

Lars Løkke nedsætter **EKSPERTGRUPPE** - "Bedre veje til ungdomsuddannelse".
Den fjerde uddannelses**REFORM**.

Ekspertgruppen offentliggør deres **ANBEFALINGER**.
Der skal være **ÉT UDDANNELSES-TILBUD** til de unge.

Regeringen lancerer sit **UDSPIL** "Tro på dig selv - det gør vi".
De vil en **NY UDDANNELSE** + **NY INSTITUTION** - med uforudsigelig kvalitet og stiv struktur.

Politisk **OPBAKNING** til grundideen om en **NY UDDANNELSE**.
Men ikke til det samlede udspil.
De politiske partier **FORHANDLER**.

Når politikerne vedtager en **AFTALE...**

januar
2016



februar
2017



maj
2017



september
2017



fremtid

Uddannelsesforbundet: med i **REFERENCEGRUPPE**, som giver input.

Indsatser

- Medlemsinput+
- HB-drøftelser+
- Konference =

Et samlet indspil til ekspertgruppe

Uddannelsesforbundet: **EKSISTERENDE TILBUD** bør **BEVARES** i et tættere samarbejde.

Indsatser

- HB lægger linjen
- Møde med ministeren
- Infomøder for TR
- Høring
- Kontakt til politikere

Uddannelsesforbundet: kæmper for vores **EGET FORSLAG**

Indsatser

- Infomøder for TR
- Statusmøder med sektionsformænd

Uddannelsesforbundet: **MAX INDFLYDELSE** på den ny uddannelse

Indsatser

- Kontakt til politikere
- Kontakt til ministeren
- Debat på Folkemødet
- Statusmøder
- HB ændrer kurs

Uddannelsesforbundet: tager **INITIATIV** til at sikre tryghed og **ORDENTLIGE** løn og ansættelsesvilkår

Indsatser

- Medlemsmøder
- OK-forhandlinger
- Kontakt til politikere

Indsatser



Virksomhedsoverdragelse



Kvalifikationer

OK Overenskomst



Forsørgelse



Frivillighed



Geografisk afstand



Varighed



OBU



SPS



Forankring



Finansering



Fleksibilitet



Tilbud til alle – også gruppen over 25 år og gruppen af unge, som ikke bliver visiteret til FGU

Brændende platforme

Hvorfor har Uddannelsesforbundet valgt at indgå i forhandlingerne om FGU?

- Reform nr. 4
- Max indflydelse

Hvorfor anbefaler Uddannelsesforbundet 25 moderinstitutioner med afdelinger, fx 90?

- Økonomisk robusthed
- Lokal bæredygtighed
- Ressourcer til udvikling
- FGU-tilbud skal have rødder i det lokale

Hvilke lærervilkår kæmper Uddannelsesforbundet for?

- Tryghed i ansættelsen
- Lærerløn
- Gode faglige udviklingsmuligheder

Muligheder til alle

Uddannelsesforbundets fokus

- Alle berørte lærere, skal have MULIGHED for at komme med til den nye FGU institution.

Tillidsrepræsentanter

Orienterer medlemmer om den politiske aftale

Udarbejder sammen med ledelsen en god personalepolitisk proces

Er i tæt kontakt med Uddannelsesforbundet

Sikkerhed ved overgangen

Uddannelsesforbundets fokus

Præcis og konkret aftale omkring lærernes overgang til FGU

Tillidsrepræsentanter

Skal sikre sammenhold i klubben og tryghed i ansættelsen

Kan trække på Uddannelsesforbundet

Lærernes løn og ansættelsesvilkår

Uddannelsesforbundets fokus

Regler om virksomhedsoverdragelse skal gælde

Alle lærere på FGU skal have en overenskomst

Tillidsrepræsentanter

Holder medlemmerne orienteret

Har fokus på, at vilkår følger med til FGU

Produktionsskoler: arbejder for at løfte lønnen

Et højt gensidigt informationsniveau

Uddannelsesforbundets fokus

TR skal være informeret om alle forhold vedrørende medlemmernes vilkår ved overgangen

Tillidsrepræsentanter

Informerer Uddannelsesforbundet om den lokale udvikling

Sparrer med Uddannelsesforbundet om lokale udfordringer

Tag snakken med kollegerne om de svære spørgsmål

Vi indkalder til møder, når der er indgået et forlig

Læs mere

www.uddannelsesforbundet.dk/fgu