

Reformkommission

Kære reformkommission.

Vi har med stor interesse læst jeres nylige rapport "Erkendt, forsøgt løst, uløst".

Vi, d.v.s. Sektionsbestyrelsen for vejledere og konsulenter under Uddannelsesforbundet.

Vi vil meget gerne være med til at byde ind med ideer og forslag på nogle af områderne i jeres arbejde.

Vores kernekompetencer ligger i arbejdet med vejledning af alle borgere fra folkeskolealder til pension. Vores bestyrelse er sammensat af medlemmer, som har erfaring fra det statslige (AF), det kommunale (jobcentrene) a-kasser, UU og tillige i regi af arbejdsmarkedsstyrelsen (i dag Star). Vi besidder derfor en solid erfaring om det at arbejde med vejledningssøgende i det offentlige beskæftigelses- og uddannelsessystem.

Vores faglige fokusbål i sektionsbestyrelsen er et ønske om at få samlet vejledningsindsatsen i Danmark. Da man nedlagde AF i 2007 og senere AMU og UU vejledningen sprængtes et stort hul i vejledningssystemet. Det har medført, at vi i dag har et vejledningssystem, der er fragmenteret, spredt og uden systematik og metodeudvikling.

Uddannelsesinstitutionerne kæmper hver især om at tiltrække elever/studerende. Og dette medfører at hovedfokus i vejledningsopgaven er blevet fastholdelses- og gennemførselsvejledning. Efter vores opfattelse så er den hårde konkurrence mellem uddannelsesinstitutionerne mere hæmmende for mobiliteten end fremmende.

Vi forestiller os, at man med institutions uafhængig vejledning kan være med til at fremme både mobilitet og transparens m.h.t. hvilke uddannelser, der har de bedste fremtidsmuligheder. I det tidligere AF indgik den institutionsuafhængige vejledning som en del af beskæftigelsesindsatsen. De vejledningssøgende dvs. ledige, folk i job, diverse uddannelsessøgende blev vejledt om uddannelse, erhverv og i.f.t. selvstændig virksomhed. Der var vejledningsfaglige udvalg, som sikrede vejledernes kendskab til, hvor den vejledningssøgende var bedst hjulpet. AF-Storkøbenhavn havde for eksempel et karrierecenter, som varetog vejledningsopgaver på hhv. lokalt, regionalt (Øresundsregionen) og internationalt (europæisk) niveau.

Der mangler p.t. viden om arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet hos konsulenter, der forestår vejledningen i jobcentrene. Foruden vejledningsmetodiske værktøjer.

(Erhvervs)vejlederne i "det gl. AF" gennemgik i.f.m. ansættelsen en længere intern uddannelse inden for beskæftigelses- og uddannelsesområdet. Og de havde som udgangspunkt en relevant uddannelse. Ofte læreruddannede med pædagogiske og kommunikative værktøjer i bagagen. Aktuelle konsulenter i jobcentrene forestår generelt vejledning efter 2 ugers introduktion. Og kan fx som baggrund være cand.mag'ere, civiløkonomer, tegnsprogstolke m.m. Gode uddannelser, men ikke rettede imod at vejlede om beskæftigelse og uddannelse.

Der er en diplomvejlederuddannelse. Og også en relevant masteruddannelse. Men ledere i jobcentrene støtter ikke p.t. disse uddannelser blandt medarbejderne.

Vi er godt klar over, at der i et mindre omfang eksisterer en form for institutionel uafhængig vejledning kaldet e vejledning. Ambitionsniveauet for e vejledningen oplever vi dog som for lav. Der vejledes i langt overvejende grad kun til uddannelse og ikke erhverv. Og den lever et næsten usynligt liv.

E-vejledningen har vanskeligt ved at tage afsæt i den vejledningsøgendes ressourcer. Især i forhold til de ressourcetsvage, hvor afdækningen af ressourcer og motivation er mere kompleks. E-vejledningen bygges op omkring den vejledningssøgendes spørgsmål.

En uheldig fællesnævner for e vejledningen og vejledningen i jobcentrene er desværre, at den har en passiv rolle i forbindelse med oplysning- og informationsvirksomhed. Der eksisterer en ide om, at folk opsøger vejledning, når der opstår et behov.

Studievalg tilgodeser i nogen grad vejledningen rettet imod de videregående uddannelser. Men også her uden væsentlig fokus på beskæftigelse og erhverv.

Hvis vejledning skal formå at fremme mobiliteten på arbejdsmarkedet, bør den også understøttes af en dynamisk, seriøs mediestrategi, som giver folk lyst til i langt højere grad end i dag at opsøge vejledning til job, uddannelse og erhverv.

Det er med udgangspunkt i ovenstående, at vi henvender os til jer. Fordi vi gerne vil være med til at løse nogle af de problemer, som er nævnt i jeres første oplæg.

Med håb om at I tager vel imod denne henvendelse

På sektionens vegne

Lars Skovmand