

**Sektionen
for vejledere og konsulenter
på det offentlige beskæftigelsesområde**

Generalforsamling den 22. september 2020

Sektionsbestyrelsens skriftlige beretning 2018 – 2020

**uddannelses
forbundet**



Sektionen

I sektionsbestyrelsens beretning for 2017 startede jeg med at fortælle, at vi på daværende tidspunkt var 117 medlemmer, samt at vi ved generalforsamlingen 3 år forinden (2014) var 165 medlemmer. Her september 2020 er vi ca. 90 medlemmer.

For 3 år siden fortsatte jeg beretningen med at gøre rede for, at vi i sektionsbestyrelsen derfor havde arbejdet med at få medlemstallet til at stige eller i hvert fald ikke falde yderligere; hvilket vil sige primært forsøge at finde frem til potentielle medlemmer på vores arbejdspladser, der kunne og burde være i vores sektion og forbund.

Som det tydeligt fremgår af medlemstallene for de seneste 6 år, så er det ikke lykkedes. Ganske enkelt hovedsagelig fordi det er mere end svært, nærmest umuligt, at opspore potentielle medlemmer på vores mange arbejdspladser. Vejledersektionens medlemmer er spredt på ca. 50 arbejdspladser, og her kan Uddannelsesforbundet og vejledersektionen givetvis nemt opleves som værende "langt væk" og ude af sind. Dette måske mest fordi vi er så få i Uddannelsesforbundet i forhold til hvor vores kolleger er organiseret, og idet Uddannelsesforbundet ikke har megen indflydelse i forhold til vores arbejdsdag; præmierne for vores arbejde, vores trivsel, etc.

En anden årsag til at det er svært at hverve medlemmer til sektionen og forbundet er, at de fleste jobcentre ikke er tilbøjelige til at ansætte folk med lærerbaggrund. Det kan jo blandt andet skyldes, at vores overenskomst medfører, at vi skal have højere løn end hvis jobcentre ansætter folk, der kan ansættes på HK- eller SL-overenskomst.

Uddannelsesforbundets Hovedbestyrelse (HB) har på baggrund af vores sektions dalende medlemstal, haft vores sektions fremtid på et møde i april 2020. Den anden årsag til dette er, at HB i 2017 besluttede, at de skulle tage stilling til, hvorvidt en sektion kunne fortsætte som selvstændig sektion, hvis sektionen havde mindre end 300 medlemmer over en længere periode.

Når vi er så få medlemmer i sektionen, er det mere end vanskeligt at få lavet medlemsarrangementer, hvor der er nok der tilmelder sig, så vi kan afvikle arrangementerne. Og medlemsarrangementer må vel siges at være en del af vores sektions eksistensberettigelse. Vi har i sektionsbestyrelsen derfor tænkt og arbejdet i, om arrangementer i form af webinar kunne være en god løsning på udfordringen, og det er noget som en kommende sektionsbestyrelse givetvis vil arbejde videre med.

Siden generalforsamlingen september 2017 har 3 medlemmer forladt sektionsbestyrelsen. En er gået på efterløn, en er overflyttet til den nye FGU-sektion, og en kunne ikke længere få tid til bestyrelsesarbejdet.

I og med den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU), der slog dørene op rundt om i hele DK 1. august 2019, har dette også fyldt noget i vejledersektionen i året op til starten, da der skulle etableres en ny sektion i forbundet. Sektionsbestyrelsens medlemmer var repræsenteret i alle relevante fora i perioden op til FGU opstart. Oprettelsen af den nye sektion betød, at vi mistede 2 medlemmer til FGU-sektionen.



Vejledningspolitik

Et af sektionsbestyrelsens fokusområder gennem de seneste 3 år har været vejledning og vejledningspolitik. I sektionsbestyrelsen har vi igennem de seneste 3 år taget en række initiativer, i et forsøg på at sætte vejledning på dagsordenen. Vi har afholdt et seminar, vi har samarbejdet med andre vejledningsorganisationer, vi har deltaget i møder med personer, som har interesse og positioner i forhold til at fremme vejledning, og vi har tygget os igennem en række skrifter om vejledningspolitik i DK, Norden og EU, og ikke mindst blevet inspireret af en rapport fra en Norsk velfærdskommission om karrierevejledning.

Vejledning kan vel siges at være en væsentlig del af vores fag og faglighed, og at vejledning om uddannelse og arbejde er et essentielt virkemiddel i og for et samfund i fortsat forandring.

Vejledning kan (ideelt set) være med til at styrke samfundets konkurrenceevne, skabe et effektivt og dynamisk samfund samt modvirke marginalisering og eksklusion (som der er formuleret i EU's resolution om livslang karrierevejledning).

Det kan derfor virke som et paradoks, at den åbne, uafhængige og vidensbaserede vejledning tilsyneladende har trange vilkår i dagens Danmark. Den voksne dansker har i dag stort set alene e-vejledning at ty til, hvis de ønsker at blive vejledt om deres muligheder om uddannelse og arbejde. Med al respekt for hvad man kan finde af viden om uddannelse og job her, så kan e-vejledning dårligt byde ind med det med- og modspil, som den personlige ansigt til ansigt vejledning kan tilbyde; en vejledning der åbner for muligheden for at inddrage og reflektere over egne vilkår, situation og ønsker, og at få en vejledning der tager afsæt i netop den enkeltes livssituation og muligheder.

Sektionsbestyrelsen har - som sagt - derfor deltaget i en lang række initiativer, der alle på den ene eller anden måde har haft til hensigt at få vejledningspolitik på den politiske dagsorden, et arbejde som vi stadig er undervejs med. Aktuelt er vi i færd med at få et møde med Beskæftigelsesministeriet / beskæftigelsesministeren.

OK 2021

Overenskomstforhandlingerne på det kommunale område har som følge af Corona-krisen været sat på stand.by i en periode, men forhandlingsfællesskabet har i juni besluttet, at forhandlingerne bliver gennemført som oprindeligt planlagt. Det betyder, at OK21-forhandlingerne for det kommunale område som planlagt går i gang sidst på året og med deadline den 31. marts 2021, hvor den nuværende overenskomst udløber.

På vegne af sektionsbestyrelsen for vejledere og konsulenter mv.

Flemming Kjær Sørensen

