsregler. Vi nåede ikke så langt, så vi har aftalt et nyt møde med Lederforeningen til december, hvor vi håber på en større afklaring.

Bestyrelsen må i den sammenhæng erkende, at vi åbenbart hele tiden bliver klogere på, hvad regelsættet om arbejdstid indebærer og ikke indebærer. Det seneste er, at vi åbenbart ikke er omfattet af tjenestemændenes arbejdstidsaftale, men følger den til enhver tid gældende aftale herom! Som følge heraf er vi ikke omfattet af aftale om distancearbejde. Det har Moderniseringsstyrelsen på forespørgsel fra LC meddelt LC.

Bestyrelsen har derfor besluttet at afholde endnu et OK møde den 16. - 17. januar 2014 for tillidsrepræsentanter og suppleanter om implementeringen af arbejdstid. Mødet holdes på hotel Fredericia (hotel Kronprinds Frederik) i Fredericia.

Fokus på mødet vil være at komme endnu grundigere omkring nye elementer og fortolkninger af arbejdstidsregelsættet, herunder spørgsmål om hvori reglerne adskiller sig fra AC aftalen, hvad en leder evt. kan aftale med medarbejdere uden at inddrage TR, hvilke kollektive håndtag TR kan anvende og meget mere.

Nyhedsbrev

3. oktober 2013

Årsopgørelserne

Som bekendt skal det enkelte VUC udarbejde den særlige årsopgørelse for hver enkelt lærer, der har været berørt af lockouten. Det er VUC'ets ansvar, at årsopgørelsen overholder den metode, som Arbejdsretten har fastlagt med dommen.

Uddannelsesforbundet har givet et bud på en opgørelsesmetode. Lederforeningen ved VUC har givet et andet bud.

Vi er ikke enige i, at Lederforeningens opgørelsesmetode helt er i overensstemmelse med metodikken i arbejdstidsprotokollatet. Vi kan se nu, hvor enkelte VUC'er har brugt metoden, at den kan give problemer bl.a. i forhold til optjening af / reduktion i feriedage.

Vi skal understrege, at den enkelte lærer skal kontakte tillidsrepræsentanten på VUCet eller sekretariatet, såfremt der måtte være usikkerhed eller egentlig tvist om opgørelsesmetoden.

Afslutning

Med Lovindgrebet og dikteringen af nye arbejdstidsregler er det vigtigt, at bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne støtter hinanden både ved spørgsmål og svar i googlegruppen og ved gensidig inspiration fra eventuelle lokale aftaler eller løsninger.

Det er vigtigt at koordinere med sekretariatet, så den enkelte tillidsrepræsentant ikke kommer til at forpligte sine kolleger med det grænseløse arbejde.

På vegne af Sektionsbestyrelsen

Henning Madsen
Formand

/ Torben Thilsted
Bestyrelsessekretær

Der vedhæftes Sektionens møde- og aktivitetsplan 2013-14

Nyhedsbrev

3. oktober 2013

Møde- og aktivitetskalender 2013-2014

Bestyrelsesmøder

- **10. december 2013 Bestyrelsesmøde kl. 10:45 – 17:00**
- **6. marts 2014 på sekretariatet**
- **19. juni 2014 på sekretariatet med efterfølgende sommerfrokost**
- **28. august 2014 Evt. ex. ord. møde (forud for generalforsamlingen)**
- **Bestyrelsesseminar 23. - 24. september 2014.**

Sektionens TR - møder og kurser

- **16. – 27. januar 2014 i Fredericia**
- **26. – 27. marts 2014 i Fredericia**
- **09. – 10. september 2014, TR-møde og generalforsamling (?)**

Kongres

- **5. oktober 2013, ekstraordinær kongres**
- **14.-15. november 2014, ordinær kongres**

Repræsentantskabsmøde

- **12. juni 2014**

TR-uddannelse

- **20.-22. november 2013, TR-Temakursus, Svendborg**
- **9. - 11. april 2014, TR-Temakursus, Svendborg**

Nyhedsbrev

3. oktober 2013

TR - kontaktnet pr. 1. oktober 2013

Lotte Klein:

- Københavns VUC
- Frederiksberg VUF
- VUC Lyngby
- VUC Hvidovre-Amager
- VUC Vestegnen
- VUC Nordsjælland
- VUC Roskilde
- Bornholms VUC

Lene Meyland:

- VUC Vestsjællands Nord
- VUC Vestsjælland Syd
- VUC Storstrøm

Susanne Pieterse:

- VUC Fyn
- VUC Sønderjylland
- VUC Ribe

Henrik Mikkelsen:

- VUC Horsens
- VUC Vejle
- VUC Fredericia
- VUC Kolding
- VUC Skanderborg
- VUC Djursland
- VUC Århus
- VUC Randers

Helle Madsen/Ole Mikkelsen:

- VUC Holstebro/Lemvig/Struer
- VUC Skive-Viborg
- VUC Herning
- VUC Nordjylland
- Thy Mors HF & VUC
- VUC Ringkøbing Fjord
- VUC Silkeborg (Th. Lang)