

uddannelses
forbundet

20K18

Møde for alle TR'ere på
Uddannelsesforbundets
offentlige områder



Konflikten er på vej..!

Vi er på vej i konflikt.

Spørgsmålet er: Hvor stor, hvornår og hvor længe?

En stor konflikt

Hvem er del i konflikten?

Staten (CFU): Fx: HK, Dansk Metal, 3F og øvrige LO organisationer. Djøf, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, Lægernes Organisationer, Ingeniørerne i IDA m.v., Frie Skolers Lærerforening, Danmarks Lærerforening og Uddannelsesforbundet m.fl. CFU repræsenterer i alt 180.000 ansatte.

Kommuner og regioner (Forhandlingsfællesskabet): fx FOA, HK, 3F, Socialpædagogerne og øvrige LO forbund, Dansk Sygeplejeråd og de øvrige sundhedsgrupper, Socialrådgiverne, BUPL, Danmarks Lærerforening, Uddannelsesforbundet, og en række AC organisationer. Forhandlingsfællesskabet repræsenterer i alt 564.000 ansatte.

Tjenestemands- og tjenestemandslignende grupper konflikter ikke, men er også en del af konflikten.

OK18 – det lange perspektiv

Den politiske og dermed arbejdsgivernes tilgang:

- Udviklingen af den offentlige sektor kan ikke længere finansieres af øgede skatter og "reformer" af fx dagpenge, kontanthjælp, højere tilbagetrækningsalder m.v.
- Udviklingen af den offentlige sektor må derfor finansieres af de offentligt ansatte selv. Via effektiviseringer af arbejdstid lønsystem

Medarbejderne i den offentlige sektor
er en udgift, der skal holdes nede.

"Med de nye styrelser får vi målrettede institutioner til at fremme en effektiv offentlig sektor... Digitalisering, smidige arbejdstidsregler og bedre ledelse kan frigive meget betydelige ressourcer" (finansminister Bjarne Corydon ved etableringen af Moderniseringstyrelsen den 27. oktober 2011).

En ændret arbejdsgiveradfærd (på statens område)

Chefer får resultatløn for at indhente "økonomiske gevinster" fra medarbejdervilkår.

Snævre tekstfortolkninger af overenskomsterne. Fra forhandling til kontraktjura:

- Angreb på kutymmer
- Angreb på frokostpausen
- Strammerkurs ift. forberedelsestid, frokostpauser, tid til tillidsrepræsentantarbejde mv.
- Persondatalovgivning, som (dårlig) undskyldning for manglende inddragelse af TR ved afsked og lønforhandling
- "Fatwa"! mod aftaler, hvis der ikke er indskrevet aftaleret i overenskomsten

Mistillid og kontrol ift. medarbejderne: 10% karakteriseres som Low Performers.

HVORFOR ER DET SÅ VIGTIGT AT HAVE FOKUS PÅ SINE LOW PERFORMERS?



10

Lockout i 2013

Lærerkonflikten i 2013 og lov 409 var det første større livtag.

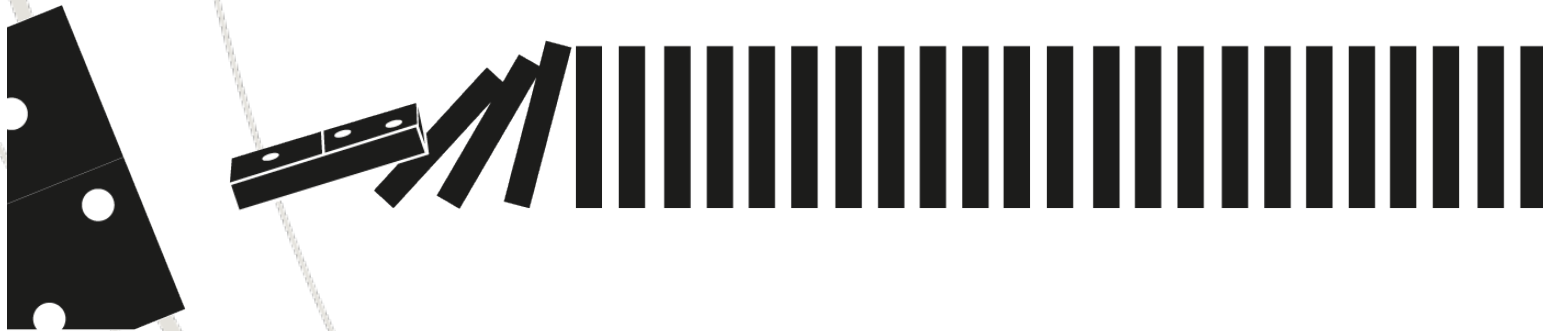
Bl.a. en folkeskolereform og en erhvervsskolereform skulle finansieres af lærerne:

- Flere undervisningstimer
- Mindre tid til forberedelse
- Meget stor og ensidig fleksibilitet fra lærernes side – ingen regler for planlægning og varsling + en årsnorm
- Opgør med overtid og betaling herfor

Et meget stort rum for ledelse – og modsvarende en indsats for at svække TR (fra kollektiv til individuel tilgang)

Lærerne er kun den første dominobrik - er det dig næste gang?

LÆRERNE ER DE FØRSTE 2013
HVEM BLIVER DE NÆSTE?



danske kommuner

NYHEDSMAGASINET 11. JANUAR 2018 / NO. 1



SÅDAN FÅR MAN
LUFT I BUDGETTET /// 16

HER ER ALLE
LANDETS BORGMESTRE
- TAG UD OG GEM /// 27

FUSIONEN SPØRGER
STADIG /// 32

KL VIL HAVE
DEBAT OM RØGFRI
SKOLETID /// 38

REFORMEN KOMMER I APRIL

Innovationsminister Sophie Løhde (V) vil nu sammen med KL og Danske Regioner formulere forpligtende nationale mål, der skal afbureaukratisere den offentlige sektor. /// 10

uddannelses
forbundet 

Optakt til OK18

– et dårligt samarbejdsclima

Henvendelser fra alle statslige og kommunale organisationer til innovationsminister Sophie Løhde:

- Statsansatte afbryder samarbejdet med Sophie Løhde (21.12.2016)
- Statsansatte fastholder skarp linje (3.4.2017)
- Afgørende med reelle forhandlinger på lærerområdet (6.10.2017)
- Tanken er tom, Sophie Løhde (26.10.2017)
- Finansministeriet åbner for at fjerne medarbejdernes betalte frokostpause – uden forhandling eller lønforhøjelse (1.11.2017)

De store forhandlingsknaster i forhandlingerne

Løn:

- en ramme, der sikrer del i samfundets vækst
- løn, der afspejler den private lønudvikling
- en reguleringsordning ift. det private område
- penge til organisationernes forhandlinger

Baggrund: Der er vækst i det danske samfund. Det Økonomiske Råd har netop vurderet lønstigningerne på det private arbejdsmarked til 2,8 % i 2018 og 3,2 % i 2019. De offentlige ansattes overenskomst skal afspejle dette.

Retten til betalt spisepause indskrives i overenskomsterne.

Og **en aftale om arbejdstid** for undervisningsområderne

Lærernes arbejdstid

Sammenholdet mellem organisationerne betyder, at de prioriterede krav er alles krav.

Kravet om en arbejdstidsaftale på lærerområderne er fortsat en "del af en samlet pakke", men ikke den eneste "knast".

NOK.ER.NOK18

Hvad sker der nu?

Der er varslet strejke på en række statslige arbejdspladser med virkning fra 4. april.

Varslerne vil også ramme kommunerne.

Kommer der en lockout fra arbejdsgivernes side?

KL siger ja. Hvad gør Finansministeriet?

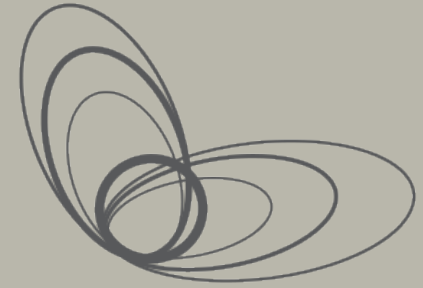
Forligsinstitutionen

Forligsmanden:

- Kan træde ind i en forhandling, hvis en af parterne anmoder om det, hvis forhandlinger afsluttes uden resultat eller der stemmes nej til et resultat og varsles konflikt
- Kan træde ind, hvis hun tillægger stridens virkninger og omfang samfundsmæssig betydning
- Kan udsætte en konflikt i 2 uger og 4 dage, hvis der er udsigt til en løsning med begge parters accept
- Kan hvis konflikten har vidtrækkende samfundsmæssig betydning – udsætte i yderligere 2 uger

Forligsmanden kan ende med at fremsætte et mæglingforslag, som sendes til samlet afstemning. Eller konstatere sammenbrud.

Forligsmanden har indkaldt til orienterende møde torsdag den 1. marts.



uddannelses
forbundet

20K18