

ORGANISERING

Odense Kommune – ca.200.000 indbyggere

UUO er forankret i BSF/Beskæftigelses- og socialforvaltningen.

UUO, Odense og omegn, har i Odense 2.25 stilling til STU

Vejlederne er konsulent ansatte.

OVERBLIK

- Odense Kommune har 180 STU unge, heraf ca. 160 er i gang pt.
- 95% i kommunens eget tilbud/ CSV, 4 afdelinger.
- 5 % i eksterne tilbud, heraf er ca. 50% anbragte unge og unge i efterværn.



OPGAVER:

- STU vejlederne er tilknyttet 2 specialskoler, autister + udviklingshæmmede. + 1 specialklasse, derudover Ad hoc konsulent på heldagsskole afdelinger, samt unge udenfor skolesystemet.
- Deltagende i udviklingsarbejde igennem, sammenhængende borgerforløb,
- Internt teamsamarbejde
- STU 6 Byer
- Fremskudt vejledning på STU steder.
- Indstilling og opfølgning + revisitering.

ARBEJDSGANG

- Primærvejleder har 1. kontakt og 1.vurdering af evt. STU.
- STU vejledere kontaktes og herefter fælles overoverlevering via møde med den unge.
- Aftaler om STU praktik/obligatorisk
- Vurdering, indstilling og visitation.
- Har løbende optag på interne tilbud. STU vejleder visiterer.
- Visitation eksterne tilbud – foreligger sagen. 5-6 gange årligt.



MULIGHEDER

- CSV er stor, kan rumme bred målgruppe. Har specialiseret sig ved at tilpasse teams og afdelinger efter udfordringer.
- Vi kan få dem hurtigt i gang ved egen visitering.
- Vi har et tæt samarbejde med CSV/BSF + andre forvaltninger.
- UUO kan efter STU tilbyde mentor i overgang til anden uddannelse.

UDFORDRINGER

- Økonomi, CSV/rammebevilling + eksternt budget
- Eksternt budget er netop beskåret med 0.5-1 mill.
- Samarbejdet med Børn- og unge ift. Ophold og betaling når de skal på STU.
- Arbejdsomængde er høj
- Sårbarhed med lille team, der er specialiseret.
- Institutionsuafhængigheden er udfordret ved kommunalt tilbud.