

VUC Bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmøde**

Dato **Den 23.- 24. marts 2017 på VUC Skanderborg, Skanderborg**

Til stede: Lotte Klein, Henrik Mikkelsen, Rikke Belcher, Rune Søe, Kjeld Søndergaard, Lars Lyremark, Bo Christensen.
Sekretariatet: Torben Thilsted

Referat

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt, idet pkt. 9 udgår.

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 1. december 2016.

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning.

Pkt. 3 Ekspertgruppens anbefalinger om "Bedre veje til en ungdomsuddannelse", lovgivningsinitiativer mm.

Ekspertgruppen fremlagde den 28. februar 2017 deres anbefalinger om "Bedre veje til en ungdomsuddannelse". Uddannelsesforbundet afholdte den 13. marts møde for alle involverede TR'er og ledere på Vartov ifm. Forbundets høring på Christiansborg.

Ekspertgruppens anbefalingerne, debatter og møder er fyldigt omtalt på Forbundets hjemmeside mm.

Formand Hanne Pontoppidan giver på bestyrelsesmødet en orientering om ekspertgruppens anbefalinger og hvilke opgaver, der umiddelbart ligger for, herunder hvordan vi i fællesskab løfter dem.

Hanne og bestyrelsen skal diskutere og afklare fælles holdning til målgruppen for den Forberedende Uddannelse, Uddannelsesforbundets strategi i forhold til at fastholde AVU, FVU, OBU på VUC, sektionsbestyrelsens rolle og synspunkter, samarbejdet mellem Sektionsbestyrelsen og Forbundet herunder samarbejdet mellem Forbundet og Sektionsbestyrelsen i den politiske fase og i konkretiseringsfasen, plan for fremtidige møder mellem Forbundet og sektionsbestyrelsen.

Formanden foreslår:

- at bestyrelsen drøfter status på den politiske proces og Forbundets strategier
- at bestyrelsen tager bestik af situationen og vurderer den interne arbejdsproces i bestyrelsen og plan for formidling til TR'er og medlemmerne
- at bestyrelsen vurderer og fastlægger fremadrettet strategier.

Til drøftelse og eventuel

Formanden orienterede om status på den politiske proces og Forbundets strategier i relation til ekspertgruppens anbefalinger og den samlede rapport.

Bestyrelsen drøftede den uddannelsespolitiske opgave med udfordringer om "unges behov" samt en række problemsstillinger i relation til uklarheder i anbefalingerne herunder specielt usikkerhed om rapportens tal og procenter (detektor oplysningerne), samt målgruppedefinitionerne. Bestyrelsen drøftede unge voksne, der ikke er udfordret social, fagligt og personligt, og som kan indgå i et ordinært SU-berettiget uddannelsesforløb.

Bestyrelsen drøftede visitation og de unges retskrav. Bestyrelsen foretog enkelte rettelser i 12-punkts notatet om sektionens synspunkter.

Formand Hanne Pontoppidan og UOA-enhedsleder Tina Bøgehøve deltog i mødet.

Bestyrelsen drøftede forskellige spørgsmål med Hanne:

- rapportens anbefalinger om Forberedende Uddannelse contra Forbundets konsordie model
- tidsforløbet frem til offentliggørelse af anbefalingerne
- Stefan Hermans ageren efter offentliggørelsen
- Politiske udmeldinger, regeringsudspil, regioplacering (hovedkamp)
- AVU-kursistgruppe og målgruppediskussionen (hovedkamp), skæringen, narretiver
- unges retskrav mht. uddannelse
- volumediskussionen og image-diskussionen
- vejledningsindsatsen, klare kriterier
- VEU-rådet, VUC og erhvervsuddannelserne
- Detektorudsendelsen om 20% spørgsmålet.

12-punksnotatet om bestyrelsens synspunkter blev omdelt til alle.

Hanne opfordrede bestyrelsen til via TR'erne

- at tage kontakt til lokale folketingsmedlemmer
- at presse på lovgivningsprocessen, specielt bekendgørelses- og læseplansarbejde.

Hanne pegede på, at sektionsbestyrelsen med fordel vil kunne løfte "problemstillingen" med historier og billeder om virkligheden på VUC, kursisthistorier etc. VUC's ændrede rolle fra uddannelsesinstitution for voksne til uddannelsesinstitution for unge voksne!

Hanne mente, at bestyrelsen med fordel kunne forsøge at opstille klare, valide og entydige kriterier for målgrupperne.

Hanne bekræftede, at det ville være hensigtsmæssigt at invitere Stefan Herman til møde med bestyrelsen f.eks. på et VUC.

Hanne opfordrede til Wakeup call af VUC og AVU.

Hanne vil inddrage relevante politikere bl.a. sektionsformanden, men det er HB, som Hanne sparer med om de overordnede forhold.

Bestyrelsen besluttede, at sektionsformanden drøfter 12-punktsnotat med Forbundets "gruppe" ?? mhp. accept, således at notatet kan udsendes til medlemmerne.

Bilag: Ekspertgruppens anbefalinger til regeringen, 28. februar 2017
Formandens mail til medlemmerne på VUC; Papir om "Målgruppe – unge under 30 år"; Slides om målgruppen og VUC
VUC Lederforeningens 3 info-sider om AVU mm. marts 2017

Pkt. 4 Sektionen og arbejdet frem mod OK-18

HB har fastlagt en tidsplan for processen for OK-18 frem til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 29. september 2017 med kravudtagelse. Bestyrelsen har godkendt arbejdsgruppens notat med forslag til intern arbejdsproces i bestyrelsen herunder plan for formidling til TR'er og medlemmer og debat i VUC-klubberne og TR-netværk. Sekretariatet har udsendt notatet samt slides vedr. Frem mod OK-18.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter og følger op på den interne arbejdsproces i bestyrelsen herunder plan for formidling til TR'er og medlemmer og debat i VUC-klubberne og TR-netværk.*
- *at bestyrelsen løbende drøfter overenskomstsituationens forskellige problemstillinger, dilemmaer og udfordringer dels som følge af OK-15 forliget generelt og dels i relation til LC-forliget mv.*
- *at bestyrelsen løbende forholder sig til HB's beslutninger og udmeldinger i arbejdet frem mod OK 18.*

Bestyrelsen udtrykte, at der bør stilles krav om:

- **væsentlig højere generelle lønstigninger**
- **indførelse et maksimalt antal undervisningstimer pr. uge**
- **kortere normperioder.**

Bilag: VUC Notat "På vej mod OK-18"
HB om OK 2018 – forberedelse

Pkt. 5 TR-rollen

Bestyrelsen har løbende fokus på Forbundets TR-uddannelse og det indehold, der skal understøtte TR-rollen.

Bestyrelsens TR-udvalg med Lotte, Kjeld, Bo og Torben har udarbejdet forslag til proces med evaluering og vurdering af Forbundets TR-uddannelse bl.a. med afdækning af hvilke kompetencer uddannelsen skal bibringe tillidsrepræsentanten.

Lotte orienterer på mødet om HB's behandling af bestyrelsens indstilling om TR-uddannelsen og om nedsættelse af en arbejdsgruppe.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter HB's behandling af bestyrelsens indstilling og vurderer behovet for evt. yderligere initiativer eller indstillinger.*

Formanden redegjorde for HB's behandling af spørgsmålet herunder sektionens indstilling. HB besluttede, at som et overordnet element overalt i TR-uddannelsen skal indgå personlige kompetence (gennemslagskraft). HB besluttede, at økonomi skal indgå ...LOK!

Bestyrelsen drøftede pres på TR-rollen. Bestyrelsen er enig i, at der bør ske en nærmere orientering af TR'er med bl.a. med en slags 1. hjælpskasse.

Bilag: Bestyrelsens indstilling til HB om TR-uddannelsen

Pkt. 6 Vejledning

Bestyrelsen ønsker mere fokus på vejledningsproblematikken på VUC. Bestyrelsens vejledningsudvalg med Rikke, Rune og Henrik færdiggør arbejdsrapporten i et samarbejde med sekretariatet til forelæggelse for bestyrelsen.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter og godkender det endelige forslag til nyt vejledningspapir ikke mindst i lyset af ekspertgruppens forestillinger om vejledningsindsatsen fremover.*
- *at bestyrelsen drøfter og godkender plan for det videre arbejde med vejledning på VUC herunder evt. iværksættelse af initiativer mhp. formidling af debatten f.eks. i relation til sektionens, Vejlederforeningens og Lederforeningens holdninger til vejledning og lovgivningsinitiativer.*

Bestyrelsen besluttede, at arbejdsgruppen i lyset af ekspertgruppen anbefalinger skal revurdere krav til vejledning. Arbejdsgruppen udarbejder nyt udkast til papir.

Bilag: Rikkens notat om vejledning.

Pkt. 7 Sektions generalforsamling 29. september 2017

Bestyrelsen skal drøfte og fastlægge tidsramme for udarbejdelse materialer til brug ifm. generalforsamlingen den 29. september 2017 i Svendborg:

- valg af dirigent
- sektionsbestyrelsens beretning
- generalforsamlingsudtalelser
- regnskab for 2014, 2015 og 2016, kritisk revidering
- handlingsprogram
- forslag, indkomne forslag
- valg.

Lotte Klein m. fl. har indstillet til HB, at menige medlemmers overnatning i forbindelse med sektionsgeneralforsamlingerne den 28. eller 29. september 2017 betales af Uddannelsesforbundet.

Lotte orienterer om HB's behandling af indstillingen.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter mulige kandidater til dirigenthvervet*
- *at bestyrelsen fastlægger proces for opstilling af kandidater ved valg af sektionsformand, valg af næstformand, valg af kasserer, valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer samt valg af delegerede til kongressen*
- *at bestyrelsen drøfter og fastlægger, hvorledes kongressens emner kan indgå i generalforsamlingen herunder sektionens forslag til krav til OK-18.*

Formnden og sekretæren bemyndiges til at finde en passende kandidat til dirigenthvervet. Bestyrelsens enkelte medlemmer udtrykte følgende om valg:

- **Lotte, Henrik, Bo, Rune, Kjeld og Rikke er positive**
- **Lars går på pension.**

**Bilag: Drejebog om generalforsamlingen
Notat om generalforsamlingen**

Pkt. 8 Kongres november 2017

HB skal vedtage rammerne samt køreplan for forberedelse og efterbehandling af kongressen d. 17. – 18. november 2017.

Bestyrelsen besluttede, at der afholdes delegeretmøde torsdag den 16. november 2017 på CabInn Metro i Ørestaden – tæt på Crown Plaza - fra kl. 17.00 – 21.30. Der serveres sandwiches. Der tilbydes overnatning til alle.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter valg på kongressen og andre forhold herunder eventuelt fremsættelse af forslag mv.*
- *at bestyrelsen evt. drøfter og kommer med forslag til gruppearbejdet på kongressen.*

Bestyrelsen udtrykte stor tilfredshed med den valgte løsning med delegeretmøde dagen før kongressen.

Pkt. 9 Ungegruppen

Bestyrelsen gennemførte ifm. TR-mødet i september 2016 et særligt tiltag med deltagelse af ca. 10 unge VUC-medlemmer (under 35 år).

Formanden og sekretariatet har den 24. januar 2017 afholdt opfølgingsmøde for ungegruppen. Der er aftalt nyt møde den 3. april 2017 på VUC Kolding.

Formanden foreslår:

at bestyrelsen drøfter det videre forløb med ungegruppen:

- a. Branding af VUC og udarbejdelse af små filmklip m.v. til vores Facebookside*
- b. Hvordan kommer vi videre med etablering af ungenetværk på tværs af VUC'er?*
- c. Hvilke konkret emner skal netværkene beskæftige sig med?*
- d. Hvordan får vi konkret arbejdet med fællesskabs- og professionsfølelse?*

Punktet udgår og sættes på dagsordenen på næste møde.

Pkt. 10 Arbejdstidsforhold og sygefravær på VUC

Bestyrelsen har drøftet opfølgning på arbejdstidsreglerne herunder opgaveoversigten og årsopgørelserne.

Moderniseringsstyrelsen og LC har ved overenskomstforhandlingerne i 2015 formuleret en fælles tilkendegivelse om arbejdstid – "Arbejdstid på de statslige undervisningsområder – parternes fælles initiativer". Moderniseringsstyrelsen og LC har aftalt, at der skal gennemføres en fælles opfølgning og evaluering af effekten af den centrale og lokale indsats.

Moderniseringsstyrelsen og LC inviterer derfor ledelser og tillidsrepræsentanter til lokal dialog og deltagelse i regionale dialogmøder. Møderne er målrettet ledelser og tillidsrepræsentanter på alle skoler indenfor områderne EUD, AMU, VUC, produktionsskoler og SOSU.

LC og Moderniseringsstyrelsen er indbydere til 3 møder:

- I Svendborg den onsdag den 24. maj
- I Aarhus den tirsdag den 30. maj
- København den onsdag den 31. maj.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsesmedlemmerne løbende kommer med tilbagemeldinger fra deres netværk om opgaveoversigterne, årsopgørelserne*
- *at bestyrelsen drøfter og godkender forslag til Dialogpapir om Opgaveoversigten for 2017-18 til udsendelse til alle medlemmer*
- *at bestyrelsen indsender administrationsgrundlag, retningslinjer eller forståelser fra deres respektive VUC'er mhp. en drøftelse og vurdering af deres*

validitet iforhold til Organisationsaftalen, Fællesoverenskomsten og Tjenestemændenes Arbejdstidsaftale

- *at bestyrelsen kommer med overvejelser om nye konkrete initiativer ifm. med arbejdstilrettelæggelsen og opgaveoversigten på baggrund af tilbagemeldinger fra netværkene.*

Bestyrelsen godkendte Dialogpapiret om Opgaveoversigten. Sekretariatet udsender papiret til alle TR'er bl.a. med opdrag om at drøfte papiret med ledelsen og med medlemmerne.

Bestyrelsen drøftede partsmøderne herunder forslag til datoer formøder i maj. Nærmere information herom kommer med TR-posten.

Bestyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe om sygefravær bestående af Henrik (tovholder) Rune og Kjeld som ekstern sparringspartner. Arbejdsgruppen skal udarbejdet et notat om problemstillingerne, således at der kan gennemføres en mere kvalificeret diskussion herom.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter problemstillingen i notatet om sygefravær mhp. at få lagt en strategi om initiativer m.m.*

Henrik orienterede om notatet om sygefravær.

Bestyrelsen drøftede opfølgning på den forværrede sygefraværstatistik. Henrik foreslog, at TR'erne svarer på undersøgelse om sygefravær til brug på sektionen TR-møde og -kursus. Bestyrelsen behandler ideen på møde i efteråret i den nye bestyrelse.

Kjeld nævnte, at der på VUC Kolding er udarbejdet politikpapir om hhv. sygefravær og stress.

Til drøftelse og indstilling

**Bilag: Dialogpapir om Opgaveoversigten 2017-18
HB notatom Sygefravær på EUD, AVU og FVU
Næstformandens notat om Sygefravær.**

Pkt. 11 Samarbejde med Lederforeningen ved VUC

Evaluering af Fællesarrangementet den 2. februar 2017 i Fredericia.

Lotte orienterer om samarbejdet om en fælles opfordring til VUC'ernes ledelser og TR'er om lokalt i SU at drøfte problemer med grænseoverskridende adfærd.

Papiret er under udarbejdelse i form af et fælles inspirationspapir til brug ved udarbejdelse af lokale handleplaner ved på de enkelte VUC'er ved kursisters grænseoverskridende adfærd.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen kommer med ideer og forslag til fremtidige samarbejder med Lederforeningen.*

Formanden orienterede om samarbejdet og udarbejdelse af konfliktpapiret. Kjeld sender papir herom fra VUC Kolding.

Pkt. 12 Økonomi, regnskab og budget

Kassereren giver en regnskabsorientering årsregnskabet 2016 samt for 1. kvartal 2017.

Kasserer og næstformand kommer med forslag om integrering af internetmidler og bestyrelseshonorar.

Bestyrelsen skal godkende årsregnskabet.

Kassereren redegjorde for ny udgave af årsregnskab 2016. Bestyrelsen godkendte og underskrev regnskabet 2016.

Bestyrelsen besluttede at anmode HB om ekstraordinært tilskud til sektionen som følge af aktiviteter mv. i forbindelse med Ekspertgruppens anbefalinger, kommende regeringsudspil om "Bedre veje til en ungdomsuddannelse".

Der ansøges om en bevilling på 140.000 kr.:

- **2 endagsmøde med TR'er (500+800) x 45 x 2 = 117.000 kr.**
- **2 ekstra bestyrelsesdage med overnatning (800+1700)x8 = 20.000 kr.**
- **Diverse 3.000 kr.**

Bilag: Regnskabsorientering 2016 og 1. kvartal 2017 eftersendes.

Pkt. 13 Møde- og aktivitetskalender 2017

Bestyrelsen skal evaluere program og indhold for TR-møde og – kursus og Fællesarrangement den 1.-2. februar 17.

Der afholdes følgende bestyrelsesmøder:

- 9. juni på sekretariatet/i Kolding, trekantsområdet med efterfølgende sommerfrokost
- 31. august -2. september ekstraordinært bestyrelsesmøde i Jylland evt. Norsminde kro
- Ultimo oktober bestyrelsesseminar for den nye bestyrelse.

Der er aftalt TR møde og kursus mm.:

- 28. – 29. september 2017 inklusiv afholdelse af sektionsgeneralforsamling samme dag kl. 9.00-12.00
- 29. september 2017 ekstraordinært repræsentantskabsmøde kl. 13-16.

Bestyrelsen skal fastlægge møde- og aktiviteter for hele 2017 herunder fastlægge en foreløbig tidsplan frem til generalforsamlingen i 2017. Bestyrelsen skal i den forbindelse drøfte behovet for ekstraordinære møder.

Bestyrelsens medlemmer byder ind med datoer på mulighed for Fællesklubmøde primært om OK-18 senest til 1.02.17.

Kjeld og Rikke undersøger mulighed for afholdelse af bestyrelsesmødet i juni. Kjeld har efterfølgende meddelt, at bestyrelsen er velkommen på VUC Kolding.

Mødet i august afholdes på Norsminde Kro eller lignende kro i Århus-Randersområdet.

Pkt. 14 Meddelelser og efterretningssager

- a. HB
- b. Kontaktudvalg med Lederforeningen
- c. Kontaktudvalg med GL
- d. Medlemssituationen
- e. Professionel Kapital
- f. Formandens og sekretærens møder på VUC'erne
- g. Sager, årsopgørelse
- h. Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Til orientering

Formanden orienterede om

- **Konta med gl**
- **Pro. kap**

Pkt. 15 Eventuelt

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær