

VUC Bestyrelsen

Emne **Referat af ekstra ordinært bestyrelsesmøde**

Dato **Den 7. januar 2021 (virtuelt)**

Til stede: Lotte Klein, Rune Søe, Katja Weihrauch, Ghita Christensen, Kim Kousgaard Jensen og Sara Poulsen

Afbud: Rikke Belcher

Sekretariatet: Torben Thilsted

Referat af møde

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 8. december 2020

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning

Pkt. 3. Aftale om arbejdstid for lærere i staten

Resultatet af forhandlingerne mellem Medarbejder- og kompetencestyrelsen og LC / CO10 om en fælles arbejdstidsaftale for lærere m.fl. i staten forelå den 4. januar 2021. Der er enighed om at aftalen indgår som en del af et kommende OK21 forlig.

Det foreslås,

- **at bestyrelsen drøfter indholdet af forhandlingsresultatet om en arbejdstidsaftale for lærere**
- **at bestyrelsen drøfter deres samlede stillingtagen til resultatet**
- **at bestyrelsen drøfter den videre proces med implementering af arbejdstidsaftalen på VUC.**

Lotte orienterede om HB's behandling af forhandlingsresultatet og pointerede enigheden mellem parterne om, at aftalen indgår i den samlede afstemning om OK21.

Lotte bemærkede, at hun på HB-mødet havde understreget nødvendigheden af en særlig indsats fra Forbundets side herunder udarbejdelse af en hvidbog bl.a. om de lokale "fortolkningsrettigheder" altså hvad TR kan acceptere, og hvad der ikke kan accepteres.

Lotte og Rune påpegede, at TR'erne skal have pointeret, hvor der er "faste" håndtag i aftalen, der alene kan fraviges ved lokalaftale. Hun udtrykte, at godkendelse af lokalaftaler skal gå via sekretariatet.

Torben anførte, at aftalens opsplitning mellem dag- og døgnarbejde stort set er uændret ift. Statens arbejdstidsregler.

Ghita problematiserede aftalens omtale af den fornødne tid til TR og tyngden i samarbejdssporet.

Lotte svarede, at hun vil slå til lyd for, at Forbundet hjælper alle TR'er med at aftale den nødvendige tid til TR arbejdet

Bestyrelsen gennemgik aftalen og drøftede bl.a. bestemmelserne om

- **samarbejdssporet herunder krav til skriftlighed fra ledelsernes side**
- **forventede holddannelser i normperioden**
- **et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse**
- **fælles viden**
- **den nødvendige tid til TR-arbejdet**
- **indførelse af 1924 timer contra de nugældende regler om antal kalenderdage**
- **krav til opgaveoversigtens detaljeringsgrad**
- **krav om tidsestimering for hele normperioden**
- **hensyntagen til skævbekæmpelse**
- **krav om 5 ugers varsel for opgaveoversigten**
- **at forberedelsestid ikke nedprioriteres**
- **TR's rolle ved ændringer i opgaveoversigten**
- **krav om 24 timers varsel ved ekstra tjeneste**
- **krav om opgørelse hver 3. mdr.**

Lotte nævnte, at der også vil komme et eller flere forbundswebinærer med gennemgang af aftalen

Bestyrelsen besluttede, at arbejdstidsaftalen og initiativer herom tages op på bestyrelsesmødet i februar.

Pkt. 4. TR-møde og -kursus den 2.- 3.03.21 i Fredericia.

Der er som bekendt udsendt invitation til sektionens TR-møde og kursus den 2.- 3. marts 2021 i Fredericia. Der planlægges et program med følgende emner:

- Inspirationsworkshop – idékatalog til organisering af nye (og gamle) kolleger
- Klubmøderne – tid til TR-arbejde
- TR- og TRS-workshops og fællesworkshop om TRS rolle og samarbejdet i TR-Teamet
- OBU – udfordringer og arbejdstid
- Sager centralt og lokalt behandlet.

Det foreslås, at bestyrelsen drøfter og træffer beslutning om eventuel udskydelse af TR-mødet og -kurset.

Lotte problematiserede tidspunktet for arrangementet i relation til Corona-udmeldinger og tiltag.

Bestyrelsen drøftede en række muligheder og scenarier.

Bestyrelsen besluttede,

- **at afvente med at træffe endelig afgørelse vedrørende det fysiske TR-møde og –kurset til efter den 17.01.20**
- **at såfremt der sker en forlængelse af Corona-foranstaltninger med nedlukning af VUC'erne mm. gennemføres TR-mødet virtuelt den 2. marts fra kl. 9 til 16**
- **at vurdere mulighed for og det hensigtsmæssige i at udskyde et fysisk TR-møde f.eks. til maj eller til september evt. med et udvidet møde**
- **at der træffes nærmere bestemmelse om tid og form på bestyrelsesmøde den 10. februar 2021**
- **at sekretæren undersøger kursusaftalen med hotel Fredericia.**

Pkt. 5. OK21 forhandlingerne

De statslige parter har udvekslet krav til fornyelse af overenskomster og aftaler OK21.

Det foreslås, at bestyrelsen drøfter status på OK21 forhandlingerne

Udsat

Pkt. 6. Vilkår og retningslinjer ifm. hjemsendelse og etablering af hjemmeundervisning

Som følge af regeringens Corona-tiltag skal bl.a. VUC-lærerne varetager deres undervisning hjemmefra. Det rejser en række spørgsmål om arbejdsvilkår bl.a. ift. It-udstyr, bredbåndsforbindelse mm.

Det foreslås, at bestyrelsen drøfter forholdene og kommer med forslag til nærmere initiativer mm.

Bestyrelsen drøftede problemstillinger med hjemsendelse og ledelsen mulighed for at indkalde medarbejdere på arbejdspladsen.

Bestyrelsesmedlemmerne orienterede om konkrete problemer herunder om holdstart, og at der er kolleger, som er bekymrede for situationen.

Torben omtalte spørgsmål om vilkår og merudgifter ved digital undervisning. Det vil han følge op i sekretariatet.

Lotte og Torben henviste i øvrigt til Forbundets hjemmeside og til medlemsmails fra Hanne P.

Lotte og Torben følger op på alle de rejste problemstillinger og giver meddelelse herom.

Pkt. 7 Bestyrelsesmøde den 10.02.2021 kl. 11.15 – 17.30 på sekretariatet

Der er fastsat bestyrelsesmøde den 10. februar 2021 kl. 11.15 – 17.30 på sekretariatet.

Det foreslås, at bestyrelsen drøfter og evt. træffer beslutning virtuelt afvikling af mødet.

Bestyrelsen besluttede, at mødet afholdes virtuelt fra kl. 9.00 – 16.00.

**Pkt. 8. Evt.
 Intet.**

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær