

Kære TR'er!

Vi ved, I har travlt med virtuelle møder, undervisning, vejledning, kursistsamtaler, hjemmeskole, børnepasning og alt mulig andet, men vi synes også lige, I skal have en lille hilsen fra os i VUC-sektionen.

Der har været lidt skriveri frem og tilbage om nogle VUC-ledelsers fortolkning af Mette Frederiksens hjemmearbejds- og nedlukningsordre, og heldigvis er det da endt med, at ingen lærer kommer til at skylde arbejdstid efter de første 14 dage i hvert fald. Vi tror, at der er mange hjemsendte lærere fra VUC, som har kunnet konstatere, at det er temmelig vanskeligt at skulle undervise, holde møder, forberede og efterbehandle undervisningen, samtidig med at man fx skal passe og undervise sine egne børn, købe ind for naboen, hygge telefonisk om gamle familiemedlemmer og forvirrede og triste kursister osv., osv.

Så...enden på det hele blev jo heldigvis og helt rimeligt, at vi selvfølgelig ikke kommer til at skylde timer efter den første hjemmearbejdsperiode – I må gerne fortælle jeres kolleger, at det resultat ikke kom af sig selv, men at vi i Uddannelsesforbundet har kæmpet den konklusion hjem (#sammen er vi stærke!).

I får lige her den tekst, som vi har skrevet til de VUC-ledelser, der har henvendt sig direkte til Uddannelsesforbundet i uenighed med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og CFU/LC/Uddannelsesforbundets udlægning af statsministerens ord. I er selvfølgelig velkomne til at dele teksten med jeres ledelser, hvis I synes det kan have en forebyggende effekt:

*Med den udsendte mail om "Arbejdstid og planlagt ferie i forbindelse med hjemsendelsen i perioden 16.3. – 29.3 (hjemsendelsens første to uger)" har de statslige parter blot implementeret statsministerens udmelding om, at alle hjemsendte i den offentlige sektor vil få løn.*

*Udmelding om, at lærerne skal registrere den planlagte arbejdstid og ikke den faktiske tid, ser vi som et udtryk for, at nogle hjemsendte i den offentlige sektor fuldt ud kan arbejde hjemmefra, nogle kan kun delvis arbejde hjemmefra og andre slet ikke.*

*Hjemsendt med løn skal således forstås som den normale løn for den normale arbejdstidsindsats uanset "hjemme-arbejds muligheder". Løn og arbejdstid hænger i princippet fuldt ud sammen, men på lærerområdet har vi en årsnorm, som kan give svingninger i den ugentlige arbejdstid over året. Den planlagte arbejdstid med den fleksible tilrettelæggelse må således udgøre dels lærerens planlagte undervisningstimer, møder, faggruppeaktiviteter på skolen og varetagelse af diverse funktioner, kørsel mv. og dels lærerens planlagte forberedelse, efterbehandling af undervisningen, opgaverettelse mm.*

*Den samlede årlige planlagte tid udgør i normperioden en fuldtidsstilling med mindre, der er planlagt med overtid.*

*Den fleksible arbejdstidstilrettelæggelse kan betyde, at det kan være vanskeligt for den enkelte lærer præcis at vide, hvad der er planlagt med. Opgaveoversigten kan give et fingerpeg, men på mange VUC'er er der tidsregistrering, der både handler om det planlagte på skolen mv. og det planlagte "eksternt", der typisk foregår uden for skolen ofte uden en nærmere tidsplanlægning.*

*I det komplicerede arbejdstidsbillede indgår desuden, at lærerne har færre aktive arbejdsdage end de gennemsnitlige 222 dage, idet der i VUC'ets planlægning af normperioden indgår såkaldte 0-dage i varieret omfang fra 8-18 dage om året. Ved VUC'erne indgår uge 42 og/eller vinterferieugen, dage ved jul, påske og i junimåned som 0-dage, hvilket formindsker antallet af aktive arbejdsdage og samtidig øger uge- gennemsnittet fra 37 timer til op mod 40 timer*

*eller sagt på en anden måde den daglige gennemsnitlige arbejdstid stiger fra 7,4 time til 8,0 timer eller mere.*

*Hvis der skulle være tvivl om registrering af den planlagte tid er vores råd, at læreren registrerer ugens/dagens arbejdstid som hvis I ikke var blevet sendt hjem.*

*Hertil kommer, at hvis en håndhævelse heraf er åbenbart urimelig for den ene part, kan der efter en konkret vurdering indgås en aftale under medvirken af tillidsrepræsentanten, der fraviger ovenstående. I sådanne opfordres tillidsrepræsentanten forinden til at kontakte Uddannelsesforbundet for at få rådgivning.*

Vi har været i kontakt med en del af jer i løbet af den sidste halvanden uges tid, og det lyder som om de fleste af jer er ved godt mod og jeres kolleger ligeså. Det lyder også som om, at I har god kontakt til kollegerne.

Men vi vil her virkelig understøtte og gentage Hanne P-'s opfordring til alle medlemmer om at støtte hinanden – selv om man måske ikke risikerer at komme til at lide af kedsomhed i denne tid, så kan det ikke udelukkes, at man kan komme til at lide under manglen på socialt samvær.

Mange hilsner – vi ses på den anden side