

**Folkeoplysnings-
organisationernes
arbejdsgiversamarbejde
(FOAS)**

**Lærernes
Centralorganisation (LC)**

FOAS' sprogcenteroverenskomst

Overenskomstens paragraffer, som vedrører lønreguleringer fra 01.04.2018.

Parterne er ikke færdige med at redigere overenskomsten efter resultatet af overenskomstfornyelsen pr.01.04.2018.

Parterne har imidlertid prioriteret indhold og satser i alle paragraffer, der har betydning for regulering af løn fra 01.04.2018.

Parterne kan derfor nu frigive lønningerne.

Overenskomsten forventes i løbet af kort tid at være færdigredigeret, så den kan underskrives af parterne.

15.05.2019

KAPITEL 2. MÅNEDSLØNNEDE

§ 3. Løn til ledere

Stk. 1

Ledere aflønnes efter følgende minimumsmodel:

Stillingsbetegnelse	Trin	Tillæg (31.3.12 – niveau)
Ledere med min. 9 ansatte	48	24.600 kr.
Øvrige ledere samt souschefer	46	32.200 kr.
Afdelingsledere	45	34.200 kr.

Bemærkning

Lokalt aftalte løndele for ledere reguleres derudover med 1% pr. 1. april 2018.

Pr. 1. 4. 2020 ændres trin- og tillægsindplacering til:

Stillingsbetegnelse	Trin	Tillæg (31.3.12 – niveau)
Ledere med min. 9 ansatte	48	29.200 kr.
Øvrige ledere samt souschefer	46	36.400kr.
Afdelingsledere	45	38.400 kr.

Bemærkning

Lokalt aftalte løndele for ledere reguleres derudover med 1% pr. 1. april 2020.

§ 4. Løn til lærere mv.

Stk. 1

Ansatte aflønnes efter statens skalatrin med skalatrinene 32, 34, 37, 39 og 42.

§ 5. Centralt fastsatte tillæg til lærere mv.

Stk. 1

Månedslønnede, der ikke er omfattet af stk. 2, får et årligt pensionsgivende tillæg på 58.900 kr. (31.3.12-niveau)

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 2

Lærere, der pr. 31. december 2015 var indplaceret i henhold til daværende protokollat 1 på trin 42 og med tillæg på 9.500 kr. + 58.100 kr. (31.3.12-niveau) indplaceredes pr. 1. april 2016 i en personlig ordning.

Lærere i den personlige ordning aflønnes på skalatrin 43 med et tillæg, der udgør 71.800 kr. i grundbeløb (31.03.2012-niveau). For lærere, der ansættes, gælder, at den personlige ordning kan medtages ved overgang fra offentlig eller privat arbejdsgiver, såfremt overgangen sker indenfor 2 måneder.

Stk. 3

For alle undervisningstimer á 60 minutter ud over 712,5 timer ydes et pensionsgivende tillæg på 107 kr. (31.3.12-niveau).

Bemærkninger:

Det årlige timetal, som er afsat til den enkelte vejleder divideres med 1,6. Dermed findes antallet af timer, som udløser tillæg.

Alle undervisningstimer og omregnet vejledningstimeraktivitet tæller med i udregningen af, hvornår de 712,5 timer er opnået. Der ydes tillæg for al undervisnings- og omregnet vejledningsaktivitet ud over 712,5 time.

Grænsen på 712,5 timer for, hvornår der ydes tillæg på 107 kr. for timer over 712,5 reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 4

Det kan lokalt aftales, at (en del af) det faste tillæg jfr. § 5 stk. 1 og § 5 stk. 3 kan konverteres til særlig forberedelse af undervisning. Mod en reduktion i det faste tillæg på 198,00 kr.(31.3.2012-niveau) tillægges 60 minutter til særlig forberedelse.

Bemærkning:

De nærmere vilkår for reduktionen aftales lokalt. Det har ikke været parternes intention med omlægningen at ændre i den samlede reduktions omfang.

Stk. 6

Til lærere, der varetager funktionen som pædagogisk medhjælp (pædagogisk/ administrative opgaver), ydes følgende ikke-pensionsgivende tillæg årligt:

Antal arbejdstimer	Tillæg (31.3.12 – niveau)
200 – 400	7.900 kr.
401 – 800	12.800 kr.
801 og derover	19.500 kr.

Bemærkning:

Tildeling af funktionen som pædagogisk medhjælp er en ledelsesbeslutning. Tillæg for funktionen bortfalder, når funktionen ophører. Lønændringen skal dog varsles med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel.

Timegrænserne reduceres ikke ved deltidsansættelse.

§ 6. Lokalt fastsatte tillæg til lærere

Stk. 2

Pr. 1.4.2020 forøges puljen med 5.000 kr. (31.3.2012-niveau) pr. årsværk.

Bemærkning:

De 5.000 kr. inkluderer såvel særlig feriegodtgørelse som evt. pension.

§ 7. Ulempegodtgørelser

Stk. 1

For tjeneste mellem kl. 17.00 og 06.00 og for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage ydes:

- a) Enten kr. 48,00 (31.3.2012-niveau) pr. præsteret time (fra start til slut på pålagt tjeneste),
- b) Eller 25 % i tidskompensation for præsteret tid (fra start til slut på pålagt tjeneste).

§ 9. Pension

Stk. 3

Månedslønnede er omfattet af en gruppelivsordning (nr. 27001-735) inkl. dækning ved kritisk sygdom tegnet i Forenede Gruppeliv. Arbejdsgiveren betaler præmien til gruppelivsordningen.

Bemærkning:

Ordningen tegnes hos Forenede Gruppeliv: www.fg.dk. Der indbetales bidrag (172,00 kr. pr. måned) med angivelse af den ansattes navn og cpr.nr.

§ 19. Tillidsrepræsentantregler

Stk. 2

Arbejdsgiveren indbetaler et beløb pr. ATP-pligtig arbejdstime til fonden for uddannelse af tillidsrepræsentanter (FUT). Beløbet opgøres en gang årligt pr. 31. december og indbetales senest ultimo februar i det følgende år. Fondens administreres af Uddannelsesforbundet.

Beløbet er:

1.4.2018: 38,7øre
1.4. 2019: 40,1 øre
1.4.2020: 40,6 øre

Bemærkninger:

For fuldtidsansatte ledere beregnes beløbet efter 37 arbejdstimer pr. arbejdsuge. For deltidsansatte ledere beregnes forholdsvist efter beskæftigelsesgraden.

Beløbet betales til Uddannelsesforbundet, Nørre Farimagsgade 15, 1364 København K.

KAPITEL 3. TIMELØNNEDE

§ 26. Løn mv.

Stk. 1

Timelønnen for en arbejdstime udgør 1/1924 af skalatrin 37, stedtillægssats V.

Stk. 2

Pr. 1.4.2020 udgør timelønnen for en arbejdstime 1/1924 af skalatrin 38, stedtillægssats IV.