

## Hovedbestyrelsens forslag til vedtægtsændringer

---

### Indhold

Indledning.....	2
A. Forslag til ændringer i Uddannelsesforbundets vedtægter .....	2
A.1. Indførelse af mulighed for at stemme blankt til en urafstemning.....	2
A.2. Urafstemninger kan fremover være rent elektroniske.....	3
A.3. Ekskluderede skal også betale deres andel af regningen for en konflikt .....	3
A.4. Særlige vilkår ved betaling af andel af konfliktomkostninger, fordi man har fået job uden for forbundets faglige område, forudsætter at man ikke er i restance.....	4
A.5. Udmeldelse kan kun ske individuelt.....	4
A.6. Ophør af medlemskab, hvis betingelserne for medlemskab ikke længere er tilstede	4
A.7. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde dispensere fra reglen om, at de 3 måneders kontingentfrihed regnes fra ansættelsestidspunktet.....	5
A.8. Medlemsvilkår og kontingent for dobbeltorganiserede .....	5
A.9. Vedtægtsændring om forbundets investeringer i værdipapirer, fast ejendom og ferieboliger.....	6
B. Forslag til ændringer i bilag til vedtægternes punkt 12.7 om valg af delegerede.....	6
B.1. Indførelse af frist for, hvornår fordelingen af delegerede skal være offentliggjort ....	6
B.2. De særlige frister for foreningernes delegeretvalg senest 7 uger før kongressen bortfalder.....	7
B.3. Afskaffelse af lokalforeningernes pligt til at annoncere tid og sted for lokale valgmøder på forbundets hjemmeside .....	7
B.4. Suppleanter for sektionernes delegerede vælges i en selvstændig valgrunde.....	8
B.5. Sektionernes formænd og næstformænd er fødte delegerede .....	8
B.6. Antal stemmer ved sektionernes delegeretvalg .....	9
B.7. Alle sektioner tildes forlods en delegeret.....	10

## Indledning

Nedenfor følger hovedbestyrelsens forslag til ændringer i dels Uddannelsesforbundets vedtægter og dels bilag til vedtægternes punkt 12.7 om valg af delegerede.

Hovedbestyrelsen har desuden vedtægtsændringsforslag under dagsordenspunkt 4.7. om hovedbestyrelsens forslag til vedtægtsændringer om færre kongresdelegerede og færre repræsentantskabsmøder.

Ændringer i såvel vedtægter som det pågældende bilag til vedtægterne kan beslattes af kongressen med 3/5 flertal af de afgivne gyldige stemmer, jf. vedtægterne pkt. 12.7 og pkt. 26.1.

## A. Forslag til ændringer i Uddannelsesforbundets vedtægter

### A.1. Indførelse af mulighed for at stemme blankt til en urafstemning

**Pkt. 19.3 ændres** således (ny tekst er understreget)

- Et forhandlingsresultat er forkastet, såfremt der er flere nej- end ja-stemmer. Der kan stemmes ja, nej eller blankt.

#### Motivering

En beslutning på kongressen i 2017 indebar, at der ikke kan stemmes blankt til en urafstemning. Der har imidlertid været medlemmer, der har efterspurgt muligheden for at stemme blankt til urafstemningen, og det er på den baggrund, at forslaget er fremsat.

Blanke stemmer påvirker ikke afstemningsresultatet – det gør alene ja- og nej-stemmer.

Opmærksomheden henledes på, at ved urafstemninger om et mæglingsforslag fra forligsmanden kan der kun afgives rene ja- og nej-stemmer – det er ikke muligt at stemme blankt. Der henvises til forligsmandsloven § 10, stk. 1.

## A.2. Urafstemninger kan fremover være rent elektroniske

**Pkt. 19.1. ændres** således (ny tekst er understreget, tekst der udgår er overstreget):

- Uddannelsesforbundets stillingtagen til forhandlingsresultater om kollektive aftaler og overenskomster afgøres ved skriftlig og hemmelig urafstemning. Hovedbestyrelsen kan beslutte, at både udsendelse af urafstemningsmateriale og selve stemmeafgivningen foregår elektronisk. ~~Undtaget herfra fra kravet om urafstemning~~ er overenskomst-/aftaleområder med færre end 50 medlemmer, hvor det er hovedbestyrelsen der fastlægger, om forhandlingsresultatet godkendes ved urafstemning eller ved hovedbestyrelsens beslutning efter forudgående høring af de pågældende medlemmer.

### Motivering

Siden OK 2015 er stemmeafgivningen til urafstemninger foregået rent elektronisk, men der har hidtil været sendt både almindeligt postbrev og e-mail ud til medlemmerne om, at der var elektronisk urafstemning. Vedtægtsændringen indebærer, at hovedbestyrelsen kan beslutte, at der alene sendes elektronisk besked ud til medlemmerne om, at der er urafstemning.

Begrundelsen for denne ændring er, at der er relativt store udgifter forbundet med udsendelse af almindeligt postbrev til alle de medlemmer, der skal deltage i en urafstemning, og med vedtægtsændringen bliver det muligt for hovedbestyrelsen at spare denne udgift. Dette skal også sammenholdes med, at medlemmerne i dag er vandt til, at skriftlig kommunikation primært foregår elektronisk og i stadig mindre omfang pr. almindeligt postbrev.

I dag har forbundet brugbare og sikre e-mailadresser på næsten alle medlemmer, men der er fortsat enkelte medlemmer, hvor vi ikke har brugbare eller sikre e-mailadresser. Hovedbestyrelsen vil iværksætte tiltag, der skal sikre, at de er orienterede om deres muligheder for at deltage i en elektronisk urafstemning. Det kan eksempelvis være e-mails til tillidsrepræsentanter og medlemmer med opfordring til at få kollegerne til at oplyse forbundet om deres e-mailadresse.

## A.3. Ekskluderede skal også betale deres andel af regningen for en konflikt

**Nyt pkt. 8.4 indføres** med følgende ordlyd (ny tekst er understreget)

- Ekskluderede er forpligtede til at betale en forholdsmæssig andel af konfliktens samlede omkostninger til forbundet

### Motivering

Formålet med ændringen er at sikre, at ekskluderede bidrager til at dække konfliktens omkostninger på lige fod med forbundets medlemmer.

#### **A.4. Særlige vilkår ved betaling af andel af konfliktomkostninger, fordi man har fået job uden for forbundets faglige område, forudsætter at man ikke er i restance**

**Pkt. 8.3. ændres** således (ny tekst er understreget):

Et medlem omfattet af 8.1 og 8.2, der får beskæftigelse uden for forbundets faglige område og ikke er i restance, kan i stedet få bevilget følgende af hovedbestyrelsen:

- et medlemskab på særlige vilkår i forbindelse med afdrag på konfliktlån, hvor der kun betales konfliktkontingent, indtil én af de i 8.2 to nævnte betingelser er opfyldt, eller
- hel eller delvis dispensation fra tilbagebetalingskravet.

#### **Motivering**

Hvis man får beskæftigelse uden for forbundets faglige område er det fastlagt ved dom, at forbundet kan forlange, at man ikke er i restance, hvis man skal have bevilget et medlemskab på særlige vilkår, hvor der kun betales konfliktkontingent eller låneafdrag.

Det foreslås indskrevet i vedtægterne, så det er præcist for medlemmerne, at man ikke må være i restance, hvis man skal have bevilget de ordninger, der er nævnt i pkt. 8.3.

#### **A.5. Udmeldelse kan kun ske individuelt**

**Pkt. 7.5 ændres** således (ny tekst er understreget)

- Udmeldelse sker skriftligt med 1 måneds varsel til udgangen af en måned. Udmeldelse kan kun foretages af medlemmet selv.

#### **Motivering**

En udmeldelse kan have alvorlige konsekvenser for et medlem. For at beskytte medlemmet foreslås det derfor, at udmeldelser kun kan foretages af medlemmet selv.

#### **A.6. Ophør af medlemskab, hvis betingelserne for medlemskab ikke længere er tilstede**

**Pkt. 7.2 ændres** således (ny tekst er understreget):

- Forbundets hovedbestyrelse påser, at betingelserne for medlemskab er opfyldt, og afgør tvivlsspørgsmål om retten til medlemskab. Hovedbestyrelsen fastlægger regler for medlemskabets ophør i tilfælde af, at betingelserne for medlemskab ikke er tilstede.

#### **Motivering**

Med vedtægtsændringsforslaget ønsker hovedbestyrelsen at præcisere sin kompetence til at bringe medlemskabet til ophør for medlemmer, der ikke længere opfylder betingelserne for medlemskab. Bl.a. har forbundet har grænseaftaler med andre forbund, der gør, at forbundet ikke kan have de pågældende personer som medlemmer.

## A.7. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde dispensere fra reglen om, at de 3 måneders kontingentfrihed regnes fra ansættelsestidspunktet

**Pkt. 7.4. ændres** således (ny tekst er understreget):

Nye medlemmer er kontingentfrie de første 3 måneder efter ansættelsen.  
Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde dispensere herfra.

### Motivering af forslaget

De nuværende regler har til formål at sikre, at nye medlemmer, der melder sig ind, så snart de er ansat, ikke skal betale kontingent to steder. I løbet af en 3 måneders periode regnet fra ansættelsen kan man nå at få meldt sig ud af sit gamle forbund, og mens man betaler kontingent frem til udmeldelsen af sit gamle forbund, er det gratis at være medlem af Uddannelsesforbundet. På den måde skabes et økonomisk incitament for nyansatte til at melde sig ind, så snart de er ansat.

Hovedbestyrelsen ønsker, at de nuværende regler også fremadrettet skal være hovedreglen, men hovedbestyrelsen ønsker også, at der skal være mulighed for at kunne dispensere fra de nuværende regler i helt særlige tilfælde, således at forbundet i en kort periode kan gennemføre et kampagnetilbud, hvor alle, der melder sig ind inden for en bestemt frist, kan få kontingentfrihed i 3 måneder – det kan eksempelvis være kampagnetilbud til alle nye medlemmer eller mere målrettede kampagner mod særlige skole- og institutionsformer.

Forslaget om hovedbestyrelsens dispensationsmulighed svarer til dispensationsmulighederne i reglerne om betingelserne for at få juridisk og økonomisk støtte fra forbundet i vedtægtens pkt. 6.2 og pkt. 6.3.

## A.8. Medlemsvilkår og kontingent for dobbeltorganiserede

HB kan i helt særlige tilfælde fastsætte særlige regler om kontingent og øvrige medlemsvilkår for medlemmer, der er dobbeltorganiserede uden at der er en dobbeltorganiseringsaftale med det pågældende forbund.

**Pkt. 23.2 ændres** således (ny tekst er understreget, tekst der udgår er overstreget):

Hovedbestyrelsen kan fastsætte særlige regler om kontingent og øvrige medlemsvilkår for medlemmer, der er dobbeltorganiserede i henhold til en samarbejdsaftale mellem forbundet og en anden faglig organisation. I helt særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen fastsætte tilsvarende regler for dobbeltorganiserede medlemmer, uden at der foreligger en dobbeltorganiseringsaftale.

### Motivering

Der kan opstå situationer, hvor der kan være behov for, at hovedbestyrelsen i helt særlige tilfælde kan fastsætte særlige regler om kontingent og medlemsvilkår for dobbeltorganiserede medlemmer, uden at der foreligger en dobbeltorganiseringsaftale med det pågældende forbund. Der skal være tale om en situation, hvor de pågældende medlemmer reelt er tvunget til at forblive i et andet forbund, eksempelvis fordi det pågældende forbund fører en sag vedr. deres tidligere løn- og ansættelsesvilkår.

## A.9. Vedtægtsændring om forbundets investeringer i værdipapirer, fast ejendom og ferieboliger

**Nyt pkt. 21.6 indføres** med følgende ordlyd (ny tekst er understreget):

- A. Forbundet kan investere i værdipapirer og fast ejendom til eget brug eller til udlejning til 3.mand, der ikke behøver at være medlem af forbundet.
- B. Forbundet kan investere i feriehus/lejligheder i Danmark og i udlandet, hvor det alene er forbundets medlemmer, der kan benytte disse som brugere.

### Motivering

Vedtægtsforslaget fastsætter forbundets ret til at investere i fast ejendom og værdipapirer og herunder til at investere i fast ejendom til medlemmernes benyttelse.

Uddannelsesforbundets hovedbestyrelse har besluttet at købe en ferielejlighed til medlemmerne i Malaga. De spanske myndigheder kræver, at det skal fremgå af forbundets vedtægter, at "Forbundet kan investere i feriehus/-lejligheder og anden tilsvarende fast ejendom i Danmark og i udlandet, der alene kan benyttes af forbundets medlemmer".

Da vi nu er pålagt at indføre dette i vedtægterne, ønsker hovedbestyrelsen samtidig at indskrive en generel ret til at investere i fast ejendom og værdipapirer.

## B. Forslag til ændringer i bilag til vedtægternes punkt 12.7 om valg af delegerede

### B.1. Indførelse af frist for, hvornår fordelingen af delegerede skal være offentliggjort

**Nyt pkt. 1.2 indføres** med følgende ordlyd (ny tekst er understreget):

- Fordelingen af delegerede efter nedenstående regler bekendtgøres på forbundets hjemmeside senest den 1. juni i kongresåret. Ved ekstraordinære kongresser bekendtgøres fordelingen af delegerede på forbundets hjemmeside senest 1 uge efter, at den ekstraordinære kongres er blevet indkaldt.

### Konsekvensændring.

Nummereringen af pkt. 1.2 - 1.3 ændres til pkt. 1.3 – 1.4.

### Motivering

Der mangler en frist for, hvornår fordelingen af de delegerede skal være bekendtgjort. Med indførelsen af en frist bliver det muligt for foreningerne og sektionerne at planlægge, hvornår man skal gå i gang med at finde kandidater til hvervene som delegerede.

## B.2. De særlige frister for foreningernes delegeretvalg senest 7 uger før kongressen bortfalder

**Pkt. 2.5 udgår** (tekst der udgår er overstreget):

~~Generalforsamlingen/valgmødet skal afholdes senest 7 uger før forbundets kongres, inden fristen for indsendelse af forslag til behandling på kongressen er udløbet. Ved ekstraordinære kongresser skal generalforsamlingen/valgmødet være afholdt senest 2 uger før den ekstraordinære kongres.~~

### Konsekvensændringer

Punktnummereringen i de efterfølgende pkt. 2.6 - 2.10 ændres til pkt. 2.5 – 2.9.

### Motivering

I dag er fristen for afholdelse af valget 7 uger før, mens fristen for anmeldelse er 6 uger før. Foreningerne får tit blandet fristerne sammen, og dirigerterne vil kun sanktionere overtrædelse af 6 ugers fristen for anmeldelse af delegerede. Så for at gøre det lettere for foreningerne at planlægge delegeretvalg og anden forberedelse af foreningens deltagelse i kongressen foreslås det at fjerne 7 ugers fristen for afholdelse af delegeretvalget. Konsekvensen af ændringen bliver, at foreningerne kan vælge delegerede indtil de 6 uger før kongressen, som er fristen for anmeldelse af delegerede til forbundets sekretariat.

Der er ikke nogen frister for sektionernes valg af delegerede i vedtægtsbilaget, men i de af hovedbestyrelsen fastsatte [rammevedtægter for sektionerne](#) står der, at fristen for afholdelse af sektionsgeneralforsamlingen (hvor de delegerede vælges) er 7 uger før kongressen. Da hovedbestyrelsen ønsker, at reglerne for delegeretvalg i foreninger og sektioner skal være så ens som muligt, så skal sektionernes valg af delegerede på sektionsgeneralforsamlingen også kunne ske indtil til de 6 uger før kongressen, som er fristen for anmeldelse af delegerede til forbundets sekretariat. Hvis kongressen beslutter denne vedtægtsændring, vil HB skulle ændre rammevedtægterne for sektionerne, så 7 ugers fristen for afholdelse af sektionsgeneralforsamling (hvor de delegerede vælges) bortfalder.

## B.3. Afskaffelse af lokalforeningernes pligt til at annoncere tid og sted for lokale valgmøder på forbundets hjemmeside

**Pkt. 2.6. ændres** således (ny tekst er understreget, tekst der udgår er overstreget)

Tid og sted for lokale valgmøder skal indkaldes på samme måde som foreningens generalforsamling. For landsdækkende foreninger skal tid og sted desuden ~~og~~ skal fremgå af forbundets hjemmeside.

### Motivering

Forslaget indebærer, at pligten for lokalforeningerne til at annoncere valgmøderne på forbundets hjemmeside bortfalder. Bestemmelsen giver ikke megen mening, da man i lokalforeningerne typisk har andre måder at kommunikere på – ofte via skolernes egne mailsystemer. Det er således ikke sandsynligt, at medlemmerne vil orientere sig på forbundets hjemmeside for at finde ud af, hvornår foreningen vælger delegerede.

For landsdækkende foreninger opretholdes pligten til at annoncere tid og sted for lokale valgmøder med valg af delegerede på forbundets hjemmeside. Pligten svarer til pligten for sektionerne (der alle er landsdækkende) til at annoncere tid og sted for sektionsgeneralforsamlingerne i pkt. 3.6.

## B.4. Suppleanter for sektionernes delegerede vælges i en selvstændig valgrunde

**Pkt. 3.5 ændres** således (ny tekst er understreget):

- Der vælges suppleanter i en selvstændig valgrunde og i prioriteret orden.

### Motivering

I dag gælder det for foreningerne, at suppleanter vælges i en selvstændig valgrunde, jf. pkt. 2.10. Det har været praksis i sektionerne, at suppleanterne for de delegerede bliver valgt i en selvstændig valgrunde. Denne praksis foreslås indskrevet, så der bliver ensartede regler for foreningernes og sektionernes suppleantvalg.

## B.5. Sektionernes formænd og næstformænd er fødte delegerede

**Nyt pkt. 3.5 indføres** med følgende ordlyd (ny tekst er understreget):

- I sektionerne anses formanden og næstformanden som delegerede, medmindre de af personlige årsager er forhindret i at deltage i kongressen.

### Konsekvensændring.

Nummereringen af pkt. 3.5 – 3.6 ændres til pkt. 3.6 – 3.7.

### Motivering

Ordlyden svarer stort set til ordlyden i bestemmelsen i pkt. 2.8, der har følgende ordlyd: "I foreninger, hvor der skal vælges mindst 2 kongresdelegerede, anses formanden og næstformanden som delegerede, medmindre de af personlige årsager er forhindret i at deltage i kongressen".

Da sektionerne altid har en størrelse, der berettiger dem til mindst 2 delegerede, skabes der hermed ensartede regler for delegeretvalg mellem sektioner og foreninger.

Opmærksomheden henledes desuden på, at sektionsformænd (evt. næstformænd, hvis der er mindre end 5 sektionsformænd), der sidder i hovedbestyrelsen, er fødte medlemmer af kongressen og kan ikke være delegerede for deres sektion. Jf. vedtægternes pkt. 12.1, pkt. 12.5 og pkt. 18.2.1. Det samme gælder for foreningsformænd.

Er sektionens formand og næstformand delegerede, fradrages de i det antal delegerede, der kan vælges på sektionens generalforsamling.



## B.6. Antal stemmer ved sektionernes delegeretvalg

Nyt pkt. 3.6 indføres med følgende ordlyd (ny tekst er understreget):

- Ved valg af delegerede og suppleanter fastsætter sektionen antallet af stemmer i sine vedtægter. Antallet af stemmer kan variere fra mellem det nærmeste antal over halvdelen til det antal der skal vælges. Stemmerne kan fordeles mellem én eller flere kandidater.

### Konsekvensændring.

Hvis forslag også vedtages ændres nummereringen af pkt. 3.5 – 3.6 til pkt. 3.7 – 3.8.

### Motivering

Da antal stemmer ved sektionernes delegeretvalg ikke er fastlagt i det af kongressen fastsatte bilag til vedtægternes punkt 12.7 om valg af delegerede gælder det ifølge almindelige foreningsretlige principper, at man har et antal stemmer, der svarer til det antal delegerede, der skal vælges. Det er imidlertid ikke hensigtsmæssigt for sektionernes vedkommende, da der skal vælges et relativt stort antal delegerede i sektionerne, og en skriftlig afstemningsprocedure derfor bliver relativt tidskrævende på sektionsgeneralforsamlingen.

Vedtægtsændringsforslaget giver sektionerne mulighed for at fastsætte antallet af stemmer ned til det nærmeste antal stemmer over halvdelen. Det vil give en væsentlig tidsmæssig besparelse i den skriftlige afstemningsprocedure.

Foreningerne har i dag muligheden for at fastsætte antallet af stemmer til nærmeste antal over halvdelen ved delegeretvalg, jf. ordlyden i pkt. 2.9 i bilag til vedtægternes punkt 12.7 om valg af delegerede.

Med vedtægtsændringsforslaget vil der dog fortsat være en forskel på reglerne for stemmeafgivningen for henholdsvis foreninger og sektioner. Ordlyden i pkt. 2.9 indebærer, at i foreningerne skal alle stemmer afgives på forskellige kandidater, mens vedtægtsforslaget indebærer en fortsættelse af kutymen i sektionerne for at kunne vælge mellem at placere alle sine stemmer på én eller flere kandidater.

## B.7. Alle sektioner tildeles forlods en delegeret

**Pkt. 3.2. ændres** således (ny tekst er understreget, tekst der udgår er overstreget):

De delegerede fordeles mellem sektionerne på følgende måde:

1. Alle sektioner tildeles forlods en delegeret
1. ~~2.~~ Fordelingen sker det resterende antal delegerede fordeles mellem sektionerne efter den d'Hondtske metode.
2. ~~3.~~ Ved forlængelse af den d'Hondtske metode tildeles sektionerne suppleanter, der benyttes, hvis en sektion ikke benytter sine anmeldte delegerede (se dog 1.3)
3. ~~4.~~ I tilfælde af lighed mellem to sektioner om de sidste delegerede foretages lodtrækning. Lodtrækningen foretages af sekretariatet.

Ændringen indebærer, at sektionerne kommer til at blive omfattet af den samme regel som foreningerne. Jf. pkt. 2.2, underpkt. 1, hvor det fremgår, at alle foreninger tildeles forlods en delegeret.

I modsætning til foreningerne har alle sektioner en størrelse, som sikrer en tildeling af delegerede efter den d'hondtske metode. Imidlertid har den d'hondtske metode en tendens til at favorisere de store foreninger/sektioner på bekostning af de små, men den tendens kan modvirkes af regler om, at alle foreninger/sektioner tildeles forlods en delegeret.