

# Fakta om vilkårene som lærer i folkeoplysningen

## Har jeg krav på et ansættelsesbrev?

Er du ansat mere end en måned med en gennemsnitlige ugentlig arbejdstid på mere end otte arbejdstimer (svarende til fem lektioner) siger loven, at du skal have et ansættelsesbrev senest én måned efter ansættelsen. Ansættelsesbrevet skal bl.a. indeholde oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår, varighed og antal timer.

Overtrædelse af loven kan betyde, at den ansatte har krav på en godtgørelse.

## Hvad er lønnen som aftenskolelærer?

For hver undervisningslektion på 45 minutter får du betaling for 1,6 arbejdstime.

## Hvad kan arbejdsgiveren kræve af mig?

Lønnen omfatter ud over selve undervisningen:

- Fælles planlægning af undervisningen
- Egen planlægning af undervisningen
- Forberedelse og efterbehandling af egen undervisning
- Pædagogisk-administrative opgaver i tilknytning til undervisningen (f.eks. frem-mødelister)

## Pauser

Pausens længde fastsættes lokalt. På nogle skoler er det et problem, at ledelsen har fastsat lange pauser, som alene forlænger underviserens arbejdsdag. Det er forbundets holdning, at pausen normalt højst bør være 10 minutter. Det er naturligvis også vigtigt, at du som underviser holder den pause, som måtte være indregnet i arbejdstiden.

## Får jeg min løn, hvis undervisningen bliver aflyst?

Du har krav på at få løn for de aflyste lektioner, hvis skolen aflyser undervisningen med mindre end én uges varsel

## Hvad hvis jeg bliver syg?

Ved sygdom er du omfattet af lov om dagpenge, og har ret til dagpenge i de første 30 dage fra arbejdsgiveren, hvis du:

- har været ansat i de sidste otte uger før fraværet hos den pågældende arbejdsgiver
- i denne periode har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i mindst 74 timer (svarende til 46,25 undervisningslektioner)

**Du har også krav på sygedagpenge fra arbejdsgiveren, blot du har haft 74 timer inden for de sidste 8 uger hos samme arbejdsgiver, selvom du ikke har været ansat i alle 8 uger.**

Du har ret til sygedagpenge fra kommunen, når du:

- har været tilknyttet arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger inden sygdommen og har været beskæftiget i mindst 120 timer og ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren
- hvis sygdommen ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge.

### **Hvad skal jeg gøre, når jeg bliver syg?**

Du skal give din arbejdsgiver besked om, at du er syg. Hvis det er kommunen, der skal udbetale sygedagpenge, skal den have besked inden én uge efter 1. fraværsdag. Kommunen skal overtage udbetalingen, hvis din arbejdsgiver har udbetalt sygedagpenge i de første 30 dage. Du skal give kommunen besked senest en uge efter udbetalingen fra arbejdsgiveren er ophørt.

### **Hvor langt et opsigelsesvarsel har jeg?**

En underviser bliver normalt ansat for en tidsbegrænset periode. Det betyder, at ansættelsen ophører automatisk ved periodens udløb. Hvad angår opsigelse i ansættelsesperioden, skal opsigelsesvarslet aftales mellem parterne. Du har derfor mulighed for at aftale at kunne fratræde uden varsel.

Du har krav på løn for arbejde, der aflyses med mindre en uges varsel.