

Michael Frosch

Fra: Torben Thilsted
Sendt: 25. juni 2021 11:26
Til: Ghita Christensen (gcr@kvuc.dk); Katja Weihrauch; Kim Kousgaard Jensen; Lotte Klein; Rikke Haugaard (rhb@hfvucnord.dk); Rune Søe; Torben Thilsted
Cc: Michael Frosch; Jens Erik Dam
Emne: VUC TR Nyhedsbrev juni 2021
Vedhæftede filer: Reformkommissionen af okt. 2020 - Erkendt-forsøgt-løst-uløst - maj 2021.pdf; UVM Eftersyn af avu og hf-enkeltfag 21.06.21; Tidsplan for Samarbejdssporet 01.01.2022 - 01.08.2022.docx; Tidsplan for Samarbejdssporet 01.10.2021 - 01.01.2022 (3).docx



Kære tillidsrepræsentanter og suppleanter ved VUC!

Hold op, hvor vi glæder os til at se jer alle sammen til **VUC-sektionens TR-møde og -kursus den 30. september – 1. oktober 2021** på hotel Fredericia i Fredericia.

Vi har meget, som vi skal arbejde med sammen, og også tale om stort og småt og opdatere hinanden på, hvordan det står til på vores VUC'er – og ikke mindst det kommende arbejde med implementering af den nye arbejdstidsaftale.

Programmet vil blandt andet indeholde noget om:

- tidsplanen og procesdelen for den nye arbejdstidsaftale – se vedhæftede
- implementering af arbejdstidsaftalen pr. 1. januar 2022 og pr. 1. august 2022
- intensiveringen af TR-netværksarbejdet – nærmere herom til august
- TR-rollen, TR-tid og TR-uddannelsen på kort og lidt længere sigt.

Der vil efter sommerferien komme nærmere oplysninger om TR-mødet og –kursus og et egentligt program, men I kan allerede nu **tilmelde jer** via dette link: [VUC TR-møde og -kursus september 2021](#)

Her, hvor kursusåret går på hæld, skal I være opmærksomme på **arbejdstidsopgørelserne/årsopgørelserne for 2020-21** for alle jeres kolleger. Det, at vi har været igennem et meget specielt år, betyder, at det er ekstra nødvendigt at kigge den enkelte årsopgørelse efter i sømmene. Vi genopfrisker **nedenunder i brevet** lidt om Corona-problemstillingernes betydning for den enkelte lærers årsopgørelse.

Både sektionsbestyrelsen og hovedbestyrelsen har et stort fokus på **TR-uddannelsen og TR-rollen** i et nyt (arbejdstids)perspektiv, og I kommer til at høre meget mere om de tanker, vi gør os, når vi alle sammen ses efter ferien.

I det medlemsbrev, vi sender ud på mandag, har vi skrevet lidt om det uddannelsespolitiske arbejde, vi har i gang i såvel sektionen som i forbundet. Det er vigtigt, at I er med til at sætte den uddannelsespolitiske dagsorden på jeres VUC, og det kan I fx gøre på klubmøder og i frokostpauser. Bestyrelsen har i sammen anledning nedsat et pædagogisk udvalg, som skal behandle emner, der relaterer sig til uddannelsespolitiske, undervisningsmæssige og pædagogiske forhold.

Udvalget har følgende sammensætning:

- Anna Louise Bak, VUC Nordsjælland

- Flemming Fabricius, VUC Nord
- Inger Goul Andersen, VUC Aarhus
- Kristina Bilic, KVUC
- Lars Kousgaard Enevoldsen, VUC Fredericia
- Maria Bjørn, VUC Lyngby

Fra sektionsbestyrelsen deltager bl.a. Ghita Christensen og næstformand Rune Søe. Fra Uddannelsesforbundets uddannelsespolitiske afdeling deltager enhedsleder Tina Bøgehøve. Udvalgets første møde er fastsat til onsdag den 25. august 2021 kl. 10-16 i Uddannelsesforbundets sekretariat.

Jeres drøftelser kan også bruges som afsæt til en lokal debat med politikere om VUC's rolle og samarbejdet med øvrige lokale interessenter forud for kommunalvalget til november. Sektionens brandingmateriale er, som I ved, til fri afbenyttelse.

I får lige de to links, der henvises til i **mandagens medlemsbrev**, så I lige har et lille forspring i forhold til medlemmerne, hvis I ikke allerede har haft lejlighed til at se på Rapport og Notat:

- **Eftersyn af avu og hf-enkeltfag;** Børne- og Undervisningsministeriet har gennemført et eftersyn, som bl.a. viser, at der er behov for at se på, hvordan rammerne for kursisternes progression, og udbytte af undervisningen kan styrkes
- **Erkendt, Forsøgt løst, Uløst;** Reformkommissionen af oktober 2020 beskriver her i denne publikation en ud af fem udfordringer: II. Voksne uden fodfæste på arbejdsmarkedet. Det drejer sig blandt andet om den store gruppe af voksne som, på trods af alskens indsatser og tilbud, aldrig rigtigt finder fodfæste på arbejdsmarkedet. I omegnen af 190.000 mennesker er enten langtidsledige, ikke-jobparate kontanthjælpsmodtagere, syge eller på den ene eller den anden ydelse, der har det til fælles, at de er ment som midlertidige – men hvor midlertidigheden har udviklet sig til noget mere blivende. En gruppe, der også påkalder sig særlig opmærksomhed, er ikkevestlige indvandrere, særligt dem, der stammer fra Mellemøsten, Nordafrika, Afghanistan, Tyrkiet og Pakistan. Deres tilknytning til arbejdsmarkedet – især blandt kvinderne – er meget lavere end for personer med dansk oprindelse.

Med ønsket om en rigtig god sommerferie siger vi tak for kampen i det forgangne år og tak ikke mindst for jeres indsats i forhold til at holde sammen på tropperne lokalt!

Mange hilsner på bestyrelsens vegne

Lotte og Torben

Lotte Klein
Sektionsformand
2311 4591

lok@uddannelsesforbundet.dk

Torben Thilsted
konsulent
2332 5003

tth@uddannelsesforbundet.dk



uddannelses
forbundet

Uddannelsesforbundet
Nørre Farimagsgade 15
1364 København K
Tlf.: 7070 2722
info@uddannelsesforbundet.dk
www.uddannelsesforbundet.dk



Fagforening med fag og overenskomst

 Tænk over miljøet, før du udskriver denne email

VUC TR-Nyhedsbrev marts-juni 2021 om Corona-problemstillinger mm. ved VUC

Nu er der gået mere end et år med **Corona-virus** og med alle de ulemper i den forbindelse, som vi har kæmpet med på VUC og alle mulige andre steder, og som vi fortsat kæmper med.

Vi har i marts 2021 skrevet i marts 2021 bl.a. om **prøver og censorater**, der i stort omfang er blevet aflyst og med en **undervisningsperiode**, som blev forlænget frem til 15. juni 2021.

Vi understregede, at der på hvert VUC er en række **opgørelser af arbejdstid** for kursusår 2020-21 frem til normperiodens afslutning ultimo juli 2021, der skal foretages for enkelt lærer.

Det drejer sig om:

- konstatering af det afsatte antal timer til afvikling af prøver og eksaminer inklusiv censorater, forberedelse, transport mm. jf. opgaveoversigten (**de oprindelige arbejdsopgaver**)
- fastlæggelse af det forventede forbrug ved afgivelse af standpunktskarakter inklusiv gennemførelse af eventuelle individuelle faglige vurderingssamtaler mm. forlængelse af undervisningsperioden og eventuel intern censur (**nye arbejdsopgaver**).
- registrering af arbejdstiden i perioden med henblik på konstatering af forskel mellem den præsterede arbejdstid (de nye opgaver) og den planlagte arbejdstid (de oprindelige opgaver). Evt. forskel skal godtgøres med **afspadsring** eller **overtidsbetaling** iht. § 8 i statens arbejdstidsaftale.
- Opgørelse af omfanget af undervisningstimerne i kursusåret inklusiv undervisningstimer i perioden fra 15. maj – til 15. juni 2021 med henblik ydelse af **godtgørelse for undervisning ud over 750 timers undervisning** i det udvidede undervisningsbegreb. Vær opmærksom på, at eksamen og censur ikke er en del af det udvidede undervisningsbegreb, mens nødundervisning og den individuelle faglige vurderingssamtaler er en del af det og indgår i antal undervisningstimer.

Som sagt skal vi anbefale, at ledelsen og TR drøfter og vurderer omfanget af tidsforbruget til undervisning og ved afgivelse af standpunktskarakter mm. for hver enkelt lærer. Vi anbefaler samtidigt, at der indgås aftale mellem ledelsen og TR om anvendelse af **tidsregistrering**.

I den sammenhæng skal vi gøre opmærksom på, at Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har udarbejdet en hjemmeside med "Aktuelt om Corona-situationen", hvor der findes seneste nyt om den aktuelle Corona-situations indflydelse på de statslige arbejdspladser. Disse informationer vedrører også alle VUC'er.

Se Styrelsens Link: <https://www.medst.dk/arbejdsomraader/coronavirus-covid19/>

Her findes bl.a. informationer om:

- fysisk fremmøde og hjemmearbejde under Corona
- Skærpede tiltag i hele landet forlænges
- Ansættelsesretlig rådgivning ifm. Coronavirus

I den ansættelsesretlige rådgivning giver Medarbejder- og Kompetencestyrelsen svar på spørgsmål, der kan opstå i forbindelse med den ansættelsesretlige håndtering af Coronavirus (covid-19).

Se link: <https://www.medst.dk/arbejdsomraader/coronavirus-covid19/ansaettelsesretlig-raadgivning-i-forbindelse-med-corona-situationen/>

Vi har gennemgået alle Q&A og vurderet, at særligt følgende spørgsmål og svar kan være meget nyttige for jer TR'er at sætte jer ind og videregiver til medlemmerne, hvor det er relevant:

Q2: Hvordan skal arbejdsgiver forholde sig til medarbejdere, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, eller som deler husstand med en person i øget risiko herfor?

A2: Medarbejder- og Kompetencestyrelsen anbefaler, at arbejdsgiver går i dialog med medarbejdere, der fremsætter ønske om fravær i medfør af de nye regler i sygedagpengelovens kapitel 21 a, fordi medarbejderen er i øget risiko eller er pårørende til en person, der er i øget risiko.

Hvis medarbejderen kan arbejde hjemmefra, anbefales det, at arbejdsgiveren overvejer, om det er nødvendigt, at medarbejderen møder på arbejdspladsen.

Hvis medarbejderen ikke kan arbejde hjemmefra, anbefales det, at arbejdsgiveren imødekommer medarbejderens ønske om fravær og fritager medarbejderen helt fra arbejdsforpligtelsen.

Der blev den 2. juli 2020 indgået aftale om løn under fravær for medarbejdere omfattet af sygedagpengelovens kapitel 21 a. Hvis betingelserne er opfyldt, vil medarbejderen have ret til løn og arbejdsgiver vil have ret til sygedagpengerefusion. Aftalen blev efterfølgende forlænget frem og med til 31. december 2020 og den 14. januar 2021 forlængede parterne på ny aftalen frem til og med 31. marts 2021.

Læs aftalen om løn under fravær efter sygedagpengelovens kapitel 21 a her

Q9: Kan en medarbejder nægte at udføre en arbejdsopgave under henvisning til covid-19?

A9: Hvis en medarbejder nægte at udføre en arbejdsopgave under henvisning til covid-19 er det som udgangspunkt arbejdsgiveren, der vurderer, om risikoen for sikkerhed og sundhed (princippet om liv, ære og velfærd) berettiger hertil. Dette vil også gælde med hensyn til risici hidført fra kolleger. Arbejdsgiver bør i sådanne tilfælde søge at afklare forholdene, evt. ved at søge bistand fra myndigheder eller læger, hvis omstændighederne er tilstrækkelig kvalificerede.

Q15: Hvordan kan arbejdstiden tilrettelægges ved tilbagevenden til arbejdspladsen?

A: Arbejdsgiver kan planlægge og ændre arbejdstiden efter de regler, der gælder på det pågældende område.

Ændringer af arbejdstiden inden for normperioden skal ske under iagttagelse af arbejdsmiljøreglerne. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen opfordrer til, at ændringen sker under hensyntagen til den enkelte medarbejder, inden for rammerne af en god og fornuftig personalepolitik og med eventuel inddragelse af samarbejdsudvalg og tillidsrepræsentanten, hvor beslutninger kan føre til betydelige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse.

Herudover kan I på **Undervisningsministeriets hjemmeside** finde oplysninger om, hvordan vores VUC-ledelser skal forholde sig til forskellige Corona-problemstillinger

- Se link: <https://www.uvm.dk/aktuelt/i-fokus/information-til-uddannelsesinstitutioner-om-coronavirus-covid-19/spoergsmaal-og-svar/uddannelser-til-voksne/almen-veu>

samt hvad der er gældende i forhold til testning af kursister og ansatte herunder kontrol af testresultater i forbindelse med genåbningen:

- Se link <https://www.uvm.dk/aktuelt/i-fokus/information-til-uddannelsesinstitutioner-om-coronavirus-covid-19/lovgivning-og-retningslinjer/vejledninger-og-retningslinjer>

I skal i øvrigt være opmærksomme på, at jeres ledere har den såkaldte **"første fortolkningsret"**, dvs. at ledelsen i første omgang har retten til at fortolke en regel eller bestemmelse, som kommer fra myndighederne.

Men ledelsen kan selvfølgelig ikke komme med fortolkninger i strid med det, som Medarbejder- og Kompetencestyrelsen eller Undervisningsministeriet har meldt ud.

I kan som altid hente hjælp på Forbundets hjemmeside

- Se link: <https://www.uddannelsesforbundet.dk/medlemmer/arbejdsliv/corona>

I skal i øvrigt være opmærksomme på, at der ifølge **Databeskyttelsesloven** ikke kræves samtykke til behandling af sundhedsoplysninger, hvis væsentlige samfundsinteresser er på spil (§ 7, stk. 1, 4 og 5).