

VUC Bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmøde**

Dato **Den 22. marts 2018, Hotel Fredericia i Fredericia**

Til stede: Lotte Klein, Henrik Mikkelsen, Bo Christensen, Rune Søe, Rikke Belcher, Kjeld Søndergaard, Johannes Ingwersen.
Sekretariatet: Torben Thilsted

Referat

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt med tilføjelse af pkt. 8a om økonomi

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 4. januar 2018

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning.

Pkt. 3 De forberedende forløb og FGU

Der blev indgået politisk forlig med alle folketingets partier om "Aftale om bedre veje til uddannelse og job!" - FGU den 13. oktober 2017

Undervisningsministeriet har udsendt **4 lovforslag** om FGU-uddannelsen, FGU-institutionerne, vejledning og om følgelove. Forslagene ventes fremsat i Folketinget i marts/april måned og vedtaget af folketinget i juni 2018.

Sektionen har været involveret i Uddannelsesforbundets høringssvar til lovudkastene, hvor Forbundet bl.a. har gjort opmærksom på:

- Sikring af OBU, både i undervisningen og i dagligdagen,
- Sikring af SPS,
- Behov for præcisering af vejledning på FGU skolen,
- Finansiering af ferieaktiviteter,
- EGU ansvarsfordeling mellem kommune og FGU skoler,
- Adgangen for STU elever med IDV,
- Behov for medarbejderrepræsentanter i de midlertidige bestyrelser,
- Overgang for KUU elever og medarbejdere.
- Dansk som andet sprog (!)

Undervisningsministeriet har nedsat en **skabelongruppe**, hvor bl.a. VUC-lederforeningen er repræsenteret ved Niels Henriksen, VUC Storstrøm. Gruppen skal slutte sit arbejde i begyndelsen af april.

Uddannelsesforbundet har fået tildelt to pladser i den referencegruppe, som skal give kommentarer til skabelongruppens forslag på møde den 20. marts. Lotte er den ene repræsentant.

Ministeriet vil snarest nedsætte **læreplansudvalg**, der skal arbejde med læreplaner for de enkelte fag herunder arbejde med praksisnær undervisning. Vi kan komme med forslag til kandidater bl.a. faglige fyrtårne til de enkelte læreplangrupper mv. Iht. Undervisningsministeriets tidsplan for implementering af FGU-institutionerne skal der gennemføres en proces med overdragelse af bygninger og medarbejdere fra produktionsskoler, VUC'er m.fl. til FGU-institutionerne ud fra den aktivitet, der er forbundet med FGU-målgruppen.

I perioden 1. september 2018 til 1. januar 2019 skal der således gennemføres en proces med **udpegning af medarbejdere** til de nye FGU-institutioner. De ansatte følger opgaverne ind i den nye institution.

Lærerne ved VUC er imidlertid i en særlig situation i relation til denne proces, da det ikke er alle lærere ved AVU, FVU og OBU, som skal overdrages til FGU-institutionerne, men alene den del, der svarer til aktiviteten for FGU-målgruppen.

Det betyder, at medarbejderne på VUC i en længere periode:

- dels vil være uafklarede i forhold til hvem blandt medarbejderne, der skal overdrages til FGU-institutionen, og hvem, der skal forblive på VUC'et
- og dels mentalt vil være opdelt i to medarbejdergrupper på VUC'et fra udpegningstidspunktet frem til 31. juli 2019.

Bestyrelsen har løbende drøftet overvejelser og ideer i forhold til en samlet procesplan jf. nedenstående 4 punkter for udpegning samt udformning af stillings- og indholdsbeskrivelse for hhv. FGU- og VUC-lærerprofiler:

- Udarbejdelse af lokal procesplan (se vedhæftede eksempel på procesplan)
- Udarbejdelse af kompetencekort over alle medarbejdere (se vedhæftede eksempel på skabelon)
- Fastlæggelse af principper for udpegningen.
- Fastlæggelse af objektive kriterier for udpegningen.

Bestyrelsen har udarbejdet et papir herom, som Hovedbestyrelsen har drøftet og godkendt og kommet med et par bemærkninger: ønske om at vende princip og kriteriepinde på hovedet samt ønske om papiret tilføjes lidt indledende bemærkninger.

Papiret er efterfølgende blevet justeret ud fra HB's bemærkninger. Herudfra er udarbejdet Uddannelsesforbundets anbefalinger ifm. udpegningsprocesser til udsendelse til alle involverede TR'er på Produktionsskoler, VUC, ungdomsskoler, daghøjskoler, oplysningsforbund, erhvervsskoler m.fl.

Uddannelsesforbundet har afholdt **regionale møder** i hhv. december og i marts 2018 for TR'er på VUC og produktionsskoler fra de 5 regioner har drøftet status på FGU-processerne og udveksling af erfaringer fra KKR-udvalgene mm.

Hovedbestyrelsen har som bekendt nedsat et **FGU-arbejdsgruppe** pr. 1. januar 2018, hvor sektionsformand og næstformand repræsenterer sektionen. Første møde blev afholdt 6. februar 2018, hvor Henrik Mikkelsen deltog. Næste møde afholdes den 25. april 2018.

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- *drøfter lovforeslagene om FGU*
- *udarbejder indstilling til HB om påvirkning af lovgivningsprocessen*
- *påbegynder arbejdet med spørgsmål til Undervisningsudvalget*
- *udarbejder plan for bestyrelsens videre arbejde med FGU herunder fastlægger en informations- og kommunikationsstrategi og plan for initiativer og debat i VUC-klubberne og TR-netværk*
- *drøfter og godkender papirerne med den justerede procesplan herunder principper og kriterier til udpegningsprocesse*
- *evt. samarbejde med Lederforeningen om processerne.*
- *Drøfter initiativer for perioden fra efterår 2018 til sommeren 2019 vedrørende processer og principper for fusionering af produktionsskolelærere og VUC-lærere inkl. fusionsprocesser om arbejde med forskellige kulturer mhp. at udarbejde indstilling til HB.*

Lotte orienterede om møde i referencegruppen i Undervisningsministeriet vedr. Skabelonsgruppens rapportering bl.a. om læreplansarbejde, fagrækken udbudsfag (obligatoriske) og valgfrie fag på almenlinien på FGU. Hun nævnte, at referencegruppen kom med en lang række kritiske kommentarer til rapporteringen.

Bestyrelsen drøftede rapporteringen og udtrykte bekymring for det videre arbejde.

Lotte efterlyste flere ansøgere til læreplansarbejdet.

Bestyrelsen drøftede de forskellige papirer om udpegning og udtrykte undren over processen og behandlingen i HB. Bestyrelsens tog behandlingen til efterretning.

Pkt. 4 Nyt VUC

Med den politiske aftale om FGU, hvor dele af den nuværende VUC-aktivitet overflyttes til FGU, er det naturligt, at AVU, FVU og OBU skal fornyes mhp. at skabe "Et nyt VUC". Med tre-parts-aftalen om voksen- og efteruddannelse, vil VUC givetvis få flere opgaver, og det er derfor nødvendigt, at VUC udvikles, så opgaverne kan prioriteres og løftes.

Regeringen følger op med lovforslag, som forventes fremsat i januar 2018:

"Lovgivning vedrørende et fremtidigt VEU-system, herunder ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) m.v. og forskellige andre love på Undervisningsministeriets område (Justering af VEU-systemet m.v.) (Jan II)

Bestyrelsen har nedsat en arbejdsgruppen bestående af Rune, Johannes og Lotte. Arbejdsgruppen skal udarbejde :

- *forslag til initiativer om Det nye VUC – initiativer om aktivitet på VEU-området*
- *forslag til samarbejdsflader og – måder med FGU-institutioner mhp. at der i videst muligt omfang tilstræbes at give relevante tilbud til alle borgere*
- *forslag, der kan initieres i samarbejde med Lederforeningen.*

Formanden foreslår

- *at bestyrelsen drøfter og træffer beslutning vedrørende arbejdsgruppens forslag – specielt vedrørende initiativer om:*
 - *udvikling af VUC mhp. øget aktivitet på VEU-området,*
 - *samarbejdsflader og – måder med FGU-institutioner mhp. at der i videst muligt omfang tilstræbes at give relevante tilbud til alle borgere,*
 - *Det nye VUC – der initieres i samarbejde med Lederforeningen.*

Rune havde udarbejdet et papir om VUC efter FGU.

Behandlingen af punktet blev udsat, idet Runes papir drøftes i arbejdsgruppen bl.a. med afsæt i en "revurdering" af papiret om Fremtidens VUC.

Pkt. 5 Organisatoriske problemstilling ifm. FGU i Uddannelsesforbundet

I forbindelse med den politiske aftale om etablering af nye FGU-institutioner har bestyrelsen drøftet bestemmelser i vedtægten om henføring af medlemmer herunder henføring af medlemmer, der ansættes på de kommende FGU-institutioner.

Bestyrelsen har påpeget, at sektionstilhørsforhold vil kunne blive påvirket eller afhængig af overenskomstdannelse for de forskellige lærere på FGU.

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- *fortsætter drøftelserne om vedtægten bestemmelser og reguleringer, henføring af medlemmer ifm. etablering af FGU*
- *drøfter, hvorledes det er mest hensigtsmæssigt for medlemmerne og for Forbundet, at sektion(erne) etableres og medlemmerne placeres*
- *drøftede FGU og VUC som de forberedende uddannelser med fælles pædagogiske og tjenstlige interesser.*

Punktet blev kort drøftet!

Pkt. 6 OK-18 forhandlingerne mv.

Der har uden resultat været forhandlet mellem de offentlige arbejdsgivere og organisationerne (CFU og Forhandlingsfællesskabet) specielt vedr. den økonomiske ramme, betalt frokostpause og lærernes arbejdstidsforhold.

CFU og Forhandlingsfællesskabet har varslet strejke på 10 % af de statslige og kommunale områder til iværksættelse 4. april. Moderniseringsstyrelsen og KL har svaret igen med at varsle fuld lockout til 10. april. HB har løbende været indkaldt og drøftet scenarier for evt. konflikt mv. VUC-sektionen har i A5 format udsendt uddrag af LC's konfliktvejledning til alle TR'er.

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- *drøfter situationen og fastlægger intern proces i relation til konflikt eller forlig*
- *fastlægger plan for formidling og debat i VUC-klubber og TR-Netværk*

- *drøfter og evt. udarbejder en overordnet oversigt for forskellige konfliktscenerier med generelle organisatoriske og logistiske konsekvenser mv.*

Torben Thilsted orienterede om indkomne spørgsmål til LC's konfliktvejledning, herunder om tvivlsspørgsmål!

Lotte orienterede om konfliktvarslernes betydning for de mange nyindmeldte medlemmer.

Lotte orienterede om Forbundets konkrete konfliktforberedelse ift. strejke og lockout. Hun oplyste om forbundets indkøb merchandise. Lotte henviste til, at hun allerede for måneder siden havde foreslået HB, at HB skulle starte konfliktforberedelse, men uden opbakning.

Bestyrelsen drøftede forskellige oplevelse med ikke-medlemmer og indmeldelse. Bestyrelsen drøftede aktiviteter og opgaver ifm. evet. Konflikt den 4. april og den 10. april.

Pkt. 7 TR-rollen

Hovedbestyrelsen har fokus på den faldende tilslutning til Uddannelsesforbundet og har besluttet, at der skal gennemføres en styrket hverveproces.

Bestyrelsen har udtrykt enighed om, at der udarbejdes notat med køreplan for hvordan man kan tage imod nye kolleger og sætte TR-institutionen på dagsordenen hos dem fx ved kontakt umiddelbart efter ansættelse for at aftale møde om lønindplacering, fortælling om klubarbejdet, klubbestyrelsen, lokal forståelse vedr. arbejdstid og lokale forhold fx lokal løndannelse samt snak om den nye kollegas forventninger til TR, erfaringer fra tidligere.

Sekretariatet har behandlet den nye undersøgelse med TR'ernes svar om den nødvendige tid til TR-arbejdet og udarbejdet tabeller over TR-tid og organisationsprocenter.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter opfølgning på de nye beregnede organisationsprocenter herunder at tallene tages op på de lokale netværksmøder*
- *at bestyrelsesmedlemmet skal øge den interne kontakt i de enkelte TR-netværk.*
- *at bestyrelsen drøfter opfølgning på TR-pakke med diverse foldere, drejebog, Uddannelsesforbundsskilt mm.*
- *at bestyrelsen træffer beslutning om nye initiativer i relation til TR-Rollen*

Torben udleverede talmaterialet med resultater fra den nye spørgeskemaundersøgelsen.

Bestyrelsen drøftede timetallene og organisationsprocenten.

Taget til efterretning.

Pkt 8a Økonomi og regnskab

Kassereren gav en orientering om årsregnskabet for 2017 .

Kassereren nævnte med henvisning til bilag, at der er et positivt årsresultat.

Bestyrelsens underskrev Årsregnskab 2017.

Pkt. 8b Møde- og aktivitetskalender 2018

Bestyrelsen har besluttet følgende bestyrelsesmøder:

- Fredag den 15. juni 2018 på sekretariatet kl. 10.30 -17.30 med efterfølgende sommerfrokost.
- Onsdag den 29.08.18 - 31.08.18 bestyrelsesseminar og bestyrelsesmøde i Norsminde.

Den 8.-9. august 2018 deltager sektionen med en stand på Vingsted som i 2016.

Der afholdes følgende:

- 23. - 25. maj 2018, TR Temakursus , Hotel Svendborg
- 20. - 21. september 2018 i Fredericia TR-møde og –kursus.

Der aftales møde i GL-kontaktudvalg.

Bestyrelsen skal drøfte og fastlægge datoer for møder og kurser mm. for hele 2018.

Bestyrelsen overvejede om der i forbindelse med evt. konfliktmøde i København afholdes ekstraordinært møde.

Bestyrelsen udtrykte ønske om også at afholde bestyrelsesmøder i Aarhus som i København.

Pkt. 9 Meddelelser og efterretningssager

- a. HB
- b. Kontaktudvalg med Lederforeningen
- c. Kontaktudvalg med GL bl.a. Professionel Kapital
- d. Medlemssituationen
- e. Opfølgning på handlingsprogrammet (Johannes).
- f. Lokal løndannelse (Henrik)
- g. Møde i Ungegruppe den 6. april 2018 i Kolding
- h. Formandens og sekretærens møder på VUC'erne
- i. Sager
- j. Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Formanden orienterede bl.a. om:

- **Møde med Lederforeningen**
- **Stor stigning til indmeldelse**
- **Store forventning til mødet fra ungegruppen**
- **Gode erfaringer med medlemsmøder og møder med ledelser.**

Pkt. 10 Eventuelt

Intet

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær