



Temakursus 2022

Det nye timelærercirkulære fra 2021

Dækningsområde og ikrafttræden

Cirkulæret gælder for: Merkantile og tekniske
skoler

Cirkulæret har virkning fra: Den 30. juni 2021.

For AMU gælder andre regler

Reglerne på AMU-området er uændrede

Reglerne om tidsbegrænset ansættelse for AMU-skoler:

1. § 3 i aftale for lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne
<https://www.uddannelsesforbundet.dk/media/4881/organisationsaftale-for-laerere-ved-arbejdsmarkedsuddannelserne-2019.pdf>
2. AC-timelærere
<https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2001/12407>

OBS: I det følgende omtales AMU ikke yderligere

Kvotatimecirkulære og tidsbegrænsning

Tidsbegrænsning er bortfaldet for timelærere er bortfaldet

Vejledning til cirkulæret: Der *henstilles* i til, at tidsbegrænsningen ikke bliver længere end 1 år

Cirkulærets baggrund

Hvorfor er kvotatimecirkulæret ændret

Uddannelsesforbundet tog sagen op med Undervisningsministeriet i 2015 ud fra en vurdering af, at kvotatime-reglerne var stridende med EU-direktivet om tidsbegrænset ansættelse

To forskellige kategorier af kvotatimelærere: I og II (nyt)

Ved anvendelse af timelærercirkulæret skal den enkelte institution vurdere, om ansættelsen falder inden for cirkulærets kategori I eller II:

Kategori II: Timelærere, hvis stilling er sammenlignelig med en fastansat lærer ved samme institution.

OBS: Kategori II skal bruges som absolut udgangspunkt!

Kategori I: Timelærere, hvis stilling ikke er sammenlignelig med en fastansat lærer ved samme institution.)

Vejledning: Hvad er en kategori II

Stillingskategorien "timelærer Kategori II" anvendes i de tilfælde, hvor medarbejderen skal varetage arbejdsfunktioner svarende til en fuldtidsansat lærer.

Eksempel 1 på kategori II: En institution har behov for en timelærer i et barselsvikariat med få ugentlige timer, hvor den ansatte timelærer skal vikariere for den fastansatte lærer under dennes orlov.

Eksempel 2: Hvis timelæreren ikke selv planlægger/tilrettelægger sin undervisning, fx en hjælpelærer der fører tilsyn.

Der bør ske ansættelse i kategori II

Uddannelsesforbundet mener, at timelærere på Uddannelsesforbundets område skal ansættes i kategori II som absolut hovedregel

OBS: Kontakt derfor din konsulent i Uddannelsesforbundet, hvis ansættelse af kvotatimelærere sker i kategori I

Gråzone-tilfælde vil søges afklaret med skolen, eventuelt Undervisningsministeriet mv., så vi sikrer en korrekt administration

Arbejdstid, jf. § 3 – kategori II

§ 3. Timelærere efter § 1, stk. 3 er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

Løn, jf. § 5 - kategori II (nyt)

- Løn som fastansatte, dvs.:
- Dvs. løn som i den gældende aftale om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse.
- Timelønnen opgøres per arbejdstime med $1/1924$ af årslønnen inklusiv eventuelle løntillæg.

Lokale tillæg- kategori II (som før)

- TR har (ligesom før) forhandlings- og aftaleretten i forhold til lokale tillæg
- Lokale tillæg efter kvalifikationer
- Lønanciennitet efter samme regler som fastansatte

Pension, jf. § 11-kategori II (nyt)

- 18 % som fastansatte.
- Pensionsordning som fastansatte
- Indbetales til Lærernes Pension, hvis ansat efter den 30. juni 2021 (før PFA-pension)

Sygdom, graviditet og ferie og særlige feriedage, jf. §§ 13 og 16 for kategori II (nyt)

§ 13. Der ydes løn under sygdom

§ 16. Barsel, omsorgsdage mv. som fastansatte

Ferie, jf. § 18 for kategori II (nyt)

§ 18. Det enhver tid gældende cirkulære om aftale om ferie i staten. Dvs. kategori II lærere har også ret til særlige feriedage

Opsigelse, jf. § 12 for kategori II

§ 12. Ansættelsesforholdet ophører ved udløbet af den aftalte ansættelsesperiode.

Stk. 2. Timelæreren kan opsig ansættelsesforholdet med 1 måneds varsel til udgangen af en måned.

Stk. 3. Skolen kan i de første 6 måneder opsig ansættelsesforholdet med 1 måneds varsel. Herefter forhøjes varslet til 3 måneder.

Links til det nye kvotetimelærercirkulære og vejledning

Kvotatimecirkulæret

<https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2021/9476>

Vejledning til cirkulæret

<https://www.uddannelsesforbundet.dk/media/7227/vejledning-anvendelse-af-cirkulaere-om-loen-og-ansattelsesvilkaar-for-timelaerere-ved-institutioner-der-udbyder-merkantile-eller-tekniske-erhvervsuddannelser.pdf>