

FOAS
c/o AOF
Molestien 7,
2450 København SV



Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 33 76 86 96
www.lc.dk
lc@skaf-net.dk
Sikker e-mail: sikkerlc@skaf-net.dk
CVR-nr:56531319

23. april 2018

17-00503 09.03. JK/JK

LC's overenskomstkraft til FOAS

Fælles krav for lærere og ledere:

Lønudvikling- centralt og lokalt

- Generelle centrale lønstigninger, der sikrer lønninger på niveau med sammenlignelige offentlige områder.
- Ingen afsatte midler til lokal løn – konvertering af lokallønspuljen til central løn.
- Almen: Overenskomstfastsatte tillæg til FVU undervisere.

Bedre arbejdsmiljø

- Øget tryk i ansættelsen –fx ret til uddannelse i opsigelsesperioden, ret til hjælp til at komme videre i andet job ved f.eks. en karrierecoach.

Seniorordninger og livsfasemodeller

- Rettighedsbaseret mulighed for et mere fleksibelt arbejdsliv.
- Ret til fuld pension, hvis man vælger at gå på deltid efter at man er fyldt 60 år.

Supplerende krav

- Beskyttelsesregler i forhold til opsigelser pga. udlicitering; ret til efteruddannelse, særlig fratrædelsesgodtgørelse ved udlicitering.
- Sprogcentre: Nedlæggelse af uddannelsesfonden – midlerne anvendes til central løn.
- Der følges de til enhver tid gældende regler på statens område om tjenestefrihed pga. barsel og andre familiemæssige årsager.

Specielle krav for lærere:

Arbejdstidsaftaler

- Indførelse af kompensation ved manglende varsel af ændringer i tjenesteplanen (tid).
- Forud for skemaændringer, der medfører nye undervisningsforløb, gives der et centralt fastsat minimumstidsrum til forberedelse af det nye undervisningsforløb. Ved nye projekter gives mere ekstra forberedelsestid.
- Skemalægning af forberedelsestid skal afskaffes.
- Afskaffelse af reglen om overførsel af undertid til følgende år.
- Ved mere end 8 lektioner om ugen efter kl. 17 gives dobbelt aftentillæg.
- Præcisering så alle undervisningsformer, også studieværksted og netbaseret undervisning, skal udløse forberedelsestid.
- Nedsættelse af timegrænsen ved og forhøjelse af tillægget for mange undervisningstimer, eller på anden måde en begrænsning af undervisningstimetallet for den enkelte.

Mere indflydelse – bedre vilkår f

- ret til indflydelse til TR, fx ret til at se og forhandle den enkeltes arbejdsplaner.
- Centralt aftalt tid til TR-arbejdet.

Specielle krav for ledere:

Selvstændiggørelse af lederne i overenskomsterne

- Ledernes løn- og ansættelsesvilkår skal 'rammes ind' i overenskomsterne.

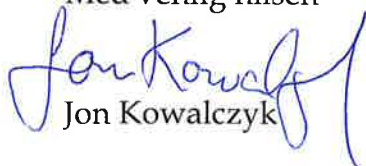
Supplerende krav

- Kompetenceudvikling for ledere med klare muligheder for efter- og videreuddannelse for lederne i jobbet.

Der tages forbehold for krav rejst af arbejdsgiverside og forbehold for krav, der følger af de overenskomster, der indgås på det offentlige område.

Det forventes, at der i fællesskab foretages generelle justeringer i overenskomsterne i forhold til henvisninger til generelle aftaler/regler, redaktionelle ændringer o.lign.

Med venlig hilsen



Jon Kowalczyk