

VUC Bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmøde**

Dato **Den 1. november 2017 på Norsminde Kro, 8300 Odder**

Til stede: Lotte Klein, Henrik Mikkelsen, Bo Christensen, Rune Søe, Rikke Belcher (kun pkt. 4, 5, 6, 10 og 16), Kjeld Søndergaard og Johannes Ingwersen.
Sekretariatet: Torben Thilsted

Referat

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden
Godkendt

Pkt. 2. Godkendelse af referat af ex. ord. bestyrelsesmøde den 1. september 2017

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning

Pkt. 3 Sektionsbestyrelsens arbejde og arbejdsformer, opgaver og indsatsområder

Bestyrelsen skal drøfte og fastlægge rammer og arbejdsformer, opgaver og indsatsområder for bestyrelsesarbejdet i 2017-18 herunder:

- udarbejde konkrete forslag og ideer til emner og indsatsområder
- konkretisere handlingsprogrammet for 2017-20
- konkretisere generalforsamlingsudtalelse om Branding i organisationen.

Bestyrelsen skal godkende vedlagte forslag til forretningsorden og regnskabsprincipper.

Bestyrelsen skal drøfte og eventuelt nedsætte udvalg og ad hoc arbejdsgrupper.

Bestyrelsen skal fordele TR – Netværksområderne:

- Hovedstaden, Bornholm, Sjælland/Storstrøm,
- Fyn/Sdr. Jylland,
- Midt/Vest Jylland,
- Østjylland, Vejle amt
- Nordjylland/Viborg

Bestyrelsen godkendte forretningsordenen og regnskabsprincipperne.

Bestyrelsen besluttede, at der løbende følges op på handlingsprogrammet. Johannes er initivansvarlig.

Sekretæren retter i opgavepapiret vedr. kontingent.

Pkt. 4 De forberedende forløb og FGU

De politiske forhandlinger om reform af de forberedende forløb og FGU fortsatte her ind i oktober måned og er nu den 13. oktober 2017 endt op med et bredt politisk forlig om: **”Aftale om bedre veje til uddannelse og job!”**

Aftalen er indgået mellem de partier, som var med i reformen af erhvervsuddannelserne. Det vil sige S, SF, V, K, DF, RV og LA. Alternativet og Enhedslisten har ikke fået tilbud om at være med i aftalekredsen.

Aftalen om FGU følges op med lovforslag, der forventes fremsat i februar 2018:

”Lovgivning vedrørende en ny forberedende grunduddannelse, herunder ophævelse af lov om produktionsskoler, lov om kombineret ungdomsuddannelse og lov om erhvervsgrunduddannelse og ændring af en række love på Undervisningsministeriets område (Ny forberedende grunduddannelse) (Feb I)”.

I forbindelse med aftalen har Undervisningsministeriet oprettet en særlig hjemmeside ”Reform af det forberedende område. I den sammenhæng har ministeriet udarbejdet en ”Tidsplan for implementering af FGU” frem til 1. august 2019, hvor der er elevstart.

Uddannelsesforbundet har inviteret til et nyt Vartov-møde den 25. oktober 2017 samt til 5 regionale møder i slutningen af november og begyndelsen af december.

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- *drøfter det politiske forlig om reform af de forberedende tilbud og FGU*
- *udarbejder plan for bestyrelsens videre arbejde med FGU*
- *udarbejder indstilling til HB om påvirkning af lovgivningsprocessen*
- *udarbejder spørgsmål til Undervisningsministeren*
- *fastlægger en informations- og kommunikationsstrategi herunder plan for initiativer og debat i VUC-klubberne og TR-netværk.*

Bestyrelsen drøftede status på den politiske aftale om FGU, hvor alle partier nu har tilsluttet sig forliget.

Bestyrelsen besluttede, at formanden sammen med formanden for produktionsskolelærerne indstiller nedenstående til HB om nedsættelse af et FGU-udvalg:

”Per Nielsen og Lotte Klein indstiller til hovedbestyrelsen, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal vurdere aftalen om FGU og komme med indstilling til HB herom i relation til lovgivningsprocessen, implementeringsfasen samt det interne organisatoriske arbejde ifm. FGU.

Arbejdsgruppen skal bl.a. afdække, hvilke dele af den politiske aftale, der bør præciseres i lovgivningen og bekendtgørelser, så aftalen optimeres i forhold til de politiske intentioner om at varetage målgruppens komplekse behov. Arbejdsgruppen skal desuden afdække de dele af aftalen, der vanskeliggør implementeringen.

Arbejdsgruppen skal blandt meget andet drøfte, hvordan man opnår indflydelse på sammensætning af interimbestyrelser, initiativer vedrørende kompetenceudvikling, læreplansstruktur og -rammer.

Det indstilles, at arbejdsgruppen sammensættes bredt med repræsentanter fra de berørte områder fx på følgende måde:

- 3 repræsentanter fra VUC-sektionen
- 3 repræsentanter fra Produktionsskolesektionen
- 1 repræsentant fra sektionen af lærere ved daghøjskoler
- 1 repræsentant fra sektionen for Ungdomsskolelærere
- 1 repræsentant fra E-udvalget
- 1 repræsentant fra formandskabet
- 1 ekstern ekspert udpeget af HB
- Relevante medarbejdere fra sekretariatet

Arbejdsgruppen nedsættes pr. 1. januar 2018 og arbejder frem til august 2019. Gruppen afrapporterer løbende til HB.”

Bestyrelsen besluttede, at repræsentanterne fra VUC-sektionen er Lotte, Henrik og en TR fra hovedstadsområdet.

Bestyrelsen drøftede en række punkter i det politiske forlig om FGU, som den fandt ville kunne forbedre aftalen om FGU i forbindelse med lovgivningsprocessen. Bestyrelsen enedes om følgende punkter:

”Aftaleteksten om den nye Forberedende Grunduddannelse er en realitet. Nu begynder arbejdet med at omforme aftaleteksten til konkret lovgivning. I den proces er det vigtigt, at intentionerne om at møde de unges behov bliver gjort til virkelighed. For at nå det mål, ser VUC-sektionen gode muligheder for konkrete, afklarende præciseringer i aftaleteksten. I de følgende tekstafsnit ser VUC-sektionen muligheder for at kvalificere aftalen:

- **Målgruppen:** Aftaleteksten siger: ”FGU skal henvende sig til unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse, der kan profitere af tilbuddets indhold”. Det er vi enige i. Denne kursistgruppe kender vi, og FGU vil være et bedre tilbud end de eksisterende forberedende tilbud.

VUC sektionen mener: FGU skal være et tilbud for unge, der har behov for afklaring om deres fremtidige uddannelses- og beskæftigelsesvej – de allerede afklarede og motiverede skal have andre tilbud fx AVU på VUC. Herved sikres tillige **retskravet om frit valg af uddannelse**, og den unges samfundsengagement og deltagelse i demokratiet, samt opretholdes den unges motivation og ejerskab for uddannelse og uddannelsesvalg.

- **OBU:** aftaleteksten siger: ”Indsatsen overfor ordblinde elever skal være helhedsorienteret og skal især ske gennem et inkluderende læringsmiljø, og i mindre omfang i form af specialundervisning”

VUC sektionen mener: at det inkluderende læringsmiljø skal gå hånd i hånd med OBU kursistens retskrav på individuel tilrettelagt undervisning på små hold, og ikke ende som en erstatning for dette.

- **Dansk som andetsprog:** Aftaleteksten er mangelfuld og bør suppleres og kvalificeres.
VUC sektionen mener at: De unge med dansk som andetsprog har ikke som udgangspunkt brug for en særlig forberedende indsats efter grundskolen for at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse – de har nemlig ikke gået i grundskolen, men derimod fx på Danskuddannelse for udlændinge. En del vil desuden allerede have en ungdomsuddannelse fra deres hjemland.
- **Basisniveauet på Almen grunduddannelsen:**
Aftaleteksten siger: Undervisning på basis niveau svarer til FVU trin 1-4.
VUC sektionen mener at: Det vil give et mere sammenhængende forløb for de unge, hvis basisniveauet på almen grunduddannelse bliver avu-basis, med mulighed for suppleret med FVU.
- **Almen grunduddannelsen:** Aftaleteksten bør indeholde muligheden for en mere teoretisk retning.
VUC sektionen mener, at der på almen grunduddannelse skal være mulighed for et målrettet forløb mod HF og andre gymnasiale uddannelser. Derfor bør der være mulighed for et rent bogligt forløb uden specifik fokus på det praksisnære.
For en gruppe kursister vil en praksisnær uddannelse være det rette tilbud, men vi bør arbejde for at sikre at den del af de unge under 25 år, der har behov for en mere teoretisk rettet ungdomsuddannelse, får dette tilbud.”

Bestyrelsen gav formanden mandat til at færdiggøre papirer og udsende papirerne til hhv. politikere, forbundets medier og medlemmer m.fl.

Bestyrelsen drøftede problemstillinger om proceduren ved og udvælgelse af de lærere m. fl., der skal virksomhedsoverdragelse pr. 1. august 2019 til de nye institutioner under FGU.

Som det fremgår af aftalens s. 31, er det forberedende område kendetegnet ved kompetente undervisere med stort personligt engagement. Det fremgår ligeledes, at det kræver en særlig indsats – ihærdighed, faglig indsigt og effektive pædagogiske metoder – at understøtte unge i at kunne påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Der står endvidere, at der med en ny FGU skabes rammerne for at løfte kvaliteten og skabe synergi og udvikling. Disse rammer skal udfoldes, og der skal opbygges en fælles kultur – en ny professionsidentitet – blandt undervisere med forskellige baggrunde.

Det er vigtigt for VUC-bestyrelsen at understrege, at en ny professionsidentitet forudsætter, at undervisernes løn og –ansættelsesvilkår matcher de opgaver, som de forventes at løse. Bestyrelsen er meget opmærksomme på, at der ved indgåelse af overenskomst for lærere m. fl. ved FGU skal ske en kvalitativ vurdering af opgavernes særlige karakter og store kompleksitet. De individuelle rettigheder de enkelte lærere overdrages med, bør således i sektionsbestyrelsens optik indgå i det samlede kollektive overenskomstkomples for lærere ved FGU.

Pkt. 5 Nye arenaer: VEU og FGU

Regeringen har som bekendt nedsat en VEU-ekspertgruppe for voksen-, efter- og videreuddannelse, som i sommer præsenterede sine anbefalinger til, hvordan det offentlige efteruddannelsessystem bliver mere enkelt og til gavn for både medarbejdere og virksomheder. Ekspertgruppen skriver i sine anbefalinger, at det kræver, at hele området tænkes helt forfra:

Et sammenhængende voksen-, efter- og videreuddannelsessystem

1. Én indgang til voksen-, efter- og videreuddannelsessystem
2. Øget brug af realkompetencevurderinger
3. Nationalt analyse- og overvågningssystem
4. Kompetenceforsyning til erhvervsklynger (kompetenceklynger)
5. Partnerskaber for voksne-, efter- og videreuddannelsessystem
6. Øget fleksibilitet i digital afvikling og tilrettelæggelse
7. Løft i de basale kompetencer
8. Øget fokus på voksen-, efter- og videreuddannelse via personlig uddannelseskonto

En stærk og målrettet erhvervsrettet voksen- og efteruddannelsesindsats

9. Måltretning af det offentligt finansierede udbud og øget fleksibilitet
10. Udprøvning af dokumentation af læringsudbytte i voksen-, efter- og videreuddannelsessystemet
11. Ændret udbudsstyring af AMU
12. Enklere udbetaling af godtgørelse

Modernisering af partsstyringen

13. Nye rolle til parterne

VEU-ekspertgruppens anbefalinger danner baggrund for drøftelserne om fremtidens voksen-, efter- og videreuddannelsessystem i de så kaldte trepartsforhandlinger, hvor regeringen lægger op til at styrke mulighederne for voksen- og efteruddannelse, så alle bliver bedre rustet til fremtidens arbejdsmarked.

Regeringen følger op med lovforslag, som forventes fremsat i januar 2018:

"Lovgivning vedrørende et fremtidigt VEU-system, herunder ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) m.v. og forskellige andre love på Undervisningsministeriets område (Justering af VEU-systemet m.v.) (Jan II)

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- drøfter VEU-ekspertgruppens anbefalinger
- drøfter og udarbejder initiativer til at udvikle VUC mhp. øget aktivitet på VEU-området
- drøfter og kommer evt. med forslag til samarbejdsflader og – måder med FGU-institutioner mhp. at der i videst muligt omfang tilstræbes at give relevante tilbud til alle borgere.

Formanden orienterede om status på VEU-forhandlingerne og forlig blandt parterne i Trepartsforhandlingerne.

Punktet tages op på næste møde.

Pkt. 6 Organisatoriske problemstilling ifm. FGU i Uddannelsesforbundet

Uddannelsesforbundet organiserer lærere, ledere, vejledere, konsulenter og andre pædagogisk-administrative medarbejdere inden for den almene og erhvervsrettede ungdoms- og voksenundervisning og inden for beskæftigelsesområdet.

Som medlemmer optages iht. Forbundets vedtægter bl. a.

- Lærere, vejledere og andre pædagogiske medarbejdere ved produktionsskoler
- Lærere, vejledere og andre pædagogiske medarbejdere ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning (fvu), ordblindeundervisning og anden tilsvarende undervisning.

Vedtægten regulerer endvidere medlemmernes fordeling på lærergruppens foreninger og sektioner således:

- a) lærere, der er ansat på institutionsafgrænsede løn- og ansættelsesvilkår ved institutioner og
- b) lærere, der er ansat på branchemæssigt afgrænsede løn- og ansættelsesvilkår.

Lærere m.fl. efter pkt. b) henføres bl.a. til en af følgende sektioner:

- Sektionen for produktionsskolelærere omfatter lærere ansat ved produktionsskoler
- Sektionen en for VUC-lærere omfatter
 - lærere ved almen voksenuddannelse
 - lærere ved forberedende voksenundervisning (FVU) og ordblindeundervisning
 - lærere ved anden tilsvarende undervisning.

HB vil med oprettelse af FGU-institutioner skulle tage stilling til henføring af medlemmer og evt. komme med forslag til ændring af vedtægterne.

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- *drøfter vedtægtens bestemmelser og reguleringer*
- *drøfter henføring af medlemmer ifm. etablering af FGU*
- *drøfter, hvorledes bestyrelsen mener, det mest hensigtsmæssigt for medlemmerne og for organisationen, at sektionerne etableres og medlemmerne placeres.*

Bestyrelsen drøftede vedtægtens bestemmelser om henføring af medlemmer herunder medlemmer ansat på de kommende FGU-institutioner.

Bestyrelsen påpegede, at sektionstilhørsforhold vil kunne blive påvirket eller afhængig af overenskomstdannelse for de forskellige lærere på FGU.

Bestyrelsen følger op på problemstillingen.

Pkt. 7 Sektionen og arbejdet frem mod OK-18

Uddannelsesforbundets repræsentantskab har udtaget forbundets generelle og specielle krav til fornyelse af overenskomsterne ved OK-18 på såvel det statslige, kommunale som det private område.

Danmarks Lærerforening har afholdt ordinære kongres den 10.-12. oktober 2017 bl.a. med udtagelse af DLFs generelle og specielle krav.

LC har efterfølgende koordineret og udtaget LC's generelle og specielle krav på det statslige område og kommunale område herunder udtaget krav vedrørende lærernes arbejdstid.

CFU og Forhandlingsfællesskabet udtager i november hhv. de statslige og kommunale krav. I december udveksles krav og modkrav, og der aftales tidsplan og procedure med hhv. Moderniseringsstyrelsen og KL.

Forhandlingerne påbegyndes 2. januar 2018 og forventes afsluttet ultimo februar.

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- *drøfter de generelle og specielle krav på det statslige område herunder arbejdstidskrav*
- *drøfter overenskomstfornyelsernes forskellige dilemmaer og udfordringer*
- *fastlægger intern proces i relation til overenskomstforhandlingernes forløb*
- *fastlægger plan for formidling og debat i VUC-klubber og TR-Netværk.*

Bestyrelsen drøftede Uddannelsesforbundets krav til LC samt koordineringen af krav i LC. Bestyrelsen er opmærksom på formuleringen af LC's arbejdstidskrav overfor såvel Moderniseringsstyrelsen som KL.

Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med at have fastholdt sektionens krav på repræsentantskabsmødet trods det, at flere HB-medlemmer eksplicit havde udtrykt uforståenhed.

Bestyrelsens tilfredshed skal således ikke mindst ses i lyset af de OK-krav, man er enedes om i LC, hvor kravet ikke længere er en ny arbejdstidsaftale.

Pkt. 8 Evaluering af sektionsgeneralforsamlingen 2017

VUC-sektionens generalforsamling blev afviklet fredag den 29. september 2017 kl. 9.00-12.00 på hotel Svendborg.

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- evaluerer rammer og form for afholdelse af generalforsamlingen
- evaluerer afviklingen af generalforsamlingen
- kommer med forslag og ideer mhp. beslutning om evt. ændringer til brug ved planlægningen af den næste ordinære generalforsamling i 2020.

Kjeld og Rune refererede, at deres medlemmer var meget positive over generalforsamlingens forløb.

Bestyrelsen var enig i

- **at generalforsamling var en succes set ud fra tilslutningen, men**
- **at der var for lidt tid til behandling af de enkelte punkter**
- **at den tidmæssige placering ikke var tilfredsstillende**
- **at den geografiske placering i Svendborg var uhensigtsmæssig og ikke tilfredsstillende**
- **at medlemmerne skal have bedre mulighed for at kunne deltage i generalforsamlingen.**

Pkt. 9 Kongres 2017

Kongressen afholdes den 17.-18. november 2017 på hotel Crowne Plaza Copenhagen Towers, Ørestads Boulevard 114-118, 2300 Kbh. S.

Forud for kongressen den 16. november afholder VUC-sektionen delegeretmøde for sektionens delegerede kl. 18.30 – 22.00 på CABINN Metro, Arne Jacobsen allé 2, 2300 København.

Kongressens dagsorden og bilag vedrørende indkomne forslag fremgår af Forbundets hjemmeside.

5.1. Principprogram

5.3. Vedtægtsændringer

5.3.1. Ny model for valg af øvrige HB-medlemmer

5.3.2. REP-møde kan afholdes i 3. kvartal, når der skal udtages OK-krav

5.3.3. Urafstemninger om forhandlingsresultater afgøres med simpel flerhed

5.3.4. Godkendelse af forhandlingsresultater på OK-/aftaleområder med færre end 50 medlemmer

5.3.5. Opkrævning af centralt suppleringskontingent for foreningsløse medlemmer

5.4. Konfliktkontingent og konfliktstøtte

5.5. Forslag om nedsættelse af taksten for kørsel i bil fra statens højeste til statens laveste km-sats

5.6. Om Handelsskolernes Lærerforenings (HL) optagelse i Uddannelsesforbundet

På kongressen skal de delegerede ud i 6 workshops om udvalgte emner i hovedbestyrelsens beretning. Formålet med de 6 workshops er at styrke den efterfølgende debat om beretningen.

De 6 workshops er følgende:

- Den forberedende grunduddannelse
- EUD-reformens møde med virkeligheden
- Arbejdstid
- Styrkelse af TR's forhandlingsposition
- Lokal medlemsinddragelse, medlemsfastholdelse og organisering af kolleger
- Medlemsinddragelse og mobilisering

Herudover skal kongressen foretage val af:

- Formand
- Næstformand
- Øvrige HB - medlemmer og disses suppleanter.

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- *fastlægger program for sektionens delegeretmøde*
- *drøfter og fastlægger evt. stillingtagen til indkomne forslag til kongressen*

- *drøfter deltagelse i workshops*
- *drøfter og træffer beslutning om, hvordan sektionen bedst fremmer vedtagelsen af sektionens udtalelse om brand.*

Bestyrelsen besluttede:

- **at der udsendes et delegeretbrev om sektionens delegetmøde**
- **at programmet for delegeretmøde på CABINN Metro kl. 18.30 – 22.00 starter med spising og formanden byder velkommen mm.**
- **at programmet på delegeretmøde følger kongressens dagsorden og bilag vedrørende indkomne forslag.**

Bestyrelsen aftalte, at Rune forbereder fremlæggelse af sektionens forslag om branding.

Bestyrelsen drøftede

- **konfliktregnskabet**
- **konfliktkontingent**
- **kørselsgodtgørelse mm.**
- **budgetsituationen**
- **ændring af vedtægterne vedr. HB**
- **næstformandsvalget.**

Pkt. 10 Kommunikation og netværk i sektionen

Med punktet lægges op til en generel drøftelse af kommunikation og netværk i sektionen på alle niveauer og medier herunder af:

- Netværk i og uden for Forbundet
- TR-netværk herunder form og funktion i relation bestyrelsesmedlemmerne
- Kommunikation med bestyrelse, TR og medlemmer:
 - Hvem, hvordan, hvornår, hvor
 - TR'er og netværkene som gruppe
 - TR-googlegruppen

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- *overvejer behovet for styrkelse af intern og ekstern netværksdannelse*
- *konkretiserer overvejelser om behovet for og indholdet i kommunikationsstrategi.*

Formanden bemærkede, at hun fandt TR-netværkene vigtige. Hun anførte også, at der er andre typer netværk f.eks. blandt TR, der sammen havde deltaget i TR-uddannelsen.

Kjeld pegede på netværk blandt VUC-lederne og foreslog, at bestyrelsen undersøgte ledernes netværksorganisering.

Bestyrelsen justerede TR-netværkene i forhold til den nye bestyrelse. Bestyrelsen besluttede, at tovholderne afrapporterer fra netværkene på bestyrelsesmøderne.

Bestyrelsen besluttede, at formanden opretter en hemmelig og lukket Facebook-gruppe for TR'er og TRS'er ved VUC – "VUC-TR i Uddannelsesforbundet" . Der orienteredes herom i næste TR-nyhedsbrev. Johannes administrerer siden!

Der udarbejdes en forudsætningstekst om sober tone for gruppens medlemmer og de øvrige grupper.

Pkt. 11 TR-rollen

Det er altafgørende for tillidsrepræsentanternes gennemslagskraft, at alle kolleger på vores overenskomst er medlemmer af Uddannelsesforbundet. Men hvordan får vi det?

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- *træffer beslutning om nye initiativer i relation til TR-rollen herunder konkretiser overvejelser om behovet for og indholdet i næste TR-mødet og -kurser for VUC-TR'er.*
- *reflekterer og perspektiverer TR-Rollen*
- *drøfter de indsamlede TR-ressourceresultater*
- *drøfter evt. revision af Velkomstfolderen.*

Punktet udsat, idet folderen rettes fra "Lærerfællesskabet" til Fællesskabet!

Pkt. 12 Lokal løndannelse

Bestyrelsen har længe kunnet konstatere, at lokallønnen er under pres, og den del af lønnen, der udgøres af lokalløn er faldende på mange VUC'er.

Der er fortsat store forskelle blandt VUC'erne i brug af lokal løndannelse, idet det kan konstateres, at de lokale lønmidler udgjorde mellem 1,9% og 9,4% primo 2017.

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- *drøfter den lokale løndannelse generelt og specifikt på VUC*
- *fastlægger, hvor meget bestyrelsen skal "hjælpe/presse" hinanden VUC'er imellem og som sektionsbestyrelse.*

Henrik orienterede om den lokale løndannelse med procentopgørelser over lokallønsandele på samtlige VUC'er. Han ser en tendens, at lokalløn i højere grad udmøntes som engangsbeløb og ikke faste tillæg. Han nævnte at problemet er, at lederne sammenligner vores lokalløn, hvilket giver en udfordring for dem der ligger højt.

Han stillede følgende spørgsmål:

- **Skal bestyrelsen gøre noget?**
- **Hvad skal vi evt. gøre som bestyrelse?**
- **Hvor meget kan vi tillade os at presse på?**

Bestyrelsen udtrykte enighed om

- **at der skal udarbejdes en lønfolder**
- **at TR skal tilbydes konkret hjælp til lokallønsforhandlinger**
- **at der løbende udarbejdes statistikker**
- **at Henrik og Torben holder oplæg herom på TR-mødet og –kurset.**
- **at der foreslås et Temakursus om lokalløn**

Pkt. 13 Ungegruppen

Der har været afholdt møde med ungegruppen den 30.08.17 på Randers VUC. Bestyrelsen har efterfølgende godkendt følgende:

- Udarbejdelse af en velkomstfolder til nyansatte på VUC med opfordring til alle TR om at lave en velkomstproces bl.a. med en velkomstbuket eller lignende
- Pilot-arrangement for max. 40 unge medlemmer (op til 35 år) og nyansatte medlemme. Arrangementet søges afholdt fredag den 6. april 2018 kl. 16 – til lørdag den 7. april 2018 kl. 14.00 (Ungegruppen er styregruppe) inden for denne økonomiske ramme: 40 deltagere af (1600 kr. + 500 kr.) = 84.000 kr.
- Udsendelse af intro-brev til de 111 unge medlemmer på VUC med billeder og med forord af sektionsformanden
- Intro af ungegruppen på VUC-sektionens Facebookside
- Nyt møde i ungegruppen afholdes den 6.12.17 på VUC Kolding.

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- *drøfter det videre forløb med ungegruppen herunder*
 - a. Branding af VUC og udarbejdelse af små filmklip m.v. til vores Facebookside*
 - b. Hvordan kommer vi videre med etablering af ungenetværk på tværs af VUC'er? Og skal vi overhovedet gå videre?*
 - c. Hvordan får vi konkret arbejdet med fællesskabs- og professionsfølelse?*

Ungegruppen har udsent brev til de 126 unge under 35 år med opfordring til at deltage i ungegruppe. Næste møde er 6.12.17 i Kolding.

Pkt. 14 Arbejdstidsforhold

De udsendte notaterne om Dialog om opgaveoversigten, arbejdstidsopgørelsen udsendes snarest særskilt af sekretariatet.

Bestyrelsen oplever ofte, at de udsendte notater ikke bliver mangfoldiggjort til og anvendt af ledelse og medlemmer.

Bestyrelsen vil spørge TR'er på TR-mødet, om vi skal skrive til alle ledelser om samarbejde, dialogmøderne med Moderniseringsstyrelsen, om problemstillingerne med bilag 1 og opgaveoversigten og opgørelsen af arbejdstiden herunder møder på de enkelte VUC

Formanden foreslår, at bestyrelsen:

- *drøfter situationen med arbejdstilrettelæggelsen og opgaveoversigten, arbejdssted og andre arbejdstidsudfordringer herunder problemer med "den nødvendige tid til TR-arbejdet".*

- *kommer med overvejelser om nye konkrete initiativer ifm. med arbejdstilrettelæggelsen og opgaveoversigten*

Bestyrelsen drøftede problemstillingerne om arbejdstilrettelæggelse med opgaveoversigter og arbejdstidsopgørelser på de enkelte VUC'er samt især i spørgsmålet om tid til TR-arbejdet.

Bestyrelsens enkelte medlemmer tager problemstillingerne op i TR-netværkene mhp. drøftelse heraf på TR-kurset.

Pkt. 15 Økonomi, regnskab og budget

Kassereren giver en regnskabsorientering for 1. halvår 2017.

Kassereren orienterer om budget for 2018 med indarbejdelse af de øgede indtægter og udgifter og evt. behov for justering.

Kassereren gav en orientering om 2017 halvårsregnskabet. Der er en række udestående fordringer fra aktiviteter, der ikke endnu er indregnet i regnskabet.

Kassereren gennemgik budgettet for 2018. Han bemærkede, at kontingentet ændres pr. 1. april 2018 fra 50 kr./mdr. til 60 kr. /mdr.pr. medlem.

Pkt. 16 Møde- og aktivitetskalender 2017

Der afholdes TR-møde og -kursus den 17.- 18. januar 2018 i Fredericia med følgende foreløbige program:

- De forberedende tilbud og FGU
- Nye arenaer: VEU og FGU
- Organisatoriske problemstillinger i Uddannelsesforbundet ifm. etablering af FGU-institutioner
- OK-18, forlig eller konflikt
- TR-rollen og TR-arbejdet – ændringer, udfordringer og status quo
- Sidste nyt fra bestyrelse og sekretariat
- Ønsker til tema-kurser i 2018
- Evaluering af Generalforsamling 2017
- Kongres november 2017.

Bestyrelsen skal drøfte og fastlægge endeligt program for TR-mødet og - kursus. Bestyrelsen skal fastlægge datoer møder og kurser mm. for foråret 2018.

Bestyrelsen godkendte programmet for TR-mødet og -kursus i januar , idet der medtages

- **oplæg om lokal løn**
- **status om arbejdstidstilrettelæggelse.**

Bestyrelsen besluttede følgende bestyrelsesmøder:

- **Torsdag den 4. januar 2018 på VUC Aarhus kl. 10.00 – 17.30.**
- **18. januar 2018 Nytårskur på Hotel Fredericia ifm. TR-mødet den 17. og 18. januar!**
- **Tirsdag den 20. marts 2018 på VUC Esbjerg kl. 10.00-17.30**
- **Fredag den 15. juni 2018 på sekretariatet.**

Pkt. 17 Meddelelser og efterretningssager

- a. HB
- b. Kontaktudvalg med Lederforeningen
- c. Kontaktudvalg med GL
- d. Medlemssituationen
- e. Professionel Kapital
- f. Formandens og sekretærens møder på VUC'erne
- g. Sager
- h. Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Lotte orienterede kort om medlemssituationen med mange afskedigelser især på EUD-området, og HB's projekter om "medlemshverning", fokus på medlemsituationen.

Pkt. 18 Eventuelt

Intet

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær