

uddannelses
forbundet

Arbejdstidsaftale for erhvervsskoleområdet

Samarbejdssporets overordnede formål



uddannelsesforbundet

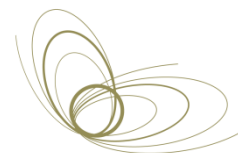
Aftalen skal understøtte:

- Et forpligtende samarbejde, der skaber gennemsikuelighed og overblik over arbejdstiden og prioriteringen af opgaverne
- Sammenhængen mellem lærernes arbejdstid og opgaver – særligt fokus på et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.

Det sikres via:

- Skoleplanen – ”en kollektiv opgaveoversigt” + beskrivelse af rammer for opgaveløsningen og sikring af transparens i planlægningen.
- Opgaveoversigten og den forudgående dialog, der skal sikre:
 - kendte rammer for tidsforbruget til opgaveløsningen
 - forudgående drøftelse af forventningerne til kvaliteten.

Opgaveoversigt



uddannelsesforbundet

Tid på opgaverne – senest 5 uger før normperioden:

Oversigten skal rumme:

- Planlagt tid til undervisning i hele normperioden
- Individuel forberedelse
- Øvrige opgaver på mindst 60 timer
- Opgaver under 60 timer skal oplistes

Oversigten udarbejdes efter drøftelse mellem leder og lærer.

Detaljeringsgrad så vurdering er mulig

Forny et dialog og ny opgaveoversigt ved væsentlige ændringer.

Skoleplanen – typiske udfordringer



uddannelsesforbundet

Skoleplaner rummer skolens overordnede mål, men ikke hvor mange lærerressourcer, der afsættes til at nå målene.

Skoleplaner for hele skolen er ofte for overordnede til at bidrage til gennemskueligheden – overvej afdelingsplaner som supplement.

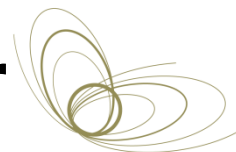
Skoleplanen giver læreren hoved- eller medansvar for at undgå overtid.

- Ved timerammer – OK læreren skal oplyse, hvis rammen ikke holder
- Undervisning – ledelsens ansvar
- Følger læreren timerammerne – ledelsens ansvar

Skoleplanen rummer fravigelser fra arbejdstidsaftalen.

Fravigelser fordrer lokale aftaler.

Opgaveoversigten - typiske udfordringer



uddannelsesforbundet

Ikke tilstrækkelig grundig dialog om kvalitet og tid.

Manglende præcisering af, om forberedelsestiden er den samme til al undervisning, eller varierer i forhold til holdene.

Hvis mindre opgaver samles i en pulje, skal alle opgaver i puljen oplistes.

Håndtering af pauser – frokostpausen er ikke arbejdstid, men fragår årsnormen.

Elevpauser kan være arbejdstid eller rekreation.

Manglende fælles forståelse af opgaveoversigten rummer tidsrammer.

Hvornår lokale aftaler?



uddannelsesforbundet

Skoleplanen kan udmeldes uden lokale aftaler.

For lokale aftaler:

- Planen rummer goder, som man gerne vil sikre bedst muligt
- Planen er udtryk for et godt samarbejde
- Der er aftalt fravigelser fra den centrale aftale

Imod lokale aftaler:

- Manglende enig om tilrettelæggelse og/eller transparens
- Der udmeldes timerammer, der er for lave (typisk PD)
- Der er ikke aftalt fravigelser fra den centrale arbejdstidsaftale

Aftalens arbejdstidsregler



uddannelsesforbundet

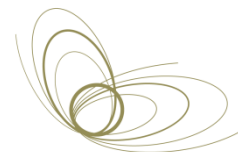
Årsnorm = 1924 timer

Arbejdstid normalt 7.30-17.00 – så vidt muligt samlet

En arbejdsdag er minimum 4 timer

4 uger varsling ved arbejde udover kl. 7.30 til 16.30

Aftalens indhold – Forberedelse



uddannelsesforbundet

Sammenhængende forberedelsestid

Ikke i forberedelsestid i elev/kursistpauser.

Hvis en lærer oplever at forberedelsen reduceres:

- Anmodning om at ledelsen placerer forberedelsen i skemaet
- Kun ændringer ved akut, uforudsete behov
- Ledelsens ansvar i samarbejde med læreren at forberedelse ikke nedprioriteres

Aftalens indhold – Ret til nedsat arbejdstid fra 60 år



uddannelsesforbundet

Lukket gruppe (lærere født senest 31.7.1956):

- Ret til 175 nedsættelse af arbejdstiden
- Forholdsmæssigt for deltidsansatte
- Uændret løn og pension

Øvrige - ret til nedsættelse af arbejdstiden med ret til fuld pension

- Ret til op til 175 timers nedsættelse
- Forholdsmæssigt for deltidsansatte
- Uændret pension, forholdsmæssig lønnedgang

Aftalens indhold - Særligt om arbejdstid ved studieture mv.



uddannelsesforbundet

Lejrskoledeltagelse

Med mindre andet er aftalt:

Studieture o.l. afregnes med 12 arbejdstimer og 12 rådighedstimer pr. døgn.

Det svarer til 16 timers arbejdstid pr. døgn.

Der ydes et tillæg pr dag for deltagelse på lejrskoler.

Aftalens indhold – Opgørelse af arbejdstid



uddannelsesforbundet

Start til slut (ikke komme-gå)

Også timer ledelsen ikke tidsmæssigt placerer

TR aftaler praktisk håndtering fx tidsregistrering eller lærerens kalenderen.

Samlet opgørelse af normperioden mhp. evt. overtid

Opgørelse af præsteret arbejdstid hver 3. måned

Aftalens indhold



uddannelsesforbundet

Ulempegodtgørelse

Ved arbejde mellem kl. 17.00 – 06.00 og i weekender ydes 25 % i tillæg, der udbetales ved førstkommende månedsløn.

Weekendgodtgørelse

Ved arbejde i weekender ydes et tillæg på 50 % i form af afspadsring eller udbetaling. Arbejdet indgår ikke i arbejdstidsopgørelsen.

Afspadsring

Minimum 4 timer, og evt. rest i sammenhæng.
Skal varsles med minimum 72 timer.