



Uddannelsesforbundets vedtægter

Vedtaget på:

- Danske produktionshøjskoler Lærerforenings (DPLs) ekstraordinære generalforsamling den 13. september 2007
- Dansk Teknisk Lærerforbunds (DTLs) ekstraordinære generalforsamling den 22. september 2007
- Landsforbundet af Voksen- og Ungdomsunderviseres (LVUs) kongres den 7. og 8. september 2007

med senere ændringer på Uddannelsesforbundets:

- kongres den 21. og 22. november 2008
- kongres den 18. og 19. november 2011
- ekstraordinære kongres den 21. marts 2013
- ekstraordinære kongres den 5. oktober 2013
- kongres den 14. og 15. november 2014
- kongres den 17. og 18. november 2017
- kongres den 21. og 22. november 2020

INDHOLD:

1. Navn, hjemsted og baggrund
2. Formål
3. Samarbejde med og tilslutning til andre organisationer
4. Fagligt område
5. Medlemmer
6. Adgang til juridisk og økonomisk støtte
7. Ind- og udmeldelse
8. Særligt om udmeldelse under konflikt
9. Kontingentrestance og eksklusion
10. Forbundets medlemsgrupper
11. Faglige sammenslutninger
12. Kongres
13. Kongressens indkaldelse og dagsorden
14. Ekstraordinær kongres
15. Repræsentantskab
16. Repræsentantskabsmødets indkaldelse og dagsorden
17. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde
18. Hovedbestyrelse
19. Stillingtagen til aftale- og forhandlingsresultater
20. Sekretariat
21. Regnskab, revision, budget og tegningsret
22. Særlig fond
23. Kontingent
24. Kontingent til foreninger og sektioner samt seniorgruppen
25. Optagelse af andre organisationer
26. Vedtægtsændring og opløsning

1. NAVN, HJEMSTED OG BAGGRUND

- 1.1 Forbundets navn er Uddannelsesforbundet.
- 1.1.1 Forbundets engelsksprogede navn er Union of Education Denmark.
- 1.2 Uddannelsesforbundets hjemsted er Københavns kommune.
- 1.3 Uddannelsesforbundet er en sammenslutning af Danske Produktionshøjskoler Lærereforening, Dansk Teknisk Lærerforbund og Landsforbundet af Voksen- og Ungdomsundervisere. Med virkning fra 1. juli 2018 omfatter sammenslutningen også Handelsskolernes Lærereforening. Uddannelsesforbundet viderefører de hidtidige organisationers aktiviteter og fortsætter i deres rettigheder og pligter.

2. FORMÅL

- 2.1 Uddannelsesforbundet er et partipolitisk neutralt fagforbund, der har til formål at sikre medlemmerne gode løn- og arbejdsvilkår og at varetage deres økonomiske, tjenstlige og pædagogiske interesser.
- 2.2 Forbundet arbejder for udvikling af uddannelser, undervisning, vejledning og beskæftigelsesområdet, som sikrer almene og erhvervsrettede uddannelsesmuligheder af høj kvalitet for alle unge og voksne.

3. SAMARBEJDE MED OG TILSLUTNING TIL ANDRE ORGANISATIONER

- 3.1 Uddannelsesforbundet samarbejder med lærerorganisationer i ind- og udland og deltager i bistandsarbejde med lærerorganisationer i udviklingslande.
- 3.2 Til fremme af formålet kan forbundet tilslutte sig andre interesseorganisationer.
- 3.3 Beslutning om indmeldelse i eller udmeldelse af arbejdsmarkedets hovedorganisationer tages af forbundets kongres med 3/5 flertal af de afgivne, gyldige stemmer.
- 3.4 Beslutning om indmeldelse i eller udmeldelse af arbejdsmarkedets centralorganisationer og forhandlingsfællesskaber samt medlemmernes tilknytning til arbejdsløshedskasser tages af forbundets repræsentantskab med 3/5 flertal af de afgivne, gyldige stemmer. Der anvendes afstemning efter medlemstal.
- 3.5 Forbundets medlemskab af andre sammenslutninger og konkrete forhandlingsfællesskaber afgøres af hovedbestyrelsen.
- 3.6 Hovedbestyrelsen udpeger forbundets repræsentanter i de interesseorganisationer, som forbundet er tilsluttet.



4. FAGLIGT OMRÅDE

- 4.1 Uddannelsesforbundet organiserer lærere, vejledere, konsulenter og andre pædagogisk-administrative medarbejdere inden for den almene og erhvervsrettede ungdoms- og voksenundervisning og inden for beskæftigelsesområdet.
- 4.2 Hovedbestyrelsen fastlægger i et bilag til vedtægterne en afgrænsning af forbundets medlemsgrupper.

5. MEDLEMMER

- 5.1 Uddannelsesforbundet har almindelige medlemmer, særlige medlemmer og seniormedlemmer.
- 5.2 Som almindelige medlemmer optages
- lærere, vejledere, konsulenter og pædagogisk-administrative medarbejdere, der er ansat i stillinger, som forbundet har – eller søger at opnå – aftale- og forhandlingsret for, og
 - dimittender fra uddannelser, der giver adgang til beskæftigelse inden for forbundets faglige område.
- 5.2.1 Hovedbestyrelsen fastlægger i et bilag til vedtægterne, hvilke dimittender der kan optages.
- 5.2.2 Medlemmer, der bliver arbejdsledige, fortsætter medlemskabet som almindelige medlemmer.
- 5.3 Som særlige medlemmer optages
- studerende ved uddannelser, der giver adgang til beskæftigelse inden for forbundets faglige område,
 - bibeskæftigede lærere m.fl., som har hovedbeskæftigelse uden for forbundets faglige område, og som ikke ønsker almindeligt medlemskab, og
 - personer med særlig tilknytning til forbundet uden adgang til almindeligt medlemskab.
- 5.3.1 Hovedbestyrelsen fastlægger i et bilag til vedtægterne, hvilke studerende der kan optages.
- 5.3.2 Særlige medlemmer er ikke valgbare og har ikke stemmeret til forbundets kompetente organer, herunder foreninger og sektioner. Særlige medlemmer kan ikke deltage i urafstemninger om aftale- og overenskomstresultater. Særlige medlemmer har ikke adgang til juridisk og økonomisk støtte.
- 5.4.1 Medlemmer, der modtager efterløn eller pension og lignende, og som ikke er erhvervsaktive, kan fortsætte medlemskabet som seniormedlemmer.
- 5.4.2 Seniormedlemmer er valgbare og har stemmeret til seniorgruppens kompetente organer, men ikke til forbundets kompetente organer i øvrigt, og de kan ikke deltage i urafstemninger om aftale- og overenskomstresultater.



6. ADGANG TIL JURIDISK OG ØKONOMISK STØTTE

- 6.1 Uddannelsesforbundet kan efter hovedbestyrelsens nærmere beslutning yde medlemmerne juridisk og økonomisk støtte i spørgsmål, der vedrører deres ansættelsesforhold.
- 6.2 Der ydes kun juridisk og økonomisk støtte i anledning af begivenheder, som har fundet sted, efter at medlemmet er indmeldt i forbundet. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde dispensere herfra.
- 6.3 Finder indmeldelse som almindeligt medlem sted senere end 3 måneder efter, at vedkommende har opnået ret til medlemskab, indtræder adgangen til at opnå juridisk og økonomisk støtte efter 3 måneders medlemskab. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde dispensere herfra. Tilsvarende regler finder anvendelse ved genindmeldelse.
- 6.4 Der ydes ikke juridisk eller økonomisk støtte til medlemmer i kontingentrestance. Restanter ydes ikke konfliktstøtte under strejke og lockout.

7 IND- OG UDMELDELSE

- 7.1 Indmeldelse sker ved henvendelse til den stedlige tillidsrepræsentant eller Uddannelsesforbundets sekretariat.
- 7.2 Forbundets hovedbestyrelse påser, at betingelserne for medlemskab er opfyldt, og afgør tvivlsspørgsmål om retten til medlemskab. Hovedbestyrelsen fastlægger regler for medlemskabets ophør i tilfælde af, at betingelserne for medlemskab ikke er til stede.
- 7.3 Indmeldelsen er gyldig, når den er skriftligt bekræftet af forbundets sekretariat.
- 7.4 Nye medlemmer er kontingentfrie de første 3 måneder efter ansættelsen. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde dispensere herfra.
- 7.5 Udmeldelse sker skriftligt med 1 måneds varsel til udgangen af en måned. Udmeldelse kan kun foretages af medlemmet selv.

8 SÆRLIGT OM UDMELDELSE UNDER KONFLIKT

- 8.1 Medlemmer, der
- er omfattet af en af Uddannelsesforbundet eller en arbejdsgiverpart varslet eller iværksat arbejdsstandsning, eller
 - pålignes konfliktkontingent
- kan ikke udmeldes, før varslet eller arbejdsstandsningen er bragt til ophør, jf. dog 8.3.



- 8.2 Når arbejdsstandsningen er bragt til ophør, kan et medlem, der er pålignet konfliktkontingent, først udmeldes, når én af de to følgende betingelser er opfyldt:
- eventuelle lån optaget af forbundet med henblik på finansiering af konflikt (konfliktlån) er tilbagebetalt, og forbundets særlige fond er reetableret, eller
 - medlemmet har tilbagebetalt sin forholdsmæssige andel af konfliktlånet og fondens udgifter til konfliktstøtte på udmeldelsestidspunktet.
- 8.3 Et medlem omfattet af 8.1 og 8.2, der får beskæftigelse uden for forbundets faglige område og ikke er i restance, kan i stedet få bevilget følgende af hovedbestyrelsen:
- et medlemskab på særlige vilkår i forbindelse med afdrag på konfliktlån, hvor der kun betales konfliktkontingent, indtil én af de i 8.2 to nævnte betingelser er opfyldt, eller
 - hel eller delvis dispensation fra tilbagebetalingskravet.
- 8.4. Ekskluderede er forpligtede til at betale en forholdsmæssig andel af konfliktens samlede omkostninger til forbundet.

9. KONTINGENTRESTANCE OG EKSKLUSION

- 9.1 Hvis medlemskontingentet ikke er betalt senest 2 måneder efter forfald, kan hovedbestyrelsen slette medlemmet på grund af restance. Ved genoptagelse skal restancen betales.
- 9.2 Et medlem, der forsætligt overtræder Uddannelsesforbundets vedtægter eller groft modarbejder forbundets formål og interesser, kan efter hovedbestyrelsens beslutning ekskluderes af forbundet.
- 9.3 Den ekskluderede kan forlange sagen behandlet på det førstkommende repræsentantskabsmøde, hvortil vedkommende har adgangs- og taleret under sagens behandling.
- 9.4 Et medlem, der er blevet ekskluderet, kan kun genoptages efter en repræsentantskabsbeslutning derom.

10. FORBUNDETS MEDLEMSGRUPPER

- 10.1 Uddannelsesforbundet består af to medlemsgrupper:
- Lærergruppen og
 - Seniorgruppen.
- 10.2 Lærergruppen:
- 10.2.1 Lærergruppen omfatter erhvervsaktive medlemmer, jf. pkt. 5.2.
- 10.2.2 Lærergruppens medlemmer henføres til enten en lærerforening eller en lærersektion. For det enkelte medlem er det løn- og ansættelsesvilkårene (overenskomsten), der er afgørende for, om man organisatorisk hører til en forening eller en sektion.
- 10.2.3 Foreninger omfatter alle medlemmer, der er ansat på samme institution, og som er dækket af samme løn- og ansættelsesvilkår.



- 10.2.4 Sektioner omfatter alle medlemmer på landsplan, der er beskæftiget med undervisning eller andet pædagogisk arbejde i henhold til bestemt lovgivning, og som er dækket af samme løn- og ansættelsesvilkår.
- 10.2.5 Hovedbestyrelsen fastlægger i et bilag til vedtægterne, hvilke medlemmer der henføres til foreninger henholdsvis sektioner.
- 10.2.6. Repræsentantskabet kan med 3/5 flertal af de afgivne gyldige stemmer beslutte at ændre på opdelingen i foreninger og sektioner.
- 10.2.7 Hovedbestyrelsen kan beslutte, at medlemmer, der organisatorisk tilhører en bestemt forening eller sektion, tillige tilknyttes som fagligt-pædagogisk medlem af en anden forening eller sektion, som man deler fagligt-pædagogiske interesser med.
- 10.2.8 En forenings eller sektionens fagligt-pædagogiske medlemmer har begrænsede medlemsrettigheder. Hovedbestyrelsen fastsætter i et bilag til vedtægterne disse rettigheder.
- 10.2.9 På institutioner, hvor forbundets medlemmer organisatorisk er medlemmer af forskellige foreninger og sektioner, skal disse optræde i fællesskab over for institutionens ledelse efter regler fastsat af hovedbestyrelsen i et bilag til vedtægterne.
- 10.3 Lærerforeningernes opbygning:
- 10.3.1 Der oprettes foreninger ved institutioner, hvor medlemmerne kan vælge en tillidsrepræsentant.
- 10.3.2 Hovedbestyrelsen kan godkende, at en forening kan omfatte alle institutioner af samme slags for nærmere afgrænsede medlemsgrupper (en landsdækkende forening), og at en forening kan omfatte medlemmer ansat på flere skoler i samme by eller på samme egn.
- 10.3.3 På institutioner, hvor der kan oprettes foreninger, men hvor der ikke er en forening, kan HB godkende, at medlemmerne ikke tilhører en forening. Disse medlemmer får status som foreningsløse. HB træffer nærmere beslutning om interessevaretagelsen for denne medlemsgruppe og herunder initiativer til enten dannelse af en forening eller overførsel til en anden forening.
- 10.3.4 Hovedbestyrelsen fastsætter en rammevedtægt for foreningerne. Inden for denne fastsætter foreningerne selv deres egne vedtægter.
- 10.3.5 Foreningsvedtægterne må ikke indeholde regler, der pålægger foreningens medlemmer større forpligtelser eller mindre rettigheder end angivet i forbundets vedtægter og den af hovedbestyrelsen fastsatte rammevedtægt.
- 10.3.6 Hovedbestyrelsen fastsætter rammerne for samarbejde og koordinering mellem foreningerne indbyrdes og mellem foreningerne og forbund.

- 10.4 Lærersektionernes opbygning:
- 10.4.1 Der oprettes sektioner for medlemsgrupper, der er beskæftiget med undervisning eller andet pædagogisk arbejde i henhold til bestemt lovgivning, og som er omfattet af samme løn- og ansættelsesvilkår.
- 10.4.2 Sektionerne træffer beslutning i spørgsmål, som udelukkende vedrører den enkelte sektion, og rådgiver hovedbestyrelsen i øvrige spørgsmål af relevans for sektionen.
- 10.4.3 Hovedbestyrelsen fastsætter en rammevedtægt for sektionerne, herunder for landsklubber og regionsklubber. Inden for denne fastsætter sektionerne selv deres egne vedtægter.
- 10.4.4 Sektionsvedtægterne må ikke indeholde regler, der pålægger sektionens medlemmer større forpligtelser eller mindre rettigheder end angivet i forbundets vedtægter og den af hovedbestyrelsen fastsatte rammevedtægt.
- 10.5 Seniorgruppen:
- 10.5.1 Seniorgruppen omfatter alle efterlønsmodtagere og pensionister eller lignende, der ikke er erhvervsaktive.
- 10.5.2 Seniorgruppens højeste myndighed er generalforsamlingen, der afholdes i august-september måned hvert tredje år – i samme år som forbundets kongres.
- 10.5.3 Generalforsamlingen vælger gruppens bestyrelse på mindst tre medlemmer, herunder gruppens formand og næstformand, fastsætter gruppekongentet og beslutter gruppens vedtægter, som skal være i overensstemmelse med forbundets vedtægter.
- 11. FAGLIGE SAMMENSLUTNINGER**
- 11.1 Uddannelsesforbundets medlemmer kan danne faglige sammenslutninger til varetagelse af fælles pædagogiske og faglige interesser.
- 11.2 De nærmere vilkår for den faglige sammenslutnings virksomhed, herunder kontingentforhold, fastsættes i en samarbejdsaftale mellem den faglige sammenslutning og forbundets hovedbestyrelse.
- 12. KONGRES**
- 12.1 Kongressen er Uddannelsesforbundets højeste myndighed.
- 12.2 Der afholdes kongres hvert tredje år i november måned, første gang i 2011.
- 12.3 Kongressen består af delegerede fra
- lærergruppens foreninger
 - lærergruppens sektioner samt
 - hovedbestyrelsens medlemmer.
- 12.4 Hovedbestyrelsens medlemmer deltager i kongressen med tale- og stemmeret.



- 12.5 Hovedbestyrelsens medlemmer kan ikke være kongresdelegerede for de foreninger og sektioner, som de i øvrigt tilhører.
- 12.6 Seniorgruppens bestyrelse deltager i kongressen med maksimum 7 bestyrelsesmedlemmer, der har taleret, men ikke stemmeret.
- 12.7 Delegerede til kongressen vælges efter de i et bilag til vedtægterne fastsatte regler. Ændringer i disse regler besluttet af kongressen med 3/5 flertal af de afgivne, gyldige stemmer.

13. KONGRESSENS INDKALDELSE OG DAGSORDEN

- 13.1 Indkaldelse, indeholdende tid, sted og dagsorden, skal ske med mindst 3 måneders varsel.
- 13.2 Indkaldelsen offentliggøres i forbundets medlemsblad og på Uddannelsesforbundets hjemmeside.
- 13.3 Kongressens dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:
1. Valg af dirigent
 2. Vedtagelse af forretningsorden
 3. Hovedbestyrelsens beretning
 4. Godkendelse af årsregnskab for det foregående kalenderår
 5. Indkomne forslag
 6. Fastsættelse af kontingenter
 7. Principper for honorarer
 8. Valg af formand
 9. Valg af næstformand
 10. Valg af to kritiske revisorer og to revisorsuppleanter
 11. Eventuelt.
- 13.4 Forslag fra de kongresdelegerede samt lærergruppens foreninger og sektioner samt seniorgruppen, som ønskes behandlet på kongressen, skal indsendes til forbundets sekretariat senest 6 uger før kongressens afholdelse.
- 13.5.1 Opstilling af kandidater til formands- og næstformandsposten skal være foretaget senest 6 uger før kongressens afholdelse, og navnene offentliggøres straks på forbundets hjemmeside.
- 13.5.2 Kandidater kan kandidere til flere poster, men kan kun vælges til én. En kandidat, der er rettidigt opstillet til formand, kan vælge på kongressen at opstille til næstformand.
- 13.5.3 Kandidater flere til samme post, er den kandidat, der opnår over halvdelen af de afgivne stemmer, valgt. Opnår ingen af kandidaterne dette, går de to kandidater med flest afgivne stemmer videre til anden valgrunde. Den kandidat, der opnår flest stemmer i anden valgrunde, er valgt.
- 13.6 Såfremt hovedbestyrelsens beretning ikke godkendes af kongressen, kan der uanset den i 13.5.1 anførte frist opstilles kandidater på kongressen.



- 13.7 Følgende materialer skal offentliggøres på forbundets hjemmeside og tilsendes de kongresdelegerede senest 4 uger før kongressens afholdelse:
- Hovedbestyrelsens beretning
 - De under pkt. 21.4 nævnte regnskaber
 - De forslag, der skal behandles under dagsordenens enkelte punkter
 - Det under pkt. 21.3 nævnte budget
- 13.8 Kongressen er beslutningsdygtig, når dirigenten har konstateret, at indkaldelsen og dagsordenen er i overensstemmelse med vedtægterne.
- 13.9 Beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed, med mindre andet fremgår af vedtægterne. De kongresdelegerede, inkl. hovedbestyrelsens medlemmer, har én stemme hver.
- 13.10 Forbundets sekretariat fungerer som stemmeudvalg ved kongressens afstemninger.
- 13.11 Forbundets sekretariat udarbejder referat af kongressen. Referatet underskrives af dirigenten og offentliggøres på forbundets hjemmeside senest 1 måned efter kongressens afholdelse.
- 13.12 For dækning af udgifter i forbindelse med kongressen gælder de af hovedbestyrelsen fastsatte regler.

14. EKSTRAORDINÆR KONGRES

- 14.1 Ekstraordinær kongres kan indkaldes af hovedbestyrelsen eller begæres indkaldt af 1/10 af forbundets medlemmer eller af foreninger og sektioner, der sammen repræsenterer ¼ af Uddannelsesforbundets medlemmer med skriftligt motiveret dagsorden.
- 14.2 Hovedbestyrelsen indkalder til ekstraordinær kongres snarest muligt efter, at begæringen er modtaget. Indkaldelsen og den skriftligt motiverede dagsorden skal offentliggøres på forbundets hjemmeside senest 5 uger før kongressens afholdelse. Kongressen skal være afholdt senest 2 måneder efter, at den er begæret indkaldt. Der ses herved bort fra juli måned.
- 14.3 I øvrigt følges reglerne for den ordinære kongres.

15. REPRÆSENTANTSKAB

- 15.1 Mellem kongresserne er repræsentantskabet Uddannelsesforbundets højeste myndighed.
- 15.2 Der afholdes repræsentantskabsmøde i 2. kvartal i det andet kalenderår mellem to kongresser, første gang i 2022. Afholdes repræsentantskabsmødet i kalenderår, hvor der skal udtages krav til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område, kan hovedbestyrelsen beslutte, at repræsentantskabsmødet afholdes i 3. kvartal. Hvis udtagning af krav til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område ikke kan ske på repræsentantskabsmødet, indkalder hovedbestyrelsen til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde iht. pkt. 17 med udtagning af overenskomstkraft på dagsordenen.



- 15.3 Repræsentantskabet består af:
- lærerforeningernes formænd
 - 7 repræsentanter for hver lærersektion, samt
 - hovedbestyrelsens medlemmer.
- 15.3.1 Har en foreningsformand forfald, fungerer næstformanden eller en anden valgt repræsentant for foreningen som suppleant.
- 15.3.2 Hovedbestyrelsens medlemmer kan ikke samtidig være udpeget som repræsentanter for de foreninger og sektioner, som de i øvrigt tilhører.
- 15.3.3 Seniorgruppens bestyrelse deltager i repræsentantskabsmødet med maksimum 7 bestyrelsesmedlemmer, der har taleret, men ikke stemmeret.
- 15.3.4 Repræsentantskabets beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed.
- 15.3.5 Repræsentantskabets medlemmer, inkl. hovedbestyrelsens medlemmer, har én stemme hver, med mindre der kræves afstemning efter medlemstal.
- 15.3.6.1 10 medlemmer af repræsentantskabet kan ved mødets start begære, at en nærmere angiven sag på dagsordenen afgøres ved afstemning efter medlemstal.
- 15.3.6.2 Ved afstemning efter medlemstal anvendes lærerforeningernes og lærersektionernes medlemstal pr. 1. januar det pågældende år.
- 15.3.6.3 Hver af lærerforeningernes formænd har det til den pågældende lærerforenings medlemstal svarende stemmer. Lærersektionernes medlemstal fordeles ligeligt mellem sektionens 7 repræsentantskabsmedlemmer. Et eventuelt overskydende antal stemmer tillægges ét af medlemmerne efter sektionens eget valg. Hovedbestyrelsens medlemmer har én stemme hver.
- 16. REPRÆSENTANTSKABSMØDETS INDKALDELSE OG DAGSORDEN**
- 16.1 Indkaldelse til repræsentantskabsmøde, indeholdende tid, sted og dagsorden, skal ske med mindst 4 ugers varsel. Indkaldelsen sker skriftligt til repræsentanterne og offentliggøres på Uddannelsesforbundets hjemmeside.
- 16.2 Repræsentantskabets dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:
1. Valg af dirigent
 2. Vedtagelse af forretningsorden
 3. Orientering fra hovedbestyrelsen
 4. Godkendelse af årsregnskab for de to foregående kalenderår
 5. Indkomne forslag og temadrøftelser
 6. Eventuelt
- 16.3 Forslag fra repræsentantskabets medlemmer samt lærergruppens foreninger og sektioner samt seniorgruppen, som ønskes behandlet af repræsentantskabet, skal indsendes til forbundets sekretariat senest 3 uger før mødets afholdelse.



- 16.4 De sager, der skal behandles under dagsordenens enkelte punkter, skal tilsendes repræsentantskabets medlemmer senest 2 uger før mødets afholdelse. Dagsordenen offentliggøres på forbundets hjemmeside.
- 16.5 Repræsentantskabet er beslutningsdygtigt, når dirigenten har konstateret, at indkaldelsen og dagsordenen er i overensstemmelse med vedtægterne.
- 16.6 For dækning af udgifter i forbindelse med repræsentantskabsmødet gælder de af hovedbestyrelsen fastsatte regler
- 16.7 Forbundets sekretariat udarbejder referat af repræsentantskabsmødet. Referatet underskrives af dirigenten og offentliggøres på forbundets hjemmeside senest 1 måned efter mødets afholdelse.

17. EKSTRAORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE

- 17.1 Ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan indkaldes af hovedbestyrelsen eller begæres indkaldt af mindst 1/5 af repræsentantskabets medlemmer med skriftligt motiveret dagsorden.
- 17.2 Ekstraordinært møde indkaldes med 2 ugers varsel. Mødet skal være afholdt senest 4 uger efter, at det er begæret. Der ses herved bort fra juli måned.
- 17.3 I særlige tilfælde, fx under overenskomstforhandlinger, kan formanden indkalde til ekstraordinært møde med kortere varsel.
- 17.4 I øvrigt følges reglerne for det ordinære repræsentantskabsmøde

18. HOVEDBESTYRELSE

- 18.1 Mellem kongresserne og repræsentantskabsmøderne er hovedbestyrelsen forbundets højeste myndighed.
- 18.2. Hovedbestyrelsen består af:
- Formand, valgt af kongressen
 - Næstformand, valgt af kongressen
 - 5 medlemmer fra sektionerne
 - 5 medlemmer fra foreningerne
- 18.2.1 De 5 hovedbestyrelsesmedlemmer fra sektionerne vælges på et valgmøde af og blandt sektionsformændenes midte. Er der færre sektioner end 5 vælges de resterende medlemmer blandt sektionernes næstformænd. Er der 5 sektioner afholdes der ikke valgmøde.



- 18.2.2 De 5 hovedbestyrelsesmedlemmer fra foreningerne vælges på valgmøder således:
- Foreningerne opdeles i 5 geografiske regioner, hvis geografiske afgrænsning svarer til den offentlige regionsinddeling på tidspunktet for vedtagelsen af nærværende bestemmelse.
 - I hver region vælges 1 hovedbestyrelsesmedlem af og blandt foreningsformændenes midte.
 - Landsdækkende foreninger og andre foreninger, hvis geografiske afgrænsning går på tværs af regionsgrænserne, henføres til en region efter hovedbestyrelsens beslutning
- 18.2.3 For valgmøderne under pkt. 18.2.1 og 18.2.2 ovenfor gælder følgende bestemmelser:
- Valgmøderne afholdes i umiddelbar forlængelse af kongressen. Valgperioden er kongresperioden. Valgmøderne indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 3 måneders varsel med angivelse af tid, sted og dagsorden. Indkaldelserne offentliggøres i forbundets medlemsblad og på forbundets hjemmeside.
 - Til valgmøderne fremsætter hovedbestyrelsen et forslag til forretningsorden, der dels regulerer valgmødet, og dels regulerer kontakten i valgperioden mellem det valgte hovedbestyrelsesmedlem og de stemmeberettigede medlemmer på valgmødet (sektionsformænd/foreningsformænd). Valgmødet træffer beslutning om forretningsordenen.
 - Opstilling af kandidater skal være sket senest 2 uger før afholdelsen af valgmødet, og navnene offentliggøres straks på forbundets hjemmeside. Dog kan kandidater, der er opstillet som formand eller næstformand på kongressen og ikke vælges, også opstille som hovedbestyrelsesmedlem på valgmødet.
- 18.2.4 For ekstraordinære valgmøder gælder følgende bestemmelser:
- Valgmødet følger reglerne i pkt. 18.2.1, 18.2.2. og 18.2.3. Dog er fristen for indkaldelse til valgmøde mindst 2 uger, indkaldelsen offentliggøres på forbundets hjemmeside, og opstilling af kandidater skal være sket senest 1 uge før afholdelsen af valgmødet.
 - Fratræder et hovedbestyrelsesmedlem før udløbet af valgperioden gælder følgende:
 - Hovedbestyrelsen indkalder til ekstraordinært valgmøde med valg til den vakante post som hovedbestyrelsesmedlem. Valgperioden er resten af kongresperioden
 - Hovedbestyrelsesmedlemmer, som mister deres valgbarhed, fratræder hovedbestyrelsen umiddelbart efter. Undtaget herfra er hovedbestyrelsesmedlemmer, som i perioden 1. august – 30. november i kongresåret fratræder de poster, der giver valgbarhed til hovedbestyrelsen.
 - Ekstraordinært valgmøde kan begæres indkaldt af 50 % af sektionsformændene/foreningsformændene, der kan deltage i valgmødet. Hovedbestyrelsen indkalder til ekstraordinært valgmøde snarest muligt og valgmødet skal være afholdt senest 2 måneder efter, at den er begæret indkaldt. Der ses her ved bort fra juli måned.
- 18.2.5 Fratræder formanden, fungerer næstformanden i alle formandens funktioner indtil næste kongres. Hovedbestyrelsen suppleres med et nyt medlem, jf. ovennævnte regler, og konstituerer sig med en ny næstformand.



- 18.2.6 Fratræder næstformanden, suppleres hovedbestyrelsen med et nyt medlem, jf. ovennævnte regler, og konstituerer sig med en ny næstformand indtil næste kongres.
- 18.3 Hovedbestyrelsen afholder møde efter formandens beslutning eller efter begæring fra mindst 4 medlemmer.
- 18.4 Seniorgruppens formand deltager i hovedbestyrelsesmøderne med taleret, men uden stemmeret.
- 18.5 Møderne indkaldes normalt med 2 ugers varsel med angivelse af en foreløbig dagsorden. Den endelige dagsorden udsendes inden mødet.
- 18.6 Ekstraordinære møder kan indkaldes med kortere varsel.
- 18.7 Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede ved mødets begyndelse. Beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed. Ved stemmelighed er formandens – og i dennes fravær næstformandens – stemme afgørende.
- 18.8 Hovedbestyrelsen fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden og arbejdsform.
- 18.9 Hovedbestyrelsens medlemmer er kun bundet af mandater fra kongressen, repræsentantskabet, hovedbestyrelsen og urafstemning. Et medlem af hovedbestyrelsen er ikke bundet af mandater fra andre kompetente organer i forbundet.

19 STILLINGTAGEN TIL AFTALE- OG FORHANDLINGSRESULTATER

- 19.1 Uddannelsesforbundets stillingtagen til forhandlingsresultater om kollektive aftaler og overenskomster afgøres ved skriftlig og hemmelig urafstemning. Hovedbestyrelsen kan beslutte, at både udsendelse af urafstemningsmateriale og selve stemmeafgivningen foregår elektronisk. Undtaget fra kravet om urafstemning er overenskomst-/aftaleområder med færre end 50 medlemmer, hvor det er hovedbestyrelsen der fastlægger, om forhandlingsresultatet godkendes ved urafstemning eller ved hovedbestyrelsens beslutning efter forudgående høring af de pågældende medlemmer.
- 19.2 I urafstemningen deltager de almindelige medlemmer ansat inden for det pågældende aftale- og overenskomstområde. Ledige medlemmer stemmer inden for det område, hvor de sidst har haft hovedbeskæftigelse.
- 19.2.1 Kongressen kan fastsætte regler om, at medlemmer, der betaler et nedsat konfliktkontingent, ikke deltager i urafstemning om forhandlingsresultater om overenskomster og kollektive aftaler.
- 19.3 Et forhandlingsresultat er forkastet, såfremt der er flere nej- end ja-stemmer. Der kan stemmes ja, nej eller blankt.
- 19.4 Hovedbestyrelsen varsler og iværksætter arbejdsstandsning efter reglerne i de hovedaftaler, som forbundet er omfattet af.

- 19.5 Hovedbestyrelsen bemyndiges til i konfliktsituationer med lovligt varsel over for arbejdsgivere, ansættelsesmyndigheder eller overenskomstparter med bindende virkning for medlemmerne eller grupper af medlemmer, som ikke er omfattet af en hovedaftale, at opsige ethvert medlems ansættelsesforhold eller ethvert lønnet fagligt hverv, som henhører under forbundets forhandlingsområde.
- 19.6 Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere retningslinier for urafstemningens gennemførelse.
- 19.7 Hovedbestyrelsen kan beslutte, at forbundets stillingtagen til forhandlingsresultater kan ske ved deltagelse i tværgående urafstemninger afholdt inden for de forhandlingsfællesskaber og -områder, som forbundet er tilsluttet.

20. SEKRETARIAT

- 20.1 Uddannelsesforbundets sekretariat ledes af en sekretariatschef ansat af hovedbestyrelsen.
- 20.2 Formanden er sekretariatschefens nærmeste foresatte.

21 REGNSKAB, REVISION, BUDGET OG TEGNINGSRET

- 21.1 Kongressen fastlægger medlemskontingentet.
- 21.2 Hovedbestyrelsen fastlægger budgettet samt diæter og honorarer til forbundets tilidsvalgte i overensstemmelse med de af kongressen fastsatte principper.
- 21.3 Til hver kongres fremsender hovedbestyrelsen til orientering et budget for de 3 kalenderår, der følger efter kongressen. Den pågældende budgetorientering indgår som bilag til dagsordenspunktet om kontingent.
- 21.4 Kongressen godkender årsregnskabet for kalenderåret før kongressen. De øvrige årsregnskaber godkendes på repræsentantskabsmødet og sendes til den kommende kongres til orientering. I kalenderår, hvor der hverken afholdes kongres eller repræsentantskabsmøde, offentliggøres årsregnskabet for det foregående kalenderår på Uddannelsesforbundets hjemmeside senest den 1. juni.
- 21.5 Uddannelsesforbundets regnskabsår er kalenderåret.
- 21.6 Forbundets regnskab revideres af en af hovedbestyrelsen udpeget statsautoriseret revisor og to kritiske revisorer valgt af kongressen.
- 21.7 Forbundet tegnes af formanden og næstformanden i forening eller af formanden eller næstformanden i forening med 2 hovedbestyrelsesmedlemmer.
- 21.8 Hovedbestyrelsen kan give sekretariatschefen og andre ansatte underskriftsbemyndigelse.
- 21.9 A: Forbundet kan investere i værdipapirer og fast ejendom til eget brug eller til udlejning til 3.mand, der ikke behøver at være medlem af forbundet.
B: Forbundet kan investere i feriehus/lejligheder i Danmark og i udlandet, hvor det alene er forbundets medlemmer, der kan benytte disse som brugere.

22 SÆRLIG FOND

22.1 Uddannelsesforbundets særlige fond har til formål

- at yde støtte til medlemmer under konflikt,
- at yde støtte til andre organisationer i konflikt,
- at opfylde forbundets garantiforpligtelser over for forbundets hoved- og centralorganisationer,
- at forøge forbundets økonomiske og forhandlingspolitiske styrke, og
- at yde støtte til udviklingsprojekter samt anden faglig og fagpolitisk aktivitet, der bidrager til varetagelsen af forbundets formål.

22.2 Der føres inden for rammerne af forbundets årsregnskab et særskilt regnskab over fondens midler.

22.3 Kongressen fastsætter principper for konfliktstøtte og øvrige retningslinier for den særlige fonds virksomhed.

22.4 Inden for de af kongressen fastsatte retningslinier træffer hovedbestyrelsen beslutning om anvendelsen af den særlige fonds midler.

23 KONTINGENT

23.1 Kongressen fastsætter medlemskontingentet til Uddannelsesforbundet.

23.2 Hovedbestyrelsen kan fastsætte særlige regler om kontingent og øvrige medlemsvilkår for medlemmer, der er dobbeltorganiserede i henhold til en samarbejdsaftale mellem forbundet og en anden faglig organisation. I helt særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen fastsætte tilsvarende regler for dobbeltorganiserede medlemmer, uden at der foreligger en dobbeltorganiseringsaftale.

23.3 Hovedbestyrelsen kan under konflikt udskrive ekstra kontingent inden for et maksimum fastsat af kongressen ud fra følgende principper:

- Lærergruppens medlemmer finansierer de samlede konfliktomkostninger forbundet med lærergruppemedlemmers deltagelse i konflikter

23.4 Konfliktkontingent kan opkræves af forbundets almindelige medlemmer.

23.5 Almindelige medlemmer af lærerforeningerne betaler grundkontingent til forbundet.

23.6 Almindelige medlemmer af lærersektionerne og foreningsløse betaler grundkontingent og centralt suppleringskontingent til forbundet.

23.7 Grundkontingent og suppleringskontingent fastsættes af kongressen.

23.8 Særlige medlemmer betaler et kontingent til forbundet, der fastsættes af kongressen.

23.9 Seniormedlemmer betaler et kontingent til forbundet, der fastsættes af kongressen. For seniormedlemmer, der alene har folkepension, fastsætter kongressen et reduceret kontingent.

23.10 Har forbundet udbetalt konfliktstøtte kan hovedbestyrelsen beslutte at nedsætte grundkontingentet i en periode.

24. KONTINGENT TIL FORENINGER OG SEKTIONER SAMT SENIORGRUPPEN

24.1 Foreninger og sektioner fastsætter på deres generalforsamlinger medlemskontingentet til foreningen, henholdsvis sektionen.

24.2 Seniorgruppen fastsætter på sin generalforsamling medlemskontingentet til gruppen.

25 OPTAGELSE AF ANDRE ORGANISATIONER

25.1 Repræsentantskabet kan med 3/5 flertal af de afgivne, gyldige stemmer beslutte at optage beslægtede organisationer i Uddannelsesforbundet. Repræsentantskabet er bemyndiget til at foretage de som følge heraf nødvendige ændringer i punkt 1.3.

26 VEDTÆGTSÆNDRING OG OPLØSNING

26.1 Beslutning om vedtægtsændring tages af Uddannelsesforbundets kongres med 3/5 flertal af de afgivne, gyldige stemmer.

26.2 Beslutning om at sammenlægge forbundet med andre lærerorganisationer tages ligeledes af forbundets kongres med 3/5 flertal af de afgivne, gyldige stemmer.

26.3 Beslutning om at opløse forbundet tages af forbundets kongres med 3/5 flertal af de afgivne, gyldige stemmer. Kongressen træffer beslutning om anvendelse af forbundets midler.