

Michael Frosch

Fra: Torben Thilsted
Sendt: 29. oktober 2018 13:50
Til: Bo Christensen; Henrik Mikkelsen (hm@randershfvuc.dk); Johannes Ingwersen; 'Kjeld Søndergård'; Lotte Klein; Rikke Belcher (rhb@vucnordjylland.dk); Rune Højstrup Søe (rh@vucvestnet.dk); Torben Thilsted
Cc: Christina Bohmann; Michael Frosch; Henrik Als; Jens Erik Dam
Emne: VUC-sektionens TR-Nyhedsbrev oktober 2018 om udpegning mm. til FGU!
Vedhæftede filer: Udpegning af lærere ved VUC til FGU 27.10.18.xls



Kære tillidsrepræsentanter på VUC!

Nu går det løs, og processen med udpegning af de lærere på VUC, der skal virksomhedsoverdrages til FGU, er gået i gang hos nogle af jer. I andre følger efter i den næste måneds tid.

Uddannelsesforbundet har på baggrund af de tal (udspaltningprocent og proportionen for lønsum tilknyttet VUC'et (AVU, FVU og OBU), som Uddannelsesforbundet fik fra undervisningsministeriet den 11. oktober 2018) foretaget de første løselige beregninger på udpegningsprocenten. De tyder på, at ca. 33 % (gennemsnit) af lærere ved AVU, FVU og OBU skal overdrages, men gennemsnittet dækker over store variationer på, hvor mange der fra VUC til VUC rent faktisk skal overdrages.

Vi vil gerne danne os et overblik og beder jer derfor om at udfylde **vedlagte skema om udpegning af VUC-lærere til FGU**.

Vi vil lige ridse de vigtigste problemstillinger op:

Udpegning af medarbejdere til den ny FGU-institution skal være afsluttet den 30. november 2018 med medarbejdernes orientering om overdragelse, baggrunden for udvælgelsen af medarbejdere, og den videre proces på VUC'et frem til overdragelsestidspunktet den 1. august 2019.

- Hvad ministeriet mener med: "...baggrund for udvælgelsen" og "den videre proces" mangler vi at få konkretiseret. Hvis udvælgelsen giver anledning til tvivl, bedes I meddele sekretariatet herom jf. bl.a. næste punkt!
- Undervisningsministeriet har i deres informationsbrev af 5.10.18 om "**Overdragelse af tillidsrepræsentanter**" anført følgende:

Overdragelse af tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentantbeskyttelse følger af aftale om Tillidsrepræsentanter i staten mv. Det afgørende for, om man som medarbejder skal overdrages, er, om de varetagede opgaver overgår til FGU. Det gælder også for tillidsrepræsentanter.

Tillidsrepræsentanter er således ikke særligt beskyttet mod overdragelse ved en virksomhedsoverdragelse, men der må ved udvælgelsen ikke indgå usaglige kriterier.

Tillidsrepræsentanter overdrages på lige vilkår med øvrige medarbejdere. Den afgivende skole har ikke kompetence til at vurdere, om tillidsrepræsentantens stilling pr. 1. august 2019 bliver væsentlig ændret.

Uddannelsesforbundet finder, at formuleringen kan give anledning til misforståelser og har derfor forelagt spørgsmålet for den eksterne arbejdsretsadvokat, som bistår forbundet med rådgivning ifm. medlemmernes overgang til FGU. Ifølge statens TR regler er såvel TR, TRS, AMR, SU-medlemmer og VUC-bestyrelsesmedlemmer som udgangspunkt beskyttet mod afsked og forflyttelse.

I vil høre nærmere om dette spørgsmål.

Det fastslås, at spørgsmålet om **væsentlige vilkårsændringer** først afgøres efter overførslen til de nye FGU-institutioner.

- Det er som sagt de nye FGU-institutioner, der skal tage stilling til, om overgangen til FGU vil medføre væsentlig vilkårsændring eller en væsentlig stillingsændring for den enkelte medarbejder, som ministeriet benævner det. Såfremt en medarbejder måtte være uenig med FGU-ledelsen og være af den opfattelse, at der er tale om væsentlige vilkårsændring, må medarbejderen gøre ledelsen på FGU opmærksom herpå og i givet fald rejse en sag herom over for Forbundet.

Vi anbefaler, at I samarbejder med de kolleger, hvor overgangen til FGU vil kunne medføre væsentlig vilkårsændringer, og at I er behjælpelige med at rejse eventuelle sager pr. 1. august 2019, men vi vil da gerne vide, hvis I allerede umiddelbart efter udpegningen kan se, at der kan opstå sager om væsentlige vilkårsændringer.

På det enkelte VUC vil der kunne **vælg**es en **TR** for den gruppe af lærere, som overgår til FGU, hvis gruppen ønsker det og ledelsen er enig heri!

- Som det fremgår er det såvel op til jer som jeres ledelse at beslutte, om de udpegede kolleger får deres egen "FGU-TR" frem til overdragelsen 1. august 2019. Vi mener, at I hurtigst muligt efter udpegningerne skal gøre op med jer selv og med jeres medlemmer, hvad der er det mest hensigtsmæssige lige præcis på jeres arbejdsplads.

Som vi tidligere har nævnt vil mange af lærerne ved VUC blive overdraget til FGU med eller mod deres vilje, og nogle lærere vil ikke få lov til at flytte til FGU, selvom de måtte ønske det. Men det vil under alle omstændigheder kunne skabe uro og tumult på VUC'erne. I første omgang vil VUC'erne angiveligt blive reduceret i aktivitet, men måske ikke så voldsomt som først antaget. VUC er som sagt i fuld gang med processer og forandring i mål og strategi med den hensigt at skabe nye muligheder for at tilbyde voksne kursister den AVU-, FVU- og OBU-undervisning, som vi mener, er væsentlig for en stor gruppe voksne borgere.

Som vi skrev til alle medlemmer, er vi i VUC-sektionen ved at lægge sidste hånd på vores bud på nye muligheder og perspektiver for VUC! Vi har kaldet visionspapiret "**VUC - tilbage til fremtiden**"! Så snart det er godkendt af Hovedbestyrelsen, kommer det ud til jer og resten af verden.

Så altså... indsend meget gerne **skemaet om udpegning** til sekretariatet umiddelbart efter meddelelserne om udpegning på dit VUC til Torben på tth@uddannelsesforbundet.dk!

Mange hilsner

Lotte & Torben

Lotte Klein
Sektionsformand
2311 4591
lok@uddannelsesforbundet.dk

Torben Thilsted
konsulent
2332 5003
tth@uddannelsesforbundet.dk



uddannelses
forbundet

Uddannelsesforbundet
Nørre Farimagsgade 15
1364 København K
Tlf.: 7070 2722
info@uddannelsesforbundet.dk
www.uddannelsesforbundet.dk



Fagforening med fag og overenskomst



Tænk over miljøet, før du udskriver denne email