

uddannelses  
forbundet

# **Socialt kapital og fleksjob**

## **Temakursus 2018**

# Socialt kapitel

## Definition

### Normale pligter som ansat er:

- Pligt til merarbejde/overarbejde
- Pligt til at udføre nye opgaver uden varsel
- Pligt til at udføre arbejdet på et andet arbejdssted
- Pligt til at udføre arbejdet på nye arbejdstider

Ret til at blive aflønnet efter overenskomstens regler

### Socialt kapitel

- Hjemmel i overenskomsten til at indgå aftale om særlige vilkår, hvor medarbejderen bliver fritaget for at leve op til de normale pligter
- Hjemmel til at den ansatte har andre rettigheder end overoverenskomst giver ret til.

# Socialt kapitel

## **I staten**

- Rammeaftale med hjemmel til at indgå aftale om særlige vilkår

## **I kommunerne**

- Rammeaftale med hjemmel til at indgå aftale om særlige vilkår

## **Private sprogcentre og Foas almen**

- Hjemmel i overenskomsten til at indgå aftale om særlige vilkår

# Fastholdelse – brug af socialt kapital

## Hvornår skal socialt kapital anvendes:

- Ved alvorlig sygdom/usikre diagnoser, hvor arbejdsevnen er nedsat eller kan blive nedsat.

## Formål:


at sikre eventuel mulighed for fastholdelsesfleksjob  
at sikre en tryk hverdag med formalisering af  
skånehensyn

## Socialt kapitel

- Hjemmel til at indgå aftale om særlige vilkår for personer med nedsat arbejdsevne
- Vilkår og rettigheder for fleksjobbere efter gammel ordning
- Fleksjobbere kan bevare hidtidig pensionsordning efter overgang til fleksjob
- Inden for staten ydes ekstra tilskud til arbejdspladsen med 50 procent af lønudgiften.

# Hvor finder jeg oplysninger om fleksjob?

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats  
- Kapitel 13, §§ 69-75



# Hvornår fleksjob?

- Arbejdsevnen er nedsat med mindst 50 procent **i ethvert erhverv**
- Fleksjob kan først tilbydes når alle relevante tilbud er afprøvet, herunder forsøg på omplacering for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse
- Undtaget herfra er tilfælde, hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre de nævnte foranstaltninger forud for visitationen
- Fleksjob bevilges normalt for 5 år ad gangen
- Fleksjobansættelse på hidtidig arbejdsplads kan normalt kun ske, såfremt pågældende for inden har været omfattet af en aftale om brug af socialt kapital i et år

# Fastholdelsesfleksjob

- De almindelige betingelser for fleksjob skal være opfyldt
- Pågældende skal for inden har været omfattet af en aftale om brug af socialt kapitel i et år
- Der skal være indgået en skriftlig aftale om ansættelse efter det sociale kapitel
- Af aftalen skal fremgå bl.a. skånehensyn og det skal dokumenteres, at det er forsøgt at etablere et job efter det sociale kapitel
- Aftalen skal fremgår af ansættelsesbrevet
- Undtaget for kravet om 12 måneders ansættelse er ansatte med akut opstået sygdom/skade



## Økonomi og ansættelse

- Arbejdsgiveren ansætter fleksjobberen og betaler løn for det arbejde, der bliver udført
- Jobcentret fastsætter arbejdsevnen – i form af antal timer og intensitet i procent
- Kommunen supplerer med tilskud til fleksjobberen afhængig af lønnen
- Løn og pension udbetales normalt efter gældende regler
- Der kan indgås aftale mellem arbejdsgiver og fleksjobber om afvigelser

# Økonomi og ansættelse

- Kommunen udbetaler fleksløntilskud, maks. 18.260 kr. til fleksjobbereren
- Der modregnes for løn og pensionsindtægt indtil 14.398 kr. med 30 procent
- For løn og pension over 14.398 modregnes med 55 procent
- Kommunen tilbageholder 5 procent i fleksløntilskuddet, dog maks. 500 kr., som indbetales som ekstra pension til ATP