

*Rammevedtægterne for foreningerne er besluttet på møde i sammenlægningsudvalget d. 6. marts 2008 med senere ændringer på Hovedbestyrelsesmødet d. 18. – 19. juni 2018*

## **Rammevedtægter for Uddannelsesforbundets lærerforeninger**

Ifølge punkt 10.3.3. i Uddannelsesforbundets vedtægter fastsætter Hovedbestyrelsen en rammevedtægt for foreningerne. Inden for denne fastsætter foreningerne selv deres egne vedtægter.

Nedenstående rammevedtægter tager udgangspunkt i DTL's vejledende vedtægter for fagforeninger (fra 1994; se DTL's TR-håndbog, afsnit 2.2.1), med de tilføjelser, begrænsninger og ændringer, som Uddannelsesforbundets vedtægter nødvendiggør.

Rammevedtægterne skal ses i sammenhæng med afsnit 10.3 i Uddannelsesforbundets vedtægter, bemærkningerne dertil, og vedtægtsbilagene til punkterne 10.2.5, 12.7 og 27.5.4.

## Generelle bemærkninger

Ifølge punkt 10.3.3. i Uddannelsesforbundets vedtægter fastsætter Hovedbestyrelsen en rammevedtægt for foreningerne. Inden for denne fastsætter foreningerne selv deres egne vedtægter.

Bemærkningerne til punkt 10.3.3 indeholder nedenstående krav, som **skal** opfyldes i foreningsvedtægterne:

- foreningernes vedtægter må ikke stride mod forbundets vedtægt
- valg af foreningernes kongresdelegerede fremgår af og følger forbundets vedtægt
- der er sammenhæng til reglerne om valg af tillidsrepræsentanter
- "Uddannelsesforbundet" indgår i foreningens navn
- foreningerne skal holde forbundet orienteret om valg af foreningsformand og kongresdelegerede
- foreningerne skal holde forbundet orienteret om fastsættelse af kontingenter.

Sammenhængen til reglerne om valg af tillidsrepræsentanter indebærer en videreførelse af kravet til lokalforeninger om, at foreningsformanden samtidig er valgt som tillidsrepræsentant, og at næstformanden er tillidsrepræsentantens stedfortræder. Hvis der er 2 tillidsrepræsentanter, skal det sikres, at det er foreningens formand og næstformand, der vælges til disse poster, og således at formanden er fællestillidsrepræsentant. Er der flere end 2 tillidsrepræsentanter, skal det desuden sikres, at de alle er medlemmer af foreningens bestyrelse, og at næstformanden er den af tillidsrepræsentanterne, der er fællestillidsrepræsentantens stedfortræder.

For regionale og landsdækkende foreninger betyder kravet om sammenhængen til reglerne om valg af tillidsrepræsentanter, at det skal sikres, at alle tillidsrepræsentanter sidder i bestyrelsen, og at formand og næstformand vælges blandt de valgte tillidsrepræsentanter.

I rammevedtægterne er anvendt betegnelserne "forening" og "lærerforening" ligesom i Uddannelsesforbundets vedtægter. Der er ikke dermed tilsigtet nogen ændring i den hidtidige opfattelse, at foreningerne er fagforeninger i et fagforbund. Det er op til de enkelte foreninger, om de i deres eget navn og egne vedtægter vil anvende betegnelsen "fagforening".

<b>1</b>	<b>Navn</b>
1.1	Foreningens navn er "Uddannelsesforbundet ved (institutionens navn)".
	<p>"Uddannelsesforbundet" <i>skal</i> indgå i foreningsnavnet.</p> <p>Navnet kan knyttes til den institution som foreningen dækker, fx "Uddannelsesforbundet ved Hotel- og Restaurantskolen" eller "Uddannelsesforbundet – Lærerfagforeningen ved TEC".</p> <p>Det kan også være et selvstændigt navn, fx "Uddannelsesforbundet – Aarhus tekniske Lærerforening".</p> <p>Et selvstændigt navn er desuden praktisk for foreninger, der har medlemmer på flere institutioner, jf. punkt 10.3.2 i forbundets vedtægter.</p> <p>Rent geografiske foreningsnavne som fx de nuværende navne DTL København, DTL Thisted og DTL Bornholm kan ikke fortsætte i Uddannelsesforbundets regi, fordi et foreningsnavn som "Uddannelsesforbundet – København" vil give det fejlagtige indtryk, at der er tale om en afdeling af forbundet omfattende samtlige forbundets medlemmer i København.</p> <p>Foreningerne skal være opmærksomme på, at Uddannelsesforbundet kan henføre såkaldte "foreningsløse" medlemmer ved en skole til en bestemt forening ved en anden skole, jf. forbundsvedtægternes punkt 10.3.2. De berørte foreninger må tage stilling til, om dette skal tillægges betydning ved valg af foreningens navn.</p>
1.2	Foreningens hjemsted er xxxx
	Foreningens hjemsted er normalt formandens adresse.
<b>2</b>	<b>Formål og virke</b>
2.1	Foreningen er en partipolitisk neutral fagforening i Uddannelsesforbundet og har til formål at sikre medlemmerne gode løn- og arbejdsvilkår og at varetage deres økonomiske, tjenstlige og pædagogiske interesser.
	Ovennævnte formålsbeskrivelse svarer til punkt 2.1 i forbundets vedtægter.
2.2	Foreningen kan udøve forhandlings- og aftaleret i henhold til centralt indgåede aftaler og efter delegation fra forbundet.
2.3	Foreningen kan indgå i et regionalt samarbejde med andre foreninger og sektioner i forbundet. Regionerne skal være indbyrdes afgrænset efter den offentlige regionsinddeling.
	<p>Et regionalt samarbejde kan godt omfatte 2 offentlige regioner. Men en offentlig region må ikke "skæres over".</p> <p>Ifølge forbundets vedtægter, punkt 3.6, udpeger hovedbestyrelsen forbun-</p>

	dets repræsentanter i de interesseorganisationer, som forbundet er tilsluttet. Dette gælder også udpegning af repræsentanter til FTF-regionerne.
<b>3</b>	<b>Medlemskab og betingelser</b>
3.1	Reglerne om medlemskab, indmeldelse, udmeldelse, eksklusion og genoptagelse, kontingent samt medlemmernes rettigheder og pligter følger reglerne i forbundets vedtægter.
	<p>Bestemmelsen er udformet som en generel henvisning til forbundets vedtægter. Der er ingen grund til at gengive bestemmelserne i foreningernes vedtægter, eftersom disse ikke må stride mod forbundets vedtægter.</p> <p>Der er grund til at være opmærksom på, at seniorer (pensionister og efterlønnere) tilhører forbundets Seniorgruppe, og de kan formelt set ikke være medlemmer af den lærerforening (eller sektion), de tilhørte som erhvervsaktive. Der er dog intet i vejen for, at en forening kan invitere sine tidligere medlemmer blandt seniorerne til medlemsmøder, generalforsamlinger m.v.</p>
<b>4</b>	<b>Generalforsamlingen</b>
4.1	<p>Generalforsamlingen er foreningens højeste myndighed. Den består af foreningens almindelige medlemmer.</p> <p>Ordinær generalforsamling holdes hvert år/hvert andet år*) inden udgangen af xx måned.</p>
	<p>Begrebet "almindelige medlemmer" er defineret i forbundets vedtægter, punkt 5.2.</p> <p>*) Af hensyn til sammenhængen med reglerne om valg af tillidsrepræsentanter må der højst gå 2 år mellem generalforsamlingerne.</p>
4.2	Generalforsamlingen indkaldes med mindst 3 ugers varsel på en sådan måde, at indkaldelsen kommer alle medlemmer i hænde.
	<p>Ved indkaldelse til foreningens generalforsamling skal bestyrelsen være opmærksom på, at der kan være almindelige medlemmer (stemmeberettigede og valgbare medlemmer), der ikke har deres daglige gang på institutionen, og som også har krav på at få indkaldelsen. Det kan dreje sig om sygemeldte medlemmer, medlemmer på orlov og arbejdsledige, som fortsat er medlem af foreningen ved skolen. Derfor er opslag på lærerværelserne ikke tilstrækkeligt.</p> <p>På den baggrund kan det være nødvendigt at indkalde medlemmerne fx ved e-mail, ved brev til deres privatadresse, eller ved annoncering på foreningens eller forbundets hjemmeside eller i medlemsbladet.</p>
4.3	Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, må være bestyrelsen i hænde senest 2 uger før afholdelsen.
4.4	Dagsorden med angivelse af indkomne forslag bekendtgøres senest 1 uge før afholdelsen.

4.5	Enhver lovligt indvarslet generalforsamling er beslutningsdygtig uden hensyn til de fremmødtes antal. For vedtagelse ved afstemning gælder simpel stemmeflerhed, med mindre andet fremgår af nærværende vedtægter. Der afholdes skriftlig afstemning, hvis x medlemmer forlanger det.
	Ifølge nærværende vedtægters punkt 9.2 kræver vedtægtsændringer 3/5 flertal.
4.6	Generalforsamlingens dagsorden skal indeholde følgende punkter: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valg af dirigent</li> <li>2. Beretning</li> <li>3. Regnskab</li> <li>4. Indkomne forslag</li> <li>5. Fastsættelse af kontingent</li> <li>6. Valg af formand, bestyrelse*) og kritisk revision**)</li> <li>7. Eventuelt.</li> </ol>
	<p>*) Består bestyrelsen udelukkende af tillidsrepræsentanter og evt. disses stedfortrædere, som er valgt i de enkelte tillidsrepræsentant-områder, udgår valg af bestyrelse.</p> <p>***) Det skal i foreningsvedtægterne præciseres, hvor mange revisorer og suppleanter der vælges.</p>
4.7	Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med mindst 1 uges varsel efter bestyrelsens beslutning eller skriftlig begæring fra en tredjedel af medlemmerne. Indkaldelsen skal angive det eller de emner, der ønskes behandlet.
<b>5</b>	<b>Bestyrelsen</b>
5.1	Der skal være sammenhæng til reglerne om valg af tillidsrepræsentanter, jf. de generelle bemærkninger til disse rammevedtægter. Det betyder bl. a. i lokalforeningerne, at foreningsformanden og (fælles)tillidsrepræsentanten <b>skal</b> være én og samme person, og det samme gælder næstformanden og (fælles)tillidsrepræsentantens stedfortræder. For regionale og landsdækkende foreninger betyder det, at alle tillidsrepræsentanter sidder i bestyrelsen, og at formand og næstformand vælges blandt de valgte tillidsrepræsentanter.
	<p>Foreningerne er så forskellige, at det ikke har mening at udarbejde rammevedtægter om bestyrelsens størrelse og sammensætning.</p> <p>Følgende er "gode råd", som gives med det formål at sikre den nødvendige klarhed og præcision i foreningsvedtægterne:</p> <p>Generalforsamlingen vælger en bestyrelse, bestående af alle tillidsrepræsentanter og evt. andre. Foreningen bestemmer selv, hvor stor bestyrelsen skal være, og hvor mange suppleanter der skal vælges. Antallet af tillidsrepræsentanter får indflydelse på bestyrelsens størrelse.</p> <p>Det skal fremgå klart af foreningsvedtægterne, om det er generalforsamlingen, der vælger fx næstformand og/eller kasserer, eller om bestyrelsen selv konstituerer sig med disse poster.</p>

	<p>Det skal også fremgå klart, om bestyrelsen konstituerer sig med andre poster, fx sekretær.</p> <p>Det er praktisk at præcisere opgavefordelingen, fx at næstformanden fungerer, når formanden er forhindret, at kassereren fører foreningens regnskab, og at sekretæren tager referat af alle møder.</p> <p>Det er praktisk, at bestyrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen, men forskudt for hinanden, så halvdelen er på valg hvert år. Suppleanter bør kun vælges for 1 år ad gangen.</p> <p>Det er praktisk at omtale i vedtægterne, at bestyrelsen træffer de nødvendige beslutninger om valg af repræsentanter til diverse udvalg.</p>
5.2	Formanden er Uddannelsesforbundets kandidat til hvervet som medarbejdervalgt repræsentant i institutionens bestyrelse.
	<p>Bestemmelsen forudsætter, at der kun er én enkelt forening ved den pågældende institution.</p> <p>På de institutioner, hvor forbundets medlemmer organisatorisk er medlemmer af forskellige sektioner/klubber og foreninger, gælder de regler, som forbundets hovedbestyrelse har fastlagt i et bilag til punkt 10.2.9 i forbundets vedtægter.</p>
<b>6</b>	<b>Beskyttelse af tillidsrepræsentanter m.fl.</b>
6.1	Foreningen skal orientere forbundet om valg af foreningsformand, tillidsrepræsentanter, sikkerhedsrepræsentanter, samarbejdsudvalgsmedlemmer m.fl. med henblik på, at forbundet skal godkende valget og anmelde det over for institutionens ledelse.
<b>7</b>	<b>Foreningens forberedelse til forbundets kongres</b>
7.1	Valg af foreningens kongresdelegerede fremgår af og følger reglerne i forbundets vedtægter. Foreningens valgmøde skal indkaldes på samme måde som foreningens generalforsamling, og tid og sted skal offentliggøres på Uddannelsesforbundets hjemmeside. Foreningen skal straks meddele forbundet, hvem der er valgt.
	Ifølge punkt 12.7 i forbundets vedtægter vælges de delegerede til kongressen efter de i et bilag til vedtægterne fastsatte regler. Der henvises til dette bilag (for 2008-kongressens vedkommende bilag til punkt 27.5.4.)
<b>8</b>	<b>Kontingent og regnskab</b>
8.1	Generalforsamlingen fastsætter medlemskontingentet til foreningen. Forbundet skal orienteres om det fastsatte kontingent.
	Bestyrelsen må ved udarbejdelsen af sit kontingentforslag til generalforsamlingen være opmærksom på, om der skal være forskellige satser for forskellige medlemsgrupper, parallelt med reglerne om forbundskontingent.
8.2	Foreningens regnskabsår er kalenderåret.

8.3	Bestyrelsen har ansvaret for, at fagforeningens regnskab føres i overensstemmelse med god regnskabsskik, og fastsætter regler om udbetalinger og midlernes anbringelse.
8.4	Regnskabet revideres af den generalforsamlingsvalgte kritiske revision.
<b>9</b>	<b>Vedtægter</b>
9.1	Foreningens vedtægter skal være i overensstemmelse med forbundets vedtægter.
9.2	Beslutning om vedtægtsændring tages af foreningens generalforsamling med 3/5 flertal af de afgivne, gyldige stemmer.
9.3	Falder foreningens medlemstal med den konsekvens, at tillidsrepræsentanthvervet ikke kan opretholdes, kan forbundets hovedbestyrelse opløse foreningen.
9.4	Ved opløsning tilfalder foreningens midler Uddannelsesforbundet, og forbundets hovedbestyrelse bestemmer, hvilken anden forening eller sektion medlemmerne henføres til.
	Reglerne i punkt 9.3 og 9.4 kan anvendes, når en forenings medlemstal er faldet til færre end 5 medlemmer, som ikke længere har krav på at kunne vælge tillidsrepræsentant. I den situation forekommer det urimeligt, at foreningen opretholdes med ret til repræsentation i forbundets repræsentantskab og kongres.