

Indholdsfortegnelse

Resultatpapir Tværgående LC-krav	Side	1.
Resultatpapir EUD	Side	2.
Resultatpapir FGU	Side	4.
Resultatpapir VUC	Side	5.
Resultatpapir AMU	Side	7.
Resultatpapir Erhvervsakademier	Side	9.
Resultatpapir SKT – faglærere og undervisningsassistenter	Side	12.
Resultatpapir Maritime uddannelser	Side	16.
Resultatpapir Forsvaret	Side	17.
Resultatpapir Designskoler	Side	18.

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om tværgående emner på undervisningsområdet mellem Lærernes Centralorganisation og Centralorganisationen af 2010 (CO10) pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Lærernes Centralorganisation og Centralorganisationen af 2010 (CO10) er enige om følgende:

I. Fornyelse af praktikaftalen

Parterne er enige om at optage forhandlinger om fornyelse af praktikaftalen i organisationsaftalen for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler, jf. bilag 1.6. og 1.7, med udgangspunkt i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om uddannelsen til professionsbachelor som lærer i folkeskolen. Parterne er enige om at drøfte muligheden for at udvide dækningsområdet for praktikaftalen.

Udgangspunktet for forhandlingerne er praktikaftalen på det kommunale område, dog med de nødvendige tilpasninger.

Drøftelserne tilstræbes afsluttet senest med udgangen af 2024.


II. Arbejdstidsaftale for lærere m.fl. i staten

Parterne er enige om at udarbejde fælles materiale om skole-/institutionsplan, jf. § 5, stk. 2, i aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten.


III. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 13. marts 2024


Lærernes Centralorganisation


Centralorganisationen af 2010 (CO10)


Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af aftale om nyt lønsystem for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at aftale om nyt lønsystem for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse af 26. april 2022 fornyes pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Forhøjelse af basislønnen

Parterne har aftalt at forhøje basisløntrinnene i § 3, pr. 1. april 2025.

Løntrinnene vil dermed udgøre følgende pr. 1. april 2025:

Basisløntrin	Basisløn
1.	256.292 kr.
2.	264.942 kr.
3.	273.724 kr.
4.	281.326 kr.
5.	291.287 kr.
6.	299.937 kr.
7.	308.718 kr.
8.	318.024 kr.

II. Periodeprojekt

Parterne er enige om at fortsætte forhandlingerne om en ny organisationsaftale på erhvervsuddannelsesområdet. Forhandlingerne forventes at kunne afsluttes senest ved OK26.

III. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

IV. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den

15. 3. 24

Lærernes Centralorganisation



Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for Forberedende Grunduddannelse (FGU) pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for Forberedende Grunduddannelse (FGU) af 4. februar 2022 fornys pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Basislønnen

Parterne har aftalt, at basislønnen for lærere og konsulenter, jf. § 3, stk. 1, og stk. 3, i organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for Forberedende Grunduddannelse (FGU) forhøjes med virkning fra 1. april 2025. Basisløningerne vil dermed udgøre følgende pr. 1. april 2025.

Lærere provinsen

Basisløntrin 1: 307.450 kr.

Basisløntrin 2: 328.421 kr.

Basisløntrin 3: 352.930 kr.

Basisløntrin 4: 365.775 kr.

Lærere hovedstaden

Basisløntrin 1: 313.872 kr.

Basisløntrin 2: 331.435 kr.

Basisløntrin 3: 355.551 kr.

Basisløntrin 4: 368.396 kr.

Konsulenter

Basislønnen til konsulenter udgør 389.912 kr. årligt.


II. Udmøntning af midler

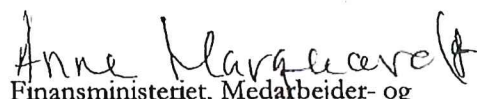
Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

III. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 15. marts 2024


Lærernes Centralorganisation


Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af Organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning af 28. juni 2019 fornyes pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Forhøjelse af tillæg

Parterne er enige om, at lærere og konsulenter ydes et særligt pensionsgivende tillæg på 3.050 kr. årligt med virkning fra 1. april 2025. Parterne er samtidig enige om, at konsulenter i perioden fra 1. april 2024 frem til 1. april 2025 ydes et særligt pensionsgivende tillæg på 950 kr. årligt.

På den baggrund erstattes den nugældende § 4, stk. 7, af følgende:

”I perioden fra den 1. april 2024 og frem til 1. april 2025 ydes lærere og konsulenter et særligt pensionsgivende tillæg på 950 kr. årligt.”

Med virkning fra den 1. april 2025 forhøjes tillægget, så det herefter udgør 3.050 kr. årligt. Der indsættes herefter følgende i § 4, stk. 7:

”Med virkning fra den 1. april 2025 ydes til lærere og konsulenter et særligt pensionsgivende tillæg på 3.050 kr. årligt.”

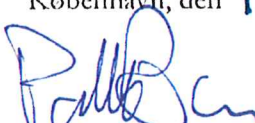
II. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

III. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 15. marts 2024


Lærernes Centralorganisation


Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af Aftale for tjenestemandsansatte lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at aftale for tjenestemandsansatte lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning af 25. juni 2015 fornyes pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Forhøjelse af tillæg

Parterne henviser til, at lønvilkår efter denne aftale følger den til enhver tid gældende organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning, jf. § 2 i aftalen. Dette gælder også den aftalte forhøjelse af tillægget i forbindelse med OK24, jf. § 4, stk. 7, i organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning.

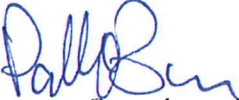
II. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

III. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultater mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 15. marts 2024


Lærernes Centralorganisation


Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftale for lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne af 26. april 2022 fornyes pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Forhøjelse af basislønnen

Parterne har aftalt at forhøje basisløntrinnene i § 6, som dermed pr. 1. april 2025 vil udgøre følgende:

Basisløntrin	Basisløn
1.	256.292 kr.
2.	264.942 kr.
3.	273.724 kr.
4.	281.326 kr.
5.	291.287 kr.
6.	299.937 kr.
7.	308.718 kr.

II. Periodeprojekt

Parterne er enige om at fortsætte forhandlingerne om en ny organisationsaftale på erhvervsuddannelsesområdet. Forhandlingerne forventes at kunne afsluttes senest ved OK26.

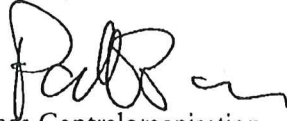
III. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

IV. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 15. 3. 24



Lærernes Centralorganisation



Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale af 3. januar 2022 for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde) pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, Centralorganisationen af 2010 og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftale af 3. januar 2022 for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde) fornys pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Forskerstuderendes overgang til ansættelse som adjunkt/lektor

Parterne er enige om en præcisering vedrørende forskerstuderendes overgang til ansættelse som adjunkt/lektor. I bilag 1k om forskerstuderende på professionshøjskoler mv. ændres § 6 til:

”§ 6. Ansættelsesperiodens udløb

Ansatte i henhold til § 1, som forinden ansættelsen efter denne aftale, var ansat i en lektorstilling ved ansættelsesinstitutionen, samt ansatte i henhold til § 2, vender tilbage til den oprindelige stilling, når ansættelsesperioden som forskerstuderende ophører.

Stk. 2. Ansatte i henhold til § 1, som ikke, forinden ansættelsen efter denne aftale, var ansat ved ansættelsesinstitutionen, overgår, når ansættelsesperioden som forskerstuderende ophører, til en varig lektoransættelse.

Stk. 3. Ansatte i henhold til § 3 overgår, når ansættelsesperioden som forskerstuderende ophører, til en varig adjunktansættelse.”

Ændringerne har virkning fra den 1. april 2024.

II. Forlængelse af ansættelsen for forskerstuderende på grund af ekstraordinære, uforudseelige forhold

Endvidere har parterne aftalt mulighed for forlængelse af ansættelsen for forskerstuderende på grund af ekstraordinære, uforudseelige forhold, som ikke kan tilskrives den enkelte. I bilag 1k om forskerstuderende på professionshøjskoler mv. indsættes følgende bestemmelse i § 5:

”*Stk. 3.* Den enkelte forskerstuderendes ansættelsesperiode kan efter en konkret vurdering forlænges på grund af helt ekstraordinære og individuelle forhold, som det ikke har været muligt at forudse, og som ikke kan tilskrives den pågældende forskerstuderende.”

Ændringerne har virkning fra den 1. april 2025.

III. Underviserarbejdstid

Parterne er enige om, at bestemmelsen om jævn arbejdsbelastning i bilag 1j ændres til:

”Jævn arbejdsbelastning

Der skal være løbende dialog mellem leder og underviser samt godkendelse af timeforbruget mindst hvert kvartal.

De godkendte timer danner grundlag for opgørelsen af det samlede timeforbrug i normperioden ved dennes afslutning, men udgør ikke en endelig stillingtagen til eventuelt merarbejde, jf. § 10 i organisationsaftale for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde).

Hvis det samlede timeforbrug i et kvartal overstiger den normale arbejdstid i gennemsnit pr. uge, drøfter leder og underviser arbejdets omfang og eventuelt behov for at ændre i opgaveporteføljen for at sikre sammenhæng mellem opgaver og tid.”

Ændringerne har virkning fra den 1. april 2024.

IV. Forhøjelse af pensionssatsen

Parterne er enige om, at pensionsbidragsprocenten for ansatte omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde forhøjes til 18,4 pct., jf. aftalens § 7, stk. 2.

Parterne er ligeledes enige om, at ansatte under Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., jf. § 7, stk. 2, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist løn efter reglerne i LC/CO10-fællesoverenskomstens § 7 a, stk. 2, nr. 1-3 og stk. 3.

Ansatte under Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde er ikke omfattet LC/CO10-fællesoverenskomstens § 7 a for så vidt angår muligheden for indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Ændringerne har virkning fra 1. april 2025.

Der henvises endvidere til resultatpapir af 16. februar 2024 om resultat af forhandlingerne om forhøjelse af pensionsbidrag på CO10's forhandlingsområde pr. 1. april 2025.

V. Forhøjelse af basisløntrin

Parterne er enige om, at basisløntrin 7 og 8 forhøjes med virkning fra 1. april 2025 til følgende beløb:

Basisløntrin 7 341.261 kr.

Basisløntrin 8

351.878 kr.

VI. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 11/3-24



Lærernes Centralorganisation



Centralorganisationen af 2010

Hanne Trænkle Andersen
Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for faglærere ansat ved Skolen for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske (SKT) og Institut for Odontologi og Oral Sundhed pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftale for faglærere ansat ved Skolen for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske (SKT) og Institut for Odontologi og Oral Sundhed af 26. april 2022 fornyes pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Forhøjelse af basislønnen

Parterne har aftalt at forhøje basisløntrinnene i § 4, som pr. 1. april 2025 dermed vil udgøre følgende:

Basisløntrin	Basisløn
1.	256.292 kr.
2.	264.942 kr.
3.	273.724 kr.
4.	281.326 kr.
5.	291.287 kr.
6.	299.937 kr.
7.	308.718 kr.

II. Periodeprojekt

Parterne er enige om at fortsætte forhandlingerne om en ny organisationsaftale på erhvervsuddannelsesområdet. Forhandlingerne forventes at kunne afsluttes senest ved OK26.

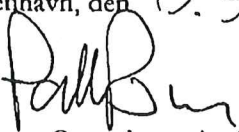
III. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

IV. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 15.3.24


Lærernes Centralorganisation



Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for undervisningsassistenter ansat ved Skolen for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere (SKT) og Institut for Odontologi og Oral Sundhed pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftale for undervisningsassistenter ansat ved Skolen for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere (SKT) og Institut for Odontologi og Oral Sundhed af 26. april 2022 fornys pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Forhøjelse af basislønnen

Parterne har aftalt at forhøje basisløntrinnene i § 4, som pr. 1. april 2025 dermed vil udgøre følgende:

Basisløntrin	Basisløn
1.	264.942 kr.
2.	273.724 kr.
3.	281.326 kr.
4.	291.287 kr.
5.	299.937 kr.
6.	308.718 kr.
7.	318.024 kr.

II. Periodeprojekt

Parterne er enige om at fortsætte forhandlingerne om en ny organisationsaftale på erhvervsuddannelsesområdet. Forhandlingerne forventes at kunne afsluttes senest ved OK26.


III. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

IV. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 13.3.24


Lærernes Centralorganisation


Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale af 19. september 2019 for lærere ved de maritime uddannelser pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftale af 19. september 2019 for lærere ved de maritime uddannelser fornys pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Forhøjelse af basisløntrin

Parterne er enige om, at basisløntrin 1-8, jf. § 4 stk. 1, ændres til følgende satser med virkning fra den 1. april 2025:

Basisløntrin 1	256.292 kr.
Basisløntrin 2	264.942 kr.
Basisløntrin 3	273.724 kr.
Basisløntrin 4	281.326 kr.
Basisløntrin 5	291.287 kr.
Basisløntrin 6	299.937 kr.
Basisløntrin 7	308.718 kr.
Basisløntrin 8	318.024 kr.


II. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den

13/3.2024


Lærernes Centralorganisation


Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af aftale om løn- og ansættelsesvilkår for forsvarets civile faglære pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at aftale om løn- og ansættelsesvilkår for forsvarets civile faglærere af 26. april 2022 fornyes pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Forhøjelse af basislønnen

Parterne henviser til, at lønvilkår efter aftalen følger den til enhver tid gældende aftale om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, herunder de aftalte basislønstigninger i forbindelse med OK24, jf. § 3, stk. 1, litra a) i aftalen.

II. Periodeprojekt

Parterne er enige om at fortsætte forhandlingerne om en ny organisationsaftale på erhvervsuddannelsesområdet. Forhandlingerne forventes at kunne afsluttes senest ved OK26.

III. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

IV. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 15. marts 2024

Lærernes Centralorganisation

Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om ny organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skole for Design og Designskolen Kolding (LC's forhandlingsområde) pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skole for Design og Designskolen Kolding (LC's forhandlingsområde) træder i kraft pr. 1. april 2024. Derudover er parterne enige om, at organisationsaftale af 4. juni 2012 for visse lærere ved designskoler videreføres uændret.

I. Ansættelse af undervisere i henhold til den gældende stillingsstruktur

Organisationsaftalen for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skole for Design og Designskolen Kolding fastsætter løn- og ansættelsesvilkår for undervisere ved designuddannelsen og kunsthåndværkeruddannelsen, der er omfattet af Lærernes Centralorganisations forhandlingsret, og som ansættes i henhold til Uddannelses- og forskningsministeriets til enhver tid gældende stillingsstruktur for kunstnerisk og videnskabeligt personale ved designskoler, for tiden Stillingsstruktur for kunstnerisk og videnskabeligt personale ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering, Arkitektskolen Aarhus samt Designskolen Kolding af 21. august 2023.

II. Overgangsbestemmelser

Organisationsaftalen for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skole for Design og Designskolen Kolding fastsætter bestemmelser vedrørende allerede ansatte underviseres mulighed for at overgå til aftalen ved at lade sig studielektorbedømme i henhold til den enhver tid gældende stillingsstruktur. Herunder er det fastsat, at lokalt aftalte kvalifikations- og funktionstillæg samt eventuelle udligningstillæg modregnes i det fremtidige studielektortillæg ved overgang til aftalen.

Undtaget fra denne modregning er dog personlige tillæg opført i protokollat af 31. august 2004 til organisationsaftale for visse lærere ved designskoler vedlagt som bilag 1 til organisationsaftale af 4. juni 2012 for visse lærere ved designskoler.

III. Forhøjelse af basisløntrin

Parterne har aftalt, at basisløntrin 1-8 i organisationsaftale for visse undervisere ved Det Kongelige Danske Kunstakademis Skole for Design og Designskolen Kolding hæves med virkning fra 1. april 2025 til følgende:

Basisløntrin	Basisløn
1	252.770 kr.
2	287.115 kr.
3	287.115 kr.
4	309.438 kr.

5	329.797 kr.
6	334.014 kr.
7	339.173 kr.

IV. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 15. marts 2024



Lærernes Centralorganisation



Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen