

Dato	23. september 2020
Dagsordenspunkt	6.1
Emne	Udtagelse af krav til OK 2021

Hovedbestyrelsen indstiller følgende generelle krav til de offentlige overenskomstforhandlinger (OK21) til vedtagelse på repræsentantskabsmødet:

1. Fastholdelse af reguleringsordningen
2. Generelle lønforbedringer, som sikrer reallønsudviklingen
Lønforbedringer udmøntes solidarisk (i kronebeløb, i en kombination af %-udmøntning og kronebeløb - eller med målrettede puljer til lavtlønnede grupper), når medlemmernes realløn er sikret.
3. Evt. pulje til organisationsforhandlinger på forbundets områder (specielle krav)
4. En forhandlet arbejdstidsaftale for Uddannelsesforbundets områder i staten
5. Bedre vilkår for tillidsrepræsentanter

Den konkrete formulering af kravene tilpasses af hovedbestyrelsen ift. overenskomstområderne: stat, kommunal og privat. Desuden bemyndiges hovedbestyrelsen til at fremsende specielle krav til forhandlinger på forbundets områder, som kan forhandles, hvis der gennemføres organisationsforhandlinger.

Baggrund

I december 2019 tog hovedbestyrelsen fat på planlægning af arbejdet med fornyelsen af vores offentlige og private overenskomster i foråret 2021.

En række temaer og projekter blev diskuteret og planen for medlemsundersøgelse og debat i klubber og foreninger blev lagt. Så kom corona og dermed et andet set-up end det hovedbestyrelsen oprindeligt planlagde ud fra.

Coronakrisen forværrer udsigten for dansk økonomi og dermed for lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Formodentlig vil dette betyde, at reguleringsordningen udmønter negativt for de offentligt ansatte i 2021.

På den baggrund forsøgte store dele af den offentlige fagbevægelse at opnå enighed organisationerne imellem og med arbejdsgiverne om en "forlængelsesoverenskomst" på et år fra 2021 til 2022. I 2022 kunne så aftales en almindelig overenskomst for en længere periode med en rimelig økonomisk ramme. Hovedbestyrelsen var enig i at gøre dette forsøg.

Forudsætningen for at gå ind på denne tankegang fra arbejdsgivernes side var, at den samlede offentlige fagbevægelse skulle tilslutte sig modellen. Dette viste sig ikke muligt, da særligt BUPL og DSR ikke ønskede at være med.

Vi ser dermed nu frem til en "almindelig" overenskomstfornyelse ved OK21, hvor periodelængde og økonomisk ramme - som normalt - er forhandlingstemaer.

Forløbet før sommerferien satte den normale forberedelse af overenskomstforhandlingerne i stå.

Det betyder nu, at tidsforløbet frem til, at krav skal sendes til forhandlingsorganisationerne og

arbejdsgiverne er kort. For Uddannelsesforbundet betyder dette, at hovedbestyrelsen har besluttet at fokusere på få vigtige krav, som primært sikrer lønnen, en ny arbejdstidsaftale på det statslige område og bedre vilkår for tillidsrepræsentanternes arbejde.

Ift. eventuelle krav på Uddannelsesforbundets forskellige områder kan sektioner, foreninger og tillidsrepræsentanter inden for en udmeldt frist indsende forslag, som hovedbestyrelsen efterfølgende behandler med henblik på fremsendelse til Lærernes Centralorganisation.

På det private område (FOAS-sprogcenter og FOAS-almen overenskomsterne mv.) afventer forhandlinger det offentlige OK21 resultat, men kravene vil være de samme – suppleret med forslag fra områder, som hovedbestyrelsen efterfølgende behandler og fremsender til LC.

Hovedbestyrelsens indstilling af krav til repræsentantskabsmødet vil blive uddybet mundtligt på mødet.

R epræsentant-
skabsmøde
2020



uddannelses
forbundet