

Sektionsbestyrelsens beretning til ekstraordinær generalforsamling i Produktionsskolesektionen 10. april 2019

Nedlæggelse af sektionen "Produktionsskolelærerne i Uddannelsesforbundet"

Ved sidste generalforsamling blev der spurgt til, hvad det ville betyde for produktionsskolesektionen i Uddannelsesforbundet, at produktionsskolerne højst sandsynligt lukkede fra 1. august 2019? Svaret var, at så ville produktionsskolesektionen ophøre og der ville i stedet blive oprettet en FGU sektion i Uddannelsesforbundet og vi er nu ved første step, ophør af produktionsskolesektionen, hvilket er baggrunden for afholdelse af den ekstraordinære generalforsamling.

Hovedbestyrelsen i Uddannelsesforbundet har besluttet at produktionsskolesektionen nedlægges pr. 31. juli 2019, som en konsekvens af, at produktionsskolerne lukker og medarbejderne virksomhedsoverdrages til den Forberedende Grunduddannelse – FGU. Der oprettes i stedet en samlet FGU sektion for alle Uddannelsesforbundet medlemmer, som skal arbejde på FGU området.

Denne ekstraordinære generalforsamlingen er indkaldt for at gøre status for sektionsbestyrelsens arbejde for perioden september 2017 – marts 2019, samt behandle regnskab for 2017 og 2018.

Så en lidt vemodig baggrund at holde generalforsamling på. 40 års produktionsskolehistorik og næsten lige så mange års fagforeningshistorik lukker ned i de nuværende rammer. Vi har nu en opgave i at videreføre alt det bedste fra vores skoleform og fagforeningssektion. Den 1. august møder vi nye kollegaer, som kommer med alt det bedste fra deres områder. Sammen skal vi udvikle en ny og forhåbentlig bedre skoleform og samtidig skal vi opbygge en ny FGU fagforeningssektion, som arbejder for gode løn og arbejdsvilkår for lærere, vejledere og konsulenter på FGU skolerne.

Bestyrelsens skriftlige beretning for perioden september 2017- marts 2019

Bestyrelsens skriftlige beretning bliver på generalforsamlingen d. 10. april suppleret med en mundtlig beretning.

FGU har været overskriften

Beretningen er præget af, at FGU har været en gennemgående overskrift for alt, hvad sektionsbestyrelsen har arbejdet med i perioden. Et arbejde, som er foregået i tæt samarbejde med Uddannelsesforbundet og her igennem i samarbejde med forbundets øvrige sektioner, som bliver berørt af FGU'en.

Det er Uddannelsesforbundet, som har tegnet den politiske linje for FGU på vegne af alle medlemsgrupper i forbundet. Sektionsbestyrelsen har bidraget til arbejdet først og fremmest gennem forbundets FGU arbejdsgrupper, ved deltagelse på de fælles FGU tillidsmandsmøder og via forbundets hovedbestyrelse, hvor sektionsformand Per Nielsen er medlem.

FGU fra september 2017 og frem til marts 2019.

Da sidste generalforsamlingen i sektionen blev afholdt var den politiske aftale om FGU endnu ikke vedtaget. Særligt punktet omkring statslig-kommunalt selveje havde blokeret for en politisk aftale.

Men kort efter vores generalforsamling faldt de sidste brikker på plads og et enigt folketing stod bag den politiske aftale om FGU.

Nu begyndte arbejdet i Uddannelsesforbundet og i sektionsbestyrelsen med at påvirke alle dele af lovgivningsprocessen og de efterfølgende bekendtgørelser.

Vores indsats har hovedsageligt fokuseret på:

- De unge får mulighed for at få tilrettelagt et fleksibelt uddannelsestilbud, som tager udgangspunkt i den unges situation. Det gælder såvel indhold, som muligheden for at skifte spor eller for at forlænge forløbet.
- Eleverne skal tilbydes ordblindeundervisning og specialpædagogisk støtte, hvis det er nødvendigt.
- De unge får en uddannelsesydelse, som de har en rimelig chance for at leve af, og som ikke fratager dem motivationen, fordi de ville få flere penge på kontanthjælp.
- De unge får samme uddannelsestilbud, uanset hvor i landet de bor, fordi uddannelsen forankres på 27 statsligt selvejende institutioner, hvor medarbejderne bliver ansat, med 88 tilhørende lokale skoler.
- Kompetenceudvikling og sammenkitning af medarbejderne inden første skoledag med eleverne.
- Partssammensatte FGU bestyrelser i overgangsperioden med medarbejderrepræsentanter udpeget af Uddannelsesforbundet. Her har vores tillidsfolk lagt en kæmpeindsats i både bestyrelse og i det lokale TR netværk.
- Tillidsfolk og medlemmer til læreplansgrupper og fagbilagsgrupper. Igen har vores tillidsfolk og medlemmer ydet en meget stor indsats.

I januar 2019 har Uddannelsesforbundet afholdt 5 regionale medlemsmøder med deltagelse af UVM og de nye læringskonsulenter. Vi kunne på møderne konstatere, at der fortsat er mange forhold omkring FGU, der endnu ikke kan gives svar på.

FGU bekendtgørelserne med læreplaner og fagbilag er fortsat ikke færdigbehandlet. Det betyder at mange af vores medlemmer er bekymrede for deres underviserrolle i FGU'en og ligeledes om FGU'en kan rumme den meget brede målgruppe, den er tiltænkt. Fra mange produktionsskolelærere er der en særlig bekymring for, om der vil opstå en ny "restgruppe" unge, som kommer i klemme imellem STU's og FGU's målgruppe.

Vi håber, at UVM lyttede godt til de spørgsmål og bekymringer, medlemmerne gav udtryk for på medlemsmøderne. Vi har ved flere lejligheder fremført vigtigheden af, at

rammerne for FGUn er på plads og medarbejderne bliver kittet sammen som en del af de første kompetenceudviklingsforløb, inden de første FGU elever begynder.

Afskedigelser og bekymring for skolelukninger

Undervejs har det fyldt rigtig meget, at mange produktionsskolelærere er blevet opsagt mens forberedelserne til FGU er i fuld gang. Det er lærerne, som er den egentlige ressource i den kommende FGU, derfor er det meget bekymrende, at så mange lærere er blevet afskediget grundet skolernes pressede på økonomi, lave elevtal og årlige 2% besparelser i form af omprioriteringsbidraget.

I perioden 2017 og 2018 + 3 første måneder i 2019, har der været over 250 lærerafskedigelser hovedsageligt begrundet i skolernes økonomiske forhold. De mange afskedigelser betyder, at dygtige lærere med mange kompetencer og stor erfaring med målgruppen er "tabt" for FGU. På en række produktionsskoler kan der ikke afskediges flere, for så er der ikke nogen produktionsskole tilbage at virksomhedsoverdrage.

I perioden har vi af flere omgange medvirket til at sætte politisk fokus på problemstillingen bl.a. ved kontakt til forligspartierne. Vi har flere gange opfordret, forstandere, tillidsfolk og bestyrelserne til at lave en fælles henvendelse til politikkerne med beskrivelse af deres skoles økonomiske situation. Det kan undre, at det faktisk har været svært at få skolerne til selv at henvende sig til Christiansborg med deres pressede økonomi. Der er rigtig mange, som gerne vil have, at der kommer en økonomisk håndsrækning fra Christiansborg, men de ønsker ikke at gå i offentligheden med deres egen skoles situation.

Sidst på efteråret 2018 valgte vi at gå til KL og udvalgte politikere med vores viden om økonomisk trængte skoler. Vores henvendelse gik på 2 forhold:

- Skoler hvor likviditeten var så presset, at der var risiko for konkurs/eller stort set ikke var nogen skole og medarbejde at virksomhedsoverdrage pr. 1. august 2019
- Skoler hvor der er meget lave elevtal og vi derfor er bekymrede for, at der også fremadrettet vil være få elever til FGU.

Når henvendelsen først og fremmest gik til KL, var det begrundet i, at kommunerne kan gå ind og hjælpe skolerne på forskellig vis først og fremmest ved at visitere elever til produktionsskolerne. Men vores bekymring gik også på, om kommunerne fortsat vil have egne projekter, som overlapper til FGU målgruppen.

Mange af skolerne har efterfølgende fået hjælp på forskellig vis, bl.a. via deres kommune, men vi har fortsat dialogen med KL og politikkerne om, at **FGU skal være hovedvejen** for målgruppen af unge under 25 år, som ikke er i job eller har taget en ungdomsuddannelse.

Vi gjorde en særlig indsats for at afbøde eftervirkningerne af Esbjerg produktionsskoles konkurs for produktionsskolerne i Vejen, Varde og Ribe. De tre skoler samarbejdede med Esbjerg om KUU undervisning og ved konkursen mistede de dele af de tilskud, de skulle have haft for udført KUU undervisning. Efterfølgende krævede UVM, at dele af Esbjergs gæld til ministeriet blev modregnet af de 3 andre produktionsskoler. Et krav som kunne have betydet yderligere skolelukninger i regionen. Igen var vi på banen med henvendelser til både minister og vores politiske kontakter og bakkede op om

skolernes synspunkt, at de tre skoler ikke kunne gøres ansvarlige for Esbjergs gæld. Efterfølgende har ministeriet frafaldet kravet over for de tre skoler.

Tillidsfolk, TR møder og TR uddannelse.

Vi har pt. 70 tillidsfolk fordelt på 67 skoler. Vi vil gerne have valgt tillidsfolk på alle 80 produktionsskoler, men vi har skoler, hvor de er så få lærere ansat, at de ikke kan vælge en tillidsrepræsentant, her prøver vi at få valgt en talsmand/kontaktperson.

Tillidsmandsmøderne i regionerne er i perioden blevet omorganiseret. Vi holder fortsat ca. 1 regionalt TR-møde i kvartalet, men grundet FGU er vi begyndt at holde fælles TR-møder med vores VUC kollegaer om FGU emner. På 2 af møderunderne har vi suppleret TR-møderne med fyraftensmedlemsmøder.

I perioden har der været en særlig uddannelsesindsats for de tillidsfolk, som også er været FGU bestyrelsesmedlemmer.

Nye medlemmer

I efteråret 2018 havde vi en periode på små 2 måneder med "Åbent Vindue" for nye medlemmer. Dvs. ny indmeldte fik fulde medlemsrettigheder fra første dag mod normalt en karenperiode på 3 måneder.

Der blev optaget ca. 90 nye medlemmer i kampagneperioden. Der er fortsat et godt stykke vej til 100% organisering, derfor har vi som opfølgning udgivet en række foldere, 2 af dem målrettet produktionsskoleområdet, en for ansatte i fleksjob og en for medlemmer af andre faglige organisationer. Initiativerne skal ses som en hjælp til TR i arbejdet med at få alle organiseret.

Vi har også besøgt en del skoler i perioden både med information om Uddannelsesforbundet, fordelene ved medlemskab og FGU. Vi kommer fortsat meget gerne ud på skolebesøg og støtter op om det lokale arbejde med at få alle organiseret.

OK forhandlingerne om en FGU overenskomst og de lokale forhandlinger om lokalløn

Der er fortsat ikke landet en overenskomst for FGU. De første møder om overenskomstforhandlingerne blev afholdt kort før sommerferien i 2018, så det må siges, at det går trægt med Moderniseringsstyrelsen som modpart.

Målet er fortsat en fælles overenskomst for alle lærere og vejleder i FGU'en. Det skal være en læreroverenskomst. Blandt vores medlemmer på produktionsskoleområdet er der store forventninger til, at en ny overenskomst kan være med til at udjævne lønforskellene, der er til vores nye kollegaer, som kommer fra VUC og andre underviserområder.

Vi håber, at en ny overenskomst for alle FGU-lærere på samme lønsystem løser en del af lønforskellen, men det er vigtigt at huske på, at de største lønforskelleskyldes de lokale lønforhandlinger og de forskelle skal også fremadrettet løses ved lokale lønforhandlinger.

Det har vi gjort opmærksom på helt tilbage fra foråret 2017, med en opfordring til vores tillidsfolk om at bruge muligheden i lokallønsaftalen til at forhandle varige tillæg.

Lokallønsforhandlingerne 2017-18 og 2018-19.

På baggrund af vores anbefaling til at arbejde for varige kvalifikationstillæg lokalt, kom der godt gang i lokallønsforhandlingerne i perioden 2017-2018.

På de fleste skoler har der været en tradition for at udbetale lokallønnen som engangsbeløb. Det var derfor en svær opgave for vores tillidsfolk at ændre på den tradition. En af udfordringerne var, at mange forstandere ikke kendte til lokallønsaftalens mulighed for at aftale varige tillæg og de særlige regneregler for puljeregnskab. Andre forstandere ville på grund af skolernes økonomi ikke forhandle lokalløn, men ønskede at anvende overenskomstmidler til drift, hvilket er klart i strid med lokallønsaftalen.

Det gjorde ikke forhandlingerne lettere, at undervisningsministeriet i begyndelsen af 2018 udsendte et brev til skolerne om forhandling af lokalløn, hvori der stod, *at det ikke var tilladt at forhandle varige tillæg med begrundelse i overgang til FGU*. Brevet blev af mange forstandere fortolket således, at det ikke var tilladt at forhandle varige tillæg.

På trods af disse vanskeligheder kan vi i statens lønstatistik se, at andelen af lokalt forhandlede midler er steget betragteligt faktisk med 25% fra 2. kvartal 2017 til 2. kvartal 2018. Stort tillykke til vores dygtige tillidsfolk og et endnu større tillykke til lederne som i samme periode har forhandlet lokale lønstigninger på over 100%.

I lokallønsperioden 2018-19 har undervisningsministeriet præciseret ***at der godt må forhandles varige tillæg***, men fortsat ikke med begrundelsen, at vi skal overgå til FGU. Flere skoler har forhandlet varige tillæg, men det er fortsat rigtigt svært og mange tillidsfolk kan berette om vanskelige forhandlinger og forgæves forsøg på at bruge de lokale lønmidler maksimalt, inden for de rammer som overenskomsten giver. Det bliver derfor spændende at se i lønstatistikken, om vi er steget igen, og om vi er halet ind på ledernes gode resultat fra sidste år.

Overenskomstforhandling 2018

Forårets overenskomst forhandlinger vil særligt blive husket for, at Danmark var meget tæt på en storkonflikt med over en halv millionen offentligt ansatte involveret. Herunder også produktionsskolelærerne.

OK18 vil også blive husket for, at fagbevægelsen stod samlet om en solidaritetspagt og en musketer ed, bakket op af et stormøde i Fredericia for over 10.000 tillidsfolk med en parole, der efterfølgende kunne høres over hele landet og særligt foran forligsinstitutionen "EN LØSNING FOR ALLE". Fra den øvrige fagbevægelse var der en særlig opbakning til lærerne, om at der skulle gang i realitetsforhandlinger om en lærertidsaftale.

På den anden side af bordet mødte arbejdsgiverne frem til OK18 og viste lige så samlet, at de ikke ville ikke særligt meget.

I slutningen af februar gik forhandlingerne i stå og en samlet fagbevægelse, herunder Uddannelsesforbundet, afsendte strejkevarsel for ca. 10% af medlemmerne på alle offentlige områder: Stat, Kommuner og Regioner, strejken kunne være blevet en realitet fra d. 4. april.

Uddannelsesforbundet udtog medlemmer og skoler til strejke på Fyn og i Aalborg kommune. På Fyn var det 8 produktionsskoler og i Aalborg kommune var det 2 produktionsskoler, som var udtaget til strejke.

De offentlige arbejdsgivere fulgte op på strejkevarslet og varslede lockout af stort set alle offentlige ansatte, det trak op til den største konflikt på det offentlige arbejdsmarked nogensinde.

Hovedbestyrelsen blev udsendt til hele landet for at organisere lokale aktiviteter, i samarbejde med de lokale tillidsfolk. I første omgang var det på Fyn og i Aalborg, da det var her strejkerne ville begynde. Sektionsmand Per Nielsen var både på Fyn og senere i Sydjylland. Begge steder var der mange aktive tillidsfolk fra produktionsskolerne, der deltog i forberedelserne.

Tilbage fra efteråret 2017 havde vi, på produktionsskolernes TR møder, diskuteret situationen og risikoen for en storkonflikt. Mange var bekymrede for en konflikt på baggrund af erfaringerne fra lærelockouten i 2013, men der var også en forståelse af, at situationen var en helt anden. Lærerne ville denne gang ikke stå alene. Det tegnede til en storkonflikt som ville involvere alle offentligt ansatte og derfor var det vigtigt, at vi også bakkede op og engagerede os lokalt.

Over hele landet var der demonstrationer, som bakkede op om fagbevægelsens forhandlere. Foran forligsinstitutionen blev der etableret nonstop demonstration som en meget tydelig opbakning til vores forhandlere og et tydeligt billede på at aktivisterne stod sammen på tværs af fagforeningerne. Det var et vigtigt signal at sende til forhandlerne på begge sider af bordet.

Efter meget langvarige forhandlinger og meget tæt på landsdækkende storkonflikt, kom der aftaler på alle områder, som kunne sendes til urafstemning blandt medlemmerne.

Meget utraditionelt kom hovedbestyrelsen ikke med en anbefaling til medlemmerne, om at stemme enten ja eller nej. Derimod opfordrede HB medlemmerne til at gå resultatet grundigt igennem og stemme ud fra, hvad der betød mest for den enkelte. HB fremhævede særligt den økonomiske ramme som et godt resultat, på minussiden var, at der ikke kom en arbejdstidsaftale for lærerne men derimod en kommission, som inden 2020 skal komme med anbefalinger for vilkårene for lærernes arbejdstid.

I starten af juni blev resultaterne af urafstemningerne offentliggjort, der var ja på alle områder. På produktionsskolerne var der lige som ved OK13 og OK15 et meget stort antal ja stemmer 85%. Stemmerne var med til at godkende det samlede resultat på statens område. Set i bakspejlet var det bedste resultat, at fagbevægelsen fandt sammen i særdeleshed blandt de aktive medlemmer og tillidsfolk på tværs af fagforeninger. Det lover godt for fremtiden.

PSF, Forstanderkredsen, Uddannelseslederne og ny FGU forening

Her til sidst er det på sin plads at sige tak til PSF, FK og Uddannelseslederne for samarbejdet gennem årene. Særligt samarbejdet med PSF har stået på i rigtig mange år, ja faktisk har vi en fælles historik, hvor fagforeningen og skoleforeningen var en og samme forening. Som en del af skoleformens udvikling blev det på et tidspunkt det rigtige at opdele funktionerne, så fagforeningen varetog medlemmernes løn og arbejdsvilkår og skoleforeningen varetog skoleformens interesser og udvikle skoleformens særkende med læring gennem produktion og praktisk arbejde.

I skrivende stund ved vi ikke, hvad der sker med en kommende FGU forening. FGU bestyrelserne har besluttet at nedsætte et udvalg, hvor bestyrelser, ledere og medarbejderne/Uddannelsesforbundet, er repræsenteret. Uddannelsesforbundet arbejder for en FGU skoleforening, hvor de gode erfaringer fra PSF kan videreføres. Skal FGU blive en succes, kræver det engagerede medarbejdere, som tager ejerskab til FGU. Det bliver en stor opgave at udvikle en ny pædagogik og didaktik, der samler alle indgående medarbejderes erfaringer i den nye skoleform. Her mener vi, at vi med 40 års erfaringer fra produktionsskolepædagogikken har rigtig meget godt med i bagagen.

Afslutning – Ny FGU sektion, stiftende generalforsamling d. 7. oktober

Skoleformen har 40 år på bagen, fagforeningen har været med næsten lige så længe. Vi stopper d. 31. juli som Produktionsskolesektion og som bestyrelse for sektionen. Den 1. august tager FGU sektionen over for medlemmerne. Vi er allerede i gang med at forberede den nye sektion. Dette arbejde foregår i regi af en arbejdsgruppegruppe, hvor alle indgående medarbejdergrupper samarbejder om at udvikle rammerne for den nye sektion.

Arbejdsgruppen indkalder til stiftende FGU sektionsgeneralforsamling 7. oktober i Middelfart.

Som sektionsbestyrelse for produktionsskolerne siger vi tak for tilliden gennem alle årene

Vi håber at se dig både til afsluttende generalforsamling i Svendborg den 10. april og til stiftende FGU sektionsgeneralforsamling i Middelfart den 7. oktober. **Vel mødt.**

Sektionsbestyrelsen for produktionsskolelærere i Uddannelsesforbundet d. 25. marts 2019