

VUC sektionens udfordringer og opgaver

Sektionens handlingsprogram er et supplement til Uddannelsesforbundets principprogram.

Udgangspunktet for sektionens arbejde er varetagelsen af medlemmernes faglige og tjenstlige interesser. På det enkelte VUC varetages medlemmernes interesser af tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. På landsplan varetages medlemmernes interesser blandt andet gennem arbejdet i sektionsbestyrelsen, sektionens TR-møder og kurser, i sektionens TR-netværk samt ved informationer via Uddannelsesforbundets TR-post.

VUC'erne kendetegnes ved at være udsat for store forandringer bl.a. ved skiftende regeringers politik, finanslovgivning og anden lovgivning. Samtidig er der i de sidste mange år sket store forandring i vores kursistgrundlag.

Overenskomst og aftaler

Sektionen skal på alle niveauer gennem overenskomst og aftaler arbejde for:

- at sikre, at arbejdets kvalitet fastholdes og udvikles
- at sikre lærernes professionelle råderum.

Den enkelte tillidsrepræsentant skal i et gensidigt samarbejde med ledelsen og bestyrelsen på VUC medvirke til, at fællesoverenskomsten, organisationsaftalen og andre statslige aftaler følges og efterleves.

Det påhviler tillidsrepræsentanten at forelægge eventuelle uenigheder om eller brud herpå til Uddannelsesforbundet for videre behandling.

Sektionen skal arbejde for, at medlemmer, der inddrages i overenskomstmæssige konflikter, opnår økonomisk ligestilling med ikke-konfliktende.

Løn- og ansættelsesforhold

Såvel sektionen som tillidsrepræsentanterne skal arbejde for,

- at alle ansatte lærere får andel i lokalløn
- at sikre en solidarisk lønudvikling såvel mellem VUC'erne som lokalt mellem de forskellige medarbejdergrupper.

Arbejdstid

Sektionen skal på alle niveauer arbejde for rammer og værn, der sikrer lærerens mulighed for professionelt at forberede, gennemføre og evaluere undervisningen, samt at løse øvrige opgaver i tilknytningen til undervisningen.



Arbejdsmiljø

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter skal understøtte VUC som en attraktiv arbejdsplads med godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Personalepolitik

Tillidsrepræsentanter skal i samarbejde med sektionen arbejde for, at der på alle VUCer formuleres og vedtages en personalepolitik, der understøtter lærerarbejdet som et udviklende arbejde såvel fagligt som personligt.

Uddannelses- og arbejdsmarkedspolitik

Sektionen skal på alle niveauer arbejde for,

- at VUC er en central aktør i det parallelle uddannelsessystem. Den almene dannelse som VUC bibringer voksne er en forudsætning for øget social mobilitet og aktivt medborgerskab
- at VUC bevares som et selvstændigt unikt voksenuddannelses tilbud, lokalt forankret med egen ledelse og kendetegnede ved sin voksenpædagogiske læringskultur
- at området sikres de nødvendige økonomiske ressourcer via statslig finansiering med særlig på at styrke den sociale løfteevne og imødekomme de regionale udfordringer
- at de voksne kursister, der kan have fagligt og personligt udbytte af at være på VUC, skal kunne modtage undervisning på VUC
- at VUC'erne fremstår som tidssvarende/moderne pædagogiske læringsmiljøer for voksne,

Organisatoriske forhold

Sektionen skal på alle niveauer arbejde for,

- at TR sikres den nødvendige tid og uddannelse til at løse opgaven
- at understøtte tillidsrepræsentantens rolle og funktion.

Således vedtaget på VUC-sektionens generalforsamling den 22. september 2020.

Lotte Klein
Sektionsformand