

# Det nye cirkulære om kvotalønnet timelærere

# Ikrafttrædelse

- Cirkulæret har virkning fra 30. juli 2021
- Samme regler for lærer på tekniske og merkantile uddannelser

# Vejledning om fortolkning af cirkulæret

- STUK's vejledning mangler fortsat
- Derfor mange uklarheder vedr. fortolkning af cirkulæret
- Uddannelsesforbundet inddrages i udarbejdelsen af vejledningen – og der har været indledende møde

# Vigtigste ændringer

1. Opdeling i to kategorier af lærer – I og II
2. Ansættelsesperioden
3. Arbejdstid
4. Ferie
5. Løn
6. Pension (tekniske uddannelser)

# 1: Lærerkategorier

- **Kategori I lærer:** Lærer hvis stilling **ikke** er sammenlignelig med en fastansat lærer ved samme institution.
- **Kategori II lærer:** Lærer hvis stilling er sammenlignelig med en fastansat lærer ved samme institution.
- En sammenlignelig fastansat er en fastansat i samme virksomhed, der er i et tidsubegrænset ansættelsesforhold, og som udfører samme eller tilsvarende arbejde

# 1: Lærerkategorier

- Der gælder to forskellige regelsæt for kategori I & II lærer
- Kategori II lærerne har bedre vilkår end kategori I lærerne i forhold til bl.a. arbejdstid, ferie og løn
- Det er pt. uafklaret, hvilke jobfunktioner en kategori I lærer udfører
- Uddannelsesforbundet har efterlyst eksempler og afventer vejledningen

## 2: Ansættelsesperioden

- Der er i cirkulæret ingen bestemmelser om tidsbegrænsning for ansættelsesperioden
- Fornyelse af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelsesforhold kan højst ske to gange

### 3: Arbejdstid

- Kategori II lærer er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse



## 4: Ferie

- Kategori II lærer er omfattet af den til hver tid gældende cirkulære om aftale om ferie i staten herunder forhøjet ferietillæg, særlige feriedage mm.

## 5: Løn

- Lønnen til kategori II lærer fastsættes i henhold til den til enhver tid gældende aftale om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse
- Timelønnen opgøres pr. arbejdstime med  $1/1924$  af årslønnen med tilhørende løntillæg

## 5: Løn

- Der kan tildeles løntillæg for fx kvalifikationer og funktioner efter samme principper som for fastansatte lærere. TR har forhandlings- og aftaleretten for aftaler om lokale løntillæg
- Lønanciennitet fastsættes efter samme regler, som gælder for tjenestemandslignende ansatte lærere
- Der ydes løn under sygdom for det antal arbejdstimer, timelæreren grundet sygdom har været ude af stand til at varetage

## 6: Pension

- Der ydes pension på 18 % af den pensionsgivende løn i henhold til den til enhver tid gældende aftale om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse

# Opsigelse

- Ansættelsesforholdet ophører ved udløbet af den aftalte ansættelsesperiode
- Timelæreren kan opsige ansættelsesforholdet med 1 måneds varsel til udgangen af en måned
- Skolen kan i de første 6 måneder opsige ansættelsesforholdet med 1 måneds varsel. Herefter forhøjes varslet til 3 måneder