

Michael Frosch

Fra: Torben Thilsted på vegne af Lotte Klein
Sendt: 26. juni 2018 09:47
Til: Bo Christensen; Henrik Mikkelsen (hm@randershfvuc.dk); Johannes Ingwersen; 'Kjeld Søndergård'; Lotte Klein; Rikke Belcher (rhb@vucnordjylland.dk); Rune Højstrup Søe (rh@vucvestnet.dk); Torben Thilsted
Cc: Christina Bohmann; Michael Frosch; Jens Erik Dam
Emne: VUC Nyhedsbrev juni 2018
Prioritet: Høj



Kære tillidsrepræsentant og –suppleant ved VUC

Endnu et kursusår er gået - og sikke et!

OK18 og FGU har stået allerøverst på dagsordenen, men også overvejelser om det nye VUC har fyldt meget hos os i sektionsbestyrelsen, og også mange steder hos jer. Vi har også sammen drøftet vilkår for TR-arbejdet og ikke mindst tid til det! Og vi har intenst drøftet **organisationsprocenten**, organisering af ikke-medlemmer samt involvering og mobilisering af medlemmer. Det er alt sammen emner, som vi også på forskellig vis vil arbejde med i det kommende år, og her har vi i sektionsbestyrelsen i høj grad brug for sparring med og input fra jer.

Man kan sige og mene meget om **OK18 forliget**, og det er vi da også mange, der har gjort, men det vigtigste er i min optik det fokus, der igen er kommet på **lokaftaleelementet**.

Som der står i OK18 forliget:

"CFU/LC/CO10 og Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen, er enige om, at det er en mulighed at indgå lokale arbejdstidsaftaler, der fraviger eller supplerer de centrale arbejdstidsbestemmelser, jf. § 3 i tjenestemændenes arbejdstidsaftale og rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler."

Det er nu op til jer TR'er at få lavet diverse forståelser, ledelsesudmeldte administrationsgrundlag m.m. om til egentlige genside lokaftaler mellem jer og jeres ledelser. Det bliver ikke nødvendigvis nogen nem opgave, men I er ikke alene!

Sektionsbestyrelsen har besluttet, at Torben og jeg på vores besøg hos jer, skal tage spørgsmålet op med jeres ledelser. Hvis I allerede har lavet en egentlig lokaftale vil vi tale om den, og hvis ikke, vil vi med ledelsen og jer drøfte, hvordan der følges op på OK18-reslutatet.

I forhold til FGU er det jo nu blevet afklaret, at de faglige organisationer skal udpege to medarbejderrepræsentanter til **FGU-institutionernes "første bestyrelser"**. De første bestyrelser skal blandt andet være med til at ansætte den nye institutionsleder, så det er en meget vigtig bestyrelsespost, man som medarbejderrepræsentant får. Vi har aftalt med de øvrige faglige organisationer, der skal virksomhedsoverdrage medarbejdere til FGU-institutionerne, at vi i Uddannelsesforbundet udpeger hhv. en fra produktionsskoleområdet og en fra VUC. Det betyder, at nogen af jer hører fra mig telefonisk i de kommende dage.

Det er vigtigt, at man som **"organisationsudpeget"** er opmærksom på, at man er medarbejderrepræsentant og derfor skal varetage bestyrelsesarbejdet i makkerskab med den anden medarbejderrepræsentant i bestyrelsen. Desuden skal man være opmærksom på at holde kontakt til de øvrige medarbejdergrupper og TR'er, så alle overdragede medarbejdergrupper er med i fusionsprocessen. De udpegede medarbejderrepræsentanter har naturligvis Uddannelsesforbundet i ryggen og som sparringspartner, og der vil blandt andet blive afholdt en bestyrelseskursusdag for

medarbejderrepræsentanter i august. Og så vil vi i sektionen i øvrigt tale om FGU-bestyrelsesarbejdet blandt mange andre ting på vores kommende TR-møde og -kursus til september.

Jeg vil slutte med at ønske jer en rigtig god sommer fra alle os i VUC-sektionsbestyrelsen. Vi glæder os til at se jer til **TR-møde og -kursus den 20.-21. september i Fredericia!**

Lotte

Lotte Klein
Sektionsformand

Med venlig hilsen
Torben Thilsted
Konsulent
tth@uddannelsesforbundet.dk




uddannelses
forbundet

Uddannelsesforbundet
Nørre Farimagsgade 15
1364 København K
Tlf.: 7070 2722
info@uddannelsesforbundet.dk
www.uddannelsesforbundet.dk



Fagforening med fag og overenskomst

 Tænk over miljøet, før du udskriver denne email