



# VUC- Bestyrelsen

## Krav til OK-18

4. oktober 2017

---

**Bestyrelsen har besluttet følgende krav:**

### **Generelle krav**

**Overenskomstperioden sættes i takt med overenskomstperioden på det private arbejdsmarked.**

Tidligere fulgtes de offentlige og private overenskomstperioder hinanden – de gik i takt. Det var således muligt at lægge et større pres på modparten og særligt de offentlige arbejdsgivere.

**Generelle procentuelle lønstigninger, der sikrer reallønnen i hele perioden.**

**Afsættelse af midler til specielle krav**

**Fastlæggelse af en udmøntningsgaranti for lokal løndannelse.**

Metoden har været kendt tidligere i KL-regi i et forsøg på at sikre at den lokale løn rent faktisk bliver udmøntet.

**Indførelse af ret til velfærdsdage herunder seniorordning.**

Det er ikke kun seniorer der, som det er tilfældet i det kommunale, har brug for særlige fridage. Det har også statslige medarbejdere med gamle forældre, syge børnebørn, omsorgskrævende ægtefæller osv. osv. Derfor foreslås det nye begreb "Velfærdsdage" der skal kunne benyttes af alle medarbejdere uanset alder.

**Forbedring af ulempegodtgørelse ved fast aftenarbejde**

Forhøjelse af de forskellige takster for ulempegodtgørelser ud over den almindelige regulering.

**Ret til betalt efteruddannelse**

**Indførelse af optjeningsmodel for fast tjenestefrihed med løn (betalt orlov)**

På en række overenskomster opsparer medarbejderen årligt ekstra frihed med løn, der udløses sammenhængende som lønnet orlov eller sabbat efter en aftalt årrække. Tanken bag dette gode er, at medarbejdere med stærkt svingende arbejdstider og højt tempo med periodiske mellemrum kan få et samlet pusterum for at undgå nedslidning og udbrændthed.

Lønnet orlov og sabbat kan tages i forbindelse med ferie og eventuelt opsparat afspadsring, så der kan skabes en periode på to-tre måneder, hvor medarbejderen alt efter behov kan rejse, læse bøger, videreudanne sig og derefter vende tilbage til jobbet udhvilet, genopladet og med ny energi og inspiration.

**Fastlæggelse af procedure for indførelse af en kortere arbejdsuge**

En opfølgning på repræsentantskabets resolution og et skridt videre mod 30-timers arbejdsuge og tilsvarende nedsat arbejdsbelastning.



# VUC- Bestyrelsen

## Krav til OK-18

4. oktober 2017

---

### Specielle krav

#### **Forhøjelse af basislønninger**

Indførelse af et basisløntrin 5.

#### **Justering og forhøjelse af tillæg**

Her tænkes særligt på AVU/FVU-tillægget.

#### **Indførelse af en halvårsnorm for opgørelse af arbejdstiden.**

Arbejdstiden beregnes for en periode på maksimum 30 uger (normperioden). Ledelsen fastsætter normperioderne forud for et arbejdsår.

#### **Fastlæggelse af rammerne for dialog om opgaveoversigten**

Forud for udarbejdelse af opgaveoversigten fastlægges rammerne for dialog om udarbejdelse af opgaveoversigten (Ledelse og den lokale repræsentant.)

#### **Opgaveoversigten skal indeholde en konkret vurdering af arbejdstidsressourcen.**

Budget- og ressourcebetragtning for den enkelte lærer.

#### **Fastsættelse af et maksimalt antal konfrontationstimer.**

Læreren planlægges med et antal times undervisning pr. uge, der maksimalt kan udgøre 18 timer.

#### **Indførelse af varslingsregler**

Undervisningsopgaver varsles over for den enkelte lærer med mindst 4 uger – ved akut opståede undervisningsopgaver kan varslet nedsættes.

#### **Der etableres tidsregistreringssystem mhp. opgørelse af arbejdstiden i normperioden.**

Således vedtaget på VUC-sektionens generalforsamling den 29. september 2017

Lotte Klein  
Sektionsformand