

## *Hovedbestyrelsens forslag til kongresbeslutning*

### **Principper for honorarer**

---

#### **Honorarer:**

Formandens honorar sættes til statens skalatrin 51 samt et tillæg på 307.000 kr. årligt (grundbeløb pr. 31.03.2012)

Næstformandens honorar sættes til 90 procent af formandens honorar.

Honorar til øvrige HB-medlemmer sættes til 10 procent af næstformandens honorar.

Honorarerne er pensionsgivende med den højeste pensionsprocent inden for forbundets område, pt. 18 procent.

Honorarer og lignende, der oppebæres for funktioner, der er erhvervet i direkte forlængelse af HB-medlemmets honorarbærende funktion i forbundet, modregnes i de honorarer, der oppebæres i forbundet.

Såfremt formanden og næstformanden oppebærer sædvanlig løn fra deres lærerstillinger, modregnes lønnen i honoraret.

Ovenstående satser for honorarer træder i kraft pr. 1. december 2020.

#### **Fratrædelsesordninger**

De nuværende ordninger fastholdes. Dvs.:

##### **Baggrund:**

Med henblik på dels at sikre et uændret indkomstniveau i en periode efter fratræden dels at sikre rimelige planlægningsmuligheder i forbindelse med tilbagevenden til den stilling, man er frikøbt fra, fastsættes følgende.

##### **Formand og næstformand**

Ved fratræden fortsætter frikøb og honorar i tre måneder til udgangen af en måned.

Vælger den fratrådte at komme i lønnet beskæftigelse på et tidligere tidspunkt, bortfalder frikøbet, og der ydes udligningstillæg (forskelsløn) i stedet for honorar.

Efter at frikøbet er ophørt, yder forbundet i en nærmere afgrænset periode, jf. nedenfor, et udligningstillæg, der sikrer samme indtægtsniveau som under valgperioden. (Dette gælder også, hvis den fratrådte formand/næstformand vælges som almindeligt HB-medlem eller går på efterløn eller pension).

Udligningstillægget ydes i én måned for hvert år ud over det første, hvor pågældende har været valgt og frikøbt på fuld tid. Udligningstillægget kan dog højst ydes i 12 måneder.

Som overgangsordning medregnes umiddelbart forudgående frikøb på fuld tid i DPL, DTL og LVU.

### **Øvrige HB-medlemmer**

Fratræder et HB-medlem, har den pågældende ret til tre måneders fortsat frikøb og honorar på hidtidigt niveau.

Frikøbet kan placeres i umiddelbar forlængelse af HB-hvervet eller fordeles over en periode på højst to år.

## **Motivering af kongresforslaget om honorar**

På grund af den økonomiske situation, foreslås en reduktion i lønningerne til formand, næstformand og hovedbestyrelsens øvrige medlemmer

Uddannelsesforbundets formands honorar (som er et samlet beløb, der dækker både frikøb og honorar) blev i 2009 fastsat til skalatrin 51 plus 250.000 i 1.10.97 kroner (senere omregnet til 327.700 kr. i 31.3.12 kroner). Et beløb, der dengang svarede til det øverste kvartil af erhvervsskolelederne. Dette beløb er siden reguleret med de almindelige lønstigninger, og koblingen til lederlønninger er for længst droppet. På grund af den økonomiske situation i forbundet foreslås, at honoraret sænkes med ca. 27.000 kr. årligt (nutidskroner inkl. pension) og fremover sættes til skalatrin 51 plus 307.000 kr. (31.3.12).

Uddannelsesforbundets næstformand foreslås fastholdt på de nugældende 90% af formandens honorar, hvilket vil være en besparelse på ca. 24.000 kr. p.a. (nutidskroner inkl. pension).

Hovedbestyrelsens øvrige medlemmer oppebærer løn for deres frikøb (fremadrettet 35% af en årsnorm) og får herudover udbetalt et honorar på i dag 10% af formandens honorar. Dette foreslås fremadrettet reduceret til at være 10% af næstformandens honorar, hvilket vil udgøre en besparelse på den enkelte på ca. 14.500 kr. p.a. (nutidskroner inkl. pension) i alt 145.000 kr. p.a. for de ti HB-medlemmer.

Samlet vil forslaget betyde en besparelse på ca. 200.000 kr.