

**Onsdag
19. april
2023**

HB-Caféer **KL. 16.00 - 17.30**

Den offentlige fagbevægelse efter den private OK23 og frem mod den offentlige OK24

OK23 er ved at være på plads på dette tidspunkt. Jeg har allieret mig med Gruppeformand Carsten Bandsholm Hansen fra 3F, BJMF, som vil fortælle om deres Ok krav og vilkår.

Oplæg til diskussion set i det lys, at resultatet på det private område vil spille en rolle i vores egen overenskomst i 2024.

Skulle OK23 udløse en storkonflikt på kursets afholdelsestidspunkt, må vi nok forvente, at Carsten er optaget af andre gøremål!

Tovholder: Jan Andreasen

Seniorordning og -samtaler. How to use and how to do?

Med OK21 blev seniorsamtale og seniorbonus elementer, som vi som TR skal rette nyt fokus på.

Vi vil med denne HB-café se på rekrutteringsudfordringer i fremtiden, og i lyset af dette drøfte mulighederne for en aktiv seniorpolitik på vores arbejdspladser, og herunder hvordan vi klæder vores kollegaer (og skolen?) på til seniorsamtaler.

Her skal vi ikke tale om, hvordan man forlader arbejdspladsen, men om hvordan det kan gøres attraktivt at blive der længere.

Tovholder: Henrik Dyrby og Gitte Bech Larsen

Aktiv hvervning

I denne cafe får du mulighed for inspiration og værktøjer til hvervningsindsatsen. Hvorfor er det vigtigt at stå sammen om vores faglige fællesskab? Der kommer et oplæg med høstede erfaringer og ideer

- Vi lytter til hinandens udfordringer omkring hvervningsindsatsen
- Har vi steder, hvor vi kan finde motivationer for medlemskab, og kan disse bruges til noget?
- Hvad fungerer, når du hverver?
- Hvordan kommer du længere med din indsats?
- Hvad vil du konkret gøre?

Tovholdere: Jens Andersen og Torben Michelsen

Ny løn, med fokus på TRs rolle- og forhandlingsret ved nyansættelser

Lønnen er for de fleste et vigtigt parameter i forbindelse med jobskifte. Som TR er det dig, der skal forhandle lønnen på vegne af din nye kollega. Vil du gerne blive bedre til denne del af dit TR-arbejde, eller har du erfaringer fra jeres arbejdsplads med lønforhandling i forbindelse med rekruttering, som du gerne vil dele, så er denne HB-café noget for dig.

Vi kigger nærmere på TR's rolle ved nyansættelser, hele vejen hen over jobopslaget, ansættelsessamtalen, lønforhandlingen og velkomst på arbejdspladsen - og i Uddannelsesforbundet.

Vi vil have oplæg fra tillidsrepræsentanter om:

- Lønpolitik og rekruttering
- TR's mandat fra klubben - Ny løn til både nye og "gamle"
- "Løftestangsprincippet" når det virker, - og når det ikke virker.

Tovholder: Jørgen Andersen og Per Nielsen

Torsdag
20. april
2023

KL. 09.30 - 17.00

KL. 09.30 - 12.30

Den gode TR-gruppe

Når man indgår som én blandt flere tillidsrepræsentanter på en arbejdsplads rummer det både udfordringer og muligheder. Mulighederne for større gennemslagskraft gennem samspil, hvis I lykkes godt som et TR-team. Men netop det at fungere som et team, eller være afstemte og skarpe på målene for arbejdet kommer ikke altid af sig selv. På kurset her får du sammen med dine TR-kolleger en række værktøjer og en konkret ramme for TR-arbejdet som et team.

Det er en forudsætning at I deltager netop som et team, dvs. I skal som udgangspunkt kunne tage afsted sammen som TR-gruppe.

Efter kurset vil I stå med metoder til at styrke og afklare samarbejdet, men også nogle afstemte mål for hvordan I vil præge og udvikle jeres arbejdsplads.

Formen på kurset vil være en vekselvirkning af små oplæg, øvelser i jeres team og konkret arbejde med både greb og værktøjer og overførsel til det, der er relevant for netop jer at fokusere på. Der vil inden kurset være en kort forberedelsesopgave (kan klares på under 30 min).

Vær opmærksom på, at dette er et heldagsarrangement.

Underviser:
David Karsten, Partner, konsulent & rådgiver

Forhandling af lokal løn på det kommunale område

Vær bedre forberedt til den næste lønforhandling: Afklar dit mandat og overvej dine argumenter.

Fokus er på dine forberedelser af lønforhandling som TR. Derudover arbejder vi med planlægning af processer, med forhandlingsanledninger og med mandatskabelse.

Vi ser bl.a. på:

- Hvilke informationer har du adgang til, og hvilke har du brug for?
- Hvordan ser niveauet for lokalløn ud f.eks. sammenlignet med lærere i folkeskolen, og hvad kan lønstatistik bruges til?
- Kan ledelsen ensidigt tildele en nyansat et tillæg?
- Hvilke midler kan du forhandle om?
- Hvad kan du bruge et årshjul til, og hvordan bruger du viden fra MED-udvalg?
- Hvordan og hvornår inddrages medlemmernes holdninger?
- Hvordan tilpasses information og tilkendegivelser over forhandlingsforløbets faser?

Forløbet vil veksle mellem oplæg og øvelser. Medbring PC/tablet/smartphone.

Undervisere:
Konsulenter Lene Bjerre Aagesen og Lasse Nabe-Nielsen, Uddannelsesforbundet

**Torsdag
20. april
2023**

KL. 09.30 - 12.30

TR mellem jura og forhandling

Det vil være så let, hvis der bare er faste regler for alting på arbejdspladsen, men sådan ser det ikke ud i tillidsrepræsentantens verden!

Man kunne derfor tro, at alt er til forhandling uden smålig skelen til fagretlige og forvaltningsretlige regler, kutymen og sædvaner. Bare man er to, der kan blive enige!

Men sådan ser det heller ikke ud!

Når der opstår en konkret faglig sag på en arbejdsplads, sker det meget tit, at sagen har nogle juridiske og arbejdsretlige aspekter, men som samtidig opleves som en meget lokal sag, der bør løses lokalt ved forhandling mellem lederen og tillidsrepræsentanten.

Men som tillidsrepræsentant er det ofte vanskeligt at overskue de forskellige aspekter i sådanne sager. Hvad er juraen, og hvad er til forhandling i en sag!

Hvad betyder "hjemmel"?

Formålet med dette faglige emne er, at deltagerne bliver bedre klædt på til at arbejde med de forskellige sager på arbejdspladsen som interessevaretagelse, regelvoter og lokal forhandling.

Vi fremlægger et forslag til en model for, hvordan tillidsrepræsentanten kan arbejde med de konkrete sager.

Emnet vil beskæftige sig med den arbejdsretlige ramme for tillidsrepræsentantarbejdet (lovgivningens og overenskomstens betydning) og forskellige måder at arbejde med sager på.

Der vil blive vekslet mellem oplæg og arbejde med cases. Det anbefales, at TR'er, der for nylig har gennemført TR-uddannelsen, vælger dette emne.

Vær opmærksom på at kurset primært retter sig mod tillidsrepræsentanter ved skoler og andre institutioner, hvor forvaltningsloven gælder. Dette faglige emne er rettet mod tillidsrepræsentanter inden for det kommunale område: Kommunale sprogcentre, den kommunale ungdomsskole, jobcentre samt inden for det statslige område: VUC, FGU samt EUD-institutioner og andre offentlige institutioner, der er omfattet af forvaltningsloven.

Det giver stort udbytte i din TR-hverdag!

Underviser:
Konsulent Torben Thilsted, Uddannelsesforbundet

Sygdom hos kollegaer

Vil du gerne vide noget om stress – og få et brush up på sygdagpengereglerne?

Vi kommer især ind på følgende:

- Hvad er stress
- Hvor alvorligt kan stress være?
- Hvorfor bliver vi ramt af stress

- Hvordan kommer en sygemeldt kollega tilbage efter et langvarigt sygeforløb?
- Hvordan fungerer sygdagpengesystemet?

Undervisere:
Konsulenter Anne-Marie Otto og Erling Kure, Uddannelsesforbundet

**Torsdag
20. april
2023**

KL. 09.30 - 12.30

Engagement i Uddannelsesforbundet

Fællesskab, fælles indflydelse og fælles forandring v. Lotte Klein og Morten Bay
Vi er mange tillidsvalgte, der gerne vil skabe endnu bedre arbejdsvilkår for vores kolleger gennem et stærkt og slagkraftigt Uddannelsesforbund. Men hvordan?

I dette faglige emne vil vi sammen diskutere og sætte fokus på, hvordan vi i fællesskab gør vores fagforbund stærkt, engagerende og involverende og samtidig sætter medlemmernes kollektive behov først.

Undervisere:
HB-medlemmer Morten Bay og Lotte Klein

Strategisk kommunikation og påvirkning i forhandling

Formålet med dette faglige tema er dels at hjælpe deltagerne til at få et overblik over de strategisk vigtige interessenter i deres arbejdsliv, der har betydning for deres forhandlinger, og dels at skærpe og træne kommunikationen med disse. Forhandling handler i høj grad om at påvirke hinanden som parter, og det foregår bedst og mest hensigtsmæssigt løbende og i god tid inden man skal indgå en aftale. Derfor er det afgørende, at tillidsvalgte har klare budskaber og ønsker, der kan 'plantet' hos modparten i hverdagen og i tiden inden mødet. Samtidig skal disse ønsker formuleres så klart og præcist som muligt, og det kræver både en analyse af modparten og forberedelse af hvordan man vil kommunikere den videre.

Det faglige tema vil bestå af to dele:

- 1) analyse og overblik over de vigtigste interessenter i deltagernes forhandlingsarbejde og
- 2) formulering af et budskab/ønske, der afleveres til en modpart med feedback vha. optagelser med kamera

Max plads til 12 deltagere på hvert hold.

Undervisere:
Forhandlingsrådgiver Malene Rix og strategisk kommunikationsrådgiver Mette Rix

Torsdag
20. april
2023

KL. 09.30 - 12.30

Bisidderrollen

Alle tillidsrepræsentanter kommer til at opleve, at de skal gå med deres kollegaer til tjenstlige samtaler eller sygesamtaler. På dette kursus sætter vi fokus på, hvordan du bedst hjælper dine kollegaer, hvis de er kaldt til tjenstlig samtale eller sygesamtale.

Vi kommer til at tale om TR's rolle både som støtte for kollegaerne i en svær situation, men også om hvordan TR kan sikre, at der er en god personalepolitik for hvordan arbejdspladsen griber tjenstlige samtaler og sygesamtaler an.

Vi kommer til at se på:

- Tjenstlig samtale – hvad skal TR huske
- Høringspligten
- Afskedigelse
- Advarsel
- Politik for sygefravær
- Sygesamtaler/mulighedssamtaler
- Samarbejdet mellem TR og Uddannelsesforbundet.

Vi kommer til at lave praktiske øvelser, så medbring gerne din PC/tablet eller smartphone

Underviser:

Konsulent Tanja Bügel Kruse, Uddannelsesforbundet

SU og grøn omstilling

I dette faglige tema vil I få helt styr på rammerne for SU-arbejdet og en klar forståelse af Samarbejdsaftalens bestemmelser. Det vil blandt andet sige en gennemgang af de respektive forpligtigelser for henholdsvis ledelses- og medarbejderrepræsentanter, afklaring af genstandsfeltet for SU og en gennemgang af de centrale mekanismer, der skal køre i takt for at SU bliver et værdiskabende dialogforum frem for organiseret spild af tid. Vi kommer også ind på brugen af fortrolighed vs tavshedspligt.

Temaet vil være oplægsbåret med god tid til at få afklaret alle de spørgsmål I vil have i relation til arbejdet i Samarbejdsudvalg og Samarbejdsaftalen.

Underviser:

Magnus Bryde, Koordinerende konsulent i Samarbejdssekretariatet

**Torsdag
20. april
2023**

KL. 14.00 - 17.00

TR mellem jura og forhandling

Det vil være så let, hvis der bare er faste regler for alting på arbejdspladsen, men sådan ser det ikke ud i tillidsrepræsentantens verden!

Man kunne derfor tro, at alt er til forhandling uden smålig skelen til fagretlige og forvaltningsretlige regler, kutyper og sædvaner. Bare man er to, der kan blive enige!

Men sådan ser det heller ikke ud!

Når der opstår en konkret faglig sag på en arbejdsplads, sker det meget tit, at sagen har nogle juridiske og arbejdsretlige aspekter, men som samtidig opleves som en meget lokal sag, der bør løses lokalt ved forhandling mellem lederen og tillidsrepræsentanten.

Men som tillidsrepræsentant er det ofte vanskeligt at overskue de forskellige aspekter i sådanne sager. Hvad er juraen, og hvad er til forhandling i en sag!

Hvad betyder "hjemmel"?

Formålet med dette faglige emne er, at deltagerne bliver bedre klædt på til at arbejde med de forskellige sager på arbejdspladsen som interessevaretagelse, regelvogter og lokal forhandler.

Vi fremlægger et forslag til en model for, hvordan tillidsrepræsentanten kan arbejde med de konkrete sager.

Emnet vil beskæftige sig med den arbejdsretlige ramme for tillidsrepræsentantarbejdet (lovgivningens og overenskomsternes betydning) og forskellige måder at arbejde med sager på.

Der vil blive vekslet mellem oplæg og arbejde med cases. Det anbefales, at TR'er, der for nylig har gennemført TR-uddannelsen, vælger dette emne.

Vær opmærksom på at kurset primært retter sig mod tillidsrepræsentanter ved skoler og andre institutioner, hvor forvaltningsloven gælder. Dette faglige emne er rettet mod tillidsrepræsentanter inden for det kommunale område: Kommunale sprogcentre, den kommunale ungdomsskole, jobcentre samt inden for det statslige område: VUC, FGU samt EUD-institutioner og andre offentlige institutioner, der er omfattet af forvaltningsloven.

Det giver stort udbytte i din TR-hverdag!

Underviser:
Konsulent Torben Thilsted, Uddannelsesforbundet

Sygdom hos kollegaer

Vil du gerne vide noget om stress – og få et brush up på sygdagpengereglerne?

Vi kommer især ind på følgende:

- Hvad er stress
- Hvor alvorligt kan stress være?
- Hvorfor bliver vi ramt af stress

- Hvordan kommer en sygemeldt kollega tilbage efter et langvarigt sygeforløb?
- Hvordan fungerer sygdagpengesystemet?

Undervisere:
Konsulenter Anne-Marie Otto og Erling Kure, Uddannelsesforbundet

Torsdag
20. april
2023

KL. 14.00 - 17.00

Forhandling af lokal løn på det kommunale område

Vær bedre forberedt til den næste lønforhandling: Afklar dit mandat og overvej dine argumenter.

Fokus er på dine forberedelser af lønforhandling som TR. Derudover arbejder vi med planlægning af processer, med forhandlingsanledninger og med mandatskabelse.

Vi ser bl.a. på:

- Hvilke informationer har du adgang til, og hvilke har du brug for?
- Hvordan ser niveauet for lokalløn ud f.eks. sammenlignet med lærere i folkeskolen, og hvad kan lønstatistik bruges til?
- Kan ledelsen ensidigt tildele en nyansat et tillæg?
- Hvilke midler kan du forhandle om?
- Hvad kan du bruge et årshjul til, og hvordan bruger du viden fra MED-udvalg?
- Hvordan og hvornår inddrages medlemmernes holdninger?
- Hvordan tilpasses information og tilkendegivelser over forhandlingsforløbets faser?

Forløbet vil veksle mellem oplæg og øvelser. Medbring PC/tablet/smartphone.

Undervisere:

Konsulenter Lene Bjerre Aagesen og Lasse Nabe-Nielsen, Uddannelsesforbundet

Strategisk kommunikation og påvirkning i forhandling

Formålet med dette faglige tema er dels at hjælpe deltagerne til at få et overblik over de strategisk vigtige interesser i deres arbejdsliv, der har

betydning for deres forhandlinger, og dels at skærpe og træne kommunikationen med disse. Forhandling handler i høj grad om at påvirke hinanden som parter, og det foregår bedst og mest hensigtsmæssigt løbende og i god tid inden man skal indgå en aftale. Derfor er det afgørende, at tillidsvalgte har klare budskaber og ønsker, der kan 'plantet' hos modparten i hverdagen og i tiden inden mødet. Samtidig skal disse ønsker formuleres så klart og præcist som muligt, og det kræver både en analyse af modparten og forberedelse af hvordan man vil kommunikere den videre.

Det faglige tema vil bestå af to dele:

- 1) analyse og overblik over de vigtigste interesser i deltagerens forhandlingsarbejde og
- 2) formulering af et budskab/ønske, der afleveres til en modpart med feedback vha. optagelser med kamera

Max plads til 12 deltagere på hvert hold.

Undervisere:

Forhandlingsrådgiver Malene Rix og strategisk kommunikationsrådgiver Mette Rix

**Torsdag
20. april
2023**

KL. 14.00 - 17.00

Bisidderrollen

Alle tillidsrepræsentanter kommer til at opleve, at de skal gå med deres kollegaer til tjenstlige samtaler eller sygesamtaler. På dette kursus sætter vi fokus på, hvordan du bedst hjælper dine kollegaer, hvis de er kaldt til tjenstlig samtale eller sygesamtale.

Vi kommer til at tale om TR's rolle både som støtte for kollegaerne i en svær situation, men også om hvordan TR kan sikre, at der er en god personalepolitik for hvordan arbejdspladsen griber tjenstlige samtaler og sygesamtaler an.

Vi kommer til at se på:

- Tjenstlig samtale – hvad skal TR huske
- Høringspligten
- Afskedigelse
- Advarsel
- Politik for sygefravær
- Sygesamtaler/mulighedssamtaler
- Samarbejdet mellem TR og Uddannelsesforbundet.

Vi kommer til at lave praktiske øvelser, så medbring gerne din PC/tablet eller smartphone

Underviser:

Konsulent Tanja Bügel Kruse, Uddannelsesforbundet

SU og grøn omstilling

I dette faglige tema vil I få helt styr på rammerne for SU-arbejdet og en klar forståelse af Samarbejdsaftalens bestemmelser. Det vil blandt andet sige en gennemgang af de respektive forpligtigelser for henholdsvis ledelses- og medarbejderrepræsentanter, afklaring af genstandsfeltet for SU og en gennemgang af de centrale mekanismer, der skal køre i takt for at SU bliver et værdiskabende dialogforum frem for organiseret spild af tid. Vi kommer også ind på brugen af fortrolighed vs tavshedspligt.

Temaet vil være oplægsbåret med god tid til at få afklaret alle de spørgsmål I vil have i relation til arbejdet i Samarbejdsudvalg og Samarbejdsaftalen.

Underviser:

Magnus Bryde, Koordinerende konsulent i Samarbejdssekretariatet

BFA-besøgsteam

Besøgsteamet er et resultat af en aftale mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter om at styrke arbejdsmiljøet på en række udvalgte områder

Besøgsteamet kan hjælpe med at sætte system i forebyggelse og håndtering af fælles problemer i arbejdsmiljøet.

Med afsæt i egne forudsætninger og ønsker, hjælper besøgsteamet med at styrke fælles kompetencer og med at afprøve mulige løsninger i praksis på arbejdspladserne.