

Michael Frosch

Fra: Torben Thilsted
Sendt: 30. november 2018 10:31
Til: Bo Christensen; Henrik Mikkelsen (hm@randershfvc.dk); Johannes Ingwersen; 'Kjeld Søndergård'; Lotte Klein; Rikke Belcher (rhb@vucnordjylland.dk); Rune Højstrup Søe (rh@vucvestnet.dk); Torben Thilsted
Cc: Christina Bohmann; Jens Erik Dam; Amalie Victoria Ferdinand; Sebastian Bach Hansen; Henrik Als; Michael Frosch
Emne: VUC-sektionens TR-Nyhedsbrev november 2018 - om FGU og kalender!



Kære tillidsrepræsentanter på VUC!

Der er mange ting på tapetet, og derfor sender vi jer allerede et nyhedsbrev igen – og i brevet her er der særligt fokus på:

- udpegning af medarbejdere på VUC og besked til medlemsafdelingen
- udpegning af TR-beskyttede mod deres vilje
- problematikken omkring evt. valg af en FGU-TR
- kalenderøvelse – distribuering af sektionsskalenderen til de medlemmer, der ønsker den.

Udpegning af medarbejdere på VUC til FGU-institutionerne

Med udgangen af november 2018 har alle ledelserne på VUC meddelt lærere og andre medarbejderne, hvem der er udpeget til overdragelse til de nye FGU-institutioner.

Vi har løbende modtaget indberetninger (udpegningskema) fra TR'erne om antal udpegede. Når sekretariatet har fået svar fra samtlige TR'er om overdragelserne, vil vi udarbejde en oversigt med opgørelse for hele landet.

Vi vil bede jer formidle følgende link til de overdragede medlemmer med henblik på at give besked om ændringen af ansættelsesforhold pr. 1. august 2019, så medlemsafdelingen kan få registreret, hvem der er overdraget og dermed sikre, at vi kan kommunikere direkte med de overdragne medlemmer:

[Fra VUC til FGU, ændring af medlemskab pr. 1.08.2019](#)

TR-beskyttede på VUC

På flere VUC'er er der udpeget TR'er og andre TR-beskyttede tillidsvalgte til at overgå til FGU mod deres ønske. Det er vores klare opfattelse, at tillidsvalgte qua deres tillidshverv ikke kan udpeges, før en forhandling har fundet sted og fastslået, at det er sagligt at udpege TR-beskyttede jf. aftalen om tillidsrepræsentanter i staten §11, stk. 2.

Moderniseringsstyrelsens udlægning af reglerne:

'I udgangspunktet kan tillidsrepræsentanten overdrages som andre ansatte i forbindelse med virksomhedsoverdragelse. Har tillidsrepræsentanten den største tilknytning til de overdragede opgaver, er det således tillidsrepræsentanten, som skal overdrages til de nye FGU-institutioner.

Hvis det ikke kan fastlægges, om det er tillidsrepræsentanten, der har den største tilknytning til de overdragede opgaver, eller tillidsrepræsentanten og én eller flere af dennes kollegaer er lige kvalificerede til at varetage de overdragede opgaver, skal tillidsrepræsentanten som udgangspunkt overdrages som den sidste blandt de kvalificerede. Omvendt skal tillidsrepræsentanten overdrages, hvis vedkommende vil være bedre stillet ved at blive overdraget til en ny FGU-institution, fx fordi opgaverne på den afgivende institution helt bortfalder.

Overdrages tillidsrepræsentanten til en ny FGU-institution med den virkning, at vedkommende efter overdragelsen ikke repræsenterer mindst 5 medarbejdere, skal der forhandles efter reglerne om forflyttelse i TR-aftalen.'

Valg af FGU-TR for virksomhedsoverdragede medarbejdere på VUC

Der vil på det enkelte VUC kunne vælges en FGU-TR for den gruppe af lærere, som er udpeget til at overgå til FGU, hvis gruppen ønsker det og ledelsen er enig heri.

Valg af en FGU-TR er midlertidigt, og valget vil alene være gældende frem til 1.08.2019.

TR på VUC forventes hurtigst muligt efter udpegningerne at have samlet gruppen af udpegede og drøftet muligheden for at vælge en FGU-TR for gruppen med dem.

Hvis der vælges en FGU-TR skal denne anmeldes på sædvanligvis til Uddannelsesforbundet, der efterfølgende anmelder vedkommende til ledelsen. Anmeldelse til Uddannelsesforbundet sker [her](#).

TR på VUC og evt. FGU-TR skal være opmærksomme på:

- sammen at gøre deres bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold
- at foretage arbejdsdeling mellem VUC-TR og FGU-TR, så samarbejdet mellem dem bliver optimal
- at FGU-TR må anvende den tid, der er nødvendig til hvervets forsvarlige udførelse (FGU-opgaver)
- at afholde valg af ny TR, hvor TR er blevet til FGU-TR
- at ikke alle de overdragne lærere kommer til samme FGU-institution, men kan være fordelt på flere FGU'er på tværs af FGU-områderne
- at VUC-medarbejderrepræsentanter i de første FGU-bestyrelser involveres og eventuelt får en samlende rolle, hvor flere VUC'er overdrager medarbejder til samme FGU-institution.

Sektionskalender 2019

Sektionens 2019-kalender er på trapperne, men kalendertrykkeriet har lidt problemer med deres maskineri. Alt tyder dog på, at kalenderen når frem til mig den 6. december.

I forhold til distribueringen af den, gør vi som sidst:

- 1) I skriver til jeres medlemmer, at de skal henvende sig til jer, hvis de vil have en sektionspapirkalender.
- 2) I sætter en deadline inden den 5. december og skriver derefter til mig på lok@uddannelsesforbundet.dk, hvor mange kalendere I vil have leveret eller hente hos mig i Forbundshuset i Nørre Farimagsgade.
- 3) Jeg sender eller klargør pakken til jer.
- 4) Alle får deres kalender inden jul og er glade!

Mange hilsner

Lotte & Torben

Lotte Klein
Sektionsformand
2311 4591

lok@uddannelsesforbundet.dk

Torben Thilsted
konsulent
2332 5003

tth@uddannelsesforbundet.dk



uddannelses
forbundet

Uddannelsesforbundet
Nørre Farimagsgade 15
1364 København K
Tlf.: 7070 2722
info@uddannelsesforbundet.dk
www.uddannelsesforbundet.dk



Fagforening med fag og overenskomst



Tænk over miljøet, før du udskriver denne email