

VUC sektionens udfordringer og opgaver

Sektionens handlingsprogram er et supplement til Uddannelsesforbundets principprogram.

Udgangspunktet for sektionens arbejde er varetagelsen af medlemmernes faglige og tjenstlige interesser. På det enkelte VUC varetages medlemmernes interesser af tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. På landsplan varetages medlemmernes interesser blandt andet gennem arbejdet i sektionsbestyrelsen, sektionens TR-møder og kurser, i sektionens TR-netværk samt ved informationer via Uddannelsesforbundets TR-post.

VUCerne kendetegnes ved at være udsat for store forandringer bl.a. ved skiftende regerings politik, finanslovgivning og anden lovgivning. Samtidig er der i de sidste mange år sket store forandring i vores kursistgrundlag.

Overenskomst og aftaler

Sektionen skal på alle niveauer arbejde for, at overenskomst og aftaler

- sikre, at arbejdets kvalitet fastholdes og udvikles
- sikre lærernes professionelle råderum.

Den enkelte tillidsrepræsentant skal i et gensidigt samarbejde med ledelsen og bestyrelsen på VUC medvirke til, at fællesoverenskomsten, organisationsaftalen og andre statslige aftaler følges og efterleves.

Det påhviler tillidsrepræsentanten at forelægge eventuelle uenigheder om eller brud herpå til Uddannelsesforbundet for videre behandling.

Sektionen skal arbejde for, at medlemmer, der inddrages i lovlige konflikter, opnår økonomisk ligestilling med ikke-konfliktende.

Løn- og ansættelsesforhold

Tillidsrepræsentanter skal arbejde for,

- at lønnen til enhver tid skal matche sammenlignelige gruppers løn
- at alle ansatte lærere får andel i lokalløn.

Arbejdstid

Sektionen skal på alle niveauer arbejde for rammer og værn, der sikrer lærerens mulighed for professionelt at forberede, gennemføre og evaluere undervisningen, samt at løse øvrige opgaver i tilknytningen til undervisningen.

Arbejds miljø

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter skal understøtte VUC som en attraktiv arbejdsplads med godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Personalepolitik

Tillidsrepræsentanter skal i samarbejde med sektionen arbejde for, at der på alle VUCer formuleres og vedtages en personalepolitik, der understøtter lærerarbejdet som et udviklende arbejde såvel fagligt som personligt.

Uddannelses- og arbejdsmarkedspolitik

Sektionen skal på alle niveauer arbejde for,

- at VUC bevares som en selvstændig lokalt forankret enhed for Almen Voksenuddannelse (avu), Forberedende Voksenundervisning (FVU), ordblindeundervisning (OBU) samt for studieforberevende enkeltfagsundervisning (HF) med egen ledelse og i et voksenpædagogisk miljø,
- at den almene voksenuddannelse er et fælles samfundsansvar, som fuldt ud skal ske ved statslig finansiering
- at området sikres de nødvendige økonomiske ressourcer
- at de kursister, der kan have fagligt og personligt udbytte af at være på VUC, skal kunne modtage undervisning på VUC

Pædagogisk-faglige forhold

Sektionen skal på alle niveauer arbejde for,

- at VUC'erne fremstår som tidssvarende/moderne pædagogiske læringsmiljøer for voksne og unge,
- at VUC'erne fortsat fremstår som et relevant tilbud til voksne med bl.a. læse/stave/regneproblemer.

Organisatoriske forhold

Sektionen skal på alle niveauer arbejde for,

- at TR sikres den nødvendige tid til at løse opgaven
- en større legitimering af tillidsrepræsentantens rolle og funktion.

Således vedtaget på VUC-sektionens generalforsamling den 29. september 2017.

Lotte Klein
Sektionsformand

Forberedende GrundUddannelse (FGU)

(Nedenstående aktualiseres, såfremt der vedtages en lov herom)

Tillidsrepræsentanter skal i samarbejde med sektionen arbejde for, at der på alle VUCer formuleres og vedtages en personalepolitik, der understøtter vilkårene ved evt. overgang til Forberedende GrundUddannelse:

Sektionen skal på alle niveauer

- sikre en overgang for de kollegaer, der virksomhedsoverdrages til FGU, der baseres på objektive, gennemskuelige og retfærdige kriterier.
- arbejde for at AVU lærere ved FGU bevarer de samme løn- og ansættelsesvilkår som ved VUC.

Således vedtaget på VUC-sektionens generalforsamling den 29. september 2017.

Lotte Klein
Sektionsformand