

Vejledning om ansættelsesvilkår for lærere, der underviser i 10. klasse på erhvervsskoler

I senere år har stadig flere kommuner besluttet at overføre 10. klasse til en erhvervsskole. Uddannelsesforbundet har derfor modtaget en række spørgsmål om ansættelsesvilkårene for de lærere, der varetager denne undervisning.

Denne vejledning er et forsøg på at besvare disse spørgsmål.

Vejledningen omhandler dels, de ansættelsesmæssige konsekvenser for lærere, der overflyttes og ansættes til helt eller delvist at varetage undervisningen af 10. klasser. Derudover er det beskrevet, hvorledes de forskellige bør være organiseret ud fra deres ansættelse.

Tre hovedgrupper af lærere

Der er 3 hovedgrupper af lærere, der varetager undervisningen i 10. klasse på en erhvervsskole. Grupperingen tager udgangspunkt i lærerens hidtidige ansættelse.

En lærer kan således være:

- *Virksomhedsoverdraget* fra en kommune
- *Ansæt direkte* af erhvervsskolen
- *Udlånt* af kommunen

Ansættelsesvilkårene kan være forskellige afhængigt af, hvilken gruppe læreren tilhører.

Gruppernes vilkår mv. beskrives nærmere i det følgende.

1. Virksomhedsoverdraget fra en kommune

Når en kommunalbestyrelse beslutter at udlægge hele eller dele af 10. klasses undervisningen til en erhvervsskole, medfører det typisk, at en del af de kommunalt ansatte lærere flytter med til erhvervsskolen.

De kommunalt ansatte lærere omfattes i sådanne tilfælde af [lov om virksomhedsoverdragelse](#).

Hvis en lærer er virksomhedsoverdraget, er lærerens ansættelsesvilkår afhængige af tidspunktet for overdragelsen:

- 1) Hvis en lærer er ansat **før den 1. april 2018** har læreren de samme ansættelsesvilkår, som andre erhvervsskolelærere (tjenestemandslignende ansættelse)
Denne gruppe af lærere bør være medlem af Uddannelsesforbundet, der har forhandlings- og aftaleretten på området.
- 2) Hvis læreren er virksomhedsoverdraget i perioden **mellem den 1. april 2018 og 31. marts 2021**, har læreren vilkår som i den kommunale overenskomst, ind til overenskomsten udløber den 31. marts 2021.
Denne gruppe af lærere bør være medlem af DLF (Uddannelsesforbundet, hvis læreren kommer fra ungdomsskoleområdet), da lærerne fortsat følger de kommunale overenskomster.

Efter den 31. marts 2021 er læreren omfattet af de samme ansættelsesvilkår, som andre erhvervsskolelærere (tjenestemandslignende ansættelse)
Denne gruppe af lærere bør være medlem af Uddannelsesforbundet, der har forhandlings- og aftaleretten på området.

Den juridiske forklaring: Den kommunale overenskomst, der gælder på tidspunktet for virksomhedsoverdragelsen, følger læreren som en individuel ret indtil udløbet af overenskomstperioden, jf. lovens § 2. Derefter overgår læreren til vilkårene for tjenestemandslignende ansættelse, fordi disse vilkår er gældende på erhvervsskoleområdet

Lokale aftaler og kutymen også læreren som en individuel ret, men erhvervsskolen kan opsigse disse vilkår med det varsel, som er gældende for den konkrete aftale, typisk 3 måneder. En række kommuner har eksempelvis indgået lokale arbejdstidsaftaler. En sådan aftale vil fortsat være gældende for de virksomhedsoverdragede lærer, indtil den måtte blive opsagt af erhvervsskolen med det varsel, der er gældende for den pågældende aftale.

Lønforhold:

Generelt er folkeskolelærernes lønninger højere end erhvervsskolelæreres. Danmarks Lærerforening (DLF) og Uddannelsesforbundet er enige om, at lønnen for undervisning i 10. klasse bør være ensartet, uanset hvor undervisningen foregår. Derfor anbefaler Uddannelsesforbundet, at tillidsrepræsentanten arbejder for sikre, at de overflyttede lærere bevarer deres hidtidige lønforløb. Det indebærer

- at man ikke oplever en lønnedgang, når man ansættes i henhold til ansættelsesbekendtgørelsen
- at man også sikres de lønstigninger, som man ville kunne have imødeset ved fortsat kommunal ansættelse.

Organisationsforhold og TR's rolle

DLF og Uddannelsesforbundet har i samarbejde udarbejdet en procesvejledning (bilag 1) omkring overflytning. Vejledningen lægger op til et samarbejde mellem DLFs lærerkreds samt Uddannelsesforbundets tillidsrepræsentant og sekretariat.

I forhold til medlemskab er hovedprincippet, at læreren vedbliver med at være medlem af DLF, indtil læreren ansættes i henhold til ansættelsesbekendtgørelsen. Herefter opfordres læreren til at blive medlem af Uddannelsesforbundet.

Tillidsrepræsentanten har ikke forhandlingsret for virksomhedsoverdragede lærere, før læreren er ansat på tjenestemandslignende vilkår.

2. Ansat direkte af erhvervsskolen

Denne gruppe består af lærere, der

- 1) er blevet ansat efter at erhvervsskolen har overtaget 10. klasses undervisning
- 2) allerede var ansat - typisk med henblik på undervisning i grundfag på EUD.

Denne gruppe af lærere bør være medlem af Uddannelsesforbundet, der har forhandlings- og aftaleretten på området.

Lønforhold

For denne gruppe af lærere anbefaler Uddannelsesforbundet også, at TR arbejder for, at lærerne aflønnes på samme niveau som i folkeskolen, når de underviser i 10. klasse. Hvis læreren har flere undervisningsopgaver, kan der eventuelt ydes et tillæg pr. undervisningstime, hvis lærerens løn i øvrigt er lavere, end lønnen typisk er for folkeskolelærere.

Organisationsforhold og TR's rolle

TR har forhandlingsretten for denne lærergruppe. Lærerne bør derfor som nævnt være medlem af Uddannelsesforbundet.

3. Udlånt af kommunen

Denne gruppe består af lærere, der er udlånt af kommunen. Denne gruppe er derfor fortsat omfattet af løn- og ansættelsesvilkårene, der er gældende i kommunen.

Der skal derfor ikke forhandles løn på erhvervsskolen, ligesom *lærerne bør have medlemskab af DLF.*

Der kan være praktiske forhold, der skal tages stilling til, når lærerne opholder sig på erhvervsskolen. I disse situationer kan TR medvirke til at få aftalt rammer, der både tager hensyn til de ansatte og udlånte lærere med henblik på et godt arbejdsmiljø.