

Mandag den 22. november kl. 16:00 – 18:30

Emnebeskrivelser:

Aktiv hvervning

I denne cafe får du mulighed for inspiration og værktøjer til hvervningsindsatsen.

Hvorfor er det vigtigt at stå sammen om vores faglige fællesskab?

Vi lytter til hinandens udfordringer, i hvervningsindsatsen.

- Har vi steder, hvor vi kan finde motivationer for medlemskab, og kan disse bruges til noget?
- Hvad fungerer, når du hverver?
- Hvordan kommer du længere med din indsats?
- Hvad vil du konkret gøre?

Oplægsholder: Torben Michelsen

Om fagbevægelsen efter OK21:

Er den danske aftalemodel død?

OK21 blev på mange måder "en meget rodet" affære. Skulle forhandlingerne udskydes? Hvordan kunne medlemsdemokratiet mobiliseres til en OK-fornyelse under en epidemi med delvise nedlukkede institutioner?

OK21 blev gennemført og resultatet bar da også præg af situationen. Et meget økonomisk smalt resultat blev stemt hjem – lige bortset fra sygeplejerskernes NEJ. Et nej som resulterede i en af de længste konflikter på det offentlige område i nyere tid. Men også en konflikt, som resten af fagbevægelsen mest var tilskuer til og lukkede øjnene for.

Svigtede resten af fagbevægelsen sygeplejerskerne?

Kan forhandlingsmodellen ved de normale OK-forhandlinger overhovedet løse større uligheder indenfor det offentlige område?

Fagbevægelsen som helhed mister medlemmer og dermed indflydelse. Vi har et problem. Hvordan kommer vi som fagbevægelse videre?

Jan Andreasen og Lotte Klein lægger op til diskussion og debat.

Klubarbejde

Hvordan styrker vi fællesskabet og klubarbejdet?

I hvilke rammer kan man facilitere klubarbejdet på en interessant og involverende måde?

Hvorfor er det vigtigt for klubben at kende hinandens arbejdsfelter og hverdagsproblemer?

Hvordan får vi nogle gode diskussioner, en fællesskabs "ånd", og også på tværs af arbejdssteder?

Hvordan får vi medindflydelse i bestyrelsen på vores skoler og i samarbejdsudvalget?

Oplægsholder: Dorthe Jespersen og Jørgen Andersen

Arbejde i regionerne

Man er på stort set alle skoler i gang med at omsætte den centrale arbejdstidsaftale til den lokale virkelighed.

I caféen er formålet at få drøftet, hvordan vi sikrer, at skoler med stort set samme størrelse og struktur får kontakt til hinanden, så man kan sparre med hinanden om udfordringer og mulige løsninger. Der foregår meget god sparring i regionerne, men tillidsrepræsentanter fra skoler, der ligner ens egen.

Derudover spiller det også en rolle, hvor langt man er i processen med samarbejdssporet.

I caféen vil vi både se, om der er skoler, der matcher hinanden på struktur og størrelse, og hvor langt man er i processen, samt hvordan vi fremover sikrer, at man bliver forbundet med hinanden.

Oplægsholdere: Jens Andersen og Jesper Vedersø McCandless

Tirsdag den 23. november
kl. 09.00 – 13:00 og fra kl. 14:00 – 18:00

Vælg et fagligt emne både formiddag og eftermiddag.

Emnebeskrivelser:

Statslige selveje eller bare selveje:

På dette faglige emne dykker vi ned i de forskellige organisatoriske styreformer inden for selveje, der findes på uddannelsesinstitutionerne på Uddannelsesforbundets områder, og hvad det betyder for dit arbejde som tillidsrepræsentant. Hvilken betydning har det fx om din skole er statsligt selvejet eller bare selvejet for dine kollegaers rettigheder og dine muligheder for indflydelse? Er der fx forskel i graden af ytringsfrihed og tavshedspligt? Hvad med forvaltningsloven? Hvordan er bestyrelsens ansvar i forhold til love mv.?

Kurset vil være en blanding af præsentation af teori og praktiske øvelser, hvor du kan blive klogere på, hvordan du konkret kan arbejde med medlemmernes rettigheder inden for rammerne af den styreform, der findes på din institution.

Det faglige emne er målrettet for dig, der er på en institutionstype med statsligt selveje eller selveje, eksempelvis: Erhvervsrettede uddannelser og AMU, VUC, FGU mv.

Oplægsholdere: Andreas Bang og Henrik Als, begge konsulenter i Uddannelsesforbundet.

Selvejende statslige institutioners økonomi:

Hvorledes kan årsrapporten anvendes af TR i forhold til arbejdspladsens budget, økonomi og arbejdstidsaftale. Hvilke dele af årsrapporten kan TR anvende til at få gennemslagskraft og indflydelse på skolens prioriteringer. Der ses på årsrapportens opbygning, indhold, anvendelse af nøgletal samt benchmarking med andre institutioner.

Oplægsholder: Direktør på EUC Nordvestsjælland Steffen Lund.

Gennemslagskraft som TR:

Hvordan styrker man sin position som TR gennem sin kommunikation?

Ved at være bevist om sin egen kommunikationsstil og ved at vide, hvordan man kommunikerer til andre typer end sin egen.

Sådan skruer man op for sin gennemslagskraft og sit mandat som TR, både ved forhandlingsbordet og i den daglige kommunikation.

Dyk ned i værktøjskassen med strategisk kommunikationsrådgiver Mette Rix, og få brugbare redskaber med hjem. Workshoppen indeholder øvelser og oplæg.

Oplægsholder: Mette Rix

Mette Rix er instruktør, kommunikations- og strategirådgiver og har de seneste 15 år arbejdet med en lang række kunder, offentlige som private med fokus på at skærpe gennemslagskraft og strategisk kommunikation hos sine kunder. Mette har også lavet kurser for en lang række faglige organisationer.

Seksuel chikane på arbejdspladsen:

På dette faglige emne sættes fokus på, hvordan arbejdspladsen konkret kan strukturere arbejdet, så der skabes rammer, der forebygger og håndterer krænkende handlinger, og man får konkrete værktøjer til processen. Der lægges vægt på det lokale arbejde, psykologisk sikkerhed, ledelsesmæssig opbakning og medarbejderinvolvering.

Lær også om begreberne omkring seksuelle krænkelser, kortlægning af omfanget af seksuelle krænkelser, hvordan man involverer medarbejderne, samt hvordan man ændrer kulturen på arbejdspladsen.

Workshoppen vil være en vekselvirkning mellem oplæg dialog og afprøvning af konkrete værktøjer.

Oplægsholder Signe Ejersbo, chefkonsulent og kultursociolog fra JobLife.

Tirsdag den 23. november

kl. 09.00 – 13:00 og fra kl. 14:00 – 18:00

Tillidsrepræsentanten mellem jura og forhandling:

Det ville være så let, hvis bare der er faste regler for alting på arbejdspladsen, men sådan ser det ikke ud i tillidsrepræsentantens verden.

Man kunne derfor tro, at alt er til forhandling uden smålig skelen til fagretlige og forvaltningsretlige regler, kutymer og sædvaner. Bare man er to, der kan blive enige! Men sådan ser det heller ikke ud.

Når der opstår en konkret faglig sag på en arbejdsplads, sker det meget tit, at sagen har nogle juridiske og arbejdsretlige aspekter, men samtidig opleves som en meget lokal sag, der bør løses lokalt ved forhandling mellem lederen og tillidsrepræsentanten.

Men som tillidsrepræsentant er det ofte vanskeligt at overskue de forskellige aspekter i sådanne sager. Hvad er juraen, og hvad er til forhandling i en sag?

Hvad betyder "hjemmel"?

Det er formålet med dette faglige emne, at deltagerne bliver bedre klædt på til at arbejde med de forskellige sager på arbejdspladsen som interessevaretagere, regelvogter og lokal forhandler.

Vi fremlægger et forslag til en modul for, hvordan tillidsrepræsentanten kan arbejde med de konkrete sager.

Emnet vil beskæftige sig med den arbejdsretlige ramme for tillidsrepræsentantarbejdet (lovgivningens og overenskomsternes betydning) og forskellige måder at arbejde med sager på.

Oplægsholder: Torben Thilsted, konsulent i Uddannelsesforbundet.

Den vanskelige forhandling:

På dette faglige emne tager vi udgangspunkt i hverdagens vanskelige forhandlinger, og hvor og hvordan udfordringerne opstår. En analyse af årsagen til det, der gør forhandling svær, danner baggrund for, at deltagerne byder ind med, hvad de gode forhandlingsråd kunne være.

Anden halvdel af dette faglige emne bruges på at dykke ned i konkrete, svære forhandlinger fra hverdagen, som deltagerne får mulighed for at arbejde med. Fokus vil være at se sin egen case fra modpartens perspektiv, og dermed undersøge mulige løsninger og alternative veje til en god aftale.

Deltagerne medbringer sin egen "case". Noget de gerne vil have, men som det ikke lykkedes at få... endnu!

Oplægsholdere: Malene Rix, kommunikations- og strategirådgiver og Lene Vibjerg, konsulent i Uddannelsesforbundet.

Tillidsrepræsentantens årshjul:

Tillidsrepræsentanternes arbejdstid er flere steder under pres og flere har for lidt tid til at løse deres opgaver.

Kurset her vil sætte fokus på tillidsrepræsentanternes arbejdsopgaver og brug af værktøj til at tydeliggøre arbejdsopgaverne, så muligheden for at få tilstrækkelig tid til rådighed øges.

Gennem arbejde med årshjul vil vi på kurset give mulighed for, at man kan skabe overblik og strukturere sin egne opgaver som tillidsrepræsentant og klubbens/foreningens arbejdsopgaver.

Kurset vil blive en blanding af dialog om tillidsrepræsentantens opgaver og hands-on udarbejdelse af eget årshjul.

Egen computer skal medbringes til kurset.

Oplægsholdere: Henrik Dyrby Mogensen, Morten Bay og Lotte Klein, HB-medlemmer i Uddannelsesforbundet.

Tirsdag den 23. november

kl. 09.00 – 13:00 og fra kl. 14:00 – 18:00

TR's behandling af personoplysninger:

Som TR skal du behandle medlemmernes og kollegernes personoplysninger i overensstemmelse med Databeskyttelsesloven og -forordningen (GDPR).

Her står blandt andet, at medlemskab af en fagforening er en særlig følsom personoplysning, som skal behandles ekstra forsigtigt og fortroligt. Så hvordan gør du det?

I Uddannelsesforbundet ligger dataansvaret centralt i forbundet. Det betyder, at forbundet har ansvaret for, at du er klædt ordentligt på til opgaven – og at du føler vores instrukser.

Selve instrukserne er udsendt til alle TR'ere i januar 2020 og ligger også i TR-håndbogen på forbundets hjemmeside.

På kurset vil vi gennemgå og uddybe instrukserne. Målet er at give dig så konkrete og praktiske retningslinjer som muligt.

Kurset er obligatorisk, hvis du ikke har været på det i 2020 eller 2021.

Oplægsholder: Morten Juul, konsulent i Uddannelsesforbundet

Hjælp dine kolleger, når de rammes af stress:

Vil du gerne vide noget om stress – og kunne hjælpe kolleger, som er i farezonen for stress?

Vi kommer især ind på følgende:

- Hvad er stress?
- Hvor alvorligt kan stress være?
- Hvorfor bliver vi ramt af stress?
- Hvordan kommer en stressramt kollega tilbage efter et alvorligt stressforløb?

Derudover vil Inger Wesenberg Sandgrav fra Arbejdstilsynet gennemgå bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø.

Danmark har, som et af de første lande i verden, fået en bekendtgørelse, der dækker hele det psykiske arbejdsmiljø.

Hvad har baggrunden og rammerne været for, at vi kunne nå hertil?

I bekendtgørelsen får arbejdsgivere, ledere og medarbejdere et samlet overblik over de mest centrale regler om psykisk arbejdsmiljø.

Vi dykker ned i hovedbudskaberne og konstruktionen, så du kan blive klogere på, hvordan bekendtgørelsen skal forstås, og hvad den betyder for arbejdspladsen.

Oplægsholdere: Anne-Marie Otto og Erling Kure, konsulenter i Uddannelsesforbundet.