

Arbejdstid for lærere m.fl. i staten

VUC-sektionen

Orbis terrarum
2. marts 2021

OK21 - Arbejdstid i staten

- **Ny arbejdstidsaftale**
- **Erstatter Lov 409**
- **Træder i kraft**
 - **1. januar 2022**
 - **1. august 2022**
- **Opstart:**
 - **Efteråret 2021**
 - **Foråret 2022**
- **Implementering**



OK21 - Arbejdstid i staten

- Aftalte procedurer for formaliseret **samarbejde**
 - Samarbejdssporet – samarbejdet på VUC
- Aftalte bestemmelser om **arbejdstid**
 - Arbejdstid – og arbejdstidstilrettelæggelse
 - Lokalaftale – reglerne kan suppleres og/eller fraviges, hvis der er enighed lokalt



Aftalens indhold – Årsnorm

Arbejdstidsaftalens indhold

Årsnorm = 1924 timer

Arbejdstid normalt 7.30-17.00 – så vidt muligt samlet

En arbejdsdag er minimum 4 timer

Hensyn til den ansatte; særligt skævvæbning

Særligt for VUC med aftenundervisning:

4 uger varsling af ændringer udover kl. 7.30 til 16.30

Plustid fortsætter

Aftalens indhold – Opgaveoversigt

Tid på opgaverne – senest 5 uger før normperioden:

Formål: sammenhæng mellem

- Tid og opgaver
- Undervisning og forberedelse

Undervisning samt estimat af:

- Individuel forberedelse
- Opgaver der planlægges senere på året
- Øvrige opgaver på mindst 60 timer

Aftalens indhold – Opgaveoversigt

Tid på opgaverne – senest 5 uger før normperioden:

- Opgaver under 60 timer?
- Drøftelse mellem leder og lærer
- Detaljeringsgrad så vurdering er mulig
- Planlagt tid til undervisning i hele normperioden!

Aftalens indhold – Forberedelse

Sammenhængende forberedelsestid

Ikke i kursistpauser

➔ Kun ændringer ved akut, uforudset behov

Hvis en lærer oplever, at forberedelsen reduceres

➔ Anmodning om at ledelsen placerer
tidsmæssigt

Ledelsens ansvar i samarbejde med læreren at
forberedelse ikke nedprioriteres

Aftalens indhold

– ændringer i normperioden

Nye/større opgaver eller større ændringer

Konsekvens for lærerens samlede opgaver.

- Drøftelse og beslutning:
 - Ned- eller bortprioritere opgaver
 - Omfordele
 - Overtid

- Hensyn
 - forholdet mellem undervisning – forberedelse,
 - *Opmærksomhed ved løbende holddannelse.*
 - Skriftlig orientering om konsekvens.

TR inddrages hvis uenighed om hvorvidt, der er tale om en ny/**større** opgave eller ændring

Aftalens indhold – Ret til nedsat arbejdstid fra 60 år

Ret til nedsættelse af arbejdstiden med ret til fuld pension for alle

- Ret til op til 175 timers nedsættelse
- Forholdsmæssigt for deltidsansatte

Uændret pension, forholdsmæssig lønnedgang

Aftalens indhold – Opgørelse af arbejdstid

Opgørelse af arbejdstiden: Præsteret arbejdstid!

- Inkl. timer ledelsen ikke tidsmæssigt placerer
- TR aftaler praktisk håndtering fx tidsregistrering eller lærerens kalender
- Ved lovligt fravær tæller selvtilrettelagte timer også
 - F.eks. Forberedelse

Samlet opgørelse af normperioden mhp. evt. overtid

Opgørelse af præsteret arbejdstid hver 3. måned

Aftalens indhold – Opgørelse af arbejdstid

Opgørelse: husk f.eks. aldersreduktion

- **Varsel under 24 timer udløser min. 3 timer**
- **Aftalt overarbejde samt nødvendigt overtid**
- **Rejsetid**
- **Frikøb**

Overarbejde (kun merarbejde ved deltid)

Aftalens indhold – Lokale arbejdstidsaftaler

- **Lokalaftaler om arbejdstidsregler**
 - ✓ **som fraviger eller supplerer denne aftale**
 - ✓ **indgås mellem TR og ledelse**
 - ✓ **Anvendelse af sektionens skabelon**
- **Eksisterende lokalaftaler kan videreføres**

Aftalens indhold – samarbejde på VUC

Samarbejdssporet

Grundlaget for samarbejdet mellem ledelse og TR er, at man fælles har indhentet viden om og erfaring med, hvordan arbejdstidsaftalen fungerer.

Fokus er at understøtte:

- sammenhæng mellem lærernes arbejdstid og opgaver
- et rimeligt (?) forhold mellem undervisning og forberedelse

De lokale parter er forpligtet til fælles at indhente viden om og erfaringer med arbejdstid på VUCet.

Årshjulets tidslinje (1)

Løbende i normperioden

TR og ledelse:

- Fælles opsamling af viden og erfaring med arbejdstidsaftalen

Før budgettet vedtages

TR og ledelse:

- En fælles skriftlig opsamling på viden og erfaringer med arbejdstidsaftalen udarbejdes af ledelsen og drøftes med TR forud for, at budgettet for VUC'et vedtages i bestyrelsen

Årshjulets tidslinje (2)

Før ny normperiode:

TR og ledelse: Ledelsens beslutningsgrundlag

- Fælles viden og erfaringer indgår i drøftelserne mellem ledelse og TR før planlægning af den kommende normperiode.
- Ledelsen skal skriftligt redegøre for sit beslutningsgrundlag.

Årshjulets tidslinje (3)

- **Før ny normperiode**

TR og ledelse: Drøftelse af VUC-institutionsplan

Ledelsen er forpligtet til at udarbejde en VUC-institutionsplan

TR, lærere og ledelse: samarbejds møde

Samarbejds møde mellem ledelse og alle lærere

Målsætninger og VUC-institutionsplan præsenteres af ledelsen for alle lærere på VUCet på et samarbejds møde, hvor lærerne kan kvalificere målsætninger og VUC-institutionsplan.

Årshjulets tidslinje (4)

- **Før ny normperiode**

Når beslutningsgrundlaget er på plads: Opgaveoversigter til alle lærere

Opgaveoversigten drøftes mellem lærer og leder

Opgaveoversigten udleveres 5 uger før normperiodens start

Summa summarum:

TR'erne skal udarbejde et årshjul med datoer og deadlines for processen på VUCet

Aftalens indhold – fælles viden og erfaringer

En fælles skriftlig opsamling på viden og erfaringer med arbejdstidsaftalen udarbejdes af ledelsen og drøftes med TR forud for, at budgettet for VUCet vedtages i bestyrelsen.

Indhold:

- VUCets målsætninger og deres betydning for ledelsens prioritering af lærernes arbejdstid og opgaver i den kommende normperiode
- Principper for tilstedeværelse, mødeaktiviteter og
- Balancen mellem den enkelte lærers selvtilrettelæggelse og det fælles kollegiale samarbejde

Aftalens indhold – ledelsesrundlaget før ny normperiode

Ledelsen skal skriftligt redegøre for sit beslutningsgrundlag for prioriteringer i forhold til:

- Individuel forberedelse
- Forventet gennemsnitligt undervisningstimental
- De enkelte prioriterede indsatser og opgaver
- Prioriteringernes betydning for lærernes øvrige opgaver

Aftalens indhold – VUC-Institutionsplan

Ledelsen udarbejder forslag til VUC- institutionsplan:

VUC-plan er drøftet med TR og skal præsenteres af ledelsen på et møde for alle lærerne.

Prioriteringer og grundlaget herfor:

- Overordnet beskrivelse af prioriterede indsatser og opgavers indhold
- Kontaktlærer opgaver
- Indholdet i individuel forberedelse
- Antal lærere på VUC/institutionen
- Transparens i planlægning og opgavefordeling
- Principper for lærernes tilstedeværelse, mødeaktiviteter, balance mellem den enkelte lærers selvtilrettelæggelse af arbejdstiden og det fælles kollegiale samarbejde.

Aftalens indhold – samarbejds mødet

Målsætninger og VUC-institutionsplan skal præsenteres af ledelsen for alle lærere på VUC/institutionen på et samarbejds møde, hvor lærerne kan kvalificere målsætninger og skole/institutionsplan før der træffes endelig beslutning. I drøftelsen indgår fælles viden.

For VUC/institutioner, som er opdelt i afdelinger og/eller fordelt på flere geografiske lokaliteter, drøfter ledelse og TR, hvordan samarbejds møder gennemføres så formålet opfyldes.

Aftalens indhold – Tid til TR

- Henvisning til **gældende regler for TR i staten.**
- Der skal være opmærksomhed på, at de øgede krav til TR bør medføre, at de får de nødvendige og tilstrækkelige vilkår for at udføre deres virke, herunder tid, uddannelse og tryghed i ansættelsen.
- Det er forudsat, at TR har den fornødne tid til at kvalificere opsamling af viden og erfaringer, herunder med inddragelse af baglandet.

Aftalens indhold – Rådgivningsmulighed

Hvis samarbejdet ikke fungerer

Niveau 1

TR eller ledelse kan hver for sig eller sammen anmode Undervisningsministeriet og den faglige organisation om bistand. Parterne kan forpligte ledelse og TR til at anvende et fælles procesværktøj.

Niveau 2 – (hvis niveau 1 ikke virker)

TR eller ledelse kan hver for sig eller sammen anmode de centrale parter om bistand. Parterne kan forpligte ledelse og TR til at anvende et fælles procesværktøj.

Aftalens indhold – Ikrafttræden

Ikrafttræden:

Aftalen er en del af OK21 og er først godkendt, når der er indgået aftale om OK21 i staten.

- For VUCer med kalenderåret som normperiode:
 - 1. januar 2022
- For VUCer med kursusåret som normperiode:
 - 1. august 2022

Forinden forberedelse mellem ledelser og TR.

Indtil ikrafttræden gælder nuværende regler – lov 409

ARBEJDESTIDSAFTALEN

Du kan læse aftalen og finde mere information på:

<https://www.uddannelsesforbundet.dk/medlemmer/arbejdsliv/arbejdstid/arbejdstidsaftale-stat-ansatte>

NEVER EVER GIVE UP!

