

## NYHEDSBREV – VEJLEDERSEKTIONEN OKTOBER 2022

Kære sektionsmedlemmer

Det er meget længe siden I har hørt fra jeres sektionsbestyrelse. Vi i bestyrelsen har det sidste halve år ligget noget underdrejet. Dette vil jeg vende tilbage til senere.

Når jeg ser på vores medlemsliste, kan jeg se, at vi i vejledersektionen er en meget blandet skare. Nogle arbejder i Work in Denmark, andre i Væksthuset som konsulenter, nogle er beskæftiget med unge/solovejledning, og en del arbejder i jobcentre (de fleste af os). Og så har vi et par stykker, der er ledige for en periode. Til de sidste håber jeg, de får den hjælp fra forbundet, der er relevant. Hvis ikke, hører jeg meget gerne fra jer (I kan fange mig på mail [lars.skovmand@albertslund.dk](mailto:lars.skovmand@albertslund.dk)) Til alle jer andre. Jer vil jeg selvsagt også gerne høre fra, hvis I ex har problemer på jeres arbejdsplads, eller..., så tager vi en snak om dette. Alt i alt er vi ca. 80 medlemmer i vejledersektionen.

### Valgkamp og jobcentrene

Den offentlige sektor møder stor kritik i valgkampen, herunder ikke mindst jobcentrene. Ud over tidligere vismænd, har vi stort set ingen venner i det politiske system.

Personligt tror jeg, at kritikken af jobcentrene langt hen ad vejen bunder i nogle politikeres manglende viden om eller unuancerede syn på hvad et jobcenter egentligt tager hånd om.

Lukker man jobcentrene, som nogle partier har foreslået, skal det jo gerne gøres på et oplyst og validt grundlag. Vores forbund vil gerne bidrage til at oplyse politikerne om, hvad det er vi mister ved helt at lukke jobcentrene, uden tilsyneladende at have ideer til at sætte noget andet i stedet. Jeg har lovet at lave et oplæg til Uddannelsesforbundets hovedbestyrelse herom. Hovedbestyrelsen vil på deres side gøre hvad de kan for at nuancere den politiske debat.

### Overenskomst 2024

Næste sommer skal vi have afgivet svar på, hvad vi som sektion har af ønsker til overenskomstforhandlingerne i 2024. Det kan synes meget langt ud i fremtiden, men tiden går hurtigt, hvorfor jeg allerede bringer emnet på banen nu.

I bestyrelsen har vi drøftet nogle emner, som måske er lidt utraditionelle, men som kan have praktisk betydning for vores daglige arbejde.

I sidste overenskomstforhandling indgik man en aftale om at skulle formulere en seniorpolitik i den kommunale og regionale del af den offentlige sektor. Som medlem af Hoved MED i Albertslund kommune, har jeg kæmpet for at vi fik formuleret en senior politik. Det er nu besluttet at Albertslund skal melde sig på banen i landsnetværket om at formulere hvad en seniorpolitik kan

indeholde. Der er reelle muligheder for at man forbedrer mulighederne for seniorerne, idet manglen på kvalificerede medarbejdere vil stige frem til 2030. Her kunne arbejdstid, opgaveindhold, fleksibilitet og evt. opkvalificering være emner, som man kunne tage op til overenskomstforhandlingerne.

Kommunernes økonomi er under pres og mange kommuner skal spare rigtig mange penge. Dette vil stille øgede krav til de medarbejdere der fortsat er ansat. Krav i arbejdet er, som I kan se I jeres overenskomst, noget der skal bedre styr på ude på de kommunale arbejdspladser. Krav i arbejdet handler kort fortalt om at tilpasse arbejdsmængde og ressourcer, så at de ansatte ikke bliver syge af at gå på arbejde. Derfor bør der være en mere forpligtende dialog mellem medarbejdere og ledelse om hvilke arbejdsopgaver der skal løses med et reduceret personale. Det vil typisk omhandle, opgaver, organisering, planlægning og evt. opkvalificering. I forhold til det sidste kan det være, at man skal arbejde efter nye metoder eller ny teknologi. I lgv om arbejdsmiljø står der, at det skal være sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt at gå på arbejde.

Vi vil gerne høre fra jer. Kan de ovenfor nævne områder være noget vi skal sætse noget mere på, eller har I andre ideer?

### [Ekstraordinær Generalforsamling i sektionen – valg af sektionsbestyrelsesmedlemmer](#)

I bestyrelsen er vi som nævnt lidt underdrejet. Vi har 3 ledige pladser til besættelse. Pt. består bestyrelsen af en kasserer (Claus Fusager Johnsen), og mig som formand (Lars skovmand).

Vi vil i den nærmeste fremtid indkalde til en ekstraordinær generalforsamling, hvor eneste punkt på dagsordenen vil være valg af bestyrelsesmedlemmer. Da vi er en lille sektion med medlemmer spredt over hele det ganske land, har vi af hovedbestyrelsen fået lov til at afholde valget via Teams. Vi har indtil videre to kandidater til bestyrelsen. Da valget bliver via Teams, håber vi at se rigtig mange af jer. I må meget gerne give et bud på, hvad det bedste tidspunkt at holde valgmødet er på efter arbejdstid.

Med venlig hilsen

Sektionsformand Vejledersektionen

Lars Skovmand